

HELYI EMBERI ERŐFORRÁS FEJLESZTÉSI TERV

az

Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program

***Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben –
kedvezményezett térségek***

C.

pályázati felhívásához

**Humán szolgáltatások fejlesztése – Marcali és Lengyeltóti-
Somogyvár térségében**

Kódszám:

EFOP 1.5.3-16

TARTALOM

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ	4
1. HELYZETÉRTÉKELÉS	5
1.1.A PROJEKT GAZDASÁGI, TÁRSADALMI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTÉRÉNEK BEMUTATÁSA	5
1.1.1 FÖLDRAJZI, DEMOGRÁFIAI JELLEMZŐK	5
1.1.1.1 FÖLDRAJZI ADOTTSÁGOK – MEGYEI SZINT	5
1.1.1.2 DEMOGRÁFIA – MEGYEI SZINT	5
1.1.1.3 DEMOGRÁFIA – JÁRÁSI SZINT	6
1.1.1.4 ÉLVESZÜLETÉSEK ÉS HALÁLOZÁS – MEGYEI ÉS KISTÉRSÉGI SZINT	8
1.1.1.5 MIGRÁCIÓ (BELFÖLDI VÁNDORLÁSI KÜLÖNBÖZET)	9
1.1.2 SZOCIÁLIS JELLEMZŐK	10
1.1.2.1 ISKOLAI VÉGZETTSÉG	10
1.1.2.2 CSALÁDSZERKEZET	11
1.1.3 GAZDASÁGI ADOTTSÁGOK	12
1.1.3.1 A NÉPESSÉG FOGLALKOZTATOTTSÁGI RÁTÁJA	12
1.1.3.2 A MUNKANÉLKÜLISÉG	13
1.1.3.3 A GAZDASÁG SZERKEZETE	14
1.1.3.4 GDP TERMELŐ KÉPESSÉG	15
1.2.A HELYBEN MŰKÖDŐ KISKÖZÖSSÉGEK FELTÉRKÉPEZÉSE ÉS BEMUTATÁSA	17
1.3.KÖZÖSSÉGI FELMÉRÉS	20
1.4.NEET FIATALOK BEAZONOSÍTÁSA, BEMUTATÁSA	22
1.4.1 A KORAI ISKOLAEHAGYÓK ARÁNYA MAGYARORSZÁGON	23
1.4.2 A FIATAL MUNKANÉLKÜLIEK ARÁNYA, A PROJEKT ÁLTAL ÉRINTETT TERÜLETEN	24
1.5.A HELYI MUNKAERŐ-IGÉNYEK BEMUTATÁSA	26
1.6. A PROJEKT INDOKOLTSÁGA	28
1.6.1 A SZAKTERÜLET ELEMZÉSE	28
1.6.1.1 AZ ALAPSZINTŰ HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOK ELEMZÉSE MAKROSZINTEN	28
1.6.1.2 AZ OKTATÁSI, KÉPZÉSI HELYZET ELEMZÉSE MAKROSZINTEN	29
1.6.1.3 A FOGLALKOZTATÁS ELEMZÉSE	31
1.6.1.4 A NÉPEGÉSZSÉGÜGY, EGÉSZSÉGÜGYI ALAPELLÁTÁS ELEMZÉSE	32
1.6.2.A PROJEKT SZÜKSÉGESSÉGÉT ALÁTÁMASZTÓ PROBLÉMA BEMUTATÁSA	34
1.6.2.1 AZ ALAPSZINTŰ HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOK	34
1.6.2.2 AZ OKTATÁS, KÉPZÉS, IFJÚSÁGPOLITIKA	35
1.6.2.3 FOGLALKOZTATÁS	36
1.6.2.4 EGÉSZSÉGÜGYI ALAPSZOLGÁLTATÁSOK, NÉPEGÉSZSÉGÜGY	36
1.6.2.5 KULTURÁLIS SZOLGÁLTATÁSOK	37
1.6.3.A PROJEKT CÉLJAINAK KAPCSOLÓDÁSA A SZÉCHENYI 2020 CÉLJAIHOZ	39
1.6.3.1 SZAKPOLITIKAI KAPCSOLÓDÁSOK KÖZÖSSÉGI SZINTEN	39
1.6.3.2 SZAKPOLITIKAI KAPCSOLÓDÁSOK NEMZETI SZINTEN	42
1.6.4 A PROJEKT CÉLJAINAK KAPCSOLÓDÁSA A SZÉCHENYI 2020 CÉLJAIHOZ	47
1.6.5 KAPCSOLÓDÁS A HAZAI ÉS TÉRSÉGI FEJLESZTÉSI POLITIKÁKHOZ	51
1.6.5.1 KAPCSOLÓDÓ HAZAI ÉS TÉRSÉGI FEJLESZTÉSPOLITIKÁK	51
1.6.5.2 KAPCSOLÓDÁS MEGVALÓSULT, VAGY MEGVALÓSULÁS ALATT ÁLLÓ PROJEKTEKHEZ	53
2. A PROJEKT CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI	55
2.2.A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE	61
2.2.1 CÉLCSOPORTOK	61
2.2.1.1 A CÉLCSOPORTOK SZEGMENSEI	61
2.2.1.2 A CÉLCSOPORTTÁGOK KIVÁLASZTÁSÁNAK MÓDSZERTANA	67
2.2.1.3 AZ EGYÜTTMŰKÖDÉSI LEHETŐSÉGEK FELTÉRKÉPEZÉSÉNEK, KIALAKÍTÁSÁNAK MÓDSZERE	69
2.3.AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA	70
2.3.1 A FEJLESZTÉS EGYES SZAKMAI MODULJAI	70
2.3.1.1 FEJLESZTÉST SZOLGÁLÓ ÖSZTÖNZŐ PROGRAMOK MEGVALÓSÍTÁSA	70
2.4.A CSALÁD ÉS GYERMEKJÖLÉSI SZOLGÁLTATÁSOK, VÉDŐNŐI SZOLGÁLTATÁSOK, EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSOK, NEVELÉSI TANÁCSADÓK HUMÁN KAPACITÁSÁNAK NÖVELÉSÉT CÉLZÓ INTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA	77
2.4.1 A CSALÁD- ÉS GYERMEKJÖLÉTI SZOLGÁLTATÁSOK	77
2.4.2 EGÉSZSÉGÜGYI, NÉPEGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSOK	77
2.4.3 A SZOLGÁLTATÁSOK HATÉKONYSÁGÁNAK ÉS PREVENCIÓS SZEREPÉNEK MEGERŐSÍTÉSE	79
2.5.AZ INTÉZMÉNYHÁLÓBÓL EREDŐ HÁTRÁNYOK ENYHÍTÉSÉT CÉLZÓ INTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA	80
2.6.HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMOKKAL VALÓ ÖSSZHANG BEMUTATÁSA	81
2.7.INDIKÁTOROK, MŰSZAKI-SZAKMAI TARTALOMHOZ ÉS A MÉRŐFÖLDKÖVEKHEZ KAPCSOLÓDÓ MUTATÓK	85
2.7.1 AZ OP SZINTŰ INDIKÁTOROK ÉRTÉKE	86
2.7.2 A SZÁMSZERŰSÍTETT MŰSZAKI-SZAKMAI EREDMÉNYEK	87
2.7.2.1 PROJEKT SZINTŰ ELVÁRÁS	88
2.7.2.2 AZ ELSŐ TEVÉKENYSÉGCSOPORT ELVÁRÁSAI	88
2.7.2.3 A MÁSODIK TEVÉKENYSÉGCSOPORT ELVÁRÁSAI	89
2.7.2.4 A HARMADIK TEVÉKENYSÉGCSOPORT ELVÁRÁSAI	90
2.7.2.5 A NEGYEDIK TEVÉKENYSÉGCSOPORT ELVÁRÁSAI	91
3.A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE	92
3.1 A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA	92
3.1.1 A MEGVALÓSULÁS HELYSZÍNE	92
3.1.1.1 MARCALI	93
3.1.1.2 SOMOGYVÁR	93
3.1.1.3 LENGYELTÓTI	93
3.1.1.4 KÉTHELY	93
3.1.1.5 SOMOGYVÁMOS	94
3.1.1.6 BUZSÁK	94

3.1.1.7 SOMOGYZSITFA.....	94
3.1.1.8 SOMOGYSÁMSON.....	94
3.1.2 AZ ELŐKÉSZÍTÉSHEZ ÉS A MEGVALÓSÍTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ FELADATOK MEGHATÁROZÁSA	94
3.1.3 A FEJLESZTÉS HATÁSAINAK ELEMZÉSE.....	95
3.1.3.1 HATÁSVIZSGÁLATOK AZ EGYES PROJEKTELEMEK KAPCSÁN	95
3.1.3.2 A PROJEKT HATÁSAINAK ÖSSZEFOGLALÁSA.....	98
3.1.4. PÉNZÜGYI TERV	101
3.1.5. KOCKÁZATELEMZÉS.....	104
3.1.5.1 PÉNZÜGYI KOCKÁZATOK ELEMZÉSE.....	104
3.1.5.2 MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI ÉS FENNTARTHATÓSÁGI KOCKÁZATOK.....	105
3.1.6. FENNTARTÁS	108
3.1.6.1 A KONZORCIUMI PARTNEREK ÁLTAL FENTARTOTOTT TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA	108
3.1.6.2 A KONZORCIUMI PARTNEREK KÖZTI EGYÜTTMŰKÖDÉS FENNTARTÁSA.....	108
3.1.3.2 A FENNTARTÁS GAZDASÁGI, PÉNZÜGYI VONATKOZÁSAI	109
3.2. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV	110
3.2.1 AZ ELŐKÉSZÍTÉS ÉS MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES FELADATAI ÉS ÜTEMEZÉSE	110
3.2.1.2 ELŐKÉSZÍTÉS.....	110
3.2.1.3 A MEGVALÓSÍTÁS SPECIÁLIS PROJEKTELEMEI	110
3.2.1.4 HUMÁN KÖZSZOLGÁLTATÁSOK SZAKEMBER-ELLÁTOTTSÁGÁNAK FEJLESZTÉSÉT SZOLGÁLÓ ÖSZTÖNZŐ PROGRAMOK MEGV.....	113
3.2.1.5 A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK FOGLALKOZTATHATÓSÁGRA VALÓ FELKÉSZÍTÉSE,	114
3.2.1.6 A HELYI KISKÖZÖSSÉGEK TÁRSADALOM-SZERVEZŐ SZEREPÉNEK MEGERŐSÍTÉSE	118
3.2.1.7 A TELEPÜLÉSI/TERSEGI ÉLETMINŐSÉG JAVÍTÁSA, A VIDÉK MEGTARTÓ KÉPESSÉGÉNEK FEJLESZTÉSE, VALAMINT A KAPCSOLÓDÓ D.....	122
3.2.1.8 A KULTÚRAK KÖZÖTTI PÁRBESZÉD ERŐSÍTÉSE.....	124
3.2.1.9 A SZOLGÁLTATÁSOK ELÉRHELYTŐVÉ TÉTELE ÉRDEKÉBEN, VALAMINT A A HELYI KÖZÖSSÉGI KÖZLEKEDÉS SZERVEZÉSE.....	125
3.2.1.10 A MEGVALÓSÍTÁSHOZ SZÜKSÉGES IMMATERIÁLIS JAVAK ÉS BESZERZENDŐ ESZKÖZÖK.....	125
3.2.1.11 A MEGVALÓSÍTÁSHOZ SZÜKSÉGES NÉLKÜLÖZHETETLEN KISEBB ÁTALAKÍTÁS, FELÚJÍTÁS BEMUTATÁSA.....	126
3.2.1.12 AZ ELŐNYT JELENTŐ SZEMPONTOK RÉSZLETES BEMUTATÁSA.....	126
3.2.1.13 ÜTEMEZÉS 131.....	
3.3.HELVI TUDÁSTÓKE ÉS KOMPETENCIA TÉRKÉP	133
3.4.TÉRSEGI ÉS KÖZÖSSÉGI EGÉSZSÉGTERV	139
4. PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI.....	144
4.1 A PROJEKTGAZDA ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA	144
4.1.1 A PROJEKTGAZDA BEMUTATÁSA.....	144
4.1.1.1 A FŐBB SZERVEZETI ADATOK	144
4.1.1.2 SZERVEZETI FELÉPÍTÉS	145
4.1.1.3 A TELEPÜLÉSEN ÉRINTETT TOVÁBBI NEM KONZORCIUMI TAG SZERVEZETEK.....	147
4.1.2 A MEGVALÓSÍTÁSBAN RÉSZT VEVŐ KONZORCIUMI PARTNEREK BEMUTATÁSA.....	148
4.1.2.1 MARCALI SZOCIÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT (SZESZK)	148
4.1.2.2 KÉTHELY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA.....	150
4.1.2.3 LENGYELTÓTI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA.....	151
4.1.2.4 LENGYELTÓTI VÁROSI MŰVELŐDÉSI HÁZ ÉS KÖNYVTÁR.....	152
4.1.2.5 SOMOGYVÁR KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA.....	153
4.1.2.6 SOMOGYVÁROS.....	154
4.1.2.7 BUZSÁK.....	155
4.1.2.8 SOMOGYZSITFA.....	156
4.1.2.9 SOMOGYSÁMSON.....	157
4.1.3 A PROJEKTGAZDÁNAK ÉS PARTNEREINEK A PROJEKTHEZ KAPCSOLÓDÓ TAPASZTALATÁNAK BEMUTATÁSA	158
4.1.3.1 KORÁBBI TAPASZTALATOK.....	158
4.1.3.2 KAPCSOLÓDÁS TOP ÉS GINOP PÁLYÁZATOKHOZ	159
4.2 A MEGVALÓSÍTÁS, PROJEKTIRÁNYÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE	162
4.2.1 A PROJEKT MEGVALÓSÍTÁS SZERVEZETE.....	162
4.2.1.1 A SZERVEZET FELADATAINAK ISMERTETÉSE.....	162
4.2.1.2 A JELENLEG RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ HUMÁN ERŐFORRÁSOK BEMUTATÁSA, A SZEMÉLYI KOMPETENCIÁK ELEMZÉSE, 163	165
4.2.1.3 A SZÜKSÉGES SZEMÉLYI FEJLESZTÉSEK MEGHATÁROZÁSA	166
4.2.1.4 AZON FELADATOK BEMUTATÁSA, AMELYEKET KÜLSŐ SZAKÉRTŐK ÉS PARTNEREK FOGNAK ELVÉGEZNI	166
4.2.1.5 ÖSSZEFOGLALÓ SZERVEZETI ÁBRA.....	167
4.2.1.6 A JELENLEG RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ INFRASTRUKTÚRA SZÁMBA VÉTELE, A SZÜKSÉGES INFRASTRUKTÚRA BEMUTATÁSA.....	168
4.2.1.7 A MONITORING ÉS KONTROLLING FELADOK BEMUTATÁSA ÉS A MECHANIZMUS MŰKÖDÉSÉNEK LEÍRÁSA	168
4.2.1.8 A PARTNEREK KÖZÖTTI ÉS AZ EGYES PARTNEREK BELSŐ INFORMÁCIÓS RENDSZERÉNEK BEMUTATÁSA	169
4.2.1.9 FENNTARTÁS.....	169
4.2.1.10 A PROJEKTBE BEVONT/BEVONANDÓ SZAKMAI MEGVALÓSÍTÓK KAPCSOLÓDÁSA A FEJLESZTÉSHEZ, A BIZTOSÍTOTT	172
4.2.1.11 A KONZORCIUMI TAGOK KÖZÖTTI FORRÁS ÉS MUNKAMEGOSZTÁS, A FELADATOK ÉS FELELŐSÉGI KÖRÖK	172
4.2.2 KÜLSŐ SZAKÉRTŐK ÉS PARTNEREK ÁLTAL ELLÁTOTT FELADATOK.....	172
5.A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG.....	173
5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA	173
5.1.1 KÖTELEZŐ KOMMUNIKÁCIÓS FELADATOK	173
5.1.2 TÁJÉKOZTATÁSI KÖTELEZETTSÉGEN TÚLMUTATÓ KOMMUNIKÁCIÓS ELKÉPZELÉSEK	174
5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALM.....	175
5.2.1 CÉLCSOPORTOK ÉRTÉKELÉSE, VÁRHATÓ REAKCIÓK, KOMMUNIKÁCIÓS CÉLOK ÉS ÜZENETEK.....	175
5.2.1.1 KÖZVETLEN CÉLCSOPORT.....	175
5.2.1.2 KÖZVETETT CÉLCSOPORTOK.....	177
5.2.1.3 ÉRINTETT CÉLCSOPORT.....	177
5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA	177
5.3.1 AZ EGYES ESZKÖZÖK JELLEMZŐI.....	177
5.3.2 SZINERGIA A KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK ALKALMAZÁSÁBAN	178
5.4 KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV	178
MELLÉKLETEK.....	181

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

A pályázati felhívás kódszáma	EFOP 1.5.3-16
A projekt címe	Humán szolgáltatások fejlesztése – Marcali és Lengyeltóti-Somogyvár térségében
A projektgazda neve	Marcali Város Önkormányzata
A kapcsolattartó és elérhetőségei	Bereczk Balázs bereczk.balazs@marcali.hu
A projekt hossza (hónap)	30 hónap
Az igényelt támogatás összege (ezer Ft)	499 798 272 Ft
A támogatás intenzitása (%)	100%
A projekt rövid, szöveges ismertetése („vezetői összefoglaló”)	
A projektben Marcali Város Önkormányzata mellett további hét település önkormányzata (Lengyeltóti, Somogyvár, Buzsák, Somogyvámos, Somogyzsitfa, Somogysámson, Kéthely) és két önkormányzati háttérintézmény vesz részt. A projekt átfogó célja a térségben élő hátrányos helyzetű lakosság felzárkózási esélyeinek és életminőségének javítása a humán-közzolgáltatások komplex, ágazatközi fejlesztésén keresztül. A kisközségek társadalom-szervező szerepének megerősítése érdekében a projekt a Balaton térségében élő lakosság életminőségét meghatározó humán közszolgáltatások (népegészségügy, egészségfejlesztés, család- és gyermekügy, a szociális ellátás, ifjúságpolitika, kultúra) humánkapacitásait és szolgáltatásait fejleszti a hátrányos és nem hátrányos helyzetű lakosság hatékonyabb- és szélesebb körű elérése érdekében. A projekt ezeken túl a hátrányos helyzetűek foglalkoztatottságának előmozdítása, a munkaerő-piaci sikeresség megalapozása, erősítése érdekében a Balaton térségében élő, hátrányos helyzetű, aktív munkaerő-piaci eszközökkel el nem ért, vagy munkaerőpiacra belépni nem tudó állampolgárok számára elérhetővé teszi azokat az alacsony küszöbű, személyre szabott közszolgáltatásokat, amelyek érdemben és hatékonyan elősegítik munkavállalási képességeik, lehetőségeik javítását. A projekt eredményeképpen a helyi gazdaság igényeihez illeszkedni nem tudó aktív korú népesség mobilizálásra kerül, és egyénre szabott fejlesztéseknek, valamint a munkaadók bevonásának köszönhetően tartós munkavállalásra lesz képes. Az előző két tevékenységcsoportot egészíti ki a közös cselekvési színtereinek bővítésére irányuló, a közösségek társadalom-szervező szerepét erősítő közösségépítő tevékenységek: a projekt keretében megerősítésre kerülnek azok a civil kezdeményezések, amelyek a közszolgáltatásokhoz kapcsolódó, de azokon túlmutató, illetve azokat kiegészítő társadalmi szempontból hasznos feladatrendszereket működtetnek, és amelyek erősíthetik a térség népesség-megtartó erejét. A projekt kiemelt célja az ifjúsági közösségek megerősítése, a generációs és intergenerációs kapcsolatok erősítése, valamint az önkéntesség társadalmi-gazdasági felzárkózást segítő formáinak elterjesztése. Mindezekben túl a projekt eredményeképpen a társadalmi kirekesztettségben, egészségkockázati magatartásokban érintettek számára olyan közszolgáltatások, közösségi cselekvési programok lesznek elérhetőek, amelyek közvetlenül és érdemben javítják életminőségüket. A negyedik legfontosabb beavatkozás az előző pontokban létrehozott humán szolgáltatások eljuttatását szolgálja a célcsoportokhoz, hogy a helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések helyben, a közvetlen lakóhelyükön elérhető legyen a helyi lakosság részére. Végezetül, az eltérő kultúrák megismerése érdekében a különböző kultúrákhoz tartozók együttműködését célzó programok kerülnek megvalósításra. Összességében tehát a tervezett projekt komplex beavatkozási rendszere a humán közszolgáltatások kapacitásainak és kompetenciáinak megerősítésére építve, a Balaton térségében élő közösségek – kiemelten a hátrányos helyzetűek – munkaerő-piaci sikerességét, életminőségét, társadalmi kohézióját fejleszti, illetve erősíti. A projekt megvalósításának kezdete: 2017.év 07. hó 01. nap A projekt megvalósításának befejezése: 2019. év 12. hó 31. nap	

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1.A PROJEKT GAZDASÁGI, TÁRSADALMI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTÉRÉNEK BEMUTATÁSA

A fejezetben röviden és összegző módon mutatjuk be a gazdasági, társadalmi és környezeti folyamatokat, melyek a projekt megvalósítását indokolják, befolyásolják, illetve melyekre a projekt hatással van. Az összefoglaló elemzéshez alátámasztásként a KSH releváns adatait, illetve egyéb hivatalos statisztikákat használtunk fel.

1.1.1 FÖLDRAJZI, DEMOGRÁFIAI JELLEMZŐK

Somogy megye településszerkezete és demográfiai mutatói erősen kedvezőtlen képet mutatnak: aprófalvas szerkezetéből hiányoznak a középvárosok, a megyeszékhely ezen kohéziós hiányokat nem, vagy csak nagyon nehezen képes kompenzálni. A megye ritkán lakott, a lakosság öregszik, kevés a születések száma, magas az elvándorlás aránya. A negatív tendenciák az ezredforduló után felgyorsultak.

1.1.1.1 FÖLDRAJZI ADOTTSÁGOK – MEGYEI SZINT

Somogy a Dunántúl legnagyobb megyéje, a Dunántúli-dombság középső részét foglalja magába, a Balaton és a Dráva között helyezkedik el. Északon Veszprém, északkeleten Fejér, keleten Tolna, délkeleten Baranya megye, délen Horvátország, nyugaton pedig Zala megye határolja. Két jól elkülöníthető tájegységre tagolódik: az északi, tagolt felszínű Külső-Somogy és a déli, laposabb, erdős-ligetes Belső-Somogy. A két fő tájegységet kettéválasztó Kapos-völgyben fekszik a megye székhelye, Kaposvár.

A megye éghajlata átmeneti jellegű. Délnyugati szegletében az óceáni jelleg, északkeleti és keleti részein a kontinentális, délen a mediterrán hatások érvényesülnek erőteljesebben. A Balaton térségének mezoklimája a nyári idegenforgalmi szezon szempontjából kedvező, különösen a tó keleti medencéjében. A megye egyetlen számottevő folyója a Dráva, de említést érdemel még a Kapos. A „magyar tenger”, a Balaton déli partja teljes hosszában Somogy megyéhez tartozik.

1.1.1.2 DEMOGRÁFIA – MEGYEI SZINT

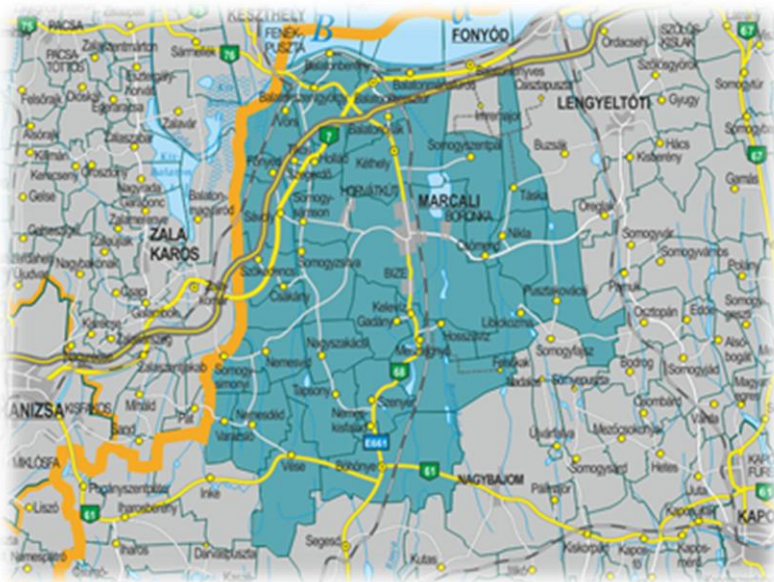
A megye vidékies, aprófalvas térségeinek leszakadása folytatódott az elmúlt időszakban. Magas, néhol 30%-ot elérő munkanélküliséggel, alacsony foglalkoztatottsággal, elvándorlással küzdő elzárt, nehezen megközelíthető zárványterületek alakultak ki a Dráva mentén, Zselicben, Hegyháton, valamint Külső- és Belső-Somogy egyes területein. E területeken halmozottan hátrányos helyzetű, kirívó szegénységgel küzdő, általában kevéssé iskolázott, egyre öregedő népesség él, és e területeken koncentrálódik a régió roma lakosságának zöme is.

A fenti megállapításokat támasztják alá a KSH adatai is: Dél-Dunántúl népessége évről évre az országosnál is nagyobb mértékben fogyatkozik: a lélekszám 2012 január 1-jén 0,7%-kal volt kevesebb az egy évvel korábbinál és több, mint 6%-kal maradt el a 2001-es adatoktól, ennél nagyobb mértékű csökkenést csak Észak-Magyarországon regisztráltak. A népesség fogyatkozása a régió három megyéje közül Tolnában a legintenzívebb és Baranyában a legkevésbé súlyos. A népesség számának csökkenésén túl probléma annak rohamos előrejedése is. Folyamatosan csökken a gyermekek (0-14 évesek) száma és aránya, az időskorúaké (65 éves és idősebbeké) ezzel párhuzamosan nő. A népességben belül a 0-14 évesek 2001-ben még több mint 16%-ot, 2012-ben már csak kevesebb, mint 14%-ot tettek ki, miközben a 65 éves és idősebbek aránya 15%-ról több mint 17%-ra növekedett. A Dél-Dunántúlon száz gyermekkorú lakosra 1990-ben még alig 64, 2001-ben csaknem 92, bő egy évtizeddel később pedig már több mint 125 időskorú jutott. (Országosan

ugyanezen értékek 65, 91 majd 117-et tettek ki) A Dél-Dunántúl megyei közül 2012-ben Tolnát jellemezte a legmagasabb (130), Baranyát a legalacsonyabb (122) öregedési index.

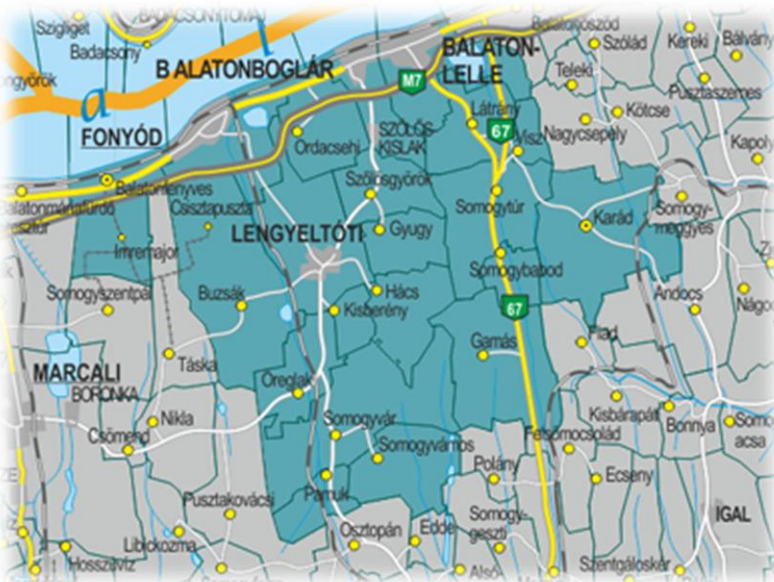
1.1.1.3 DEMOGRÁFIA – JÁRÁSI SZINT

A projekttel érintett Fonyódi járás területét tekintve 645 km², a Marcali járás területe 904 km².



1. ábra | Marcali járás (KSH, 2014)

A két érintett járás lakosságszáma 68 ezer volt 2011-ben, a projektben érintett hét településen 22 173 fő (2011, KSH), amelyből közel 14 ezer a projektben részt vevő két városban él.



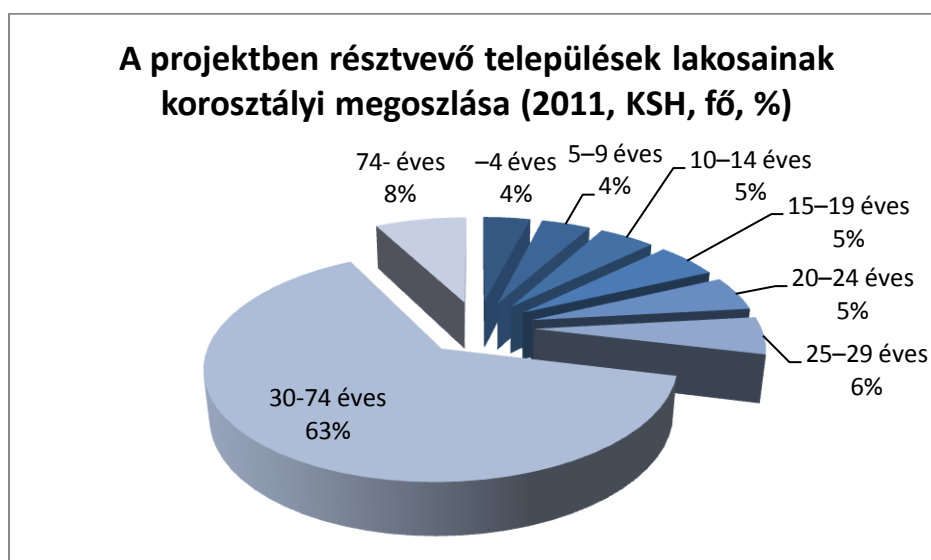
2. ábra | Fonyódi járás (KSH, 2014)

A projektben résztvevő hat településből 2 városi rangú (Marcali, Lengyeltóti), a többi 6 település községnek minősül. A járások népsűrűsége nagyon alacsony: a Fonyódié 52 fő/km², Marcalié 38 fő/km².

A népesség korcsoport és nemek szerint, 2011									
Terület	–4	5–9	10–14	15–19	20–24	25–29	30–74	74–	Összesen
Megyei jogú város	2 836	3 077	3 272	4 474	3 695	3 536	40 311	5 044	66 245
Többi város	4 074	4 424	4 866	5 880	4 893	5 368	62 446	7 671	99 622
Városok együtt	6 910	7 501	8 138	10 354	8 588	8 904	102 757	12 715	165 867
Községek, nagyközségek	6 858	7 682	8 369	8 964	8 607	8 218	90 146	11 426	150 270
Megye összesen	13 768	15 183	16 507	19 318	17 195	17 122	192 903	24 141	316 137
Járások (Balatonvilágossal együtt)							0	0	0
J01 Barcsi	1 005	1 277	1 428	1 704	1 210	1 271	14 263	1 635	23 793
J02 Csurgói	737	818	982	1 087	942	865	10 105	1 326	16 862
J03 Fonyódi	1 391	1 482	1 667	1 954	1 787	1 745	21 080	2 679	33 785
J04 Kaposvári	5 349	5 840	6 314	7 996	6 791	6 442	71 026	8 738	118 496
J05 Marcali	1 454	1 624	1 785	1 976	1 805	1 945	21 092	2 791	34 472
J06 Nagyatádi	1 117	1 307	1 428	1 512	1 434	1 450	15 918	1 837	26 003
J07 Siófoki	2 247	2 307	2 304	2 460	2 576	2 813	32 250	4 142	51 099
Ebből: J07 Balatonvilágos	48	52	37	41	57	60	785	90	1 170
J08 Tabi	516	580	636	670	707	651	7 954	1 083	12 797
J04 K06 Kaposvár	2 836	3 077	3 272	4 474	3 695	3 536	40 311	5 044	66 245
A projektben érintett város							0	0	
Marcali	468	474	571	585	566	679	7 468	925	11 736
Lengyeltóti	154	148	156	173	178	154	1 883	204	3 050
A projektben érintett község									
Kéthely	72	104	71	92	112	138	1 504	170	2 263
Buzsák	41	46	47	47	77	54	821	150	1 283
Somogyvár	85	94	128	153	138	80	1 028	90	1 796
Somogyvamos	47	49	36	48	43	51	462	32	768
Somogyzsitfa	22	18	40	218	59	29	366	40	792
Somogysámson	52	60	44	55	52	47	402	36	748
Megye összesen	13 768	15 183	16 507	19 318	17 195	17 122	192 903	24 141	316 137
Projekt összesen:	941	993	1093	1371	1225	1232	13934	1647	22436

1.tábla | A Fonyódi járás és a projektben érintett települések főbb adatai - A népesség korcsoport és nemek szerint, (KSH, 2017)

A projektben érintett 8 település lakosságszáma 22.436 fő, a lakosok 29%-a 30 év alatti, mintegy 6800 fő.



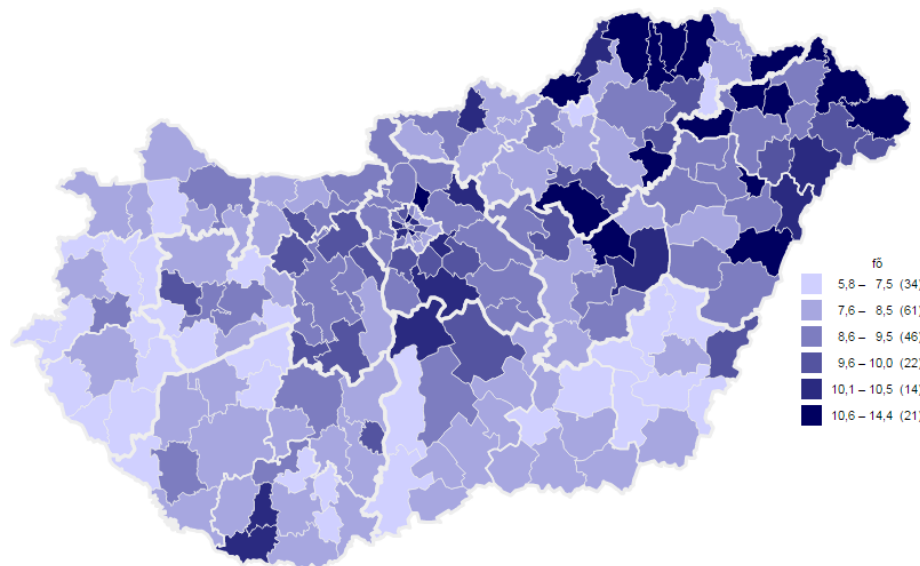
3.ábra | A projektben résztvevő települések lakosainak korosztályi megoszlása (fő, %), (KSH, 2011)

Az érintett települések lakosságszáma egyenletesen fogy, mintegy 150 fővel évente, a tendenciát figyelembe véve a 20 ezer fő feletti létszám legalább 2025-ig tartható.

1.1.1.4 ÉLVESZÜLETÉSEK ÉS HALÁLOZÁS – MEGYEI ÉS KISTÉRSÉGI SZINT

A népesség egészségi állapotát, életesélyeinek alakulását jól jellemzi a születéskor várható átlagos élettartam. A Dél-Dunántúlon 2011-ben született fiúk 70,85, a lányok 78,03 életévre számíthattak, előbbi 3,02 utóbbi 2,24 esztendővel volt hosszabb a 2001 évinél, ugyanakkor mindkét nem esetében valamivel kevesebb volt az országos átlagnál (a férfiaknál 0,08, a nőknél 0,2 esztendő volt az elmaradás). A régió belül a férfiak Baranyában, a nők Tolnában rendelkeztek a legjobb életesélyekkel, ugyanakkor mindkét nem esetében a somogyiak várható élettartama volt a legalacsonyabb.

A népességszám alakulásának egy másik fontos összetevője, a halandóság az előző évihez viszonyítva valamelyest javult 2011-ben. A Dél-Dunántúlon 12 667 halálozást regisztráltak, 4%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban (országosan mindössze 1,3%-os csökkenés történt). A régióban ezer lakosonként átlagosan 13,5 halálozás történt, több mint az országban általában (12,9). A dél-dunántúlinál kedvezőtlenebb mortalitással csupán két régió, Észak-Magyarország valamint Dél-Alföld jellemezhető. A Dél-Dunántúl megyei közül a legrosszabb helyzetű Somogy (14,1 ezrelék) az 5. legrosszabb adatokkal rendelkező magyar megye. (KSH).



4. ábra | Élve születések száma járásonként (KSH, 2014)

A népesség egészségi és szociográfiai állapotára utal az élveszületések aránya is. Az EU27 országainak régióival összevetve nagyon alacsony értéket mutat a Dél-dunántúli régiós arányszám, ez 2013-ban 9 élveszületést jelentett 1000 főre vetítve, országon belül is ez nagyon alacsony arány volt, mert Budapesten a fővárosban ebben az időszakban 31 élveszületés jutott 1000 lakosra.

A régió, illetve a megyén belül a kistérségünkben még szomorúbb a kép: az 1000 lakosra jutó élveszületések száma a megye járásai közül a második legalacsonyabb értéket mutatják a Fonyódi járásban, alig haladja meg a 7-et (ezer lakosra kerekítve, a pontos érték 7,2), Marcali járásban jobb a kép, itt 8 élveszületés jut ezer lakosra.

A járáások összehasonlító adatai, 2011							
Járáások	Népesség számának változása 2001=100,0	0-14	15-64	65-	Öregedési index	Ezer lakosra jutó	
		évesek aránya, %				élveszületés	halálozás
Somogy megye							
Barcsi járás	-12,1	14,9	69,3	15,8	106,0	6,9	15,5
Csurgói járás	-12,5	14,3	68,5	17,2	120,2	8,3	18,0
Fonyódi járás	-6,2	12,8	67,9	19,3	150,8	7,3	14,3
Kaposvári járás	-4,0	14,3	68,9	16,8	118,0	8,4	12,8
Marcali járás	-8,3	13,7	67,8	18,5	135,1	8,0	15,1
Nagyatádi járás	-10,5	14,6	68,6	16,8	114,8	8,3	15,2
Siófoki járás	0,5	13,1	68,5	18,5	141,5	7,2	13,1
Tabi járás	-14,8	13,2	67,1	19,7	148,8	8,5	15,8
Összesen	-6,2	13,9	68,5	17,6	126,6	7,9	14,1

2.tábla | Somogy megye járásainak élveszületési és halálozási adatai (KSH, 2014)

Szomorú látni, hogy a vizsgált járáások éves szintű 210-240 fős születési volumenére 420-450 főnyi halálozás jut. Éves szinten 150-200 fővel fogy a két járás lakosságszáma, amely 2001 és 2011 között 8,3%-os népességfogyást jelentett a Marcali járásban. A magas halálozási ráta és az alacsony születési arányszám miatt nagyfokú előregedés tapasztalható a térségben, ezt támasztja alá a járási szinten mérhető öregedési mutató. Az öregedési mutató (65 év felettiak száma osztva a 14 év alattiak számával) a Fonyódi járásban a legmagasabb egy 14 év alatti gyermekre 1,5 65 feletti idős lakos jut. Marcali járásban kedvezőbb a kép, a mutató értéke 135,1.

1.1.1.5 MIGRÁCIÓ (BELFÖLDI VÁNDORLÁSI KÜLÖNBÖZET)

A népességszám alakulását a születéseken és a halálozásokon kívül a migráció is befolyásolja. A 2011. évi népszámlálási adatok szerint a Dél-Dunántúl 1000 lakosonként 3 fős vándorlási veszteséget könyvelhetett el (a régió összesen 2690 főt), ezen belül Baranya megyét jellemezte a legnagyobb mértékű elvándorlás, - 4 ezrelék.

A népességváltozás tényezői							
Terület	Lakónépesség 1990	Lakónépesség 2001	Élveszüle- tés	Halálozás	Természetes szaporodás, ill. fogyás (-)	Vándorlá- si különböz- et	Lakónépesség 2011
Megyei jogú város	71 788	68 697	6 512	8 898	-2 386	-66	66 245
Járások							
J01 Barcsi	27 476	26 824	2 517	4 077	-1 560	-1 471	23 793
J02 Curgói	19 915	18 957	1 693	3 041	-1 348	-747	16 862
J03 Fonyódi	37 295	35 669	3 023	5 379	-2 356	472	33 785
J04 Kaposvári	127 263	125 160	11 983	17 768	-5 785	-879	118 496
J05 Marcali	39 449	37 338	3 240	6 054	-2 814	-52	34 472
J06 Nagyatádi	29 898	28 571	2 690	4 470	-1 780	-788	26 003
J07 Siófoki	48 916	49 042	4 575	7 049	-2 474	4 531	51 099
Ebből: J07 Balatonvilágos	1 391	1 154	95	142	-47	63	1 170
Marcali	12 808	12 533	946	1 681	-735	-62	11 736
Lengyeltóti	3 347	3 461	328	451	-123	-288	3 050
Kéthely	2 474	2 440	159	430	-271	94	2 263
Buzsák	1 837	1 498	88	283	-195	-20	1 283
Somogyvár	2 098	2 035	205	242	-37	-202	1 796
Somogyvámos	745	826	130	99	31	-89	768
Somogyzsitfa	934	911	46	124	-78	-41	792
Somogyfőszék	885	799	122	128	-6	-45	748
Megye összesen	344 708	335 237	30 860	50 010	-19 150	50	316 137

3.tábla A népességváltozás tényezői, 2011 (KSH, 2011)

Mivel a belföldi vándorlás a gazdaságilag fejletlen régiókból a fejlettek felé irányult, a Dunántúl térségei 2012-ban is vándorlási nyereséggel zártak. Kivételt képez a Dél-Dunántúl, mely e tekintetben inkább az alföldi régiókhoz hasonlítható. Somogyban ez az érték -3 ezrelék volt 2012-ben. A megye kistérségei közül, főleg a gazdaságilag deprimáltabb külső somogyi területeket jellemzi a nagyfokú elvándorlás, de még a Balaton-parti településeken is találkozhatunk elvándorlással.

A projektben részt vevő települések közül 2011-ben Buzsákon kismértékű, valamint Lengyeltóiban jelentős mértékű elvándorlás volt ebben az időszakban.

1.1.2 SZOCIÁLIS JELLEMZŐK

A szociális jellemzők közül az iskolai végzettséget, illetve a családok szerkezetét és gazdasági státuszát vettük górcső alá.

1.1.2.1 ISKOLAI VÉGZETTSÉG

Az iskolai végzettség kapcsán összességében elmondható: a Marcali és Fonyódi járásban a legalább 8 osztályt végzettek aránya a 15 évesnél idősebbek körében 94,1%, illetve 90,8% (a megyei átlag 93,6%). A legkevesebben Somogysámszonban (76,9%), a legtöbb Marcaliban (94,7%) fejezték be sikeresen az általános iskolai tanulmányukat. A legalább érettségivel rendelkezők aránya a 18 év feletti korosztályokban a megyében 40,6%, Marcali járásban 33,6%, Fonyód járásban 39,6%.

A népesség iskolai végzettség és nemek szerint, 2011									
Terület	15– éves			18– éves			25– éves		
	legalább általános iskola 8. évfolyam			legalább érettségi			egyetem, főiskola stb. oklevéllel		
	Férfi	nő	összesen	férfi	nő	összesen	férfi	nő	összesen
Magyei jogú város	98,4	95,6	96,8	54,9	58,5	56,9	23,5	22,8	23,1
Járások (Balatonvilágossal együtt)									
J01 Barcsi	93,8	88,6	91,1	27,5	32,0	29,9	8,7	10,2	9,5
J02 Csurgói	95,6	88,3	91,8	29,8	33,2	31,6	7,1	9,3	8,3
J03 Fonyódi	96,4	92,1	94,1	36,0	42,8	39,6	12,1	13,7	13,0
J04 Kaposvári	96,9	93,1	94,9	43,1	48,4	46,0	16,7	17,5	17,2
J05 Marcali	93,9	88,0	90,8	31,3	35,5	33,6	9,3	10,5	10,0
J06 Nagyatádi	94,5	89,3	91,7	29,0	35,7	32,5	9,0	10,8	9,9
J07 Siófoki	97,5	93,8	95,5	44,6	50,7	47,9	16,7	16,6	16,6
Ebből: J07 Balatonvilágos	98,8	96,3	97,5	47,8	51,1	49,6	18,4	19,6	19,0
J08 Tatabánya	95,3	90,5	92,8	29,1	32,1	30,7	8,0	8,6	8,3
Marcali	97,3	92,6	94,7	42,1	47,8	45,2	13,8	15,0	14,4
Lengyeltóti	95,5	89,4	92,3	27,2	36,3	32,0	7,5	10,8	9,2
Kéthely	85,4	83,6	84,5	22,9	28,7	25,9	5,0	8,1	6,6
Buzsák	93,2	84,4	88,3	24,1	24,7	24,4	5,3	6,8	6,1
Somogyvár	93,7	86,7	90,2	23,2	32,2	27,7	9,2	14,8	12,1
Somogyvámos	91,2	88,7	89,9	28,2	33,3	30,8	11,6	11,5	11,6
Somogyzsítfá	96,1	85,2	91,6	25,9	18,2	22,3	5,4	1,7	3,4
Somogysámszon	81,0	72,8	76,9	12,6	18,7	15,8	3,4	6,8	5,2
Magye összesen	96,0	91,6	93,6	37,6	43,1	40,6	13,3	14,3	13,8

4.tábla | A népesség iskolai végzettség és nemek szerint, 2011 (KSH, 2011)

A felsőfokú diplomával rendelkezők aránya a megyében 13,8%, a 25 év feletti arányában ez az érték Fonyód járásban 13,0%. A projektben résztvevő települések közül a legmagasabb arányt Marcaliban mérték, ez 14,4% volt, legalacsonyabbat pedig Somogyzsítfán 3,4%.

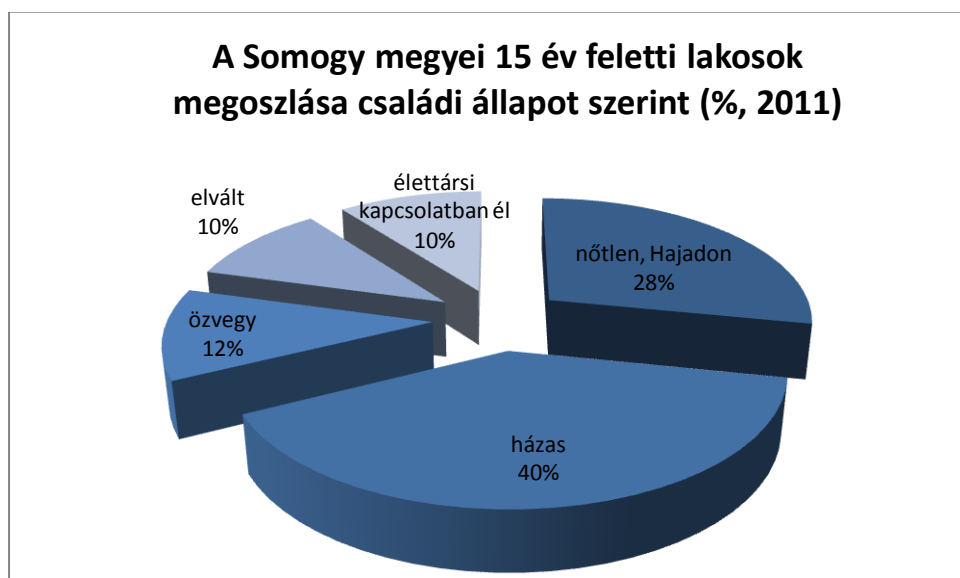
1.1.2.2 1.1.2.2 CSALÁDSZERKEZET

A megyében 2011-ben 41 833 élve született gyermek élt 31 548 édesanyjával. Az édesanyáknak mintegy 8%-ának volt 3 vagy több gyermeke. Megyei szinten száz 15 év feletti anyára 153 gyermek jut.

A 15 éves és idősebb nők az élve született gyermekek száma szerint, 2011								
Terület	0	1	2	3	4–	Összesen	Összes élveszületett gyermek	Száz nőre jutó élveszületett gyermek
	élve született gyermekkel							
Megyei jogú város	8 654	8 512	11 085	2 513	784	31 548	41 833	133
Járások (Balatonvilágossal együtt)								
J01 Barcsi	2 356	2 410	3 962	1 291	602	10 621	17 150	161
J02 Csurgói	1 653	1 538	2 820	971	535	7 517	12 722	169
J03 Fonyódi	3 348	3 772	6 017	1 671	678	15 486	24 053	155
J04 Kaposvári	13 797	13 532	19 531	5 368	2 261	54 489	79 485	146
J05 Marcali	3 343	3 799	5 924	1 704	891	15 661	25 191	161
J06 Nagyatádi	2 574	2 829	4 665	1 456	727	12 251	20 055	164
Ebből: J07 Balatonvilágos	119	108	219	71	20	537	848	158
J07 Siófoki	5 297	5 887	9 019	2 190	747	23 140	33 933	147
J08 Tatabánya	1 153	1 222	2 328	686	360	5 749	9 721	169
Marcali	1 203	1 501	2 207	476	171	5 558	8 173	147
Lengyeltóti	276	314	535	154	93	1 372	2 317	169
Kéthely	265	228	415	91	38	1 037	1 511	146
Buzsák	124	139	262	85	26	636	1 037	163
Somogyvár	176	162	258	79	68	743	1 260	170
Somogyvámos	94	73	88	41	22	318	504	158
Somogyzsitfa	85	71	78	39	24	297	474	160
Somogysámson	55	44	100	55	44	298	630	211
Megye összesen	33 402	34 881	54 047	15 266	6 781	144 377	221 462	153

5.tábla | A 15 éves és idősebb nők az élve született gyermekek száma szerint, (KSH, 2011)

Fonyódi kistérségben a 100 anyára jutó gyermekek száma közel megegyezik a megyei átlaggal (155), a települések körében a legalacsonyabb szám Kéthelyen van (146), a legmagasabb pedig Somogysámsonban, ahol száz anyára 211 gyermek jut.



5.ábra | A Somogy megyei 15 év feletti lakosok megoszlása családi állapot szerint (%), KSH, 2011

A megyében a 15 évesnél idősebb lakosság 44,1%-a házasságban él. A Fonyódi járásban ez az arány 45,8%. A projektben résztvevő települések közül Buzsákon a legmagasabb a házások aránya (47,6%), míg Somogyzsitfán a legalacsonyabb (30,6%). A 15 év feletti lakosok 8-13 százaléka özvegy.

A 15 éves és idősebb népesség családi állapot szerint, 2011

Terület	Összesen						
	nőtlen, hajadon	házas	házas (%)	özvegy	elvált	összesen	élettársi kapcsolatban él
Megyei jogú város	17 881	24 756	43,4%	6 572	7 851	57 060	5 961
Többi város	25 665	39 843	46,2%	10 672	10 078	86 258	9 032
Városok együtt	43 546	64 599	45,1%	17 244	17 929	143 318	14 993
Községek, nagyközségek	41 450	54 788	43,0%	17 884	13 239	127 361	16 292
Megye összesen	84 996	119 387	44,1%	35 128	31 168	270 679	31 285
Járások (Balatonvilágossal együtt)							
J01 Barcsi	6 731	8 440	42,0%	2 719	2 193	20 083	2 383
J02 Csurgói	4 647	6 189	43,2%	2 000	1 489	14 325	1 703
J03 Fonyódi	8 772	13 402	45,8%	3 872	3 199	29 245	3 247
J04 Kaposvári	32 343	43 708	43,3%	12 423	12 519	100 993	11 460
J05 Marcali	9 413	13 035	44,0%	4 265	2 896	29 609	3 686
J06 Nagyatádi	7 189	9 370	42,3%	2 919	2 673	22 151	2 957
J07 Siófoki	12 748	20 799	47,0%	5 494	5 200	44 241	4 725
Ebből: J07 Balatonvilágos	258	546	52,9%	117	112	1 033	98
J08 Tabi	3 411	4 990	45,1%	1 553	1 111	11 065	1 222
Marcali	2 928	4 788	46,8%	1 369	1 138	10 223	1 196
Lengyeltóti	806	1 225	47,3%	331	230	2 592	342
Kéthely	767	819	40,6%	272	158	2 016	236
Buzsák	300	547	47,6%	207	95	1 149	105
Somogyvár	575	589	39,6%	174	151	1 489	213
Somogyvámos	248	283	44,5%	50	55	636	96
Somogyzsitfa	380	218	30,6%	73	41	712	68
Somogyfőszék	278	211	35,6%	76	27	592	115
Megye összesen	84 996	119 387	44,1%	35 128	31 168	270 679	31 285

6.tábla | A 15 éves és idősebb népesség családi állapot szerint, 2011 (KSH, 2011)

1.1.3 GAZDASÁGI ADOTTSÁGOK

Somogy megye gazdasági helyzete nagyon rossz, annak ellenére, hogy a Balaton part fejlett turizmusa részben kompenzálja ezt. A megyének alacsony a GDP termelő képessége, a rendszerváltás óta erősen leszakadó tendencia mutatkozik a megye gazdasági teljesítményében, napjainkra a megye gazdasági szempontból a középmezőnyből egyértelműen a megyék utolsó harmadába került.

1.1.3.1 A NÉPESSÉG FOGLALKOZTATOTTSÁGI RÁTÁJA

A népesség aktivitási rátája a 15-74 évesnél idősebbek körében 58,7% volt Magyarországon. A Somogy megyei aktivitási ráta ettől elmarad, de fokozatosan javult 2012 után, 51,4%-ról 2014-re 54,1%-ra növekedett.

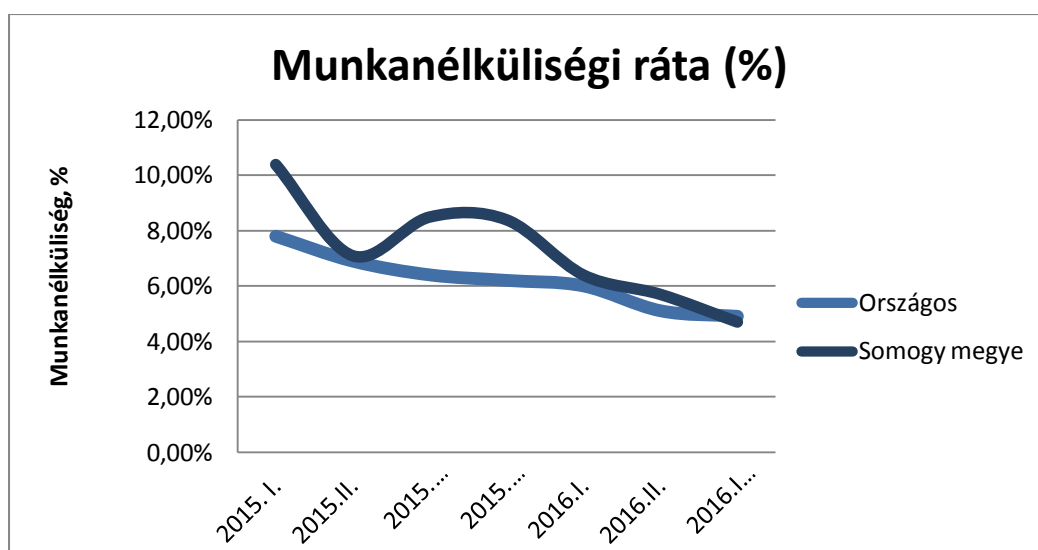
15-74 éves népesség gazdasági aktivitása Somogy megye (fő), 2011			
	2012	2013	2014
Lakosságszám	319 000	318 000	316 000
Aktivitási ráta	51,4%	51,5%	54,1%
Foglalkoztatott, ezer fő,	111 800	111 800	119 200
ebből középfokú végzettségű	71 700	72 700	78 300
ebből diplomás	27 200	26 400	24 300
Munkanélküli	14 000	13 900	11 700
Legalább egy éve munkát keres	5 900	5 700	5 400
Nappali tagozatos tanuló	25 000	23 800	21 100

7. tábla | 15-74 éves népesség gazdasági aktivitása Somogy megye (fő), (KSH, 2011)

Az aktivitási ráta növekedése a foglalkoztatottak számának növekedéséből, a munkanélküliek számának csökkenéséből adódott, mindeközben a nappali tagozatos hallgatók száma szintén csökkent. A foglalkoztatottak körében nőtt a középfokú végzettségűek aránya, miközben a diplomásoké csökkent, ez utóbbi csökkenés vélhetőleg az elvándorlásnak tudható be.

1.1.3.2 A MUNKANÉLKÜLISÉG

A munkanélküliségi mutatók történetének legkedvezőbb értékeit regisztrálták 2016-ban Somogy megyében. A munkanélküliek száma egy év alatt ötezer fővel (44%-kal) fogyatkozott. A munkanélküliségi ráta 3,9 százalékpontos csökkenés következtében egy év alatt 4,7%-ra zuhant. A megye munkanélküliségi mutatója még az országos átlagnál is 0,2 százalékponttal alacsonyabb volt 2016 őszén.



6. ábra I Munkanélküliségi ráta (%), (KSH, 2016)

Ha a munkanélküliséget kistérségi, vagy települési bontásban vizsgáljuk, akkor látható, hogy a Belső-Somogy Balaton-parti területein jobbak a foglalkoztatási lehetőségek, mint a Külső-Somogy és Zselic kistérségein.

A nyilvántartott álláskeresők főbb jellemzői Somogy megyében									
Időpont		Nyilvántartott álláskereső	Ebből						Bejelentett betöltetlen álláshely száma
			nő	aránya az álláskeresők között (%)	pályakezdő	aránya az álláskeresők között (%)	25 éven aluli	aránya az álláskeresők között (%)	
2015.	január	22 049	10 129	45,9%	2 848	12,9%	3 538	16,0%	409
	február	22 835	10 517	46,1%	2 969	13,0%	3 669	16,1%	1 787
	március	22 778	10 765	47,3%	3 035	13,3%	3 706	16,3%	3 678
	április	19 089	9 317	48,8%	2 768	14,5%	3 330	17,4%	1 603
	május	17 469	8 677	49,7%	2 404	13,8%	2 881	16,5%	1 362
	június	16 472	8 123	49,3%	2 305	14,0%	2 736	16,6%	1 177
	július	16 129	7 971	49,4%	2 285	14,2%	2 697	16,7%	1 224
	augusztus	15 638	7 783	49,8%	2 176	13,9%	2 597	16,6%	1 151
	szeptember	15 764	7 852	49,8%	2 279	14,5%	2 707	17,2%	1 479
	október	15 680	7 759	49,5%	2 290	14,6%	2 770	17,7%	1 533
	november	17 635	8 663	49,1%	2 245	12,7%	2 768	15,7%	3 206
	december	15 687	7 440	47,4%	1 840	11,7%	2 333	14,9%	1 321
2016.	január	17 481	8 073	46,2%	1 957	11,2%	2 530	14,5%	907
	február	18 334	8 281	45,2%	2 060	11,2%	2 701	14,7%	758
	március	20 371	9 667	47,5%	2 173	10,7%	2 877	14,1%	4 660
	április	16 132	7 770	48,2%	1 927	11,9%	2 576	16,0%	1 897
	május	14 413	6 907	47,9%	1 801	12,5%	2 364	16,4%	2 010
	június	13 252	6 245	47,1%	1 720	13,0%	2 213	16,7%	1 570

8. tábla I A nyilvántartott álláskeresők főbb jellemzői Somogy megyében, (KSH 2016)

Az álláskereső körében a hölgyek aránya 47-49% között alakult, az elmúlt 2 évben Somogy megyében. A pályakezdekők aránya 10-14%, a 25 év alattiak aránya pedig 14-17% volt ebben az időszakban.

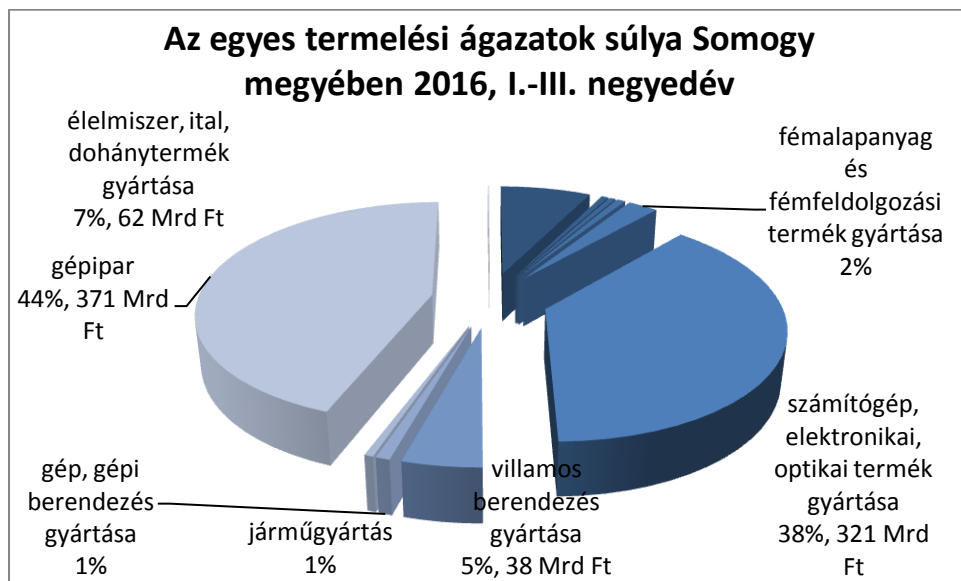
1.1.3.3 A GAZDASÁG SZERKEZETE

Amennyiben a régió gazdaságát strukturálisan tekintjük, akkor elmondható, hogy a gazdasági szervezetek közül számukat tekintve, minden harmadik (33%) az agráriumban tevékenykedik a megyében, a sok őstermelő, egyén gazdálkodó mellett azonban arányait tekintve kevesebb az agrár társas vállalkozás, ezek aránya 8%. A szálláshely szolgáltatásoknál hasonló a helyzet, míg a sok egyéni szállásadó miatt az összes vállalkozás között 13% ezen ágazat súlya, a nagyobb társas vállalkozások között már csak 7%. A kereskedelem és gépjárműjavítás kapcsán pont fordított a helyzet a társas vállalkozások között 23% az ágazat súlya, az összes vállalkozás arányában csak 8%. A társas vállalkozások között a műszaki tevékenységet folytatók (13%) és az építőiparban tevékenykedő vállalkozások aránya (9%) magas.

A regisztrált gazdasági szervezetek száma gazdasági ág és gazdálkodási forma szerint, 2016. szeptember 30.								
Gazdasági ág		Gazdasági szervezetek száma összesen	Gazdasági ág súlya a gazdasági szervezetek között	Ebből				
				Társas vállalkozás	Gazdasági ág súlya a társas vállalkozások között	önálló vállalkozó	vállalkozás összesen	nonprofit szervezet
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	20 135	33,27%	807	7,93%	19 299	20 106	15
B	Bányászat, kőfejtés	14	0,02%	13	0,13%	1	14	–
C	Feldolgozóipar	1 748	2,89%	850	8,35%	895	1 745	2
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	25	0,04%	12	0,12%	13	25	–
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	1 787	2,95%	875	8,60%	909	1 784	2
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyvezérlésmentesítés	103	0,17%	57	0,56%	28	85	5
B+C+D+E	Ipar	1 890	3,12%	932	9,16%	937	1 869	7
F	Építőipar	2 386	3,94%	948	9,32%	1 434	2 382	4
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	4 666	7,71%	2 293	22,54%	2 372	4 665	1
H	Szállítás, raktározás	907	1,50%	341	3,35%	566	907	–
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	8 135	13,44%	762	7,49%	7 356	8 118	11
J	Információ, kommunikáció	895	1,48%	378	3,71%	512	890	4
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	956	1,58%	221	2,17%	735	956	–
L	Ingatlanügyletek	6 293	10,40%	626	6,15%	4 473	5 099	1 122
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	3 647	6,03%	1 341	13,18%	2 292	3 633	12
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	1 554	2,57%	465	4,57%	1 067	1 532	22
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	505	0,83%	–	0,00%	–	–	16
P	Oktatás	1 995	3,30%	162	1,59%	1 453	1 615	250
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1 230	2,03%	533	5,24%	375	908	268
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	2 187	3,61%	187	1,84%	1 020	1 207	946
S	Egyéb szolgáltatás	3 104	5,13%	179	1,76%	1 400	1 579	1 525
T, U	Egyéb tevékenységek	32	0,05%	–	0,00%	1	1	–
Összesen		60 517		10 175		45 292	55 467	4 203

9. tábla | A regisztrált gazdasági szervezetek száma gazdasági ág és gazdálkodási forma szerint, (KSH, 2016)

Amennyiben a termelés volumenét tekintjük, akkor a 2016, 1.-3. negyedévben mért 470 Mrd Ft értékű termelésből a gépipar 44%-ot, az számítógép- és elektronikus ipar 38%-ot, az élelmiszeripar pedig 7%-ot tesz ki.



7. ábra I Az egyes termelési ágazatok súlya Somogy megyében 2016 I.-III. negyedév

1.1.3.4 GDP TERMELOŐ KÉPESSÉG

A bruttó hazai termék (GDP) átfogó, részletes területi adatai jelenleg 2015-ről állnak rendelkezésre. A GDP összege a Dél-Dunántúlon 2045,7 milliárd forintot tett ki 2015-ben, az országos érték (2015: 33 999 milliárd forint) 6,01%-át. Somogy megye GDP termelése 661 Mrd Ft volt 2015-ben, 3,44%-al több, mint előző évben. Az országon belüli arány Somogy megyére vonatkozóan 1,94% volt 2015-ben.

GDP a Dél-Dunántúlon és Budapesten 2008-2015								
Területi egység	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Budapest	10 196 705	10 246 882	10 399 052	10 679 963	10 930 746	11 399 840	11 947 571	12 432 853
Baranya	748 475	715 136	713 900	719 498	723 713	733 531	791 472	806 807
Somogy	548 964	532 711	553 253	575 223	581 510	619 383	639 807	661 067
Tolna	453 989	463 806	458 417	490 324	518 805	547 912	567 785	577 827
Dél-Dunántúl	1 751 429	1 711 653	1 725 570	1 785 045	1 824 028	1 900 826	1 999 064	2 045 702
Ország összesen	27 071 868	26 297 412	27 085 900	28 166 115	28 660 518	30 127 349	32 400 148	33 999 012

10. tábla I GDP a Dél-Dunántúlon és Budapesten 2008-2015 között, (KSH, 2015)

Amennyiben az egy lakosra jutó GDP értékeit tekintjük, akkor Magyarországon 2015-ben ez az érték átlagosan 3 450 ezer Ft/fő volt, Somogy megyében 2 118 ezer Ft/fő volt, amely az előző évben mért 2 028 ezer Ft értékhez képest 4,43%-os növekedést jelent.

Egy főre jutó GDP a Dél-Dunántúlon és Budapesten 2008-2015								
Területi egység	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Budapest	1 702 297	1 712 210	1 721 556	1 733 685	1 727 495	1 735 711	1 744 665	1 757 618
Baranya	396 633	394 911	393 758	391 455	380 904	377 142	373 984	371 110
Somogy	325 024	322 197	320 578	317 947	318 778	318 096	315 512	312 084
Somogy egy főre jutó GDP (millió Ft)	1,689	1,653	1,726	1,809	1,824	1,947	2,028	2,118
Tolna	238 431	235 874	233 650	231 183	231 533	229 942	227 996	225 936
Dél-Dunántúl	960 088	952 982	947 986	940 585	931 215	925 180	917 492	909 130
Dunántúl	3 062 868	3 054 301	3 043 030	3 029 387	2 995 203	2 985 161	2 971 203	2 956 463
Ország összesen	10 045 401	10 030 975	10 014 324	9 985 722	9 931 925	9 908 798	9 877 365	9 855 571
Országos egy főre jutó GDP (millió Ft)	2,695	2,622	2,705	2,821	2,886	3,040	3,280	3,450

11. tábla I Egy főre jutó GDP a Dél-Dunántúlon és Budapesten 2008-2015 között, (KSH, 2015)

Beruházások

A beruházások értéke 2016. első három negyedévében 40 Mrd Ft volt a megyében, ez 1,6%-a az országos értéknek. Az egy lakosra jutó termelési érték 1,6 millió Ft, amely messze megelőzi a Baranya megyei és Tolna megyei 1 milliós értéket, de az export aránya Somogyban jóval alacsonyabb, csak 38%, ez Baranya megyében 83% értéket mutat.

Összehasonlító adatok (megye – régió – ország) 2016. I–III. negyedév					
Megnevezés	Baranya	Somogy	Tolna	Dél-Dunántúl	Ország
Lakónépesség					
Népesség száma, ezer fő	368,1	309,1	223,6	900,9	9 830,5
Népesség indexe	99,2	99,0	99,0	99,1	99,7
Gazdasági aktivitás					
Aktivitási arány, %	60,0	56,4	56,0	57,8	61,5
Foglalkoztatási arány, %	55,4	53,8	53,2	54,3	58,5
Munkanélküliségi ráta, %	7,7	4,7	5,0	6,0	4,9
Alkalmazásban állók száma és keresete					
Alkalmazásban állók száma, ezer fő	86,8	74,9	49,2	210,8	2 977,7
számának indexe	103,6	105,3	101,3	103,6	103,2
havi bruttó átlagkeresete, Ft	205 575	209 386	233 773	213 468	257 908
havi bruttó átlagkeresetének indexe	105,1	103,9	106,1	104,9	106,1
havi nettó átlagkeresete, Ft	136 708	139 243	155 460	141 957	171 509
havi nettó átlagkeresetének indexe	106,7	105,5	107,7	106,5	107,7
Regisztrált vállalkozások					
Regisztrált vállalkozások száma	57 522	55 467	35 109	148 098	1 697 972
Regisztrált vállalkozások számának indexe	99,7	100,5	100,2	100,1	100,4
1000 lakosra jutó vállalkozás	156	179	157	164	173
Beruházás					
Teljesítményérték, millió Ft	58 903	40 279	38 996	138 178	2 511 131
Egy lakosra jutó teljesítményérték, ezer Ft	160,0	130,3	174,4	153,4	255,4
Ipar					
Termelés volumenindexe	110,3	110,5	125,0	115,9	101,8
Egy lakosra jutó termelési érték, ezer Ft	794,2	928,7	1 768,9	1 082,3	2 080,8
Termelés volumenindexe	110,7	107,5	111,2	109,3	102,8
Értékesítés volumenindexe	108,6	105,1	111,1	107,6	102,7
Ezen belül: belföldi	107,3	106,3	108,4	107,6	102,9
Export	109,7	104,9	115,9	107,6	102,6
Értékesítésből az export aránya, %	54,1	83,6	38,3	63,6	71,8
Építőipar					
Építőipari termelés volumenindexe	75,2	85,7	66,0	75,3	74,8
Egy lakosra jutó termelési érték, ezer Ft	51,9	55,8	66,0	56,7	90,2
Lakásépítés					
Épített lakás	100	128	57	285	5 307
Épített lakások indexe	108,7	52,9	158,3	77,0	114,0
Tízezer lakosra jutó épített lakások száma	2,7	4,1	2,5	3,2	5,4
Turizmus					
Vendégek száma, ezer	250,2	614,7	72,6	937,4	8 683,0
Vendégek számának indexe	110,8	107,3	124,0	109,3	106,0
Vendégéjszakák száma, ezer	612,4	1 743,1	195,5	2 551,1	22 031,0
Vendégéjszakák számának indexe	111,8	105,0	125,8	107,9	105,8

12. tábla I Összehasonlító adatok (megye – régió – ország) 2016. I–III. negyedév (KSH, 2016)

1.2.A HELYBEN MŰKÖDŐ KISKÖZÖSSÉGEK FELTÉRKÉPEZÉSE ÉS BEMUTATÁSA

Az érintett településeken a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak, amelyek munkájukkal nagymértékben hozzájárulnak a közösség összetartozásának erősítéséhez, a hagyományok, a múlt értékeinek megőrzéséhez, a szabadidő hasznos eltöltéséhez. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az önkormányzatok helyi rendeletben meghatározottak szerint támogatják a szervezeteket és azok rendezvényeit. Az érintett települések legfontosabb 65 civil szervezete, (kis) közössége az alábbiak:

Marcali

A település jelentősebb lakossági önszerveződése, civil szervezetei:

1. Marcali Városi Roma Nemzetiségi Önkormányzat
2. Karitasz
3. Családokért Közalapítvány
4. Marcali Kiwanis Női Klub
5. Szivárvány Nyugdíjas Egyesület
6. Marcali Bajtársi Egyesület
7. Honvéd Nyugállományúak Klubja
8. Megbékélés Szociális Otthon Alapítvány
9. Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesületének Marcali Körzeti Csoportja
10. Magyar Máltai szeretetszolgálat Marcali Csoportja
11. Ezüstkáposz Közhasznú Alapítvány
12. Somogy Megyei Vakok és Gyengén Látók Marcali Körzeti Csoportja

Lengyeltóti

A település jelentősebb lakossági önszerveződése, civil szervezetei:

1. Roma Nemzetiségi Önkormányzat
2. A Zene Mindenkié Alapítvány
3. Fodor Diáksport Egyesület
4. Lengyeltóti Óvodások Kincsesládikója Közhasznú Alapítvány
5. Lengyeltóti BF Egyesület
6. Lengyeltóti Brass Band Zenei Egyesület
7. Lengyeltóti Egymásért Egyesület
8. Lengyeltóti Önkéntes Tűzoltó Egyesület
9. Lengyeltóti Sportjáért Közalapítvány
10. Lengyeltóti Városi Sportegyesület
11. Lengyeltótiért Kék Tó Egyesület
12. Lengyeltótiért Közalapítvány
13. Nyugdíjasok Lengyeltóti Egyesülete
14. Polgárőrök Lengyeltóti Egyesülete
15. TELESZTERION KULTURÁLIS EGYESÜLET
16. Területi Iskola Közösség-Területi Autista Központ

Kéthely

A település jelentősebb lakossági önszerveződése, civil szervezetei:

1. Árnyékban Alapítvány
2. Faipari Szakmunkás Mesterség Képzési Alapítvány
3. Hóvirág Közalapítvány
4. "JÁTÉK - VILÁG" Közalapítvány
5. Kéthely Község Önkéntes Tűzoltó Egyesülete
6. KÉTHELYÉRT EGYESÜLET

7. Kéthelyi Romák Szervezete
8. Kéthelyi Sportegyesület
9. Palmetta Hagyományőrző Egyesület

Buzsák

A település jelentősebb lakossági önszerveződése, civil szervezetei:

1. Buzsákért-Somogyért Alapítvány,
2. Buzsák Községi Sportegyesület,
3. Buzsáki Boszorkányos Néptánc Egyesület,
4. Nyugdíjasok Buzsáki Egyesülete,
5. Hagyományőrző Néptánc Együttes
6. Nimród Vadásztársaság

Somogyvár

A település jelentősebb lakossági önszerveződése, civil szervezetei:

1. Belőle nőttem én Közalapítvány
2. Somogyvárt pártolók és Öregdiákok Köre Egyesület
3. Somogyvár Községi Sportegyesület
4. Színes Falevelek Nyugdíjas Egyesület
5. Polgárőr és Tűzoltó Egyesület Somogyvár
6. Somogyvár Műemlékei Védelmében Közalapítvány
7. Somogyvár Roma és Hátrányos Helyzetű Családokért Egyesület
8. Kisebbség Somogyvárért Egyesület

Somogyvámos

A település jelentősebb lakossági önszerveződése, civil szervezetei:

1. A Védikus Kultúráért Alapítvány
2. Öko-völgy Alapítvány az Alkalmazott Fenntarthatóságért
3. "SOMOGYVÁMOSÉRT" FALUÉPÍTŐK-SZÉPÍTŐK KÖZÉLETI EGYESÜLETE
4. Somogyvámosi Cigányszövetség
5. Somogyvámosi Ökumenikus Énekkar Egyesület
6. Somogyvámosi Polgárőr Egyesület
7. Somogyvámosi Roma Egyesület
8. Vámosi Vidám Csapat Egyesülete

Somogyzsitfa

A település jelentősebb lakossági önszerveződése, civil szervezetei:

1. Háromvirág Nyugdíjas Klub Egyesületnek
2. Somogyzsitfai Polgárőr Egyesületnek

Somogysámson

A település jelentősebb lakossági önszerveződése, civil szervezetei:

1. Somogysámsonért Egyesület.
2. Polgárőr Egyesület.
3. Somogysámsoni Romákért Egyesület
4. Somogysámsoni Iskoláért Alapítvány

Összességében látszik, hogy a térség települései, és az ott működő közösségek, civil szervezetek meglehetősen sok és változatos kulturális és egyéb programot kínálnak. Ugyanakkor az is észrevehető, hogy bár a Balaton térsége komoly identitásképző erő, illetve a térség települései sok jellemzőjükben hasonlatosak, ez a közös identitás, az abban potenciálisan rejlő szervezőerő, a közösségi szemlélet még nem érvényesült a programok kialakítása és megszervezése kapcsán. A projekt e tekintetben előrelépést kíván elérni.

Az feltérképezett szervezetek, közösségek tevékenységi tematikáját a „Helyi Tudástőke és Kompetencia Térkép” c. fejezetben mutatjuk be.

1.3.KÖZÖSSÉGI FELMÉRÉS

Ebben a fejezetben a résztvevők felelősen, tudatosan és közösen gondolkodnak adott település közügyeiről, az azokkal kapcsolatos feladatokban való állampolgári, közösségi részvételtől, figyelembe véve a civil szervezetek fontosságát és szerepeit. A felnőttképzés és a közösségfejlesztési munka révén cél az állampolgárok önbizalmának és tudásának erősítése, mely lehetővé teszi számukra, hogy bekapcsolódjanak a helyi önkormányzatokkal kialakított, illetve a helyi közösségeken belül működő partneri együttműködések különböző formáiba. A helyi partnerségek, a helyi szintű tervezés, a közösségi részvétel mind lehetőséget nyújtanak az aktív állampolgáriság erősítéséhez, mivel olyan folyamatokat biztosítanak, melyek demokratikus képességekkel ruházzák fel az állampolgárokat, és ezáltal megteremtik a változás lehetőségét a helyi közösségekben.

A projekt előkészítő tevékenységeként a helyi önkormányzatok, a helyi társadalom, a civil szervezetek körében felmérést végeztünk annak felmérésére, hogy melyek azok a területek, amelyen egyértelmű fejlesztési igényeket azonosítanak maguk a tervezett célcsoportok is. A felmérést 2017. februárban és március elején végeztük el tervezési munkacsoportok megszervezésével. A hathetes időintervallum alatt összesen 4 alkalommal szerveztünk 2 órás időkeretben tervezési munkacsoportülést, amelyekre a térségben élő, intézményi munkatársakat, civil szervezeteket, önkormányzati intézményekben dolgozókat, valamint helyi lakosokat hívtunk meg. A tervezési munkacsoportoknak Fonyód város Önkormányzata adott otthont. A munkacsoportokban kifejezetten törekedtünk arra, hogy ne homogén csoportok, hanem kevert csoportok jöjjenek létre. A résztvevők száma 8-10 fő között változott. A tervezési munkacsoportokban a konstrukció megismertetése, értelmezése, egyéni preferenciák felállítása valósult meg facilitálással. A már megjelent pályázati konstrukció által definiált fejlesztési célokat alapul véve összeállított kérdésekre beérkezett javaslatokból az alábbi kép rajzolódott ki.

A megvalósítás során az egyes megvalósítandó módszerek kiválasztásának szempontjai az adott tevékenység törvényszerűségei (pl. mentorálási folyamat), az elérendő célok sajátosságai, a tevékenység tartalma, a célcsoport jellemzői, a külső tárgyi lehetőségek, feltételek és a „rendelkezésre” álló szakemberek, felkészültsége, módszertani kultúrája határozta meg.

A tervezés folyamata a következőképpen nézett ki:

A tervezési, kiválasztási folyamat

Indító megbeszélés, információk összegyűjtése	Pályázat szakmai tartalmának egyeztetése	Első pályázati draft egyeztetése	Pályázat véglegesítése, beadása
- A pályázati felhívás tartalmának a bemutatása - Kapcsolattartás, együttműködés átbeszélése - Pályázók körének és standard szakmai tartalmainak az egyeztetése	- Adatszolgáltatások megküldése - Konzorciumi partnerenként a szolgáltatások körének egyeztetése – szakmai tartalmak meghatározása - Szolgáltatáslista és erőforrásterv első változatának kidolgozása	- Pályázat szakmai tartalmának végleges kidolgozása - Költségvetés első változatának kidolgozása - Első változat egyeztetése, a beadáshoz szükséges feladatok áttekintése	- Pályázat végleges tartalmának elkészítése - A végleges tartalom egyeztetése és jóváhagyása - A beadáshoz szükséges technikai feladatok elvégzése

8. ábra I A tervezés folyamata

A pályázat által meghirdetett tématerületek között a fejlesztési prioritások az alábbiak szerint oszlottak meg:

Tematika	Prioritás (0/+/++/+++)
Foglalkoztathatóság, munkavállalás fejlesztése	+++
Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek	+++
A kultúrák közötti párbeszéd erősítése	++
Közösség egészségfejlesztése	+++
Fiatalok közösségépítése	+++
A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések, programok megvalósítása	+++

13. tábla I A tervezés kapcsolódása az egyes szakterületekhez

A fenti megoszlást tovább árnyalja, hogy az egyes tématerületeken belül is nagyon erőteljes preferenciák rajzolódtak ki bizonyos tevékenységek irányában. A „Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek” tématerületen belül a válaszok nagy része a közösségszervező funkciókkal bíró, rendszerint kulturális jellegű szolgáltatásokat jelölte meg, mint általa igényelt tevékenységet. E mellett a közösségi/generációközi önkéntes munka is említésre kerül. A másik erősen preferált tevékenységi körön, a „közösség egészségfejlesztésen” belül komoly érdeklődés nyilvánult meg a tömegsport, közösségi sporttevékenységeket célzó lehetőségek bővítése felé. A „fiatalok közösségépítése” szintén erősen priorizált fejlesztési igény volt. A válaszok jelentős része a fiatalok korosztályi aktivitásainak erősítése, az iskolán kívüli önszerveződési lehetőségek biztosítása, „értelmes programokhoz” közösségi terek és fejlesztő szakemberek biztosítása került említésre.

Ahogy azt a továbbiakban látni fogjuk, a fenti arányok nem fedik le a térség humán közszolgáltatásainak részletesebb helyzetértékeléséből fakadó szükségleteket. Ugyanakkor a projektben tervezett tevékenységek kialakításakor igyekeztünk e helyi, közösségi preferenciákat is figyelembe venni.

1.4. NEET (NEM FOGLALKOZTATOTT, ÉS SEM OKTATÁSBAN, SEM KÉPZÉSBEN NEM RÉSZESÜLŐ FIATALOK EURÓPÁBAN) FIATALOK BEAZONOSÍTÁSA, BEMUTATÁSA

Az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért (Eurofound) 2012 végén jelentette meg kiadványát az ún. NEET fiatalokról. A jelentés az európai fiatalok munkaerőpiaci helyzetét elemzi, különös hangsúlyt fektetve az ún. NEET-csoportra, vagyis azokra, **akik sem oktatásban, sem képzésben nem részesülnek, és nem is dolgoznak**. A Eurofound jelentése az európai fiatalok, és különösen a nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülő társadalmi csoport munkaerő-piaci helyzetét elemzi. Megvizsgálja a NEET-csoporthoz való tartozás jegyeit és felméri a NEET-fiatalok gazdasági és társadalmi költségeit. Vizsgálja továbbá, hogy a tagállami szakpolitikák hogyan segíthetik a fiatalokat abban, hogy megvethessék lábukat a munkaerőpiacon. A NEET csoport főbb jellemzői:

- Európa közvetlen jövője a 15–29 éves korosztályba tartozó 94 millió európai fiatalon múlik. A gazdasági válság különösen súlyosan érintette őket, a fiatal munkanélküliek száma 2011-ben elérte az 5,5 milliót (21 százalékot). A 24 év alattiak közül 2011-ben Európában átlagosan mindössze 33,6%-nak volt állása, Magyarországon viszont csak 18,3%-nak!
- Az Eurostat adatai szerint 2011-ben 7,5 millió 15–24 éves, valamint 6,5 millió 25–29 éves európai fiatal tartozott a NEET-kategóriába. A NEET-ráta a 2008-ban mért 11 (15–24 évesek), illetve 17 százalékról (25–29 éves korosztály) 2011-re sorrendben 13, illetve 20%-ra nőtt. Az egyes tagállamok között jelentős különbségek tapasztalhatók.
- Magyarországon a 24 év alattiak körében még ugyan átlagosnak mondható a NEET-ráta (13,3%), a 25-29 éves korosztályban már nagyon magas, 25,5%! Ezen adatok alapján hazánkat a tanulmány szerzői Görögországgal, Olaszországgal, Bulgáriával, Romániával, Szlovéniával és Lengyelországgal egy klaszterbe sorolták. A felsorolt államokban és hazánkban is a következők jellemzik a NEET-populációt: többségük inaktív; körükben a nők aránya magasabb az uniós átlagnál; többségüknek nincs, vagy kevés a munkatapasztalata; nagyon sok közöttük a kiábrándult, aki – bár alkalmas lenne rá – nem keres munkát, mert azt gondolja, hogy úgy sem találja. A kiábrándultak aránya az inaktív NEET-ek között a 40%-ot is meghaladja, szemben a 33%-os uniós átlaggal.

Összességében elmondható, hogy Magyarországon nemzetközi összehasonlításban is kiemelkedően alacsony a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők foglalkoztatottságának aránya, és ez a hátrány fokozottan megfigyelhető a fiatalok körében, vagyis azon csoportban, akiket a végzettség nélküli-, korai iskolaelhagyók közé sorolunk.

Régiók és megyék	A nyilvántartott álláskereső aránya 2017. januárban	
	a gazdaságilag aktív népességhez (%)	a munkavállalási korú népességhez (%)
Dél-Dunántúl	9,1	13,6
Baranya	8,4	6,4
Somogy	11,4	9,6
Tolna	7,3	1,1
Összesen	6,3	4,2

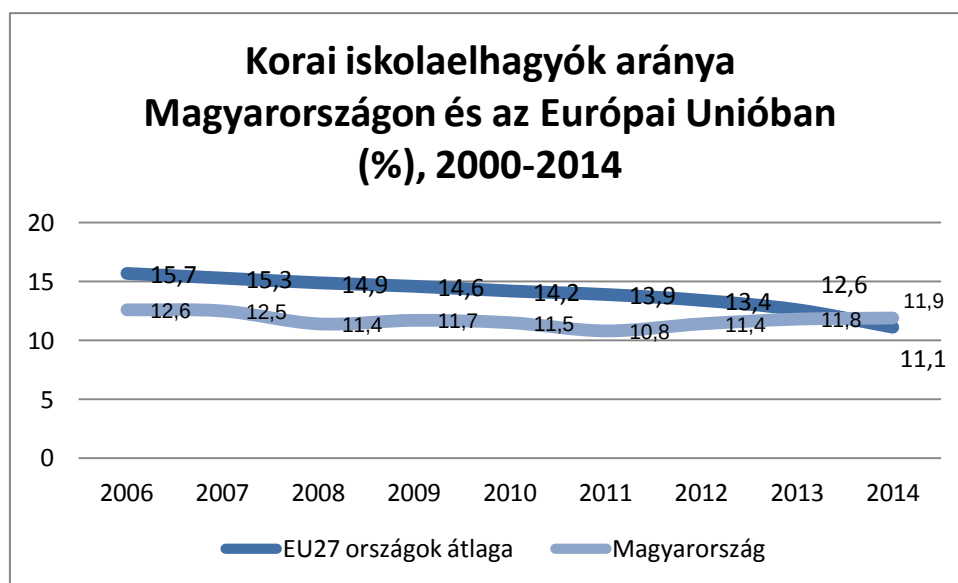
14. tábla I Összehasonlító adatok álláskeresőkről (megye – régió – ország) 2016. I–III. negyedév (KSH, 2016)

Erre a kihívásra reflektál az Európa 2020 stratégia alacsony iskolai végzettségűek arányának visszaszorítására irányuló számszerű célkitűzése. Eszerint az oktatást-képzést középfokú végzettség/szakképzettség nélkül elhagyó 18-24 évesek arányát a korosztály 10 százaléka alá kell csökkenteni. Magyarország EU célkitűzéshez kapcsolódóan Nemzeti Reform Programjában a végzettség nélküli iskolaelhagyók arányának 10%-ra csökkentését vállalta 2020-ig. A kormányzati vállalatot szolgálja a 2014 novemberében elfogadott *Végzettség nélküli iskolaelhagyás elleni küzdelem középtávú stratégiája* és a megvalósítását operacionalizáló *Cselekvési Terv*.

1.4.1 A KORAI ISKOLAEHLAGYÓK ARÁNYA MAGYARORSZÁGON

Korai iskolaelhagyók arányának a mérésére EU létrehozott egy indikátort (ESL indikátor), amely a 18-24 éves korosztályban alsó középfokú végzettséggel nem rendelkezők arányát méri, oly módon, hogy akik az adatfelvételt megelőző 4 hétben nem vettek részt képzésben azok tartoznak bele az iskolaelhagyó kategóriába. Alsó középfokú végzettségnek tekinthető a 2011-es ISCED3 2 szintje (2014-től használatos), az 1997-es ISCED 3 A, B szintje. Az indikátor az EUROSTAT Munkaerőpiaci Felmérésén alapul, vagyis mintavételen alapuló survey típusú adat.

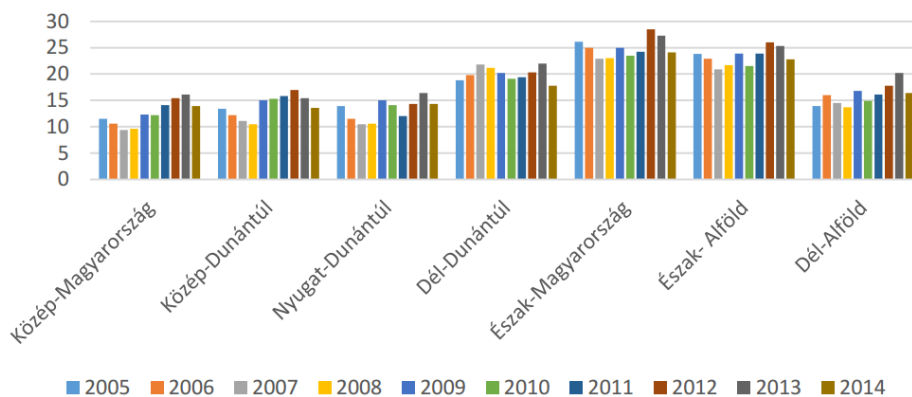
Országos szinten az tapasztalható, hogy magyarországi korai iskolaelhagyók aránya 11-12%-on ingadozott az elmúlt 10 évben, miközben az EU27 országokban ez az arány egy viszonylag magas, 15,7%-ról 2006 és 2014 között 11,1%-ra csökkent.



9. ábra I Korai iskolaelhagyók aránya, EU27, Magyarország

Regionális szinten a NEET fiatalok aránya jelentős különbségeket mutat: Közép-Magyarországon 10-12%-on áll ez a mutató, miközben Észak-Magyarországon közelíti a 25%-ot. A statisztikákból kiderül, kirajzolódó képből kiderül, hogy a Dél-Dunántúli Régió viszonylag jó helyzetben van az ország régiói között a maga 2014-es 14%-os eredményével.

Nem dolgozó, nem tanuló fiatalok arány a 18-24 éves korosztályban, régiók szerint, valamennyi ISCED 2011 szinten, 2005-2014



10. ábra I Korai iskolaelhagyók aránya, Régiók,
Forrás: Végzettség Nélküli Iskolaelhagyás Elleni Küzdelem Cselekvési Terv 2014-2020.

Pályakezdő munkanélküliek száma Somogy megyében (2017. január)			
Megye, régió	Jelenlegi létszám	Változás előző hónaphoz képest	Változás előző évhez képest
	fő	fő	fő
Baranya	1614	(-) 81	(-) 375
Somogy	1732	73	(-) 225
Tolna megye	793	(-) 48	(-) 279
Összesen	4139	(-) 56	(-) 879

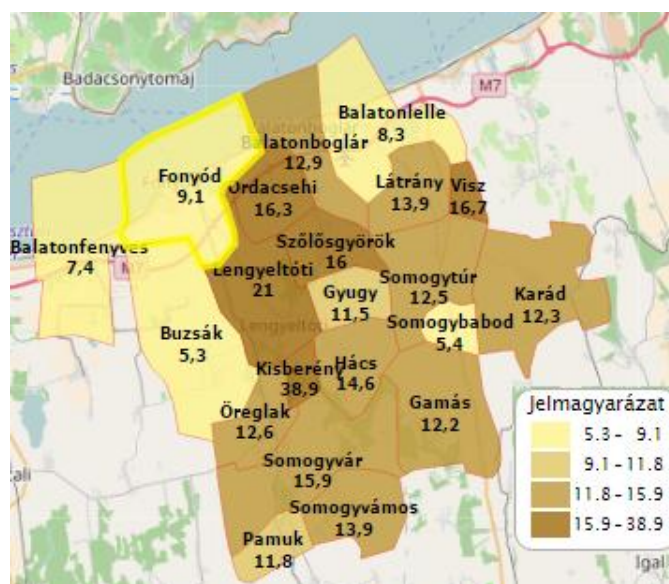
15. tábla I Pályakezdő munkanélküliek száma (megye – régió) 2017.január (KSH, 2016)

A fenti adatok alapján a projekt hatásterületén 2017. év elején hozzávetőlegesen 100-120 fő pályakezdő munkanélküli lehet.

1.4.2 A FIATAL MUNKANÉLKÜLIEK ARÁNYA, A PROJEKT ÁLTAL ÉRINTETT TERÜLETEN

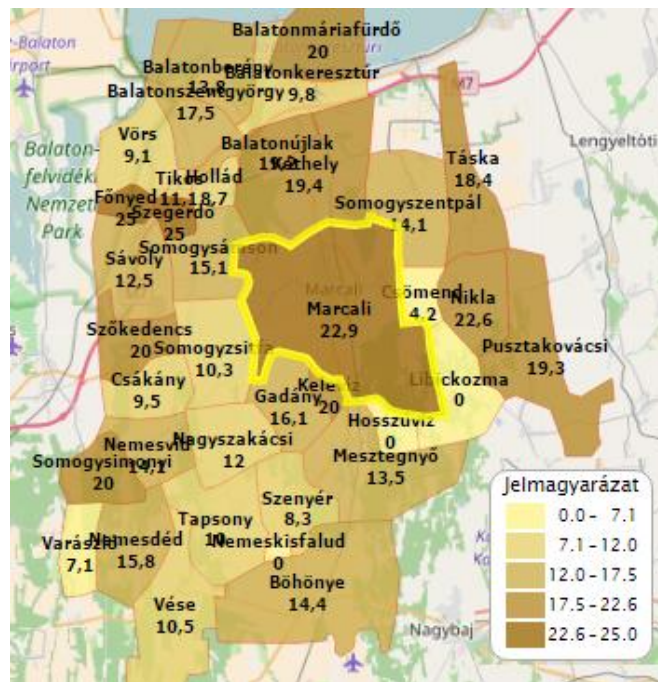
A beazonosítási és elérési nehézségek okán a projekt keretében javasoljuk három oldalról „megközelíteni” csoportjukat, egyrészt a fiatal/pályakezdő munkanélkülieken/álláskeresőkön, másrészt a végzés előtt álló diákokon keresztül, s végül az e két körön kívül eső tagjait kulturális meghatározottságaik, érdeklődési területükön keresztül, innovatív módon.

A fiatal/pályakezdő munkanélküliekről/álláskeresőkről az alábbi ábra ad áttekintést. Arányuk a Fonyódi Járás belső területein 5-20% körüli, első sorban ezeken a területen található regisztrált munkanélküli fiatal a térségben. A Balatonparton ez az arány némiképpen alacsonyabb, 7-9%-os a 25 év alatti regisztrált munkanélküli/összes munkanélküli arányában (%). Marcali Járásban ez az arány 10-23%.



11. ábra I Pályakezdő munkanélküliek, a munkanélküliek %-ában
Összehasonlító adatok (Fonyód Járás) 2015 Forrás: TEIR, 2015

A pályakezdő álláskeresők azok a 25. életévüket - felsőfokú végzettségük esetén 30. életévüket - be nem töltött fiatalok a nyilvántartott álláskeresők közül, akik tanulmányaik befejezését követően munkanélküli-ellátásra nem szereztek jogosultságot. Ez a szám jelenleg a projekt területén a kb. 450+600 munkanélküliből kb. 170-220 fiatalt jelenthet.



1.5.A HELYI MUNKAERŐ-IGÉNYEK BEMUTATÁSA

A helyi munkaerőpiac feltérképezése a helyben működő vállalkozások, potenciális munkaadók együttműködésével, a helyi munkaerő-hiányból fakadó problémák kezelése érdekében.

A KSH munkaerő felmérése szerint 2016. I. negyedévben a 15-74 éves népesség 60,3%-a bizonyult gazdaságilag aktívnak, 56,7%-os volt a foglalkoztatási ráta, a munkanélküliségi ráta értéke pedig 6,0%-ot tett ki. Az országban összesen 1842,9 ezer volt a regisztrált gazdasági szervezetek száma, ebből 1695,9 ezer volt a vállalkozások száma.

A 2016. II. negyedévi NMF-ben résztvevő szervezetek 3 hónapon belüli létszámozgásában érintettek száma és aránya vállalati méret, régiók és megyék szerint (Közfoglalkoztatásban résztvevők létszámadataival együtt)								
Megye, régió	Jelenlegi létszám	Létszám-csökkenés		Létszám-felvétel		3 hónap múlva várható létszám		
	fő	fő	%	fő	%	fő	változás fő	változás %
Baranya megye	20490	-41	-0,2	942	4,6 %	21391	901	4,4 %
Somogy megye	30180	-92	-0,3 %	697	2,3 %	30785	605	2 %
Tolna megye	21945	-157	-0,7 %	422	1,9 %	22210	265	1,2 %
Összesen	72615	-290	0,40%	2061	2,84%	74386	1771	2,44%

16. tábla I A következő 3 hónapra tervezett munkaerő felvétel, vagy elbocsátás (megye – régió) 2016.II. negyedév (KSH, 2016)

Megyei szinten negyedévente hozzávetőlegesen 600 fős többlet munkavállalói igény jelentkezett 2016 év második felében.

2016.II. negyedévi NMF-ben résztvevő szervezetek 3 hónapon belüli létszámnövekedésében leginkább érintett foglalkozások (Közfoglalkoztatásban résztvevők létszámadatai nélkül)				
Foglalkozások (FEOR08)	Létszámfelvétel (fő)	Létszám-csökkenés (fő)	Létszámváltozás (bővülő) (fő)	Létszámfelvétel belüli arány(%)
Egyszerű ipari foglalkozású	2546	1080	1466	11,51%
Egyéb termék-összeszerelő	1689	366	1323	10,39%
Egyszerű mezőgazdasági	939	76	863	6,78%
Gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -	584	8	576	4,52%
Egyéb, máshova nem sorolható	834	323	511	4,01%
Egyéb, máshova nem sorolható	641	231	410	3,22%
Kézi csomagoló	606	254	352	2,76%
Boti eladó	609	306	303	2,38%
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	509	223	286	2,25%
Fémmegmunkáló, felületkezelő gép	350	80	270	2,12%
Hegesztő, lángvágó	290	65	225	1,77%
Mechanikaigép-összeszerelő	519	307	212	1,66%
Egyéb takarító és kisegítő	306	108	198	1,56%
Lakatos	361	147	184	1,45%
Bőrkikészítő és -feldolgozó gép	190	5	185	1,45%
Mindösszesen:	20343	7610	12733	100%

17. tábla I A következő 3 hónapon belüli létszámnövekedésében leginkább érintett foglalkozások (KSH, 2016)

A legnagyobb munkaerőigény Somogy megyében betanított ipari és mezőgazdasági munkásokra, illetve termék összeszerelőkre van, ezek a szakterületek a teljes munkaerőigény mintegy 30%-át teszik ki.

A konzorciumpartner települések 25 fő feletti foglalkoztató gazdasági szervezetei			
	Település	Árbevétel (m Ft)	Létszám (fő)
BARDAN Bt.	Marcali	124 789 000 Ft	36
GREEN TYRE Zrt.	Marcali	1 040 000 000 Ft	56
GYÉK 2000 Kft.	Marcali	142 299 000 Ft	28
INDUSTRIE-ELEKTRIK Kft.	Marcali	3 345 969 000 Ft	1 093
MARYLLA Bördízmű Kft.	Marcali	790 529 000 Ft	166
MasterClean Kft.	Marcali	545 092 000 Ft	40
MTKSZ Nonprofit Kft.	Marcali	261 749 000 Ft	31
NOA Kft.	Marcali	647 670 000 Ft	160
TEKLA Kft.	Marcali	512 623 000 Ft	33
ZIEHL-ABEGG Kft.	Marcali	12 294 665 000 Ft	620
Somogyvári Mg. Zrt.	Somogyvár	838 687 000 Ft	36
YAMUNA Kft.	Somogyvámos	331 310 000 Ft	37
Lengyeltóti COOP Zrt.	Lengyeltóti	602 920 000 Ft	47
PELSO-KOM NONPROFIT KFT	Lengyeltóti	512 623 000 Ft	60
Összesen:		21 437 302 000 Ft	2443

18. tábla I A térség legnagyobb foglalkoztatói, 2015

A konzorciumi partner településeken összesen 14 db 25 fő feletti foglalkoztatottsági létszámmal rendelkező vállalkozás, vagy önkormányzati szervezet tevékenykedik összesen 2443 fővel és 21,43 Mrd Ft éves bevétellel. A projektbe ezek a szervezetek bevonásra kerülnek.

1.6. A PROJEKT INDOKOLTSÁGA

Az alfejezetben bemutatásra kerül a projekt helyi szükségletekhez, igényekhez, lehetőségekhez való illeszkedése. Törekedtünk arra, hogy az érintett szakterületre vonatkozó specifikus reprezentatív mutatókat, a releváns Operatív Programban (a továbbiakban: OP) alkalmazott mutatókhoz igazodva mutassuk be. Bemutattuk, hogy a szakterületet milyen folyamatok jellemezték, és jellemzik jelenleg a közösségi, nemzeti, amennyiben releváns, úgy regionális szinten. A közösségi szinttől lefelé haladva az elemzés részletezettségét növeltük. Bemutatásra kerül az is, hogy a projekt megvalósulása nélkül az érintett szakterületen milyen változások következnek be, amelyekre a tervezett projekt hatással lesz.

1.6.1 A SZAKTERÜLET ELEMZÉSE

A projekt jellemzően két szakterületre van közvetlen hatással, a települések által működtetett alapszintű humán szolgáltatásokra és a formális oktatási rendszereket segíteni képes nem formális oktatási rendszerek működésére, hatékonyságára. A következő két alfejezet a humánszolgáltatások és az oktatási szakterületek elemzését mutatja be.

1.6.1.1 AZ ALAPSZINTŰ HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOK ELEMZÉSE MAKROSZINTEN

Az önkormányzatok által működtetett közszolgáltatások rendszerszerű jellemzői

Európai kitekintésben az önkormányzati fenntartású humán közszolgáltatások kapcsán az első világháború után két modell alakult ki Európában. Ezek a modellek azonban sehol sem statikusak, azaz a különböző hatások alapján kisebb vagy nagyobb mértékben változtak. Fontos tendencia még, hogy Európában folyamatosan csökken az önkormányzatoknak, mint szervezeteknek a száma egy jól definiálható racionalizálódási folyamat keretében.

Jellemzően az északi országokban az önkormányzatok által ellátott átlagos népességszám meghaladja a 10 000 főt, a déli modellhez sorolhatókban nem. A déli modellben döntően az „egy település = egy önkormányzat” modellre épülő rendszer alakult ki. Az önkormányzatok mérete és feladatai közötti kapcsolat szerint mind az északi, mind a déli modell harmonikus: az északi modellben a jelentős saját forrással rendelkező, nagyméretű önkormányzatok a feladatok és helyi közszolgáltatások széles körét látják el, az átlagosan kisebb településekből álló déli modellben a helyi önkormányzatok lényegesen szűkebb hatás- és feladatkörrel rendelkeznek.

A hazai rendszer ellentmondásos, egy elaprózott, déli típusú rendszerre egy északi típusú feladattelepítés történt. Az ötvenes években megindult a közigazgatás koncentrációja, amely a hetvenes évektől felerősödött. Az önkormányzati igazgatásban a körjegyzőségek tendenciaszerűen jobb pénzügyi hatékonyságot mutatnak – alacsonyabb fajlagos költségszinttel működnek –, mint a kistélepüléseken működő önálló hivatalok. Az egy ellátott lakosra számított igazgatási kiadások 2000 fős határ alatt magasan meghaladják az országos átlagot, 4000 fő körüli szint után gyakorlatilag stabilizálódnak, a létszám növekedésével már nem csökken az egy lakosra számított fajlagos költség. Az óvodák esetében az 5–10 000 fős települési körben található intézmények működtek a legalacsonyabb fajlagos ráfordítással, az általános iskolák esetében a 10–20 000 fősek.

Változatlan önkormányzati rendszer mellett a feladattelepítés átalakítása, az önkormányzatok méretéhez és pénzügyi kapacitásaihoz való igazítása elengedhetetlen. Ez az önkormányzatok funkcionális integrációját igényli. A cél tehát, hogy Magyarországon az elaprózott önkormányzati rendszer működtetésének gazdaságosabbá, költségtakarékosabbá tétele olyan ellátás szervezési struktúrára segítségével, amely költséghatékonyan és színvonalasan, sőt egységes színvonalon képes a közszolgáltatások nyújtására¹ kisebb és nagyobb településeken egyaránt.

Az önkormányzatok által működtetett közszolgáltatások szakpolitikai, ágazati jellemzői

¹ Kovács Katalin, Lados Mihály és Somlyódy Péter: Közfoglaltatás-szervezési kihívások kistélepülési környezetben (Függőben- Közfoglaltatás-szervezés a kistélepülések világában)

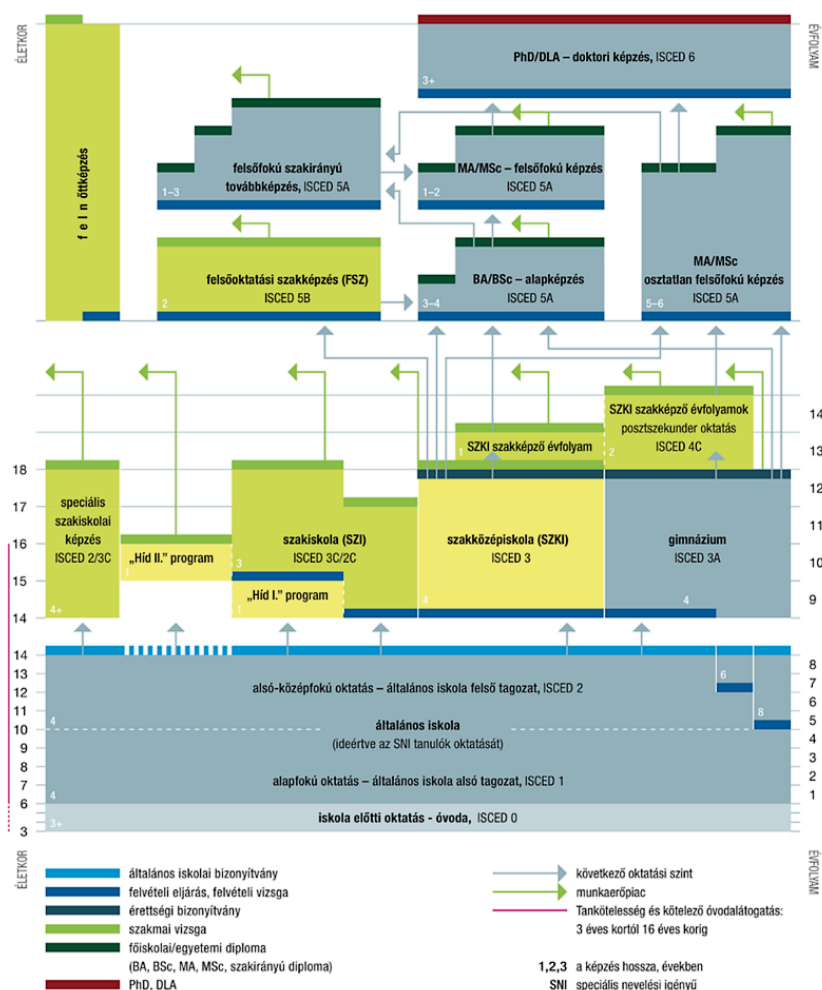
A települési szintű humán alapellátás szolgáltatásainak jogi kereteit nagy mértékben befolyásolta a: 2012. évi CLXXXVIII. törvény a köznevelési feladatot ellátó egyes önkormányzati fenntartású intézmények állami fenntartásba vételéről szóló törvény, amely a KLIK alá rendeli az eddigi önkormányzati fenntartású általános- és középiskolák működtetését. A szociális alapszolgáltatások területét az 55/2015. (XI. 30.) EMMI rendelet szabályozza, amely a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatásokról (is) szolt A törvénymódosítás alapján 2016. január 1-jétől a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás kizárólag együtt működtethető, a család- és gyermekjóléti központ, a család és a gyermekjóléti szolgálat általános feladatain túl a törvényben meghatározott többletfeladatokat lát el. Az integráltan létrejövő szolgáltatás település szinten elérhetősége kötelező lesz. Az új feladatmegosztás szerint a települési önkormányzatok feladatkörében marad a lakóhely szintű minimumszolgáltatások, általános segítő feladatok biztosítása. Az egészségügyi alapszolgáltatások rendszerét elsősorban az 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről határozza meg, amely szabályozza a népegészségügyi és alapellátási témaköröket is, ezt az 2015. évi CXXIII. törvény kiegészíti oly módon, hogy pontosítja az egészségügyi alapellátás feladatait, leírja a megelőző ellátás, a háziorvosi, házi gyermekorvosi, fogorvosi alapellátás, védőnői ellátás, foglalkozás-egészségügyi ellátás szakmai tartalmait.

1.6.1.2 AZ OKTATÁSI, KÉPZÉSI HELYZET ELEMZÉSE MAKROSZINTEN

Az oktatási képzési rendszer rendszerszintű jellemzői

Az első intézmény, amellyel a gyermek találkozik a bölcsőde, amely a gyermekjóléti alapellátás része, a családban nevelkedő 20 hetestől 3 éves korú gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását, nevelését és esetenként az alapellátáson túli szolgáltatások nyújtását vállalja. Az óvoda a 3-7 éves korú gyerekek intézményes nevelését biztosítja egész napos ellátás keretében. Az óvodai ellátás a gyermek harmadik életévétől kezdődhet, ötéves A gyermek legkorábban a hatodik, legkésőbb a nyolcadik életéve betöltésének évében tankötelessé válik, feltéve, hogy elérte az iskolába lépéshez szükséges fejlettséget. A tankötelezettség annak a tanévnek a végéig tart, amelyben a tanuló a tizenhatodik életévét betölti. Az alap- és alsó középfokú oktatás (ISCED 1 és ISCED 2) Magyarországon többségében 8 évfolyamos általános iskolákban történik, s a 6–14 éves korosztály számára biztosítja az általános műveltség megalapozását. A középfokú oktatás intézményei a közoktatás mai rendszerében Magyarországon lényegében a felső középfoknak (ISCED 3) felelnek meg, tehát a 8 évfolyamos általános iskolát 4 vagy 5 évfolyamos középiskolai oktatás követi. A 2016/2017-es tanévben a középfokú szakképzésben jelentős átalakulások kezdődtek, amelyek egyben az iskolatípusok változását is jelentik. A speciális szakiskola új neve szakiskola lett, a korábbi szakiskola elnevezésében szakközépiskolává, a régi szakközépiskolák pedig szakgimnáziumokká alakultak. A középfokú oktatásban bekövetkező létszámváltozás eltérően érintette a különböző iskolatípusokat. A szakképző intézmények esetében egységes, 3 éves szakiskolai és 2 éves (4+1) szakközépiskolai képzés valósul meg jelenleg Magyarországon. A szakiskolát követően 2 év alatt érettségi tehető, érettségire épülő szakképesítés birtokában szakirányú továbbtanulás esetén 1 évet beszámít a felsőoktatás. A mestervizsga és 5 év gyakorlat birtokában érettségire kötött szakképesítés megszerzésére irányuló képzésben lehet részt venni érettségi nélkül. A hazai felsőoktatási rendszer számos átalakuláson ment keresztül az elmúlt években. Az úgy nevezett bolognai rendszerhez való csatlakozás óta átalakult a korábbi három- vagy négyéves főiskolai és az ötéves egyetemi képzésre tagolódott képzési szerkezet. 2006 óta hazánkban is megjelent az Európai Uniót jellemző egységes, kétciklusú szerkezet, amely a felsőoktatást 3+2 évfolyamra osztja, bachelor és master, majd plusz 3 éves képzés keretében PhD (doctor of philosophy) fokozatok megszerzésével.

A magyar oktatási rendszer 2013-tól



13. ábra | A magyar oktatási rendszer struktúrája Forrás: A magyar oktatás rendszere, http://okt.ektf.hu/data/forgos/file/tananyag/nadasai/422_az_ipari_szakoktatasi_s_tanonckpzis_kezdetese_kitjeljesedese.html

Nappali rendszerű képzések a 2016/2017-es tanévben Magyarországon 1 millió 493 ezren vesznek részt a köznevelés nappali rendszerű képzéseiben. 317 ezer gyermek jár óvodába, 741 ezer tanuló általános iskolai, 435 ezer fő pedig középfokú oktatásban részesül. Az óvodások száma 317 ezer fő, ez több mint 3500-zal kevesebb, mint az előző tanévben. Gyógypedagógiai, illetve integrált nevelésben 9 ezer – a 2015/2016-os tanévhez képest 7,0%-kal több – gyermek részesül. A főfoglalkozású óvodapedagógusok száma a korábbi évekhez hasonlóan 31 ezer fő. Általános iskolai oktatásban 741 ezren – az előző évinél több mint 3800 fővel kevesebben – vesznek részt. A sajátos nevelési igényű tanulók száma 55 ezer fő, ami az egy évvel korábbihoz képest több mint ezer fős növekedést jelent. Az általános iskolákban jelenleg 78 ezer főállású pedagógust foglalkoztatnak, közel 500 fővel többet, mint az előző tanévben.

A 2016/17-es tanév előzetes köznevelési statisztikai adatai							
Feladat- ellátási hely	Gyermekek, tanulók létszáma					Fő munkaviszony	
	a nappali oktatásban	a felnőttoktatásban	összesen	ebből:		összesen	ebből: nő
				leány	sajátos		
Óvoda	317487	-	317487	152326	8616	31462	31342
Általános iskola	741495	2410	743905	359823	54686	77616	67147
Szakiskola b)	7108	1	7109	2917	7109	1583	1128
Szakközépiskola	78299	27511	105810	41977	7199	7385	3710
Szakgimnázium	167506	37488	204994	102032	5462	18063	11358
Gimnázium c)	181794	32682	214476	118780	2658	18260	12721
Összesen	1493689	100092	1593781	777855	85730	154369	127406

a) az integráltan oktatott tanulókkal együtt
b) a készségfejlesztő iskolák adataival együtt
c) a gimnáziumi létszámban szerepelnek azok a tanulók, akik a hat- és nyolcosztályos gimnáziumok 5-8. évfolyamába járnak

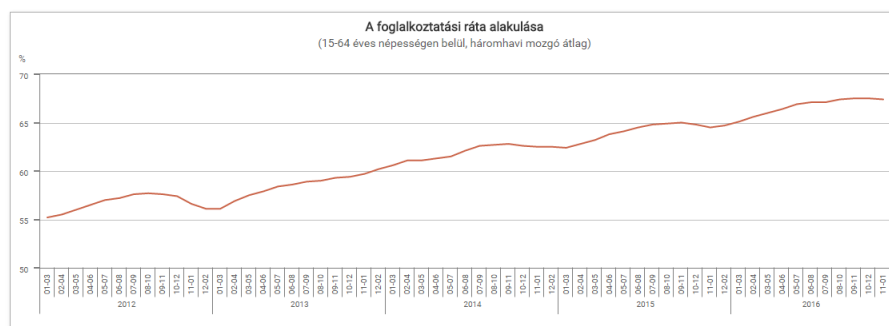
19. tábla I A 2016/17-es tanév előzetes köznevelési statisztikai adatai (Az Emberi Erőforrások Minisztériuma köznevelés-statisztikai adatgyűjtése)

Az egy pedagógusra jutó tanulók száma az előző évinél egy kicsit kedvezőbben alakult, jelenleg 9,6 fő. A középfokú iskolák nappali rendszerű képzéseire járók száma egy év alatt 3,6%-kal 435 ezerre esett vissza. Szakiskolába és készségfejlesztő iskolába az egy évvel korábbi időszakhoz hasonlóan 7 ezren járnak. A szakgimnáziumokban jelenleg 168 ezren, a szakközépiskolákban 78 ezren tanulnak, így 8,2, illetve 2,7%-kal lett kevesebb a tanulólétszám a 2015/2016-os tan- évinél. A gimnáziumokban viszont kismértékben (0,5%-kal) nőtt a tanulók száma az előző tanévhez képest. Nem nappali rendszerű képzések Az általános iskolai felnőttoktatásban a 2015/2016-os tanévhez képest 117 fővel többen, 2400-an tanulnak. A nem nappali rendszerű középfokú képzésekre járók száma az előző évhez képest közel 34%-kal nőtt, jelenleg 98 ezer fő. Végzetek 2016-ban a nappali és felnőttoktatásban 69 ezren tettek sikeres érettségi vizsgát, ami 3900 fővel kevesebb, mint egy évvel korábban. A sikeres szakmai vizsgázók száma 50 ezer fő volt, ami 2,0%-os növekedést jelent 2015-höz képest.

1.6.1.3 A FOGLALKOZTATÁS ELEMZÉSE

A foglalkoztatás rendszerszintű jellemzői

A foglalkoztatási ráta 2012 óta folyamatosan növekszik, ebben az időintervallumban értéke 56,1%-ról 64,7%-ra növekedett.



14. ábra I Foglalkoztatási ráta Magyarországon Forrás: KSH, 2016

2016 I–III. negyedévében a munkaerő-felmérés adatai szerint átlagosan 4 millió 332 ezren minősültek foglalkoztatottnak, 138 ezerrel (3,3%-kal) többen, mint egy évvel korábban. Az I. negyedévi 4 millió 262 ezer fő után – részben szezonális hatás eredményeként – a II. negyedévben 4 millió 343 ezer, a III. negyedévben 4 millió 391 ezer volt a foglalkoztatottak létszáma.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva a létszámnövekedés a III. negyedévre valamennyire lassult (I. negyedév: 3,5%-os, III. negyedév: 3,0%-os bővülés), melyben a munkaerő-kínálat csökkenése mellett az is közrejátszott, hogy a közfoglalkoztatottak létszáma a korábbinál némileg kisebb ütemben nőtt. A 2016. I–III. negyedévi létszámnövekedés négyötöde az elsődleges munkaerőpiacon, azon belül is jellemzően a versenyszféra közepes és nagyobb méretű vállalkozásainál realizálódott (KSH, 2017). A foglalkoztatottak főbb adatai:

- A foglalkoztatottak közül 4 millió 354 ezren tartoztak a 15–64 évesek korcsoportjába, foglalkoztatási arányuk 2,9 százalékponttal, 67,4%-ra emelkedett.
- A fiatal (15–24 éves) foglalkoztatottak létszáma 305 ezer fő volt, foglalkoztatási arányuk 2,4 százalékponttal, 28,8%-ra nőtt.
- Az ún. legjobb munkavállalási korú (25–54 éves), valamint az idősebb (55–64 éves) foglalkoztatottak száma egyaránt emelkedett, előbbiek foglalkoztatási rátája 2,2 százalékponttal, 83,0%-ra, utóbbiaké 4,1 százalékponttal, 50,8%-ra.
- A 20–64 éves korcsoport esetében – amely az Európa 2020 stratégiában meghatározott foglalkoztatási célok alakulásának megfigyelési köre – a foglalkoztatási ráta 3,1 százalékponttal, 72,5%-ra nőtt. Az Európai Unió 2020-ra 75%-os célértéket tűzött ki, Magyarországon jelenleg a korcsoportra vonatkozó foglalkoztatási ráta a férfiaknál 79,5, a nőknél 65,6%.

1.6.1.4 A NÉPEGÉSZSÉGÜGY, EGÉSZSÉGÜGYI ALAPELLÁTÁS ELEMZÉSE

A háziorvosok és a járóbeteg szakellátó intézmények működését jellemzi az alapellátás és a teljes járóbetegszakellátás integrált megvalósítása, a megelőzéstől, szűréstől, diagnosztikától a kezelésem/ápoláson át a gondozásig, rehabilitációig (elektronikus előjegyzés).

A közfinanszírozott egészségügyi ellátás Magyarországon az előző felsorolásban I).-el jelölt, az alapellátást alkotó egységekből kiindulva épül fel. Ezek az egységek:

- háziorvosi ellátás
- házi gyermekorvosi ellátás
- háziorvosi-házi gyermekorvosi ügyeleti rendszer
- védőnői hálózat – anya és gyermek egészségügyi ellátása
- fogászati alapellátás
- iskolaorvosi ellátás
- foglalkozás-egészségügyi ellátás

Jelenleg a háziorvosi szolgáltatások száma eléri a 6725-öt, amelyből a házi gyermekorvosi ellátás 1691-re tehető. A magyar lakosság részére nyújtott alapellátás nagyrészt ellentmondásos és méltánytalanul heterogén. A hozzáférés és az ellátás minősége regionként és praxisonként eltérő. A tartósan betöltetlen praxisok egyedi és kistérségi problémákat vetnek fel. Számuk jelenleg 250, de ez a szám sajnos folyamatosan növekszik.



15.ábra | Betöltetlen háziorvosi praxisok száma, (2015, OAI)

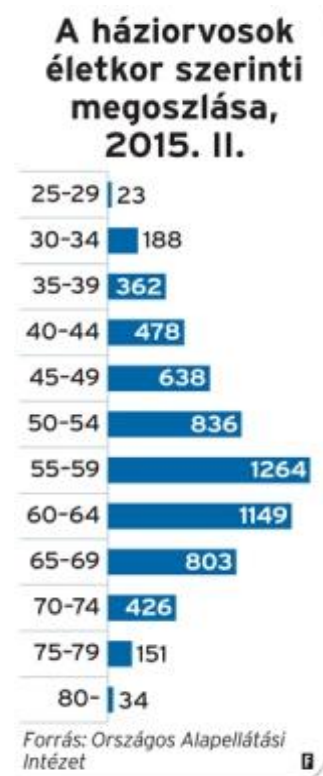
A betöltetlen praxisok közül 27 Dél-Dunántúlon található. Ami a hozzáférést illeti, a legnagyobb különbséget a praxisok kártyaszáma mutatja.



16.ábra | Betöltetlen háziiorvosi körzetek száma (2015, OAI)

Míg egyes praxisok 800-900 főt látnak el, máshol 3000 fő feletti betegszám is előfordul. (A hagyományos egy orvos - egy asszisztens felállás esetén a kielégítő módon ellátott betegek száma 1400-1800 közé tehető; az 1500 fős praxisok kialakítása távlati célként kitűzhető.) A jelenleg tevékeny praxisok több, mint 90 %-a úgynevezett privatizált praxis, a maradékot közalkalmazottként dolgozó orvosok látják el.

A szakmában dolgozó szakemberek számának csökkenése visszavezethető az orvos-szakmán negatív megítélésére (ezért kevés frissdiplomás szakosodik erre a területre), másrészt a nagyfokú elvándorlásra.



17.ábra | A háziiorvosok életkor szerinti megoszlása (2015, OAI)

A fogyás közvetlen oka azonban a háziiorvosi szakma elöregedése, általános megállapítás, hogy Európa tagállamaiban öregszik a háziiorvosi kar, az átlagéletkor közelít a 60 évhez, hazánkban 40 százalékuk 60 évnél idősebb. A hazai rendszer szabályai a betegek szakellátás felé történő „elszívását” és azon a szinten való gondozásukat eredményezik, ennek azonban korlátja van, hiszen a társadalombiztosítás csak bizonyos számú vizsgálatot térít. Ez az adminisztratív-pénzügyi korlát nem alkalmas arra, hogy szakmai alapon különbségeket tegyen a szakorvosi rendelőben és a háziiorvos által elvégzett gyógyítás között. Az UEMO vizsgálata szerint a legtöbb európai országban utóbbi végzi a hipertónia, a cukorbetegség, az isémiás szívbetegség, az asztma, a COPD, a mozgásszervi betegségek gondozását. A feladatok ellátásához a szakmai-szabályozási feltételeket biztosítják. A jelen és közeljövő lehetősége a telemedicina, a telekonzultáció. Ez segítené a háziiorvosi gyógyító-munka tételes tb-finanszírozását, természetesen számszerű korlátozás mellett (idézet a „Népegészségügyi fókuszú alapellátás-szervezési modellprogram” Megvalósíthatósági Tanulmányából, 2014).

Megoldásként még felvetődik az Egészségfejlesztési Irodák (EFI-k) bevonása az alapellátás kapcsán, illetve háziiorvosi csoportpraxisok alakítása, amelyek EFI jellegű tevékenységet folytatnak majd. Természetesen a szakmai átalakítást finanszírozás növeléssel kellene megtámogatni, mert különben folytatódik a szakemberek elvándorlása a jobban fizető nyugat-európai állásokba (azon nyugat-európai orvosok helyére, akiket pedig az USA szívott el magasabb bérekkel Nagy-Britanniából és Németországból, illetve a Benelux államokból).

1.6.2.A PROJEKT SZÜKSÉGESSÉGÉT ALÁTÁMASZTÓ PROBLÉMA BEMUTATÁSA

A fejezetben a projekt érintett szakterületén szükséges bemutatni a jelenlegi állapotot, fejlesztési potenciált, azonosítani, hogy a projekt mennyiben célozza egy adott probléma kezelését, továbbá hogy a projekt jelenleg milyen módon elégíti ki a társadalmi igényeket.

1.6.2.1 AZ ALAPSZINTŰ HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOK

A humán alapszolgáltatásokban a szociális, egészségügyi és oktatási területeken a humánkapacitás kismértékű növekedése mellett, a terhelés ennél nagyobb mértékben növekedett az elmúlt 10 évben. Elmondható az is, hogy 2017-ben Magyarországon a humán alapszolgáltatások elérhetőségét, a szolgáltatásokhoz jutás időpontját nagymértékben befolyásolja az érintett lakosok, vagy család földrajzi helyzete. Az iskoláskor előtti gyermekek életminősége – a földrajzi elhelyezkedésen túl - nagyban függ a szülő szociális (anyagi, családi állapot) helyzetétől, ezen a területen ismertek a hazai egyenlőtlenségek a szegénységben élő, illetve a gyermeküket egyedül nevelő vagy valamilyen szenvedélybetegségben szenvedő szülők gyermekeinek rovására.

Valószínűsíthető, hogy a hátrányos helyzetből fakadó, kumulálódó akadályozó tényezők, a szegénység, a közlekedési nehézségek, az alapellátáshoz és a speciális ellátáshoz való hozzáférés nehézségei vagy akár a probléma felismerésében való járatlanság mind annak esélyét növelik, hogy ezekről a területekről kevésbé kerülnek be a rászoruló felnőttek, fiatalok, gyerekek az ellátórendszerbe. Az viszont a kutatási adatokból egyértelműen kiderül, hogy ahol a három különböző ágazat (egészségügy, szociális, oktatási) intézményei közötti kapcsolati háló elég kiterjedt és intenzív, ott gyorsabb az információáramlás, korábban hozzájutnak a gyerekek és a családok az alapellátás által nyújtott szolgáltatásokhoz.²

Speciálisak a projekt által érintett térség humán közszolgáltatási intézményrendszerének jellemzői is. A megosztottság jellemző, ami elsősorban a régió, illetve a térség közigazgatásáról mondható el, de mindez a részterületek (ágazati igazgatás, szolgáltatások) vonatkozásában is állítható. A meglévő szervezetrendszer gyengesége egyrészt széttagoltságában ragadható meg, másrészt azonban az együttműködést elősegítő szerveződések sincsenek jelen kellő számban és felhatalmazással a Balaton térségben. A térség területén (azok hagyományos, Balaton térségben nem található megyeszékhelyekre telepítettsége miatt) nincsenek meg, illetve hiányosan vannak jelen a középfokú szolgáltatások, így az igazgatási, egészségügyi, oktatási, közművelődési, pénzügyi stb. elemei, intézményei, illetve azok megközelíthetőség a térség területének nagy részén – a közlekedési kapcsolatok és a távolság miatt – problematikus.

Összegezve az önkormányzatok által fenntartott humán alapszolgáltatási rendszer problémáit:

- Az ellátásokhoz való hozzáférést tekintve egyenlőtlenségek figyelhetők meg a földrajzi helyzet, illetve a szociális háttér függvényében. Hiányoznak az alapellátást végző és a speciális képzettségű szakemberek. Különösen a kistélepüléseken és a szociálisan hátrányos helyzetű kistérségekben élő gyermekek, tanulók és azok családjainak szolgáltatáshoz való hozzáférése nem biztosított. Ezért fontos a szolgáltatások helybe való eljuttatásának elősegítése.
- A humán alapellátásban dolgozók száma az elmúlt időszakban kismértékben nőtt, de az ellátandó esetek száma, ennél nagyobb mértékben növekedett, ezt egyrészt jelen projektben a humánkapacitások növelésével és az EFOP 3.9.2 projekt keretében képzéssel kívánjuk orvosolni.

Hatások a szakterületen, amelyhez a projekt hozzájárul:

A humán ellátásokhoz való hozzáférés egyenlőtlensége csökkentése, a földrajzi helyzet, illetve a szociális háttér kapcsán. Jelen projektben új szolgáltatások, illetve a szolgáltatásokat kialakítása, illetve a szakemberállomány bővítése történik meg.

² Kereki Judit (2010): A kora gyermekkori intervenció intézményrendszerének anomáliái és jó gyakorlata. *Gyógypedagógiai Szemle*, XXXVIII, 1, 2–45.

1.6.2.2 AZ OKTATÁS, KÉPZÉS, IFJÚSÁGPOLITIKA

2009-ben került megalkotásra a közösségi szintű „Oktatás és képzés 2020” stratégiai keretrendszer. A stratégia négy közös uniós célkitűzést határozott meg. Ezeket 2020-ig kell teljesítenie a tagországoknak az oktatási és a képzési rendszerekben jelentkező kihívások kezelése érdekében:

- Meg kell valósítani az egész életen át tartó tanulást és mobilitást.
- Javítani kell az oktatás és a képzés minőségét és hatékonyságát.
- Elő kell mozdítani a méltányosságot, a társadalmi kohéziót és a tevékeny polgári szerepvállalást.
- Az oktatás és a képzés minden szintjén ösztönözni kell az innovációt és a kreativitást – a vállalkozói készségek fejlesztését is beleértve.

A négy fő célkitűzés teljesülésének méréséhez mutatószámok kerültek megállapításra, ezek mérik a korai iskolaelhagyók arányát, a diplomások arányát a 30-34 éves korosztályokban, a kisgyermekkorai nevelésbe, gondozásba részesülő gyerekek arányát, a PISA eredményeket, a frissen végzettek foglalkoztatási rátáját, illetve a felnőttek részvételét az élethosszig tartó tanulási folyamatokban.

A négy fő célkitűzés kapcsán a 2011 és 2014 között elért Magyarországi eredményeket és a 2020-as célkitűzéseket mutatja a következő táblázat:

Oktatás és képzés 2015 – Magyarország főbb erősségei és kihívásai

		Magyarország		Európai uniós átlag		Cél
		2011	2014	2011	2014	2020
A korai iskolaelhagyók aránya az oktatásban és a képzésben		11,4%	11,4%	13,4%	11,1%	EU-s cél: 10% alatt Hazai cél: 10% alatt
A felsőfokú végzettséggel rendelkezők száma (30-34 évesek)		28,2%	34,1%	34,8%	37,9%	EU-s cél: legalább 40% Hazai cél: legalább 34%
Kisgyermekkorai nevelés és gondozás		94,5%	94,7%	93,2%	93,9%	legalább 95%
Alulteljesítő 15 évesek részaránya a PISA szerint	olvasás	:	19,7%	:	17,8%	15% alatt
	matematika	:	28,1%	:	22,1%	15% alatt
	természet-tudományok	:	18%	:	16,6%	15% alatt
A frissen végzettek foglalkoztatási rátája		73,4%	78,5%	77,1%	76,1%	legalább 82%
A felnőttek részvétele az egész életen át tartó tanulásban		2,6%	3,2%	8,9%	10,7%	legalább 15%

Forrás: Education and Training Monitor 2015

20. táblázat I Oktatás és képzés indikátorrendszere

Összegezve az oktatási rendszer problémáit:

- Magas a korai iskolaelhagyók aránya
- Még mindig alacsony a felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya
- Alacsony a frissen végzettek foglalkoztatási rátája
- Alacsony a felnőtt részvétel a LLL tevékenységekben

Hatások a szakterületen, amelyhez a projekt hozzájárul:

- 1) A projekt hozzá kíván járulni a frissen végzettek foglalkoztatási rátájának növeléséhez.

1.6.2.3 FOGLALKOZTATÁS

A 2008-as pénzügyi válság hatására rengeteg munkahely szűnt meg Magyarországon. A termelési kapacitások csökkenése miatt számos iparágban munkaerő leépítések voltak, ez pedig magas munkanélküliséghez vezetett. Az elmúlt években a termelési kapacitások emelkedése miatt viszont egyre több munkaerőre volt újból szükség, így sokakat visszavettek a cégek. A kapacitások emelkedése összefüggésben van az exportra termelő szektorok növekvő teljesítményével, a folyamatosan növekvő megrendelés-állomány miatt pedig egyre több munkásra van szükség a versenyszférában (például járműipar).

A befektetői bizalom javulása, több nagyobb beruházás, a termelési kapacitás emelkedése és mindemellett a kormányzathoz köthető expanzív intézkedések (uniós források gyorsabb lehívása) együttesen járultak hozzá a versenyszférában tapasztalható munkaerő-állomány növekedéséhez. Ha teljes egészében nézzük a foglalkoztatottak számát és beleszámoljuk a részmunkaidősöket és a külföldön dolgozókat is, akkor létszámuk a válság előtti szintet is meghaladja. Annak ellenére, hogy a foglalkoztatottak száma jelentősen emelkedett az elmúlt pár évben, mégis néhány ellentmondás található a hazai munkaerőpiacon.

Összegezve a munkaerőpiac problémáit:

- A javuló tendenciák ellenére a fiataloknak és az idősebb korosztályoknak továbbra is nehezebb elhelyezkedni a munkaerőpiacon, bár a javulás itt is történt: a fiatalok körében mért munkanélküliség ráta jelentősen csökkent az elmúlt 4 évben.
- Mindeközben pedig számos szektorban munkaerő-hiány alakult ki úgy, hogy nem tudják felszívni sem a közmunkásokat, sem a fiatal álláskeresőket.

Hatások a szakterületen, amelyhez a projekt hozzájárul:

- 1) A legsérülékenyebb munkavállalói csoportok (tartós munkanélküli, 50 év feletti, alacsony végzettségűek, pályakezdők, nők, roma munkavállalók) beilleszkedésének, a munka világába történő befogadó fejlesztésének kialakítása a partner munkahelyeken.
- 2) Az aktív korú nem foglalkoztatott személyek munkaerő-piacra történő visszavezetéséhez kompetencia-fejlesztéssel történő segítség nyújtása. Mentori, pszichológiai, családsegítő szolgáltatások nyújtása, melyek által az érintett célcsoport előrehaladását, személyiségfejlődését nyomon lehet követni a munka világába történő re-integráció során
- 3) Hátrányos helyzetű rétegek munkába állításának elősegítése: szemléletváltás elősegítése a munkáltatók és a már ott dolgozó munkavállalók körében a befogadó munkahelyi válás érdekében, a sérülékeny társadalmi csoportok és problémáik iránt érzékenység növelése a munkáltatóknál.

1.6.2.4 EGÉSZSÉGÜGYI ALAPSZOLGÁLTATÁSOK, NÉPEGÉSZSÉGÜGY

Fonyód Járás Egészségterve 2015-ben készült. Az Egészségterv keretében elvégzett kutatás és a rendelkezésre álló kistérségi adatbázisok, elemzések alapján kijelenthető: a kistérségben előforduló évi 320-370 elhalálásból sok lakos élete megmenthető lenne helyes életmód és gyakori szűrésen való részvétel mellett. Az országos Egészségfejlesztési Intézet szerint 2013-ban a férfiak körében 29 halál (a 45-75 korosztályban) elkerülhető lett volna, a nők körében ez a szám 16 a Járásban. A közvetlen a dohányzás miatti elhalálás 2013-ban a nők körében hozzávetőlegesen 11 fő, a férfiak esetében hozzávetőlegesen 26 fő volt a területen. Rendkívül magas számok úgy, hogy a térségi egészségügyi adatok még a nagyfokú öregedés mellett is valamivel jobbak, mint az országosan mérhető adatok.

Összegezve az önkormányzatok által fenntartott népegészségügyi- és alapellátási alapszolgáltatási rendszerek problémáit:

- Fontos lenne a közösség egészségkultúrájának fejlesztése, az egészséget támogató viselkedés elterjesztése.
- Fontos célkitűzés az egészséges életkörülmények kialakításának elősegítése, az egészségveszteségek csökkentése, a korai halálozás csökkentése.
- Ezeket a célokat - a jelenleg életmód- és szűrési programok megtartása mellett – az eddig el nem ért lakossági szegmensek intenzívebb elérésével és az EFI működési szintjén elérhető ellátórendszeri fejlesztések és működési hatékonyság elérését célzó beavatkozásokon keresztül valósíthatjuk meg.

A főbb beavatkozási pontok, hatások a szakterületen, amelyhez a projekt hozzájárul:

Elsődleges célkitűzések	Beavatkozási célterületek	Konkrét beavatkozások
- A közösség egészségkultúrájának fejlesztése, az egészséget támogató viselkedés elterjesztése - Az egészséges életkörülmények kialakításának elősegítése - Az egészségveszteségek csökkentése	- Az egészséges életmód választásának és az egészséges életkörülmények kialakításának támogatása - Az egészséges életmódhoz szükséges ismeretek, készségek és motiváció fejlesztése	- Egészségfejlesztés-egészségre nevelő-, szemléletformáló- és életmód-programok megvalósítása
- A korai halálozás csökkentése	- A legnagyobb egészségveszteséget okozó betegségek megelőzése, súlyosságuk, szövődményeik csökkentése (monitorozás/diagnosztika/rehabilitáció)	- Célzott szűrőprogramok megvalósítása
- A jelenleg az életmód. és szűrési programokkal el nem ért lakossági szegmensek elérése	- A közösség bevonása az intézkedési terv végrehajtásába	- Szűrő- és életmódprogramok térségi kommunikációja

21. táblázat I A népegészségügyi tevékenységek célrendszere

Hatások a szakterületen, amelyhez a projekt hozzájárul:

Jelen projekt az összes „Konkrét beavatkozások” oszlopban felsorolt tevékenységet kívánja végezni a konzorciumi partnerek településein, azaz

- 1) Egészségfejlesztés-egészségre nevelő-, szemléletformáló- és életmód-programok megvalósítását
- 2) Célzott szűrőprogramok megvalósítását
- 3) Szűrő- és életmódprogramok térségi kommunikációját

1.6.2.5 KULTURÁLIS SZOLGÁLTATÁSOK

Minden, a projektben érintett településen van kisebb, vagy nagyobb könyvtár, illetve helytörténeti, vagy specifikus múzeum, gyűjtemény. A közművelődési intézmények közül a járási székhelyen található Fonyódi Kulturális Központ, Könyvtár és Muzeális Gyűjtemény kapacitásait, látogatói létszámadatait tekintve kimagasodik. Összességében a kulturális intézmények, illetve a települések kulturális, turisztikai attrakciói jelentős létszámú látogatót vonzanak, azonban ezek első sorban a turizmushoz, az időszakosan érkezőkhöz igazodnak kínálatukban. A kulturális rendezvények száma kiemelkedően magas, illeszkedve a térség adottságaihoz, valamint a turizmus által teremtett elvárásokhoz, kiegészítő programigényekhez. A térségben erős a művészeti alkotótevékenység, amit civil szervezetek és intézmények is támogatnak.

Összegezve az önkormányzatok által fenntartott kulturális alapszolgáltatási rendszerek problémáit:

- 1) Egyrészt, az intézmények, közszolgáltatások elérhetősége korlátozott, jellemzően a turisztikai aktivitásokhoz kapcsolódik, és nem a helyi lakosság igényeihez.
- 2) Másrészt pedig a települések egyedi szolgáltatás kínálata mostanáig nem állt össze egységes, egymást erősítő közszolgáltatássá. Az elkülönülő, gyakran egymással versenyző, illetve egymás mellett működő intézmények, programok erőforrásai nem integráltan, összehangoltan kerülnek felhasználásra. Mindezek miatt kiemelt feladat a helyi lakosok számára az elérhetőség javítása, valamint a térségi szemléletű szolgáltatás- és eseményszervezés kialakítása.

Hatások a szakterületen, amelyhez a projekt hozzájárul:

- 1) Kiemelt feladat a helyi lakosok számára az elérhetőség javítása, valamint a térségi szemléletű szolgáltatás- és eseményszervezés kialakítása.

1.6.3.A PROJEKT CÉLJAINAK KAPCSOLÓDÁSA A SZÉCHENYI 2020 CÉLJAIHOZ

A projekt a humán közszolgáltatási területek jelentős részét átfogja, így a szakmai tevékenységek jogszabályi háttere rendkívül széles, és heterogén. A projekt megvalósítását, hatókörét a jelenlegi hatályos jogszabályi környezetben értelmeztük, kiemelten az alábbi elemeket:

1.6.3.1 SZAKPOLITIKAI KAPCSOLÓDÁSOK KÖZÖSSÉGI SZINTEN

Az Európai Unióban az oktatás, képzés szakterületei döntően az EU-s tagállamok nemzeti szintű hatáskörbe tartoznak. Az EU ennek ellenére már megalakulásától kezdődően széles körben fogadott el az oktatás, a képzés, valamint az ifjúság- és sportpolitika területén jogszabályokat, direktívákat. Az EU az oktatást és a képzést elsőrendű fejlesztési területnek tartja a tudásalapú gazdaságokban. A magasan képzett és alkalmazkodóképes népesség megjelenésének ösztönzésével ezek a tényezők elősegítik a növekedést és a foglalkoztatást, ugyanakkor a társadalmi kohéziót és az aktív polgárságot is erősítik az Európai Unióban (EU). Az oktatási, képzési, ifjúsági programok révén az Európai Unió fejleszti és erősíti az európai dimenziót, előmozdítja a mobilitást és nemzetközi együttműködésre ösztönöz. Az Unió az Európai Unió működéséről szóló szerződés 165. és 166. cikkével összhangban támogatja és kiegészíti a tagállamok intézkedéseit.

2009-ben az EU elkészítette az „Oktatás és képzés 2020” stratégiai keretrendszerét. A keretrendszer az oktatás és a képzés terén folytatott európai együttműködések kapcsán leszögezi, hogy az oktatásnak és a képzésnek kulcsszerepet kell játszania számos társadalmi-gazdasági, demográfiai, környezetvédelmi és technológiai kihívás leküzdésében. A stratégia négy közös uniós célkitűzést határozott meg. Ezeket 2020-ig kell teljesítenie a tagországoknak az oktatási és a képzési rendszerekben jelentkező kihívások kezelése érdekében:

- Meg kell valósítani az egész életen át tartó tanulást és mobilitást.
- Javítani kell az oktatás és a képzés minőségét és hatékonyságát.
- Elő kell mozdítani a méltányosságot, a társadalmi kohéziót és a tevékeny polgári szerepvállalást.
- Az oktatás és a képzés minden szintjén ösztönözni kell az innovációt és a kreativitást – a vállalkozói készségek fejlesztését is beleértve.

A stratégiai keretrendszerben a fenti célok eléréséhez az oktatás terén az EU mutatószámokat határozott meg, melyek eléréséhez célul tűzte ki, hogy 2020-ra az uniós tagországokban:

- a (4. életévüket betöltött óvodáskorú) gyermekek legalább 95%-a részesüljön koragyermekkorai nevelésben;
- a 15 éves fiatalok körében ne érje el a 15%-ot azoknak az aránya, akik nem rendelkeznek kielégítő készségekkel az olvasás, a matematika és a természettudományok terén;
- a 18–24 évesek körében maradjon 10% alatt az oktatási és képzési intézményekből lemorzsolódók aránya;
- a 30–34 éves korosztály tagjainak legalább 40%-a rendelkezzen felsőfokú iskolai végzettséggel;
- a felnőttek legalább 15%-a vegyen részt egész életen át tartó tanulásban;
- a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező fiatal diplomások legalább 20%-a, a 18–34 éves, szakmai alapképzettséggel rendelkező felnőtteknek pedig legalább 6%-a rendelkezzen valamilyen külföldi munka-, vagy tanulmányi tapasztalattal
- legalább 82% legyen a munkahellyel rendelkezők aránya azok között a 20–34 éves fiatalok között, akik középiskolai tanulmányaikat sikeresen befejezték, és 1–3 éve kerültek ki az oktatási rendszerből.

Jelen projekt az összes felsorolt célkitűzéshez kapcsolódik. Az „Oktatás és képzés 2020” stratégiához kapcsolódóan további ajánlásokat dolgozott ki a Tanács az oktatás- és képzés tartalmi elemeihez kapcsolódóan. A miniszteri, illetve főigazgatói értekezleteken született javaslatok és döntések, valamint a szakértői együttműködés során megszületett munkadokumentumok javaslatainak egy része hosszas és összetett tagállami egyeztetési metódus alapján szakpolitikai dokumentummá, úgynevezett tanácsi következtetésekké válhatnak.

- Az élethosszig tartó tanulásról szóló tanácsi következtetés már 2002-ben felszólította a tagállamokat a tanárképzés és oktatás fejlesztésére, annak érdekében, hogy ellássák a tanárokat a tudásalapú társadalom számára szükséges képességekkel (Council of the European Union, 2002/C 163/01).
- Ezt követően négy, kifejezetten tanárpolitikával kapcsolatos tanácsi következtetés került elfogadásra, melyek irányadó dokumentumokká váltak ezen a szakpolitikai területen. Ezek a tanácsi következtetések: (1) a tanárképzés minőségének fejlesztéséről 2007-ben, (2) a fiatalok felkészítéséről a 21. század kihívásaira: menetrend az iskolákat érintő európai kooperációra 2008-ban, (3) a tanárok és iskolai vezetők szakmai fejlődéséről 2009-ben, valamint a (4) az eredményes tanárképzésről 2014-ben.
- A Tanács következtetései a kisgyermekkori nevelésnek és az alapfokú oktatásnak a kreativitás, az innováció és a digitális kompetencia előmozdításában betöltött szerepéről. (2015/C 172/05). Az ajánlás kapcsolódik az egész életen át tartó tanuláshoz szükséges kulcskompetenciákról szóló, 2006. december 18-i európai parlamenti és tanácsi ajánláshoz, amely meghatározza a digitális kompetencia mint az egyik olyan kulcskompetencia fejlesztéséhez szükséges ismereteket, készségeket és szemléletet. Ide tartozik a kreativitás és az innováció oktatás és képzés révén való előmozdításáról szóló, a Tanács és a tagállamok kormányainak a Tanács keretében ülésező képviselői által elfogadott 2008. május 22-i következtetései is, amelyek hangsúlyozzák, hogy a tanároknak és a tanulási környezetnek rendkívül fontos szerepük van abban, hogy ápolják és támogassák minden egyes gyermek kreativitási potenciálját.
- A projekt kapcsolódik az oktatás és képzés terén folytatott európai együttműködés stratégiai keretrendszeréről szóló 2009. május 12-i tanácsi következtetésekhez, amelyekben a Tanács a keretrendszer négy stratégiai célkitűzésének egyikeként határozta meg az innovációnak és a kreativitásnak az oktatás és a képzés minden szintjén történő fejlesztését, és amelyekben az olyan transzverzális kulcskompetenciák megszerzését azonosította e tekintetben az egyik fő kihívásként, mint pl. a digitális kompetencia;
- Kapcsolódási pont a kisgyermekkori nevelésről és gondozásról szóló 2011. május 20-i tanácsi következtetés, amelyben a Tanács megállapította, hogy a színvonalas kisgyermekkori nevelés és gondozás kiegészíti a család által betöltött központi szerepet, és megteremti a nyelvelsajátítás, az egész életen át tartó eredményes tanulás, a társadalmi beilleszkedés, a személyes fejlődés és a foglalkoztathatóság szempontjából nélkülözhetetlen alapokat, és egyúttal elősegíti mind a kognitív, mind pedig a nem kognitív készségek elsajátítását;
- Az írástudásról szóló 2012. november 26-i tanácsi következtetés is ide kapcsolódik, amelyben a Tanács rámutatott arra, hogy az oktatási rendszerek jelenleg nem aknázzák ki teljes mértékben az új technológiáknak az írástudásra gyakorolt hatását, valamint hogy a diákokat is motiváltabbá teheti, ha az oktatási segédanyagok és a tanulási módszerek a növekvő digitalizációra tekintettel felülvizsgálatra kerülnek, valamint a tanárok támogatást kapnak az új pedagógiai módszerek alkalmazásához.
- A hatékony tanár- és pedagógusképzést érintő 2014. május 20-i tanácsi következtetés, amelyekben a Tanács kiemelte, hogy a tanároknak maguknak is kellően érteniük kell a digitális tanulási eszközök és a nyitott oktatási segédanyagok működését ahhoz, hogy a tanítás során hatékonyan alkalmazzák azokat, és lehetővé tegyék a tanulók számára saját digitális kompetenciájuk fejlesztését szintén kapcsolódik a projekthez;
- Az Európai Unió Oktatási Tanácsa 2011-ben a magyar elnökség idején ajánlást (Tanácsi Ajánlás; 2011/C 191/01) fogadott el a korai iskolaelhagyás csökkentését célzó szakpolitikákról.

Az EU iskolapolitikai munkacsoportjában a Korai iskolaelhagyás alcsoport az átfogó iskolai megközelítés kapcsán és az együttműködések hangsúlyozásán túlmenően ajánlásokat dolgozott ki 2015-ben az iskolaelhagyás csökkentésére. A dokumentum öt kiemelt területen, öt kiemelt célcsoport számára fogalmaz meg ajánlásokat (European Commission, 2015b):

- Az ajánlások megfogalmazásával a Bizottság a korai iskolaelhagyás szempontjából veszélyeztetett tanulók számára befogadó és támogató tanulási környezetet biztosító iskolák létrejöttét ösztönzi (European Commission, 2015b). Az iskolák korai iskolaelhagyásban játszott döntő szerepe mellett hangsúlyosan jelenik meg, hogy egymaguk nem érhetnek el jelentős eredményt, hiszen az iskolán kívüli tényezők erősen befolyásolják a tanulói és ezáltal az oktatás eredményességének sikerét. Az intézményeknek ezért környezetükkel és külső szakmai partnereikkel együttműködve van több esélyük a sikerre. Az iskolák számára olyan tanulóközpontú, inkluzív és holisztikus iskolai megközelítés érvényesítését javasolják, amely képes gondoskodó, együttműködő és támogató

környezet kialakítására a tanulók számára, s ennek érdekében hatékonyan koordinálni az egyes szereplők és környezetük erőforrásait. Ide kapcsolódó tevékenységcsoportok szintén megjelennek a projektben. A főbb ajánlások:

- Iskolavezetés és kormányzás: Az iskolavezetés és kormányzás területén a szükséges autonómia és rugalmasság biztosítása, az iskolavezetők támogatása, felkészítése, a megosztott vezetés, az átfogó iskolafejlesztés, a folyamatok követése és külső értékelése, valamint az iskolák közti kapcsolattartás fontosságát hangsúlyozzák az ajánlások.
- Tanulói támogatások: a tanulók számára javasolt támogatási formák között az ösztönző tantervet és módszereket, a tanulók jóllétére fordított figyelmet, a korai jelzőrendszert, a célzott támogatásokat, a tanulók iskolai életben való részvételét, a pálya-tanácsadást és a tanórán kívüli tevékenységeket említi a dokumentum.
- Tanárok: A pedagógusok oldaláról a korai iskolaelhagyáshoz vezető problémák megértését, a tanári kompetenciák erősítését, a képzés során e téren megszerezhető gyakorlati tapasztalatokat, a tanárok közti együttműködést, az egymástól való tanulás lehetőségeit, a tanári vezetést, s a sokféleség felvállalását és a tanárok kiegészítő támogatását tartja fontosnak a javaslat.
- Szülők: A szülők vonatkozásában az oktatásért való felelősség megosztását, a bizalom és az együttműködés kialakítását, az iskolai életben és döntéshozatalban való részvételi lehetőséget, az információkhoz való hozzáférés lehetőségét, a kommunikáció javítását és a szülők számára oktatási lehetőség kialakítását fogalmazzák meg az ajánlások.
- Más külső szereplők, érdekelt felek: Az érdekelt felekkel összefüggésben azonosításuk és folyamatokba való bevonásuk, támogatásuk, valamint közös stratégia kialakításának lehetősége fogalmazódik meg a dokumentumban.

A z EU Iskolapolitika munkacsoportja 2014-2015 között elkészítette az Útmutató a pedagógusképzés fejlesztését célzó szakpolitikai irányelvekről című, 2015 novemberében publikált munkadokumentumát, amely a pedagógusképzés megújításának főbb irányvonalait definiálja. A dokumentum egyrészt a pedagógusképzés fejlesztésével kapcsolatos javaslatokat fogalmaz meg annak érdekében, hogy az az életpálya alatti folyamatos szakmai fejlődésre, erre a szakmai és személyes útra jobban felkészítsen, másrészt a pedagógusképzés irányításával és vezetésével kapcsolatos iránymutatásokat ad. Harmadrészt a dokumentum a pedagógusképzésben és továbbképzésben az együttműködésen alapuló tanulási környezetek megteremtésének és fenntartásának fontosságát emeli ki és ezzel kapcsolatban fogalmazza meg az alábbi javaslatokat.

- A mindennapi gyakorlat során a versengő munkakultúra helyett együttműködő munkakultúrát kell kialakítani, melynek alapja a kölcsönös bizalom erősítése.
- A pedagógusképzés során erősíteni kell a szakmai dialógus, a megosztás, a reflektivitás, a kritikai gondolkodás és az egymástól tanulás képességeit, szükséges a pedagógusképzők és a pedagógusjelöltek fokozottabb együttműködése a képzés során.
- Az együttműködések erősítése az iskolák és a pedagógusképző helyek között: - együttműködést támogató szervezeti formák előnyben részesítése (intézményen belül, azok között);
- A sikeres együttműködések hasznáról való szélesebb tájékoztatás, a technológia lehetőségeinek fokozottabb kihasználása a jó gyakorlatok terjesztésében.
- Szükséges a vezetői kapacitás bővítése (a formális köznevelési vezető képzésben az együttműködésre is fel kell készíteni, továbbá az informális vezetőknek is biztosítani kell ilyen felkészítést).

Kiemelt kapcsolódó terület a már 2002-ben, az Európai Tanács barcelonai ülésén (Barcelonai munkaprogram, vagy stratégia) a résztvevő állam- és kormányfőknek azon megfogalmazott célkitűzése, miszerint minden uniós polgár igen fiatal életkorától kezdve legalább két idegen nyelvet sajátítsa el az anyanyelvén kívül (a másik fontos megállapítása volt a munkaprogramnak a Lifelong Learning tevékenységeknek az európai oktatási és képzési rendszerek elé tűzött, lisszaboni stratégiába integrálása, ezt a témakört is érinti projektünk). A Tanács 2011. novemberi következtetései ide kapcsolódnak: ezek a

mobilitást növelő nyelvi kompetenciákról többek között a következő területek fontosságára és fejlesztésére hívják fel a tagállamok figyelmét:

- A nyelvtanulási lehetőségek és a nyelvoktatás minőségének növelése,
- A nyelvtanárok alap- és továbbképzésének fejlesztése,
- Innovatív nyelvtanulási módszerek támogatása,
- A tartalomalapú nyelvoktatás és a mobilitás ösztönzése,
- Az információs és kommunikációs technológiák szélesebb körű alkalmazása, a nyelvek választékának bővítése,
- A munkaerőpiac nyelvismereti igényeinek nagyobb mértékű figyelembevétele.

A Tanács 2014. májusi következtetései a többnyelvűségről és a nyelvi kompetenciák fejlesztéséről pedig arra ösztönzik a tagállamokat, hogy

- Hozzanak intézkedéseket a többnyelvűség előmozdítására, valamint a nyelvoktatás minőségének és hatékonyságának javítására (pl. két idegen nyelv fiatal életkorban kezdődő oktatása, innovatív megközelítések alkalmazása);

Összességében a felsorolt közösségi szintű stratégiák, keretrendszerek, ajánlások célul tűzik ki hogy az oktatási és képzési rendszerekben, illetve **a nem formális és az informális tanulási folyamatokban együttesen már a korai életkortól kezdve alapvető szerepet töltsenek be a kreatív és az innovatív képességek fejlesztései.** Ezek nem csupán a jövőbeli gazdasági versenyképesség és foglalkoztathatóság terén kulcsfontosságúak, de – ami ugyanilyen fontos – a személyes önmegvalósítás és fejlődés, a társadalmi beilleszkedés és az aktív polgárság elősegítésében is.

1.6.3.2 SZAKPOLITIKAI KAPCSOLÓDÁSOK NEMZETI SZINTEN

Jelen projekt az összes célkitűzéshez hozzá kíván járulni. A hazai szakmai, illetve törvényi szabályozást, a jogi kereteket a következő stratégiák, törvények és rendeletek alkotják:

1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról

A törvény megállapítja azon alapvető szabályokat, melyek szerint a gyermekek védelmét ellátók meghatározott ellátásokkal és intézkedésekkel segítséget nyújtsanak a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a szülői kötelezettségek teljesítéséhez, illetve gondoskodjanak a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséről és megszüntetéséről, a hiányzó szülői gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről. A törvény meghatározza a gyermekek alapvető jogait és e jogok érvényesítésének garanciáit, a gyermekek védelmének rendszerét, alapvető szabályait. A gyermekek védelmét ellátók: helyi önkormányzatok, gyámhatóság, bíróságok, rendőrség, ügyészség, pártfogó felügyelői szolgálatként eljáró fővárosi és megyei, más szervezetek.

Korábban az 1993. évi törvény a közoktatásról szabályozta a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek jogszabályi meghatározását. A 2011-ben hatályba lépő Nemzeti Köznevelésről szóló törvény azonban nem tartalmazta a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet definícióit, ezért a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló törvény (1997. évi XXXI. Törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról) került kibővítésre 2013-ban. A törvény célja a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű hallgatók számára az esélyegyenlőség megteremtése, a minél sikeresebb társadalmi integráció elősegítése. A fent említett törvény meghatározása szerint hátrányos helyzetűnek tekinthető az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek, és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- A szülő vagy a családba-fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, (legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik).
- A szülő vagy a családba-fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága.
- A gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei.

A jogszabályi meghatározás szerint halmozottan hátrányos helyzetű gyermeknek, hallgatónak az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében a hátrányos helyzetű hallgatók tekintetében felsorolt a) - c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll, illetve ha a gyermek nevelésbe vett, vagy az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről

A 2011. évi CXCV. törvény 2012. szeptember 1-én lépett hatályba. Kiemelt célja a társadalmi leszakadás megakadályozása és a tehetséggondozás a nevelés-oktatás eszközeivel.

Rendelkezik a 3 éves gyermekek kötelező óvodai felvételéről. Ez, ha együtt jár a magas minőségű intézményi ellátás megerősítésével, javítani fogja a hátrányos helyzetű gyermekek beiskolázási esélyeit, és csökkentheti a korai szelekciót. A törvény támogatja a hátrányos, valamint halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai sikerességének elősegítését képesség-kibontakoztató és integrációs felkészítéssel, pedagógiai módszertani megújulással és pénzügyi ösztönzők bevezetésével - a végzettség nélküli iskolaelhagyás megelőzése érdekében. Továbbá célzott programok és ösztöndíjak irányulnak a középfokú oktatási intézményekbe történő zökkenőmentes bejutás, illetve a sikeres továbbtanulás anyagi terheinek enyhítésére. Célzott programokat tartalmaz a végzettség nélküli iskolaelhagyás szempontjából veszélyeztetett csoportoknak. Ezen kívül a köznevelési Híd-programokkal a lemorzsolódottak számára iskolai rendszerű képzési formát vezet be, amelyek az alapfokú oktatásban gyengén teljesítő tanulóknak segítséget, az alapfokot elvégezni nem tudóknak pedig esélyt adnak a középfokú továbbtanuláshoz.

229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról

A rendelet többek között kimondja, hogy a nevelési-oktatási intézménynek tájékoztatást kell adnia a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket, tanulót a nevelési-oktatási intézménnyel fennálló jogviszonyával összefüggésben megillető kedvezményekről, juttatásokról, pályázati lehetőségekről.

Nemzeti Alaptanterv (NAT)

A NAT kiemelt figyelmet fordít az alapkészségekre (írás, olvasás, szövegértés, számolás) minél jobb elsajátítására, javítva ezzel a továbbtanulási eredményeket, és csökkentve a végzettség nélküli iskolaelhagyás veszélyét.

363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról

Az alapprogram meghatározza a magyarországi óvodákban folyó pedagógiai munka alapelveit, melynek meghatározásánál abból kell kiindulni, hogy

- a) a gyermeket szeretetteljes gondoskodás és különleges védelem illeti meg;
- b) a gyermek nevelése elsősorban a család joga és kötelessége, s ebben az óvodák kiegészítő, esetenként hátránycsökkentő szerepet töltenek be;
- c) az óvodai nevelésnek a gyermeki személyiség teljes kibontakozásának elősegítésére kell irányulnia, az emberi jogok és a gyermeket megillető jogok tiszteletben tartásával; oly módon, hogy minden gyermek egyenlő eséllyel részesülhessen színvonalas nevelésben.

2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről

A törvény az európai uniós célokkal összhangban a szakképzés megújítását célozta meg annak érdekében, hogy erősítse a gazdaság szerepét, ezáltal javítva a szakképzésből kilépők elhelyezkedési esélyeit és a munkaerő versenyképességének javítását. A szakiskolai képzés tartalmának megújításával párhuzamosan került bevezetésre és elterjesztésre a duális képzés kiterjesztése, a szakképzés szélesebb körében elérhetővé tétele. A törvény ezen kívül erősíteni kívánja a szakképzés esélyteremtő szerepét. Hazánkban az első, állam által elismert szakképesítés megszerzését az állam az iskolai rendszerű szakképzés keretein belül ingyenesen biztosítja, ezáltal hozzájárulva az esélyegyenlőséghez. Az egyenlő hozzáférés keretében az iskolai rendszerű oktatásban és szakképzésben tanulók – kiskorú tanuló esetén a szülő – részére biztosítani kell, hogy a tanuló az iskolai előmenetele során, a továbbtanulási, iskolaváltási, iskolatípus-váltási, továbbá szakmaválasztási vagy szakmaváltási döntését megelőzően legalább egyszer személyre szabott életpályatanácsadási szolgáltatásban részesüljön.

2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról

A Nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 2011. decemberében lépett hatályba.

Az alapvető működési szabályok között szerepel, hogy a felsőoktatási intézmény tájékoztató és tanácsadó rendszert tart fenn, mellyel segíti a - különös figyelemmel a fogyatékkal élő - hallgató beilleszkedését és előrehaladását a tanulmányok idején, illetve alatt. Továbbá működése során biztosítani kell, hogy feladatainak végrehajtásában közreműködők a hallgatókkal, az oktatókkal és a felsőoktatásban dolgozókkal kapcsolatos döntéseik meghozatala során az egyenlő bánásmód és az egyenlő esélyű hozzáférés követelményét megtartsák.

2013. évi LXXVII. felnőttképzési törvény

2013. évi LXXVII. felnőttképzési törvény szerint a felnőttképzés legfontosabb funkciója, hogy az egyén szempontjából biztosítsa a hiányzó kompetenciák megszerzésének lehetőségét. A törvény célja a versenyképesség növelése, a foglalkoztathatóság javítása és a hátrányos helyzetűek munkaerőpiaci integrációja.

18/2013. (III. 28.) Ogy. határozat a Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégiáról

A határozat szerint a társadalmi erőforrások fejlesztésének fontos színterei a kulturális közintézmények. A közművelődési és a könyvtári intézmények szinte teljességében országos lefedettséget mutatnak, így az egész életen át tartó tanulást biztosító szolgáltatásaik jól elérhetők általuk. Különösen fontos ez a hátrányos helyzetű, vagy a rosszabb közlekedési kapcsolatokkal rendelkező településeken. 2012-ben 2.880 közművelődési intézmény, közművelődési civil szervezet működött, a könyvtári szolgáltató helyek száma 2.933 volt. Az ország településszámához viszonyítva tehát érzékelhető a szinte teljes lefedettség.

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

A törvény 2004. január 27.-én lépett hatályba, általános antidiszkriminációs törvényként. Egyrészt -kibontva az Alkotmány 70/A szakaszát - felsorolja, mely, ún."védelem alá tartozó tulajdonságok" alapján tiltott a hátrányos megkülönböztetés, másrészt igen széles körre terjeszti ki a diszkrimináció tilalmát. A törvény által meghatározott védett tulajdonságok:

- Nem
- Faj, bőrszín, nemzetiség, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozás
- Fogyatékoság
- Egészségi állapot
- Vallási vagy világnézeti meggyőződés

- Politikai vagy más vélemény
- Családi állapot
- Anyaság (terhesség) vagy apaság
- Szexuális irányultság
- Nemi identitás
- Életkor
- Társadalmi származás
- Vagyoni helyzet
- Foglalkoztatási jogviszonynak vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonynak részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama
- Érdekképviselőhez való tartozás
- Egyéb helyzet, tulajdonság vagy jellemző

A tulajdonságnak nem kell ténylegesen fönnállnia, így a hátrányos megkülönböztetés akkor is megállapítható, ha valakit vélt tulajdonsága miatt ér diszkrimináció.

Jelen projekt végrehajtását nagyban befolyásolja a magyar önkormányzati rendszer 2011-es átalakítása. Az átalakítás jogi kereteit a következő törvény adja:

2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól

A törvény kimondja, hogy az önkormányzatok kötelező közfeladatai közé tartozik a településfejlesztés, településrendezés; egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások; óvodai ellátás; kulturális szolgáltatás, (különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó-művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása); gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások; szociális szolgáltatások és ellátások; valamint a nemzetiségi ügyek. Az önkormányzati feladatok ellátásának részletes szabályait más, egyéb jogszabályok tartalmazzák.

A humán közszolgáltatások is fontos tématerület, amelyet a pályázatunk érint. A területet szabályozó főbb jogi keretet a következő felsorolás tartalmazza:

Szociális terület: legfontosabb törvénye az 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról. E törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezését, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit. A szociális ellátás feltételeinek biztosítása az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata. A helyi önkormányzatok az e törvényben szabályozott ellátásokon túl saját költségvetésük terhére egyéb ellátásokat is megállapíthatnak. A törvényben meghatározott szociális feladat- és hatásköröket:

- a helyi önkormányzat képviselő-testülete,
- a települési önkormányzat jegyzője,
- a fővárosi és megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala,
- a szociális hatóság, vagy
- a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter gyakorolja.

A Magyar Közlönyben szóló 2015. november 30-án jelent meg az 55/2015. (XI. 30.) EMMI rendelet, az egyes szociális és gyermekjóléti tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról, ez jelentősen módosította az 15/1998. (IV. 30.) NM rendeletet, amely a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatásokról szolt. A törvénymódosítás alapján 2016. január 1-jétől a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás kizárólag együtt működtethető, a család- és gyermekjóléti központ, a család és a gyermekjóléti szolgálat általános feladatain túl a törvényben meghatározott többletfeladatokat lát el. Az integráltan létrejövő szolgáltatás település szinten elérhetősége kötelező lesz. Az új feladatmegosztás szerint a települési önkormányzatok feladatkörében marad a lakóhely szintű minimumszolgáltatások, általános segítő feladatok biztosítása.

Egészségügy, népegészségügy: Az 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről, amely szabályozza a népegészségügyi és alapellátási témaköröket is, ezt az 2015. évi CXXIII. törvény kiegészíti oly módon, hogy pontosítja az egészségügyi alapellátás feladatait, leírja a megelőző ellátás, a háziorvosi, házi gyermekorvosi, fogorvosi alapellátás, védőnői ellátás, foglalkozásegészségügyi ellátás szakmai tartalmait. A 323/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet, amely az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálatról, a népegészségügyi szakigazgatási feladatok ellátásáról, valamint a gyógyszerészeti államigazgatási szerv kijelöléséről szól, szabályozza a népegészségügyi, ezen belül az egészségfejlesztési feladatok ellátását. A 63/2011. (XI. 29.) NEFMI rendelet az egészségügyi szakdolgozók továbbképzésének szabályait definiálja; a 23/2012. (IX. 14.) EMMI rendelet a szakorvosok, szakfogorvosok, szakgyógyszerészek és szakpszichológusok egészségügyi szakirányú szakmai továbbképzéséről, melyek az egészségügyi dolgozók oktatásával, képzésével kapcsolatos legfőbb jogszabályi kereteket adják az alapellátás kompetencianöveléséhez.

Kulturális terület: a szakterület legfontosabb jogforrása az Alaptörvényben foglaltak mellett a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (továbbiakban: Ötv), a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (továbbiakban: Kult.tv), valamint Fonyód város közművelődési feladatairól szóló 33/2007 (XII.21.) számú önkormányzati rendelet. A törvényi keretek mellett figyelembe kell venni a 2012. januárjától közzétett „A magyar közművelődés szakpolitikai koncepciója” c. alapidokumentumot, amely a szakmai fejlődés alapértékeit határozza meg, és a 2020-ig terjedő időszak fejlesztési irányait foglalja össze.

Ifjúságpolitika: a szakterülethez kapcsolódó legfontosabb szabályozók: az 1991. évi LXIV. törvény a Gyermek jogairól szóló, New Yorkban, 1989. november 20-án kelt Egyezmény kihirdetéséről. A szakterület fontos rendelete a 2/1999. (IX. 24.) ISM rendelet a Gyermek és Ifjúsági Alapprogram és a Regionális Ifjúsági Irodák működéséről. Kapcsolódó országgyűlési határozatok és kormányhatározatok: a 88/2009. (X. 29.) OGY határozat a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról, illetve a 1494/2011. (XII. 27.) Korm. határozat az Új Nemzedék Jövőjéért Program, a Kormány ifjúságpolitikai keretprogramjának elfogadásáról.

Esélyegyenlőség, civil, önkéntes tevékenységek: a 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról, a 2005. évi LXXXVIII. törvény a közérdekű önkéntes tevékenységről.

1.6.4 A PROJEKT CÉLJAINAK KAPCSOLÓDÁSA A SZÉCHENYI 2020 CÉLJAIHOZ

Az alfejezetben a Széchenyi2020 Tervhez és a kapcsolódó tervezési dokumentumokhoz való kapcsolódást mutatjuk be.

Bevezetésként elmondható, hogy az elmúlt évek hazai fejlesztéspolitikai koncepcióinak mindegyike (Nemzeti Fejlesztési Terv I. és II., Új Széchenyi Terv) az életszínvonal növekedését, az életminőség javítását tűzte ki célul, és olyan jövőképet körvonalazott, ahol a jelenleginél több a munkahely, magasabbak a jövedelmek, biztonságosabb, tisztább és jobb minőségű a lakókörnyezet, egészségesebb és hosszabb az élet. Az Európai Unió 2007-2013-as programozási időszakához kapcsolódó új operatív programokban (OP-k), és ugyancsak az Új Széchenyi Terv (2011) keretében megvalósuló programokban a magyarországi fejlesztéspolitikai szereplők is az életminőség javítására – a fejlesztéspolitikai koncepciók alapján – foglalkoztatási, oktatási, szociális és egészségügyi területeken megvalósuló fejlesztési projekteken láttak lehetőségeket.

Az operatív programok sorában a Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) specifikus céljai közé tartozott a társadalmi összetartozás erősítése, az esélyegyenlőség támogatása, valamint az egész életen át tartó tanulás elősegítése. A TÁMOP prioritási között szerepel a társadalmi befogadás, részvétel erősítése, például a hátrányos helyzetű térségek fejlesztésére irányuló komplex programok, vagy a hátrányos helyzetű egyének szociális juttatásokhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek javítását célzó kezdeményezések támogatásával.

A 2014-2020-as ciklusban az EU a célkitűzéseit 11 pontban foglalta össze. A nyolcadik tematikus cél a fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása. Ezután a társadalmi együttműködés erősítése és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem szerepel a célok között, majd a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében az oktatásba és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházás következik.

A 2014-2020-as programozási időszak hazai programja, a Széchenyi 2020 keretében a humán kapacitások fejlesztését érintő projektek az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Programja (EFOP) keretében valósulnak meg. Az EFOP elsődleges célja, hogy a humán tőke és a társadalmi környezet javításával járuljon hozzá a társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezeléséhez. Az EFOP nemcsak a szegénység elleni küzdelemben vesz részt, de hangsúlyt helyez a társadalmi kohézió erősítésére, a köznevelés minőségének fejlesztésére, különös tekintettel a korai iskolaelhagyás csökkentésére.

Az EFOP hét fő beavatkozási irányt jelöl meg, melyek a következők:

- Társadalmi felzárkózás.
- A család társadalmi szerepének megerősítése és a társadalmi összetartás erősítése.
- Egészségfejlesztés és betegségmegelőzés, egészségügyi fejlesztések.
- A köznevelés minőségének fejlesztése, kiemelt tekintettel a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentésére.
- A munkaerőpiaci változásokhoz alkalmazkodni képes felsőfokú végzettséggel rendelkezők számának növelése.
- Utánpótlás mennyiségi és minőségi megerősítése a humán intézményekben dolgozók körében és a kutatás-fejlesztésben. Mindezeket kiegészíti
- A lelki egészség és megújulás horizontális kezdeményezés, melynek célja a lelki egészség fejlesztése, a mentális betegségek megelőzése. Ezáltal az életminőség javítása több beavatkozási irányban is megjelenik. A beavatkozási irányok háttere, hogy részint a magyarországi társadalmi kihívások megoldásához, részint a gazdasági növekedés eléréséhez nem elegendőek a klasszikus gazdaságfejlesztési eszközök. Ezen eszközök sikerességét ugyanis nagyban befolyásolják az adott ország vagy régió rendelkezésére álló strukturális tényezők. Magyarország komoly elmaradással küzd a hosszabb távon ható strukturális tényezők terén. A legnagyobb elmaradás az általános infrastruktúrában, a humán tőkében és az innovációs környezetben mutatható ki. Az Európai Unió Partnerségi Megállapodás fő célkitűzéséhez az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program a humán tőke növelésével és a társadalmi környezet javításával tud a legeredményesebben hozzájárulni.

A pályázat az EFOP „Az egész életen át tartó tanulás lehetőségeihez való egyenlő hozzáférés javítása minden korcsoport számára formális, informális és nem formális módon egyaránt, a munkavállalók ismereteinek, készségeinek és kompetenciáinak naprakésszé tétele, valamint a rugalmas tanulási formák előmozdítása, többek között a pályaaorientáció és a megszerzett kompetenciák elismerése révén” prioritásának „ 3. A. „A korai iskolaelhagyás csökkentése, a hátrányos helyzetű tanulók végzettségi szintjének emelése” intézkedéséhez illeszkedik. Az egyik beavatkozás hangsúlyozza a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentése kompetencia- és személyiségfejlesztő programokkal és szolgáltatásfejlesztéssel kapcsolatos tevékenységeket.

A pályázat másik kapcsolódási pontja az EFOP fontos céljaként meghatározott területi leszakadási folyamatok visszafordításához tartozó beavatkozásokhoz van, illetve a hátrányos helyzet mérsékléséhez kapcsolódik. Ezek az alábbi megközelítéseket alkalmazzák:

- összpontosítja a társadalmi felzárkózást célzó támogatásokat a hátrányos és a leghátrányosabb helyzetű járásokra;
- komplex beavatkozásokat valósít meg a gyermekeket sújtó nélkülözés csökkentése és a tartós szegénységben élők felzárkózása érdekében;
- javítja az elmaradott járásokban a közszolgáltatásokhoz való hozzáférést;
- országos megkülönböztetés elleni programokat indít és közösségfejlesztési eszközökkel járul hozzá a társadalmi összetartás növeléséhez; valamint

Projektünk hozzájárul az OP-ban rögzített szakmai elvárások megvalósulásához.

A 2014-2020-as programozási időszak kapcsolódó fejlesztési programjaihoz, konstrukcióihoz való kapcsolódást, illeszkedési pontokat, azok egymásra épülését és a szinergiáit, az alábbi felhívások tekintetében fogjuk bemutatni: Az EFOP-1.1.2-16; EFOP-1.2.3-VEKOP/15; EFOP-1.3.5-16; EFOP-2.2.4-VEKOP-16 (ez utóbbi nem releváns).

A nagy, kiemelt, ágazati fejlesztések kapcsán a kiemelt projektek módszertani fejlesztései közül a releváns módszertanokat a jelen pályázat is alkalmazni kívánja, ezek a projektek:

- **EFOP-1.1.2-16 Nő az esély - képzés és foglalkoztatás felhívás megjelentetése**
Projekt település: Budapest
Pályázó neve: SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKVÉDELMI FŐIGAZGATÓSÁG
Projekt megnevezés: Nő az esély - képzés és foglalkoztatás
Összeg (Ft): 4.050.000.000
- **EFOP-1.2.3-VEKOP-15 Komplex ifjúsági fejlesztések – új nemzedék újratöltve**
Projekt település: Budapest
Pályázó neve: Új Nemzedék Központ Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság
Projekt megnevezés: Komplex ifjúsági fejlesztések - új nemzedék újratöltve
Összeg (Ft): 4.423.001.267

A közösségfejlesztési projektek közül két szervezettel vagyunk kapcsolatban a környezetünkben:

- **EFOP-1.3.5-16 Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével**
Projekt település: Somogyvár
Pályázó neve: Széles Út Közösség- és Vidékfejlesztési Egyesület
Projekt megnevezés: Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével a Széles Út Egyesület közreműködésével
Összeg (Ft): 24.971.196
- **EFOP-1.3.5-16 Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével**
Projekt település: Kaposvár
Pályázó neve: Napkerék Egyesület
Projekt megnevezés: "Társam, társad, közösségünk"
Összeg (Ft): 24.373.331

Somogyváron a közösségépítés, a Napkerék Egyesülettel a Roma integráció és kultúra kérdéseiben kívánunk együttműködni.

Jelen fejezetben az Európai Unió által központosan finanszírozott programoktól a finanszírozás lehatárolását, valamint a kapcsolódó fejlesztési programokhoz, konstrukciókhoz való kapcsolódást, illeszkedési pontokat, azok egymásra épülését és a szinergiákat, az ott elkészült fejlesztési eredmények esetleges felhasználási módját mutatjuk be: jelen pályázat szorosan kapcsolódik a következő 3 nagy megvalósítás alatt álló TOP-os és GINOP-os projekt is:

- TOP-5.2.1-15-SO1 A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok,
- TOP-5.1.1-15-SO1 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések,
- GINOP-2.3.4-15 Felsőoktatási és Ipari Együttműködési Központ -Kutatási infrastruktúra fejlesztése.

A projekt céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 Program céljaihoz

Jelen projekt céljai és beavatkozásai	Partnerségi Megállapodás		
	EU TEMATIKUS CÉL 9: A társadalmi együttműködés erősítése és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem	EFOP kapcsolódó célok	GINOP kapcsolódó célok
Közvetlen cél 1: Munkaerő-piaci sikeresség megalapozása, erősítése: - Hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság foglalkoztathatóságának javítása a térségi munkaerőpiac igényeihez illeszkedően	1A A munkaerő-piacról tartósan kiszorult személyek munkaerő-piaci programba való belépésének növelése 1E Periférikus élethelyzetek, valamint a leszakadást előidéző humán tényezők és szolgáltatáshiányok visszaszorítása	EU TEMATIKUS CÉL 8: a fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása 5A A foglalkoztathatóság javítása és a helyben, a helyi és térségi gazdasági szereplők által foglalkoztatottak számának növelése (paktumok)	EU TEMATIKUS CÉL 8: A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása NEC10.1 Álláskereső, különösen az alacsony iskolai végzettségűek növekvő körének munkaerő-piaci integrációja valósul meg NEC10.3 A nem állami szervezetek által szervezett munkaerő-piaci programokban résztvevő inaktív és munkanélküliek száma nő
- Közvetlen cél 2: Kisközösségek társadalom-szervező szerepének megerősítése: - Fiatalok közösségépítése - Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek - Önkéntességen alapuló helyi kezdeményezések és helyi szolgáltatások ösztönzése, támogatása - Kultúrák közötti párbeszéd megerősítése be- és elfogadó társadalmi attitűd fejlesztése - Közösségi és egyéni egészségkultúra fejlesztése; a hátrányos helyzetűek életmódváltásának elősegítése	- 1B A család és ifjúság társadalmi részvételének növelése - 1C Több helyi civil közösség jön létre - 1E Periférikus élethelyzetek, valamint a leszakadást előidéző humán tényezők és szolgáltatáshiányok visszaszorítása - 1F Az egészségtudatosság növelése elsősorban a hátrányos helyzetű emberek és térségek tekintetében - 1G Az egészségügyi, szociális és társadalmi felzárkózási közszolgáltatásokban a szolgáltatásnyújtás folyamatainak eredményesebbé tétele, a területi szempontok érvényesítése és a dolgozók megtartása	- EU TEMATIKUS CÉL 9: a társadalmi együttműködés erősítése és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem - 5C Helyi szintű társadalmi párbeszéd és helyi identitás erősödése - 7A/B A városi lakosság közösségi aktivitásának növelése a helyi közösségszervezés és kulturális kínálatbővítés segítségével (CLLD)	
- Közvetlen cél 3: A térség népesség-megtartó erejének növelése - Fiatalok, családok helyben maradását támogató térségi szolgáltatásfejlesztések megvalósítása -	- 1E Periférikus élethelyzetek, valamint a leszakadást előidéző humán tényezők és szolgáltatáshiányok visszaszorítása -	- EU TEMATIKUS CÉL 9: - a társadalmi együttműködés erősítése és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem - 4A Önkormányzati közszolgáltatások hozzáférhetőségének és minőségének fejlesztése	

22. táblázat I A projekt céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 Program céljaihoz

Külön szeretnénk hangsúlyozni a foglalkoztatáspolitikai beavatkozások EFOP-TOP-GINOP közötti lehatárolását. Az EFOP feladata a lakosság minél nagyobb részét alkalmassá tenni a munkavégzésre, mind képességeik, tudásuk, mind élethelyzetük, egészségük, szociális és társadalmi helyzetük fejlesztésével.

1.6.5 KAPCSOLÓDÁS A HAZAI ÉS TÉRSÉGI FEJLESZTÉSI POLITIKÁKHOZ

1.6.5.1 KAPCSOLÓDÓ HAZAI ÉS TÉRSÉGI FEJLESZTÉSPOLITIKÁK

Végzettség nélküli iskolaelhagyás elleni középtávú stratégia

A stratégia célja a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentése, mely közvetlenül javítja az egyének életesélyeit, foglalkoztathatóságukat, közvetve pedig hozzájárul a társadalmi szolidaritás, felzárkózás további erősítéséhez, a polarizálódás, a leszakadás és a szegénység elleni küzdelemhez. Fontos kiemelni, hogy a végzettség nélküli iskolaelhagyás elleni stratégia beavatkozásai nemcsak a 18–24 év közötti fiatalokra, hanem – az újratermelődés megfékezése érdekében – a korábbi iskolaköteles, valamint az iskoláskor előtti korosztályokra is kiterjed. Projektünk rész céljai között szerepel olyan iskolán kívüli programok szervezése, melyek a tanulók iskolai és munka-erőpiaci érvényesülését segítik elő, továbbá rész cél a hátrányos helyzetű tanulók közneveléshez való hozzáféréseinek biztosítása. Ezek eredményeképpen a végzettség nélküli iskolaelhagyások és a korai iskolaelhagyók száma csökken, ezzel hozzájárulva a fent említett stratégia célkitűzéseéhez.

Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia

A Stratégia a cigányság és a hátrányos helyzetű emberek leszakadását illető problémák megoldását nemzeti ügyként, s nem csupán szegénypolitikaként kezeli. A javasolt beavatkozási területek: a foglalkoztatás, az oktatás, a szociális és egészségügyi ellátások, szolgáltatások. A Felzárkózási Stratégia céljai, összefüggésben a kormányzati keretstratégiák rendszerével, hozzájárulnak Magyarország társadalmi és gazdasági versenyképességének erősítéséhez. A szegénységben és társadalmi kirekesztettségben élők arányának csökkentése, különös tekintettel a roma népességre.

A szegénység, szociális kizáródás újratermelődésének megakadályozása. A társadalmi gazdasági javakhoz történő egyenlő esélyű hozzáférés javítása, a társadalmi összetartozás erősítése.

Jelen projekt a helyi területi hátrányos csoportok társadalmi felzárkózáshoz járul hozzá.

Köznevelés-fejlesztési stratégia

A beavatkozás célja többek között olyan oktatási szolgáltató rendszer, amely biztosítja az egyéni szükségletek kielégítését, a szolgáltatásokhoz történő hozzáférés esélyteremtését és a teljes körű társadalmi részvételt, valamint az optimális életminőséget minden életkorban és minden sérültség esetében. Mindezeket az egészségügyi és szociális ellátó rendszerekkel együttműködve kívánja elérni. A fent vázolt beavatkozások megvalósításához szintén hozzájárul jelen projekt, mivel növeli a hátrányos helyzetű tanulók iskolai sikerességét és a szegregációt csökkentve a társadalmi integrációt segíti elő.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

A stratégia egyik horizontális célja az esélyegyenlőség elősegítése: ifjúsági csoportok és ifjak kirekesztettségének és kiszorításának megakadályozása. A konkrét tevékenységek meghatározásakor minden egyes esetben külön szempontként kell megvizsgálni az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítását. A rész célok között szerepel a rossz helyzetű települések, térségek hátrányainak, kirekesztettségének csökkentése, továbbá a tájékoztatás hatékonyságának javítása, az információk eredményesebb eljuttatása, különösen azokhoz, akik szegénységük miatt hátrányt szenvednek e téren.

Egész életen át tartó tanulás stratégiája

A stratégia átfogó céljai a következők:

- Az egész életen át tartó tanulásban való részvétel növelése és a hozzáférés javítása.

- Az egész életen át tartó tanulás alapelveinek erősítése az oktatási és képzési rendszerben és a felnőttkori tanulásban.
- A tanulás értékének és eredményeinek láthatósága és elismerése.

Az Arany János Programok

A program 2000-ben indult. Hátterében kutatási eredmények álltak, melyek már a felsőoktatási expanzió kezdetén kimutatták, hogy a kistelepülésekről származó diákok kis arányban jutnak be az egyetemekre, különösen az ún. „elit” szakokra. Tovább rontja a leszakadó térségek kilátásait a települési különbségek felerősödése a tanulási esélyegyenlőtlenség növekedésével. A program az egész országot lefedi – minden megyében, ill. Budapesten legalább egy, a továbbtanulásra sikeresen felkészítő középiskola, valamint egy kollégium pályázatát fogadták el. A program célja, hogy a kollégium és a középiskola összehangolt pedagógiai tevékenysége, valamint tehetséggondozó program keretében készítse fel a hátrányos helyzetű tanulókat a középiskola megkezdésére, tanulmányaik eredményes folytatására, majd esélyt teremtsen a felsőoktatási tanulmányok folytatásához.

Az Arany János Kollégiumi-Szakiskolai Program főként az általános iskola elvégzésével nehezen boldoguló, nagy szocializációs deficittel küzdő, halmozottan hátrányos helyzetű diákoknak (és családjuknak) segít megfelelő pályaaorientációval és a sikeres szakmaszerzésre való felkészítéssel. Célja, hogy hatékonyan segítse a korai iskolaelhagyás csökkenését.

Nemzeti Vidékstratégia 2012 – 2020

A stratégia átfogó célkitűzése a vidéki térségek népességeltartó és népességmegtartó képességének javítása ezen belül megjelölt cél, hogy a vidék ne jelentsen életminőségi hátrányt. Ezek elérése érdekében öt stratégiai célt fogalmaz meg így például a vidéki gazdaság létalapjainak biztosítása, a vidéki foglalkoztatás növelése, valamint a vidéki közösségek megerősítése, a vidéki népesség életminőségének javítása. Cél a vidékről történő elvándorlás megállítása, a fiatalok számára a helyben maradásra, az iskolák, az egyetem elvégzése után a hazatérésre ösztönző feltételek kialakítása. Kiemelt cél a vidéki népesség egészségi állapotának javítása, a területi különbségek csökkentése. További cél, hogy vidéken is egyenlő esélyekkel lehessen élni, tanulni, dolgozni, elérhetőek legyenek az alapvető szolgáltatások, szerveződjenek újjá, erősödjenek meg a helyi közösségek. A vidéki települések megújításának elengedhetetlen feltétele a jó színvonalú, térben, időben elérhető oktatási lehetőségek biztosítása. Ezzel kapcsolatban a következő irányokat, teendőket határozza meg a stratégia: a vidéki iskolák működésének, fejlesztésének – beleértve az infrastruktúrát és az oktatási színvonalat – segítése a vidékfejlesztés eszközeivel. A szakképzés működő és intézményes eszközeinek fenntartása, kihasználása pl. szakiskolai ösztöndíj rendszer, regionális/megyei fejlesztési és képzési bizottságok. Gyakornoki és ösztöndíjprogramok támogatása. Önkormányzati vezetők és szakemberek képzése, többek közt a közigazgatás, helyi fejlesztés, közösségi részvétel, környezet témákban. A vidéki helyszíneken megvalósuló, a vidéki lakosságot, gazdálkodókat célzó, a helyben történő foglalkoztatás, önfoglalkoztatás lehetőségét megteremtő felnőttképzés egyéb formáinak támogatása, például nyelvi, informatikai tanfolyamok. Különösen kell támaszkodni a közművelődés alapintézményeire, a művelődési házakra, amelyek jellemzően megtalálhatóak az ország legkisebb településeinek nagy részén. Ezek az intézmények megújultak, így az egész életen át tartó tanulás alapintézményei lettek a magyar vidéken is. Továbbá a nyilvános könyvtárak működésének folyamatos támogatása javasolt, mivel az élethosszig tartó tanulás támogatásában, a vidéki lakosság képzésében, korszerű információkkal történő ellátásában nagy tapasztalatokkal rendelkeznek. Az egészségi állapotot és annak meghatározó tényezőit tekintve jelentős a területi, illetve társadalmi-gazdasági tényezők szerinti egyenlőtlenség hazánkban. Az életkörülményeken túl a szolgáltatások (egészségügy, oktatás, szociális védelem), a munka és munkakörülmények, valamint az egészségmagatartás is meghatározó. A méltánytalan egyenlőtlenségek csökkentése érdekében többek között erősíteni szükséges a háziorvosi, házi gyermekorvosi hálózat képességét és érdekeltiségét a helyben befejezett ellátások arányának növelésére, a prevencióban, egészségnevelésben való aktív részvételre.

A Balaton Kiemelt Térség területfejlesztési koncepció

Balaton Kiemelt Térség jövőképe 2030-ra: Balaton, a természetesség és a magas életminőség egységes közép-európai mintarégiója. A Balaton, a testi, szellemi, társadalmi megújulást adó térség.

A térség, ahol magától értetődő a természet ereje, tisztasága, minősége és a benne élők vitalitása. A térség országosan kiemelkedő példája a környezet és a társadalom egységének, a harmonikusan fejlődő és fenntartható társadalmi fejlődés megteremtésének. Ez az a térség, ahol a társadalom (az itt élők és az ide látogatók innovatívan és fenntartható módon) úgy védi, formálja és építi környezetét, a természetes és épített környezetet, a közösségeket, a gazdaságot, hogy a környezet visszahatva a társadalomra, biztosítja annak gyarapodását és jólétét. A Balaton Kiemelt Térség területfejlesztési koncepcióban meghatározott jövő képpel összhangban a Balaton fejlesztésének átfogó céljait az alábbiak szerint határozza meg:

- Vonzó legyen a terület elsősorban szolgáltatásokat kínáló és innovatív, magas hozzáadott értéket termelő vállalkozások számára
- Megbízható jövedelem-szerzést és javuló életminőséget biztosítson a térség az helyi lakosok számára
- A vonzó környezet és a magas színvonalú szolgáltatások eredményeként növekedjen a Balatonhoz látogatók száma, a rövidebb-hosszabb ideig ott tartózkodók költségben, szolgáltatásvásárlásban megmutatkozó elégedettsége

A Balaton Fejlesztési Stratégiában rögzített célhoz hasonlóan a jelen projektben érintett településeken is elsősorban nem a munkanélküliség, hanem az alacsony jövedelemtermelő foglalkoztatás okoz gondot, melyet a gazdaságról szóló feltáró rész is alátámaszt. A szolgáltató szektor bővülése mellett a közsféra által fenntartott intézményrendszernek is képessé kell válnia a megújulásra, az innovatív szolgáltatások nyújtására, annak érdekében, hogy szinergiában fejlődni tudó és fenntartható szolgáltatások jöjjenek létre.

1.6.5.2 KAPCSOLÓDÁS MEGVALÓSULT, VAGY MEGVALÓSULÁS ALATT ÁLLÓ PROJEKTEKHEZ

Jelen fejezetben az Európai Unió által központilag finanszírozott programoktól a finanszírozás lehatárolását, valamint a kapcsolódó fejlesztési programokhoz, konstrukciókhoz való kapcsolódást, illeszkedési pontokat, azok egymásra épülését és a szinergiákat, az ott elkészült fejlesztési eredmények esetleges felhasználási módját mutatjuk be:

Jelen pályázat szorosan kapcsolódik a következő 3 nagy megvalósítás alatt álló TOP-os és GINOP-os projekthez:

TOP-5.2.1-15-SO1 A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok

Projekt település: Marcali

Pályázó neve: MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Projekt megnevezés: Dózsa György utcai szegregátum rehabilitációja

Dátum: 2016-12-20

Összeg (Ft): 154.245.100

A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex program Marcali Város Önkormányzatának projektje. A fejlesztés Marcali Város Önkormányzatán kívül a Somogy Megyei Önkormányzat, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület, valamint a Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ konzorciumi együttműködésében valósul meg az a több, mint 3 évig tartó szakmai munka, amelynek segítségével a szegregátumban élők helyzete könnyebbé válik majd, társadalmi integrációjuk megvalósulhat.

TOP-5.1.1-15-SO1 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

Projekt település: Kaposvár

Pályázó neve: SOMOGY MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT

Projekt megnevezés: Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum

Dátum: 2016-07-20

Összeg (Ft): 1.878.000.000

Az 1,878 milliárd költségű, 100 százalékos támogatottságú, 2021. augusztus 15-ig tartó programba 1217 főt vonnak be, az álláshoz jutók számának el kell érnie az ötszázat, illetve a támogatási projekt lezárása után hat hónappal még legalább 200 embernek kell dolgoznia.

GINOP-2.3.4-15 Felsőoktatási és Ipari Együttműködési Központ -Kutatási infrastruktúra fejlesztése

Projekt település: Kaposvár

Pályázó neve: Kaposvári Egyetem

Projekt megnevezés: Klimatikus változásokhoz adaptált növénytermesztési és állattenyésztési technológiák fejlesztése a fenntartható mezőgazdaság és a minőségi élelmiszer-előállítás megvalósítása érdekében, intenzív termelési környezetben.

Dátum: 2016-11-17

Összeg (Ft): 4.109.192.328

Agráriumhoz kötődő, Somogy megyei specifikumokkal bíró egyetemi projekt, amely a teljes termelési láncot („farm to fork”) vizsgálja, a kritikus pontok meghatározása érdekében, hogy az előállításra kerülő növényi és állati eredetű termékek mennyiségét és minőségét élelmiszer, ill. takarmánybiztonsági szempontból garantálni lehessen. A projektben tervezett célokat a konzorciumi tagok 48 hónap alatt, négy részprojekt és összesen 31 kutatási feladat keretében kívánják megvalósítani.

A három nagy TOP és GINOP pályázati projektek a társadalmi együttműködés, a foglalkoztatási együttműködések és a K+F-oktatás területein megtalálható együttműködések támogatja, szolgálja ki infrastruktúrával.

2. A PROJEKT CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

A projekt célját, tevékenységeit a tevékenységek hatásait mutatja be a következő fejezet.

2.1.A PROJEKT CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

A tervezett projekt komplex beavatkozási rendszere a humán közszolgáltatások kapacitásainak és kompetenciáinak megerősítésére építve, a Balaton térségében élő közösségek – kiemelten a hátrányos helyzetűek – munkaerő-piaci sikerességét, életminőségét, társadalmi kohézióját fejleszti, illetve erősíti. Tervezett projektünk célrendszere:



18.ábra | A projekt célrendszere

Átfogó cél: A térségben élő hátrányos helyzetű lakosság felzárkózási esélyeinek és életminőségének javítása a humán-közszolgáltatások komplex, ágazatközi fejlesztésén keresztül.

A projekt megvalósítása a társadalmi felzárkózás esélyeinek növelésére, a térségben élő közösség – kiemelten a hátrányos helyzetűek – életminőségét közvetlenül befolyásoló tényezők (foglalkoztathatóság, egészséges életmód, közösségi-kulturális kohézió) javítására irányul. A projekt célja, hogy interszektoriális megközelítésben, komplex, több közszolgáltatás egyidejű és egymásra ható fejlesztésével érjen el eredményeket a hátrányos helyzetű lakosság felzárkóztatásában. A projekt eredményeképpen javul a hátrányos helyzetűek foglalkoztatottsága, növekszik az aktív munkaerő-piaci eszközökkel elért, és a munkaerőpiacra segített állampolgárok száma, javul a térség népegészségügyi szolgáltatási kínálata és az elért lakosság aránya, valamint erősödik a Balaton part térségében élők közösségi identitástudata, valamint a térség népességmegtartó ereje.

A projekt átfogó céljának elérése érdekében az alábbi négy rész cél került meghatározásra:

- **Közvetlen cél 1:** Munkaerő-piaci sikeresség megalapozása, erősítése. A projekt közvetlen célja, hogy a Balaton térségében élő, hátrányos helyzetű, aktív munkaerő-piaci eszközökkel el nem ért, vagy munkaerőpiacra lépni nem tudó állampolgárok számára elérhetővé tegye azokat az alacsony küszöbű, személyre szabott közszolgáltatásokat, amelyek érdemben és hatékonyan elősegítik munkavállalási képességeiket, lehetőségeiket. A projekt eredményeképpen a helyi gazdaság igényeihez illeszkedni nem tudó aktív korú népesség mobilizálására kerül, és egyénre szabott fejlesztéseknek, valamint a munkaadók bevonásának köszönhetően tartós munkavállalásra lesz képes.

A közvetlen cél és az eléréséhez kapcsolódó tevékenységek nélkülözhetetlenek a projekt átfogó céljának eléréséhez, hiszen a munkaerőpiacon jelen nem lévő, inaktív, hátrányos helyzetű lakosság életminőségének javításához a foglalkoztatathóság fejlesztésén keresztül vezet az út.

- **Közvetlen cél 2: Kisközösségek társadalom-szervező szerepének megerősítése** - a projekt közvetlen célja, hogy a Balaton térségében élő lakosság életminőségét meghatározó közszolgáltatások (népegészségügy, egészségfejlesztés, szociális ellátás, közösségfejlesztés, kulturális identitás erősítése) és programok fejlesztésével a hátrányos és nem hátrányos helyzetű lakosság közös cselekvési színtereit bővítse, ezáltal a közösségek társadalom-szervező szerepét erősítse. A projekt keretében megerősítésre kerülnek azok a civil kezdeményezések, amelyek a közszolgáltatásokhoz kapcsolódó, de azokon túlmutató, illetve azokat kiegészítő társadalmi szempontból hasznos feladatrendszereket működtetnek, és amelyek erősíthetik a térség népesség-megtartó erejét. Cél az ifjúsági közösségek megerősítése, a generációs és intergenerációs kapcsolatok erősítése, valamint az önkéntesség társadalmi-gazdasági felzárkózást segítő formáinak elterjesztése. A projekt eredményeképpen a társadalmi kirekesztettségben, egészségkockázati magatartásokban érintettek számára olyan közszolgáltatások, közösségi cselekvési programok lesznek elérhetőek, amelyek közvetlenül és érdemben javítják életminőségüket. A közvetlen cél és kapcsolódó tevékenységek nélkülözhetetlenek a projekt átfogó céljának eléréséhez, hiszen a hátrányos és nem hátrányos helyzetű lakosságot egyaránt érintő közösségi cselekvési színterek és szolgáltatásfejlesztések bővítése a felzárkózási esélyekre pozitívan hat. A kisközösségek társadalom-szervező szerepének erősítése, a közösség fejlesztése kiemelt jelentőséggel bír a térségben, különös tekintettel a foglalkoztatottakkal nem rendelkező háztartások magas arányára.
- **Közvetlen cél 3: A térség népesség-megtartó erejének növelése** - a projekt közvetlen célja az elvándorlásban kiemelten érintett ifjúsági célcsoportokra, valamint a térségbe potenciálisan betelepülő családokra fókuszáló szolgáltatások fejlesztése és működtetése, amelyek erősítik a térség népességmegtartó-, illetve népességvonzó képességét. A térségben erősíteni kell a fiatalokat, inaktívakat, illetve családokat célzó közszolgáltatások elérhetőségét annak érdekében, hogy a nagy gazdasági pólusok (Budapest, Székesfehérvár és a megyeszékhely) elszívó hatását ellensúlyozni tudja.

A projekt céljainak és beavatkozásainak kapcsolata

A projekt közvetlen céljait öt beavatkozás segítségével valósítjuk meg. Az egyes beavatkozásokhoz kapcsolódó tevékenységeket a 2.3 pontban mutatjuk be részletesen. A tervezett beavatkozások megítélésünk szerint a célok eléréséhez közvetlenül hozzájáruló tevékenységeket tartalmazzák, s mint ilyenek szorosan kapcsolódnak a projekt célrendszeréhez. Egy-egy beavatkozás tevékenységei több részcélt is támogatnak. A részcélok és beavatkozások közötti hatásmechanizmust az alábbi táblázat segítségével mutatjuk be (xxx-közvetlen hatás, x-közvetett hatás):

Átfogó cél		A térségben élő hátrányos helyzetű lakosság felzárkózási esélyeinek és életminőségének javítása a humán-közzolgáltatások komplex, ágazatközi fejlesztésén keresztül.		
Közvetlen célok		Munkaerő-piaci sikeresség megalapozása, erősítése	Kisközösségek társadalmi szerepének megerősítése	A térség népességmegtartó képességének növelése
Beavatkozások	Hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság foglalkoztathatóságának javítása a térségi munkaerőpiac igényeihez illeszkedően	XXX		X
	Közösségfejlesztés generációs együttműködésre építve	X	XXX	X
	Közösségi és egyéni egészségkultúra fejlesztése; a hátrányos helyzetűek életmódváltásának elősegítése	XXX	XXX	
	Fiatalok, családok helyben maradását támogató térségi szolgáltatásfejlesztések megvalósítása	X	XXX	XXX
	Humán-közzolgáltatások erősítése, kapacitások és kompetenciák biztosítása	XXX	XXX	XXX

19.ábra | A projekt céljainak és beavatkozásainak kapcsolódása

A hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság foglalkoztathatóságának javítása a térségi munkaerőpiac igényeihez illeszkedően elnevezésű beavatkozás elsődlegesen és közvetlen módon a térségben élők munkaerő-piaci sikerességének megalapozásához járul hozzá. A beavatkozás tevékenységei közvetett módon hozzájárulnak a térség népességmegtartó erejének növeléséhez is hiszen a helyi vállalkozások, foglalkoztatók versenyképességét erősíti, így pozitívan hat a helyi jövedelemszerzési lehetőségek bővülésére.

A közösségfejlesztés generációs együttműködésre építve elnevezésű beavatkozás és tevékenységei a fiatalokra – kiemelten a NEET státuszba került, vagy ezzel veszélyeztetett célcsoportokra –, a hátrányos helyzetűekre, valamint a formális és nem formális közösségekre irányuló szolgáltatásfejlesztéseken keresztül közvetlenül erősíti a helyi kisközösségek társadalom-szervező szerepét, az intergenerációs kapcsolatok fejlesztését. A közösségi cselekvések fejlesztése nélkülözhetetlen a hátrányos helyzetűek felzárkóztatásához.

A közösségi és egyéni egészségkultúra fejlesztése; a hátrányos helyzetűek életmódváltásának elősegítése elnevezésű beavatkozás közvetlenül támogatja a kisközösségek társadalom-szervező szerepének erősítését, valamint a térségben élők foglalkoztathatóságának fejlesztését, hiszen olyan egészségfejlesztési szolgáltatás-portfólió kialakítását célozza, amely érdemben és hatékonyan javítja a lakosság egészségi állapotát, tartós attitűdváltást idéz elő az egészségkockázati magatartásokban veszélyeztetettek körében.

Fiatalok, családok helyben maradását támogató térségi szolgáltatásfejlesztések megvalósítása elnevezésű beavatkozás és tevékenységei olyan humán-közzolgáltatások fejlesztését célozzák meg, amelyek a vonzóvá, perspektivikussá, élhetővé teszik az érintett településeket, ezáltal csökkentve az elvándorlás mértékét, illetve növelve a betelepülések számát. A beavatkozás erősen összefügg a kisközösségek fejlesztését célzó tevékenységekkel is.

A humán közszolgáltatások erősítése, kapacitások és kompetenciák biztosítása elnevezésű beavatkozás és tervezett tevékenységei a projekt hatókörében érinthető közszolgáltatások fejlesztésével hozzájárul a projekt tervezett tevékenységeinek megvalósításához ezáltal a projekt átfogó céljához.

A hátrányos helyzetűek felzárkóztatásához, életminőségének javításához szorosan kapcsolódna az oktatási és a szociális közszolgáltatási területek fejlesztése is, de ezek a szakmai területek sajnos jelen projekt keretében nem fejleszthetők. Településeink az EFOP 3.9.2 konstrukció lehetséges kedvezményezettjei közül ki vannak zárva, de lehetőség esetén tervezzük a jelenlegi komplex projekthez illeszkedő program megvalósítását.

A különböző szintű (kötelező) célok, a célok megvalósítása érdekében (kötelezően) megvalósítani tervezett tevékenységek és a kapcsolódó indikátorok logikai összefüggését mutatja be a következő logikai keretmátrix:

A beavatkozás területei Projekt leírás	Objektíven igazolható eredményességi mutatók	Az ellenőrzés forrásai és eszközei	Feltételezések (Külső tényezők)
ÁLTALÁNOS CÉLOK A konstrukció legfőbb célja a térségben élő hátrányos helyzetű lakosság felzárkózási esélyeinek és életminőségének javítása a humán-közszolgáltatások komplex, ágazatközi fejlesztésén keresztül.	HATÁS INDIKÁTOROK - A közszolgáltatások szolgáltatás-portfóliójának és humán kapacitásainak növekedése (HEEP végrehajtása) - A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján, a hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedése javul, a munkaerő-piaci aktivitási ráta növekszi - A közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek, a települések közösségi életében résztvevők száma növekszik, egészségfejlesztésükkel az egészségi állapotuk, egészségmagatartásuk javul. - A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása révén a humán közszolgáltatások elérése javul, a szolgáltatásokba bevontak száma növekszik. - Az eltérő kultúrák megismerését, célzó programok megvalósítása révén a helyi nemzeti etnikai és kisebbségi kultúra értékeinek, helytörténetének feltárása, megtörténik, az elfogadás, a tolerancia növekszik.	KSH statisztikák, helyi adatszolgáltatás.	
PROJEKT CÉLJA A projekt megvalósítása révén cél a társadalmi felzárkózás esélyeinek növelésére, a térségben élő közösség – kiemelten a hátrányos helyzetűek – életminőségét közvetlenül befolyásoló tényezők (foglalkoztathatóság, egészséges életmód, közösségi-kulturális kohézió) javítása. A projekt eredményeképpen javul a hátrányos helyzetűek foglalkoztatottsága, növekszik az aktív munkaerő-piaci eszközökkel elért, és a	CÉL INDIKÁTOROK - A közszolgáltatások szolgáltatás-portfóliójának és humán kapacitásainak növekedése (HEEP végrehajtása), a szolgáltatásokkal elért népességszám és az intervenciók számának növekedése. - A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján, a hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése, a munkaerő-piaci aktivitási ráta növekedése, a hátrányos-, vagy	Ezek az érintett szervezetek, intézmények által szolgáltatott adatok és a projekthez kötődő elsődleges információgyűjtés.	- Az önkormányzati humán szolgáltatások finanszírozási feltételei nem változnak a projekt időszaka alatt. - A működtetés során a jogszabályi környezet jelentősen nem változik az érintett szakterületeken.

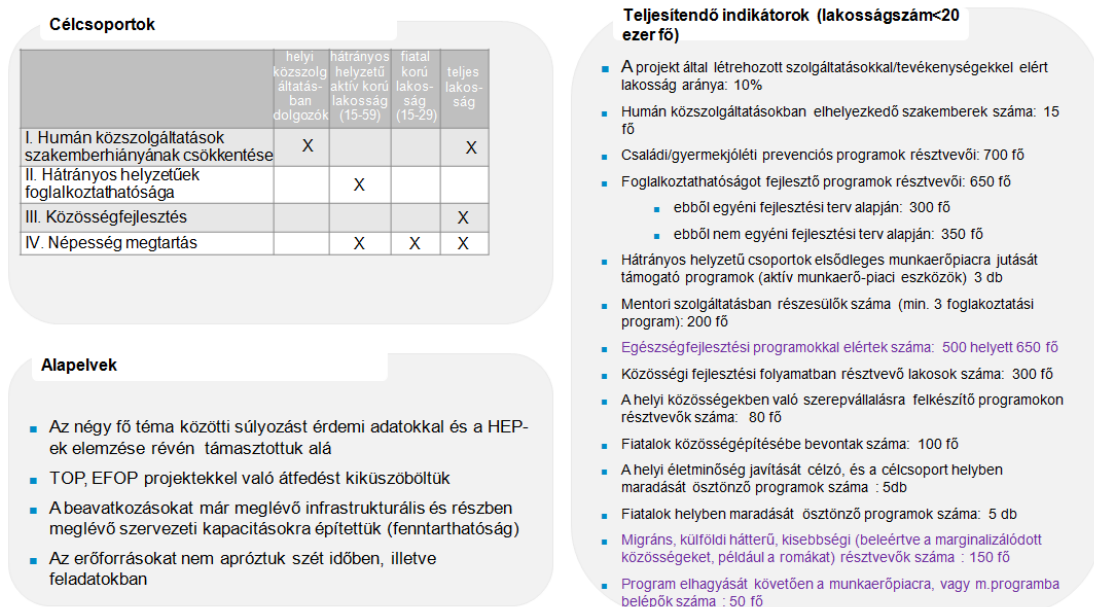
A beavatkozás területei Projekt leírás	Objektíven igazolható eredményességi mutatók	Az ellenőrzés forrásai és eszközei	Feltételezések (Külső tényezők)
munkaerőpiacra segített állampolgárok száma, javul a térség népegészségügyi szolgáltatási kínálata és az elért lakosság aránya, valamint erősödik a Balaton part térségében élők közösségi identitástudata, valamint a térség népességmegtartó ereje	veszélyeztetett munka-erőpiaci csoportokban a foglalkoztatottsági szint növekedése. - Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek számának növekedése, a bevont fiatalok számának növekedése - A települések közösségi életében résztvevők számának növekedése, egészség-fejlesztésükkel az egészségi állapotuk, egészségmagatartásuk növekedése. - A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása révén a humán közszolgáltatások elérésének javulása, a szolgáltatásokba bevontak számának növekedése. - Az eltérő kultúrák megismerését, elsősorban a különböző kultúrákhoz tartozók együttműködését célzó programok megvalósítása révén a kapcsolódó eseményeken résztvevők számának növekedése		
VÁRT EREDMÉNYEK	EREDMÉNY INDIKÁTOROK		
- Javuló humán közszolgáltatások - Foglalkoztathatóság, munkavállalás lehetőségei javulnak - Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek száma növekszik - Javul a közösség egészsége - Fiatalok közösségépítési tevékenységei bővülnek - A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések, programok valósulnak meg	- A projekt által létrehozott szolgáltatásokkal/tevékenységekkel elért lakosság aránya: 10% - Humán közszolgáltatásokban elhelyezkedő szakemberek száma: 15 fő - Családi/gyermekjóléti prevenciós programok résztvevők: 700 fő - Foglalkoztathatóságot fejlesztő programok résztvevők: 650 fő - Mentori szolgáltatásban részesülők száma (min. 3 foglalkoztatási program): 200 fő - Egészségfejlesztési programokkal elérték száma: 1000 fő - Közösségi fejlesztési folyamatban résztvevő lakosok száma: 1000 fő - A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő programokon résztvevők száma: 80 fő - Fiatalok közösségépítésébe bevontak száma: 100 fő - Migráns, külföldi háttérű, kisebbségi résztvevők száma : 150 fő - Program elhagyását követően a munkaerőpiacra, vagy m.programba belépők száma : 50 fő	Ezek a projektben résztvevő, vagy partnerként bevont különböző szervezetek, intézmények által szolgáltatott adatok, és a projekthez kötődő elsődleges információgyűjtések eredményei.	Az indikátorok minden konzorciumi partnernél arányosan, a pályázatban vállaltaknak megfelelően teljesülnek.

A beavatkozás területei Projekt leírás	Objektíven igazolható eredményességi mutatók	Az ellenőrzés forrásai és eszközei	Feltételezések (Külső tényezők)
TEVÉKENYSÉGEK • Szolgáltatásfejlesztés, • Munkaerő-kapacitás bővítés, munkaerő-piaci fejlesztés, mentorálás, • Közösségfejlesztés, egészségmagatartás javítás, • Humán szolgáltatások elérésének térségi javítása, • Kulturális programok lebonyolítása	ERŐFORRÁSOK, ESZKÖZÖK A projekt 30 hónapos időintervallumban, mintegy 500 millió Ft támogatással valósul meg, a projekt megvalósításába bevont szakemberek száma minimum 50 fő.	Ezek a projektben résztvevő, vagy partnerként bevont különböző szervezetek, intézmények által szolgáltatott adatok, és a projekthez kötődő elsődleges információgyűjtések eredményei.	• Ütemterv-teljesítmény mérés alapján követhető az előre haladás (belső projekt előrehaladás jelentések, pályázati munkacsoport létrehozása, kifizetési kérelmek benyújtása a KSZ-hez), ennek segítségével csúszás a végrehajtás ütemezése kapcsán nem fordul elő

20. ábra I Logikai keretmátrix

2.2.A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE

Ezen fejezetben a közvetlen és közvetett célcsoportokat, a célcsoportok elérésének, bevonásának módszertanát, az érintettek körét és a hatásterület bemutatását szerepeltetjük, statisztikai adatok felhasználásával, térképi megjelenítéssel. A fejezetben ismertetett célcsoportokat és érintetteket pontos számokkal, és adatokkal határoztuk meg.



21. ábra I Kiindulási peremfeltételek

A célcsoportok szegmentálását és az érintettek körének indoklását a helyzetfeltáró fejezetekre támaszkodva mutatjuk be a következő tartalmi egységben.

2.2.1 CÉLCSOPORTOK

Az alfejezetben megadásra kerül a közvetlen és közvetett célcsoportok/érintettek körének nagysága (fő), és a fontosabb társadalmi és gazdasági jellemzők, amely alapján a célcsoport/érintett kör a projekt szempontjából értelmezhetővé válnak. A célcsoportot járási szintű, de ahol indokolt, települési és intézményi szintű bontásban ismertetjük, a hatásterületet. Beazonosításra kerülnek az egyes konzorciumi tagok milyen szolgáltatás-, illetve szakember fejlesztési igényekkel rendelkeznek, és ennek függvényében milyen, a hiányok enyhítését szolgáló tevékenységek kerüljenek megvalósításra a tervezett projektben. A közvetlen célcsoportok a projekt megvalósítása során létrejött eredmények közvetlen használói, tehát azon személyek, akik a létrejött terméket vagy szolgáltatást megvásárolják, vagy közvetlenül használják.

2.2.1.1 A CÉLCSOPORTOK SZEGMENSEI

Közvetlen célcsoportok

- Érintett települések lakónépessége
- 65 éves és idősebb lakónépesség az érintett településeken
- Térségben működő nagyobb foglalkoztató vállalatok (10+)
- Regisztrált munkanélküliek
- Munkaerő-piaci szempontból inaktívak
- Nemzeti kisebbséghez tartozó lakónépesség
- Érintett településeken élő 14-25 éves fiatalok

- NEET fiatalok
- Általános iskolai tanulók
- Középiskolai tanulók száma
- Gyermekjóléti gondozásban részesülők

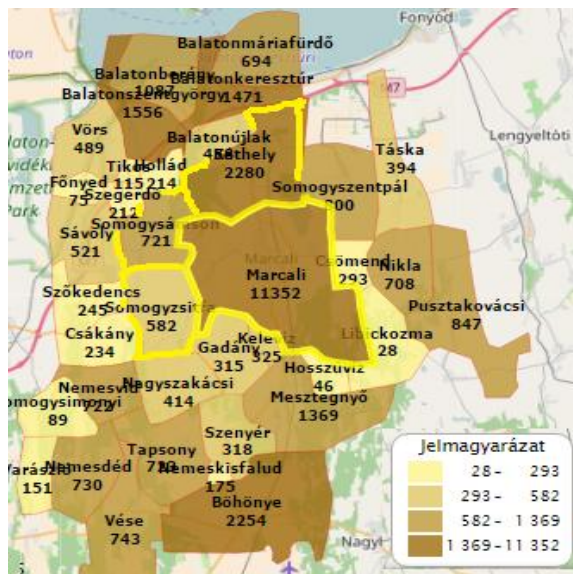
Közvetett célcsoportok

- Térségben működő vállalkozások, foglalkoztatók
- Alkotó művelődési közösségek
- Általános iskolai feladat-ellátási helyek
- Középfokú feladat-ellátási helyek
- Könyvtárak, Múzeumok
- Házi orvosok
- Gyermekorvosok
- Non-profit szervezetek

Érintettek

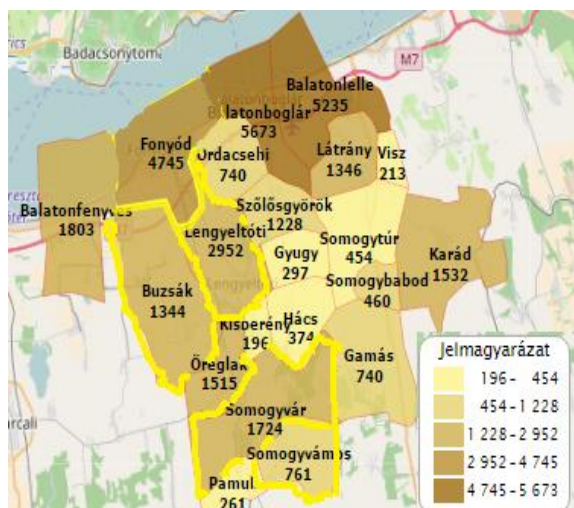
A projektben érintettek köre azon csoportok, akik a projekt eredményeit nem használják, azonban a projekt kidolgozásában, tervezésében és működtetésében (az eredmények fenntartásában) kulcsfontosságú szerepet játszanak. A fenti definíció alapján a pályázatban érintett a járás összes településének teljes lakossága. A szolgáltatásaiban megerősített alapszolgáltatások révén bizonyos szolgáltatások hatóköre a teljes járást érinti.

A fejezetben a fejlesztések földrajzi helyszínét és a helyszín jelenlegi adottságai kerülnek bemutatásra.



22. ábra I A projektben érintett települések és lakosságszámuk (2011, KSH, TEIR)

A pályázatban a Fonyódi Járás érintett négy településsel és a Marcali Járás szintén négy településsel.



23. ábra I A projektben érintett települések és lakosságszámuk (2011, KSH, TEIR)

A járásek településenkénti adatai, 2011			
Járás, település	Terület, km ²	Lakó-néesség az év végén, fő	Természetes szaporodás, fogyás (-)
A projektben résztvevő települések, összesen:		22 436	

23. táblázat I A projektben érintett járásek alapadatai (2011, KSH)

A projektben érintett 8 település lakosságszáma 22.436 fő, a lakosok 29%-a 30 év alatti, mintegy 6800 fő.

Az érintett lakosság az érintett járásban hozzávetőlegesen 34 ezer fő. A projektelemekkel elérni kívánt teljes célcsoport ~6.000 fő, ebből a kötelező indikátorok miatt, legalább 2.250 fő tényleges elérését, részvételét tervezzük. A közvetlen és a közvetett célcsoportokat, érintettségüket, a projektbe való bevonásuk módját a következő táblázat tartalmazza:

Közvetlen célcsoport	Mennyiség	Érintett beavatkozás	Érintettség	Bevonás
Érintett települések lakónépessége	22.436 fő	- Önkéntességen alapuló helyi kezdeményezések és helyi szolgáltatások ösztönzése, támogatása - Kultúrák közötti párbeszéd megerősítése be- és elfogadó társadalmi attitűd fejlesztése - Egészségfejlesztési szolgáltatások megerősítése a térségben - A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése	A felsorolt beavatkozásokhoz kapcsolódó tevékenységek kifejezetten a teljes lakónépességet célozzák, számukra történik szolgáltatásnyújtás, fejlesztés	Célzott kommunikációval, közösségi médiumokon, helyi médiumokon keresztül. Non-profit partnerszervezeteken, valamint intézményeken keresztül. Programokon, eseményeken keresztül.
65 éves és idősebb lakónépesség	2.815 fő	- Önkéntességen alapuló helyi kezdeményezések és helyi szolgáltatások ösztönzése, támogatása - Egészségfejlesztési szolgáltatások megerősítése a térségben	Az idősebb lakosságot célzó, önkéntes programok, egészségfejlesztési szolgáltatások kiemelt célcsoportja a jelentős számú 65 év feletti népesség	Felkereső szolgáltatáson keresztül, alacsony küszöbű eléréssel Non-profit partnerszervezeteken, valamint intézményeken keresztül. Programokon, eseményeken keresztül.
Nemzeti kisebbséghez tartozó lakosság aránya	~1000 fő	- Kultúrák közötti párbeszéd megerősítése be- és elfogadó társadalmi attitűd fejlesztése - A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése	A toleráns, be- és elfogadó attitűd fejlesztését célzó beavatkozások kifejezetten a nemzeti kisebbségek bevonására irányul	Programokon, eseményeken keresztül.
Térségben működő nagyobb (25+) foglalkoztató vállalkozások	14 db	- Önkéntességen alapuló helyi kezdeményezések és helyi szolgáltatások ösztönzése, támogatása - A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése	Mentori támogatással, antidiszkriminációs és szemléletformáló képzésekkel kifejezetten a nagyfoglalkoztatók jelentik a célcsoportot	Képzési programokon keresztül Munkaerő-fejlesztési program partnerségi hálózatán keresztül
Munkaerő-piaci szempontból inaktívak (becslés)	1500 fő	- Hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság foglalkoztathatóságának javítása a térségi munkaerőpiac igényeihez illeszkedően	A Munkaerő-piaci program elsődleges célcsoportjai az inaktívak, a nem regisztrált munkanélküliek.	Célzott kommunikációval, közösségi médiumokon, helyi médiumokon keresztül. Non-profit partnerszervezeteken, valamint intézményeken keresztül. Programokon, eseményeken keresztül.
Regisztrált munkanélküliek	1062 fő	- Hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság foglalkoztathatóságának javítása a térségi munkaerőpiac igényeihez illeszkedően	A Munkaerő-piaci program másodlagos célcsoportjai a regisztrált, de munkát még nem talált munkanélküliek.	Célzott kommunikációval, közösségi médiumokon, helyi médiumokon keresztül. Non-profit partnerszervezeteken, valamint intézményeken keresztül. Programokon, eseményeken keresztül.
25 év alatti regisztrált álláskeresők	186 fő	- Hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság foglalkoztathatóságának javítása a térségi munkaerőpiac igényeihez illeszkedően	A Munkaerő-piaci program másodlagos célcsoportjai a regisztrált, de munkát még nem talált fiatal munkanélküliek.	Célzott kommunikációval, közösségi médiumokon, helyi médiumokon keresztül. Non-profit partnerszervezeteken, valamint intézményeken keresztül. Programokon, eseményeken keresztül.

15-24 éves fiatalok	2596 fő	- Fiatalok közösségépítése - Önkéntességen alapuló helyi kezdeményezések és helyi szolgáltatások ösztönzése, támogatása - Kultúrák közötti párbeszéd megerősítése be- és elfogadó társadalmi attitűd fejlesztése - Egészségfejlesztési szolgáltatások megerősítése a térségben - Sport általi egészségfejlesztés, egészségmegőrzés népszerűsítése - Fiatalok, családok helyben maradását támogató térségi szolgáltatásfejlesztések megvalósítása - Hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság foglalkoztathatóságának javítása a térségi munkaerőpiac igényeihez illeszkedően	A felsorolt beavatkozásokhoz kapcsolódó tevékenységek kifejezetten a 15-24 éves fiatalokat célozzák, számukra történik szolgáltatásnyújtás, fejlesztés.	Célzott kommunikációval, közösségi médiumokon, helyi médiumokon keresztül. Non-profit partnerszervezeteken, valamint intézményeken keresztül. Programokon, eseményeken keresztül. Ifjúsági referensi hálózaton keresztül. Ifjúsági párbeszédrendszeren keresztül.
NEET fiatalok (becslés)	~200 fő	- Hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság foglalkoztathatóságának javítása a térségi munkaerőpiac igényeihez illeszkedően - Fiatalok közösségépítése	A NEET fiatalok az ifjúsági, foglalkoztatás aktivitások kiemelt célcsoportjai	Célzott kommunikációval, közösségi médiumokon, helyi médiumokon keresztül. Non-profit partnerszervezeteken, valamint intézményeken keresztül. Programokon, eseményeken keresztül. Ifjúsági referensi hálózaton keresztül.
Általános iskolai tanulók	1.910 fő	- Fiatalok közösségépítése - Önkéntességen alapuló helyi kezdeményezések és helyi szolgáltatások ösztönzése, támogatása - Kultúrák közötti párbeszéd megerősítése be- és elfogadó társadalmi attitűd fejlesztése - Egészségfejlesztési szolgáltatások megerősítése a térségben - Sport általi egészségfejlesztés, egészségmegőrzés népszerűsítése - Tömegsport, közösségi sport lehetőségeinek bővítése	A felsorolt beavatkozásokhoz kapcsolódó tevékenységek az általános iskolás korú fiatalokat célozzák, számukra történik szolgáltatásnyújtás, fejlesztés.	Célzott kommunikációval, közösségi médiumokon, helyi médiumokon keresztül. Non-profit partnerszervezeteken, valamint intézményeken keresztül. Programokon, eseményeken keresztül. Ifjúsági referensi hálózaton keresztül. Ifjúsági párbeszédrendszeren keresztül.
Középiskolai tanulók	401 fő	- Fiatalok közösségépítése - Önkéntességen alapuló helyi kezdeményezések és helyi szolgáltatások ösztönzése, támogatása - Kultúrák közötti párbeszéd megerősítése be- és elfogadó társadalmi attitűd fejlesztése - Egészségfejlesztési szolgáltatások megerősítése a térségben - Sport általi egészségfejlesztés, egészségmegőrzés népszerűsítése - Tömegsport, közösségi sport lehetőségeinek bővítése	A felsorolt beavatkozásokhoz kapcsolódó tevékenységek kifejezetten a középiskolás korú fiatalokat célozzák, számukra történik szolgáltatásnyújtás, fejlesztés.	Célzott kommunikációval, közösségi médiumokon, helyi médiumokon keresztül. Non-profit partnerszervezeteken, valamint intézményeken keresztül. Programokon, eseményeken keresztül. Ifjúsági referensi hálózaton keresztül. Ifjúsági párbeszédrendszeren keresztül.

Közvetett célcsoportok	Mennyiség	Érintett beavatkozás	Érintettség	Bevonás
Térségben működő vállalkozások	~3.000 db	Hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság foglalkoztathatóságának javítása a térségi munkaerőpiac igényeihez illeszkedően	A munkaerő helyi gazdasághoz illeszkedő fejlesztésének hasznélvezői a potenciális foglalkoztatók	Kötelező nyilvánosság biztosítása, projektkommunikációs tevékenységek
Általános iskolai feladat-ellátási helyek	12 db	- Fiatalok közösségépítése - Önkéntességen alapuló helyi kezdeményezések és helyi szolgáltatások ösztönzése, támogatása - Kultúrák közötti párbeszéd megerősítése be- és elfogadó társadalmi attitűd fejlesztése - Egészségfejlesztési szolgáltatások megerősítése a térségben - Sport általi egészségfejlesztés, egészségmegőrzés népszerűsítése - Tömegsport, közösségi sport lehetőségeinek bővítése - Fiatalok, családok helyben maradását támogató térségi szolgáltatásfejlesztések megvalósítása	Aktív fiatalok, működő önkéntes programok, iskolán kívüli aktivitások Intézmények kihasználtsága, szolgáltató-képessége növekszik	Kötelező nyilvánosság biztosítása, projektkommunikációs tevékenységek
Középfokú feladat-ellátási helyek	3 db	- Fiatalok közösségépítése - Önkéntességen alapuló helyi kezdeményezések és helyi szolgáltatások ösztönzése, támogatása - Kultúrák közötti párbeszéd megerősítése be- és elfogadó társadalmi attitűd fejlesztése - Egészségfejlesztési szolgáltatások megerősítése a térségben - Sport általi egészségfejlesztés, egészségmegőrzés népszerűsítése - Fiatalok, családok helyben maradását támogató térségi szolgáltatásfejlesztések megvalósítása - Hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság foglalkoztathatóságának javítása a térségi munkaerőpiac igényeihez illeszkedően	Aktív fiatalok, működő önkéntes programok, iskolán kívüli aktivitások Intézmények kihasználtsága, szolgáltató-képessége növekszik	Kötelező nyilvánosság biztosítása, projektkommunikációs tevékenységek
Könyvtárak	6 db	- Kultúrák közötti párbeszéd megerősítése be- és elfogadó társadalmi attitűd fejlesztése - Fiatalok közösségépítése	Intézmények kihasználtsága, szolgáltató-képessége növekszik	Kötelező nyilvánosság biztosítása, projektkommunikációs tevékenységek
Múzeumok	3 db	- Kultúrák közötti párbeszéd megerősítése be- és elfogadó társadalmi attitűd fejlesztése - Fiatalok közösségépítése	Intézmények kihasználtsága, szolgáltató-képessége növekszik	Kötelező nyilvánosság biztosítása, projektkommunikációs tevékenységek
Háziorvosok és házi gyermekorvosok	12 fő	Egészségfejlesztési szolgáltatások megerősítése a térségben	Egészségtudatosság fejlődése, szűrőprogramok hatékonysága növekszik – kisebb a terhelés az alapellátáson	Kötelező nyilvánosság biztosítása, projektkommunikációs tevékenységek
Non-profit szervezetek	~240 db	Minden beavatkozás	A civil szervezetek közreműködésével, aktivitásával, fejlesztésével erősödik a civil aktivitások helyi tömegbázisa	Kötelező nyilvánosság biztosítása, projektkommunikációs tevékenységek

2.2.1.2 A CÉLCSOPORTTAGOK KIVÁLASZTÁSÁNAK MÓDSZERTANA

Érintett települések lakónépessége

Célcsoport értékelés: helyi aktivitásokba bevonható, mozgósítható, alapvetően lokálpatrióta közösség, amely ugyanakkor rendkívül heterogén, és ezért nehezen érhető el. A munkavállalás és a tanulás kapcsán sok az ingázó, akik napközben keveset vannak a településeken, ezért elérésük szintén speciális feladat. Tipikusan keveset tudnak a helyi programokról, szolgáltatásokról.

Kiválasztás: a célcsoport bevonása kommunikációs, attitűdfejlesztő kampányokon keresztül, valamint a közösségfejlesztési és kulturális szolgáltatásbővítési tevékenységeken keresztül történik meg. Kommunikáció célja egyrészt a tájékoztatás és a bevonás lesz, másrészt pedig az egyes kiemelt kérdésekkel kapcsolatos attitűd fejlesztése, vélemény formálása

Az érintett településen, a humán közszolgáltatásokban dolgozó szakemberek

Célcsoport értékelése: A humán közszolgáltatásban dolgozókról általában elmondható, hogy rendelkeznek szaktudással, valamint bővülő kompetenciákkal. A hátrányos helyzetű emberek humán közszolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek növelésében, a szolgáltatások minőségének javulásában fontos szerepet töltenek be, hiszen közvetlen ráhatásuk van a területre.

Kiválasztás: első lépésben a projektben érintett öt településen a humán közszolgáltatásokban dolgozói felé fogjuk kommunikálni a projektet. A kommunikáció során két részre bontható az üzenet: az első rész a szakterületükkel kapcsolatos fejlesztési program létrejöttére, céljára, a második pedig a projekt során kidolgozásra került eredménytermékekre, illetve azok igénybevételére (pl. képzések, oktatási anyagok, útmutatók, stb.) hívja fel a figyelmet. Második lépésben az érintett intézményi rendszerben történő kompetencia-felmérés után, a személyes igényeket és az intézményi stratégiát egyaránt kiszolgáló képzési tervet készítünk az egyes célcsoporttagoknak, amely a projekt során megvalósításra kerül.

Hatvanöt éves és idősebb lakónépesség az érintett településeken

A célcsoport értékelése: gyakran egyedül élő, nyugdíjas, inaktív csoport, amely szűkebb lakókörnyezetében ápol társadalmi kapcsolatokat. Programokra, eseményekre nehezen motiválhatóak. Alapvető szükségleteikben segítségre szorúlnak, családtagjaikon keresztül, illetve a helyi médiumokon keresztül értesülnek a térség híreiről, fejleményeiről. Stabil fogyasztói a helyi médiumoknak, ezeken keresztül nagy hatékonysággal elérhetőek. Tipikusan nincsenek jelen az online térben, közösségi oldalakon, felületeken.

Kiválasztás: a célcsoport intergenerációs programokban, kulturális és közösségfejlesztési aktivitásokban érintett, ezekben történő részvételre, illetve az ezekkel kapcsolatos tájékoztatásra irányul a bevonás kapcsán kommunikáció.

Térségben működő nagyobb foglalkoztató vállalatok (10+)

Értékelés: munkaerő-piaci, foglalkoztatási igényekre kérdésekre érzékenyen reagáló, aktív közösségi szerepet vállaló stakeholderek. Tipikusan jelen vannak az online kommunikációs térben, értesülnek a helyi történésekről, eseményekről. rendszeresen artikulálják véleményüket, igényüket a helyi döntéshozóknak. Kulturális, egyéb programok, illetve a helyi sportélet rendszeres támogatói.

Kiválasztás: szolgáltatásokba történő bevonás, a program megvalósításában partnerségi szerepvállalás, a munkaerő-piaci fejlesztésekben proaktív szerepvállalás elérése a cél, valamint az önkéntes tevékenység támogatása, a meglévő önkormányzati kapcsolatrendszeren keresztül történik a bevonás.

Regisztrált munkanélküliek

Értékelés: Tipikusan alacsony iskolázottsággal rendelkező, de munkakeresésben aktív célcsoport, amely a munkaügyi intézményrendszeren keresztül elérhető tájékoztatási céllal. Az online kommunikációs formák kisebbségben vannak az offline, passzív elérési lehetőségekkel szemben.

Kiválasztás: a projekt keretében tervezett szolgáltatások népszerűsítésével, a szakterületen aktív szervezeteken keresztül, a szakmai területet irányító konzorciumi partner kapcsolati rendszerén keresztül történik a programokba történő bevonás megalapozása.

Munkaerő-piaci szempontból inaktívak

Értékelés: Tipikusan alacsony iskolázottsággal rendelkező, de munkakeresésben aktív célcsoport, amely a munkaügyi intézményrendszeren keresztül sem érhető el tájékoztatási céllal. Az online kommunikációs formák kisebbségben vannak az offline, passzív elérési lehetőségekkel szemben. Közvetett kommunikációval segítő szervezeteken keresztül, illetve felkereső szolgáltatás útján érhetőek el.

Kiválasztás: a projekt keretében tervezett szolgáltatások népszerűsítésével, a szakterületen aktív (civil) szervezeteken keresztül, a szakmai területet irányító konzorciumi partner kapcsolati rendszerén keresztül történik a programokba történő bevonás megalapozása.

Nemzeti kisebbséghez tartozó lakónépesség

Értékelés: Heterogén csoport, mind státuszát, mind kommunikációs elérési lehetőségeit tekintve. Kulturális aktivitásokon, eseményeken, illetve civil szervezeteken keresztül érhetőek el leghatékonyabban.

Kiválasztás: a projekt keretében tervezett szolgáltatások népszerűsítésével a területen aktív civil szervezeteken keresztül, a konzorciumi partner önkormányzatok kapcsolati rendszerén keresztül történik a programokba történő bevonás megalapozása.

Érintett településeken élő 14-25 éves fiatalok, iskolába járó fiatalok

Értékelés: Az online kommunikációs térben aktív, erős kortárs kapcsolatokkal és hatásokkal működő célcsoport, amely a közösségi média eszközeivel, az életkori sajátosságokhoz igazodó üzenetekkel hatékonyan elérhető. A célcsoport jelentős hányada elérhető a köznevelési intézményrendszeren keresztül, azonban az aktivitásokba leginkább ezeken kívül mozgatható be.

Kiválasztás: A projekt keretében tervezett szolgáltatások népszerűsítésével, az önkormányzat, a helyi kulturális intézmények, a helyi középiskolák, illetve meglévő ifjúsági szervezetek, az egyházak segítségével történő bevonás megalapozása, illetve a programok megvalósításába történő mozgósítás.

NEET fiatalok

Értékelés: az online kommunikációs térben aktív, erős kortárs kapcsolatokkal és hatásokkal működő célcsoport, amely a közösségi média eszközeivel, az életkori sajátosságokhoz igazodó üzenetekkel hatékonyan elérhető. A célcsoport nem elérhető el a köznevelési intézményrendszeren keresztül.

Kommunikációs cél: a projekt keretében tervezett szolgáltatások népszerűsítésével, a meglévő ifjúsági szervezetek, a munkaügyi intézményrendszeren keresztül történő bevonás megalapozása, illetve a programok megvalósításába történő mozgósítás.

Gyermekjóléti gondozásban részesülők

Értékelés: Az online kommunikációs térben aktív, gyenge kortárs kapcsolatokkal és hatásokkal működő, gyakran hátrányos helyzetű fiatalokat tartalmazó célcsoport.

Kiválasztás: a közösségi média eszközeivel, az életkori sajátosságokhoz igazodó üzenetekkel hatékonyan elérhető. A célcsoport elérhető még a köznevelési és a gyermekjóléti intézményrendszeren keresztül.

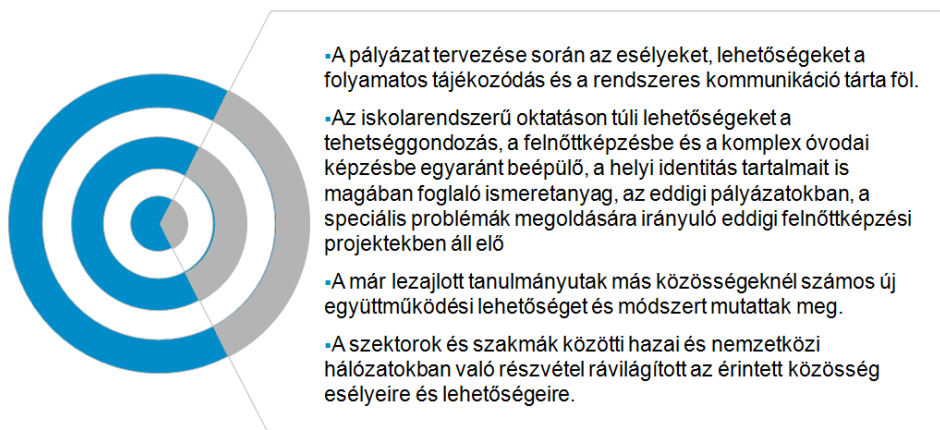
A közvetett célcsoportok és az érintettek alapvetően a projekt kötelező nyilvánosságát célzó tevékenységgel, illetve a programkommunikációs tevékenységgel lesz elérhető. Esetükben külön kommunikációs terv készítése nem indokolt, lévén nem közvetlen célcsoportok.

2.2.1.3 AZ EGYÜTTMŰKÖDÉSI LEHETŐSÉGEK FELTÉRKÉPEZÉSÉNEK, KIALAKÍTÁSÁNAK MÓDSZERE

A projekt célterületeinek feltérképezése után a lehetséges fejlesztési irányok meghatározása érdekében a pályázati konzorciumi partnerek és munkatársaik, szakértőik tevőlegesen részt vállaltak a kezdeményezés céljainak meghatározásában és tevékenységeinek definiálásában. Azaz cselekvő módon vettek részt saját projektötletük fejlesztésében.

A járási szinten összeállt pályázati konzorciumi „csapat” a lakosság önsegítő és önszervező intézményei, a lakossági képviselő, az érintett szervezetek egymást segítő tevékenységei, az általuk működtetett helyi nyilvánosság, s a mindezt összefogó bizalom és a rendszeres kommunikáció voltak azok, amelyek a kiindulási alapot jelentették. Természetesen ugyanilyen fontosak voltak a közösség más szereplői is: az önkormányzatok szakosodott intézményei, valamint a helyi gazdasági élet szereplői, valamint ezek mellett mindaz a külső kapcsolatrendszer, amelyet valamennyi szereplő együttesen birtokol, működtetett.

Az együttműködési lehetőségek feltérképezésének, kialakításának módszere



24. ábra I Az együttműködések feltérképezésének módszere

A lehetőségek feltérképezése után a felelősségvállalás és részvétel, a kezdeményező és cselekvőképesség segítségével a pályázó konzorciumi kör tagjai elköteleződtek a közös pályázati projekt megvalósítása mellett, fokozatosan kialakult az együttműködő közösség, amelynek tagjai eljutottak az elképzelések egyeztetéséig és a közös tervek létrehozásáig, végezetül létrejött a közös célért megalakított – és a pályázat megvalósításhoz szükséges-, konzorciumi szervezeteket is.

2.3.AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

A fejezetben azon tevékenységeket és a tevékenységek szakmai tartalmát, módszertani megvalósítását mutatjuk be a felhívásnak megfelelően, partnerenkénti bontásban is bemutatni, amelyekkel a projekt céljai elérhetők. A projekt tevékenységeit projektelemekre bontva mutatjuk be és ezzel párhuzamosan igazoljuk, hogy az adott tevékenység hogyan kapcsolódik a projekt céljaihoz, valamint a kapcsolódó OP-ban és felhívásban megfogalmazott tevékenységekhez. A fejezetben bemutatjuk a tartalmi értékelő táblában szereplő előnyt jelentő szempontokat is.

2.3.1 A FEJLESZTÉS EGYES SZAKMAI MODULJAI

3.2.1.1 FEJLESZTÉSÉT SZOLGÁLÓ ÖSZTÖNZŐ PROGRAMOK MEGVALÓSÍTÁSA

(1.1) Az igényfelmérés részeként beazonosításra került és megfelelően alátámasztott szakemberhiány, szaktudás hiány enyhítését szolgáló tevékenységek megvalósítása: a térség humán közszolgáltatásainak megerősítése, fejlesztése, kiterjesztése humánerőforrás-bővítés segítségével:

(1.1.1) **Új munkatárs felvétele (a szociális, család- és gyermekjóléti területre)**

(1.1.1.1) **A projektelem keretében esetenedzserek (9 fő) felvételére kerül sor** a Marcali Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központba (8700 Marcali, Dózsa György u. 9.) (ez a Marcali Kistérségi Többcélú Társulás által fenntartott, személyes gondoskodást nyújtó felnőtt- és gyermekvédelmi, valamint egyes egészségügyi alapfeladatokat ellátó integrált szociális és egészségügyi intézmény, továbbiakban SzESZK) 5 főt. A Lengyeltóti Városi Művelődési Ház és Könyvtárába 2 főt, Somogyvárra 1 főt és Somogyvámos 1 főt.

(1.1.1.2) **Szakmai munkacsoport vezető alkalmazása**

(1.1.2) A humánerőforrás bővítésén-, fejlesztésén túl definiált tevékenységek végrehajtása (lakbér-támogatási program)

(1.1.2.1) **Az újonnan felvételre kerülő munkatársak lakhatásának támogatására létrejött lakbér-támogatási program,** amely során az önkormányzat köt szerződést a lakástulajdonosokkal, vagy a munkáltató kapja meg a maximum havi 50 ezer Ft mértékű lakbért, vagy lakbértámogatást (40 hónapnyi támogatás összesen, a Marcali SzeSZK, Lengyeltóti Önkormányzat, Somogyvár Önkormányzat, Somogyvámos Önkormányzat).

(1.2) Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósítása

(1.2.1) **A megvalósítás szakmai menedzsmentje és koordinációja**

(1.2.1.1) **Szakmai vezető alkalmazása:** a szakmai vezető részt vesz közvetlenül a projekt végeredményének előállításához szükséges tevékenységekben, biztosítja a folyamatos szakmai előrehaladást, és a különböző szakmai résztvevők, szakmai munkacsoport-vezetők (minden szakmai modult ilyen munkacsoport-vezető irányít) közötti kölcsönösen hatékony együttműködést annak érdekében, hogy a projekt sikeres legyen.

(1.2.1.2) **Minőségbiztosító alkalmazása:** a pályázati keretrendszer előírásait maximálisan szem előtt tartva rendszeresen ellenőrzi a feladatokat, az ütemezéseket és az eredménytermékeket, ezáltal a megfelelő időben jelzi a veszélyeket, eredményesebbé és hatékonyabbá téve a projekteket.

A projektelem, tevékenység kapcsolódása a projekt céljaihoz, valamint a kapcsolódó OP-ban és felhívásban megfogalmazott tevékenységekhez.		
A beavatkozás célterületei	A kapcsolódó tervezett tevékenységek	A tervezett tevékenységek hogyan szolgálják a cél elérését
- A szakemberhiány, szaktudás hiány enyhítését szolgáló tevékenységek megvalósítása a humán közszolgáltatásokban - Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósítása: szolgáltatások kialakítása, beavatkozások megvalósítása	Új munkatársak felvétele	A humán közszolgáltatások megerősítése, a humán kapacitások bővítése révén

25. táblázat I Projektelem, tevékenység kapcsolódása a projekt céljaihoz I.

A felsorolt tevékenységek az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Programban szereplő alábbi intézkedésekhez kapcsolódnak:

Az EFOP „1. Együttműködő társadalom” Prioritási tengely egyedi célkitűzései közül érintett:	
A. A munkaerő-piacról tartósan kiszorult személyek munkaerő-piaci programba való belépésének növelése	
B. A család és ifjúság társadalmi részvételének növelése	x
C. Több helyi civil közösség jön létre	
D. A gyermekeket sújtó nélkülözés visszaszorítása elsődlegesen a marginalizált közösségekben	x
E. A leszakadást előidéző társadalmi és kedvezőtlen közszolgáltatás elérési tényezők visszaszorítása	x
F. Az egészségtudatosság növelése elsősorban a hátrányos helyzetű emberek és térségek tekintetében	x
G. Az egészségügyi, szociális és társadalmi felzárkózási közszolgáltatásokban a szolgáltatásnyújtás folyamatainak eredményesebbé tétele	x
H. Hátrányos helyzetű személyek, kifejezetten romák szociális gazdaságban való részvételének növelése	

26. táblázat I Projektelem, tevékenység kapcsolódása az Operatív Programhoz

(1.2) Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósítása

(1.2.1) A megvalósítás szakmai menedzsmentje és koordinációja

(1.2.1.1) Szakmai vezető alkalmazása: a szakmai vezető részt vesz közvetlenül a projekt végeredményének előállításához szükséges tevékenységekben, biztosítja a folyamatos szakmai előrehaladást, és a különböző szakmai résztvevők, szakmai munkacsoportvezetők közötti kölcsönösen hatékony együttműködést annak érdekében, hogy a projekt sikeres legyen.

(1.2.1.2) Minőségbiztosító alkalmazása: a pályázati keretrendszer előírásait maximálisan szem előtt tartva rendszeresen ellenőrzi a feladatokat, az ütemezéseket és az eredménytermékeket, ezáltal a megfelelő időben jelzi a veszélyeket, eredményesebbé és hatékonyabbá téve a projekteket.

(2.1) A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján:

(2.1.1) Az egyéni kompetenciák felmérése

(2.1.1.1) Kompetenciafelmérés

(2.1.1.1.1) Minimálisan 350 fő részére kompetencia felmérés lebonyolítása, amely a készségek és képességek együttes felmérésén túl az illető probléma megoldási, illetve probléma megoldási hajlandóságát tárja fel. A felmérés magában foglalja az illető tudásának, tapasztalatainak és személyes adottságainak felmérését egyaránt (fiataloknál, HH-s, vagy HHH-s fiataloknál, alacsony iskolai végzettségű az aktív korúak között, roma nemzetiségűeknél, idősebb munkanélkülieknél).

(2.1.1.2) Egyénre szabott fejlesztési és szolgáltatási terv készítése

(2.1.1.2.1) Minimálisan 300 fő részére egyénre szabott fejlesztési terv elkészítése, amely meghatározza az egyéni esetkezelés irányát és az igénybe vehető szolgáltatások körét.

(2.1.2) Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek

(2.1.2.1) A későbbi sikeres elhelyezkedés érdekében a munkaszocializáció megszerzésére külső gyakorlati helyek felmérése, adatbázis készítése

(2.1.2.1.1) Adatbázis készítése (az érintett térség vállalkozásai, önkormányzati, kormányzati szereplőinél)

(2.1.2.2) Gyakorlati helyek létrehozásának elősegítése, kialakítása a humán intézményrendszerben, illetve a területen tevékenykedő cégeknél, tanulószervezettel.

(2.1.2.2.1) Gyakorlati helyek, önkéntes helyek kialakítása

(2.1.3) Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése

(2.1.3.1) Mentális állapotjavító programok lebonyolítása

(2.1.3.1.1) Egyéni pszichológiai terápia (szolgáltatásvásárlás)

(2.1.3.1.2) Alkotó csoport működtetése

- (2.1.3.1.3) Mentálhigiénés tematikus csoport működtetése
- (2.1.3.1.4) Egyéni pszichológiai tanácsadás
- (2.1.3.2) Közösségi támogató csoportok működtetése** (pl. filmklub, közösségi támogató csoport, pszichodráma, szociodráma, asszertivitást segítő csoport stb.)
- (2.1.3.3) Egyéb szabadidős, jobb közérzetet biztosító, az aktivitást serkentő foglalkozások** (pl. testmozgás – „konditermeink” használata, könyvtárlátogatás, játékcsoport, kertészkedés stb.)
- (2.1.4) Munkára való képességet javító intézkedések a meglévő és a térségbe érkező, létrehozandó új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása érdekében.**
 - (2.1.4.1) Adatbázis építés**
 - (2.1.5) Az önálló életvitelre képessé tevő programok (Somogyváron található egy bentlakásos intézmény, ahol a fiatalok 18 éves korukig, esetenként tovább is laknak).**
 - (2.1.5.1) Felkészítés az önálló életvitelre**
 - (2.1.5.1.1) Beilleszkedést segítő csoportfoglalkozás
 - (2.1.5.1.2) Egyéni fejlesztés (önálló ügyintézésre felkészítés)
 - (2.1.5.1.3) Háztartásgazdálkodási alapismeretek
 - (2.1.5.1.4) Albérleti lehetőségek felkutatása, közvetítése
 - (2.1.5.2) Kilépésre való felkészítés a gondozásból**
 - (2.1.5.2.1) Kiköltözés segítése
 - (2.1.5.2.2) Visszaileszkedési segítő csoportfoglalkozás
 - (2.1.6) Az álláskereséshez felkészítő tanácsadás**
 - (2.1.6.1) Tanácsadás nyújtása
 - (2.1.7) Munkába állást elősegítő csoportos tevékenységek**
 - (2.1.7.1) Álláskereső tréning
 - (2.1.7.2) Munkavállalásra való felkészítés (okiratpótlás, önéletrajzírás stb.)
 - (2.1.7.3) Munkába állással kapcsolatos információ, tanácsadás
 - (2.1.7.4) Készségfejlesztő csoport azoknak, akik munkába kívánnak állni
 - (2.1.8) Személyre szabott munkahelykeresés** (elektronikus illetve nyomtatott sajtóból)
 - (2.1.8.1) Munkahelykeresés megvalósítása
- (2.2) A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése:**
 - (2.2.1) Mentorok alkalmazása a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében**
 - (2.2.1.1) Mentor szolgáltatás kialakításának elméleti megalapozása (Mentor szolgáltatások PILOT rendszerben történő végrehajtása)
 - (2.2.1.1.1) Megvalósítása
 - (2.2.1.1.2) Bevontak utókövetése további 3 hónapon át
 - (2.2.2) Munkavállalóvá vált hátrányos helyzetű személy mentorálása (munkában és azon kívül). Szükséges mentorálás a munkába lépésig, illetve a programok alatt. (200 fő)**
 - (2.2.2.1) képzésbe jutás és képzésben maradás segítése
 - (2.2.2.1.1) OKJ-s képzésekbe irányítás
 - (2.2.2.1.2) Támogató tevékenységek nyújtása a csoportképzésbe jelentkezők számára
 - (2.2.2.1.3) Támogató tevékenységek nyújtása a csoportképzésben résztvevők számára
 - (2.2.3) Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések megvalósítása a potenciális munkáltatók körében**
 - (2.2.3.1) Képzési tartalmak kidolgozása
 - (2.2.3.2) Képzések lebonyolítása
 - (2.2.4) Innovatív programok kidolgozása a mélyszegénységben élők, különösen a romák, valamint a hátrányos helyzetbe került emberek integrációjának támogatására, és az őket segítő szervezetek hatékonyságának javítására.**
 - (2.2.4.1) Képzési tartalmak, módszertanok kidolgozása
 - (2.2.4.2) PILOT integrációs és hatékonyságjavító programok lebonyolítása

A projektelem, tevékenység kapcsolódása a projekt céljaihoz, valamint a kapcsolódó OP-ban és felhívásban megfogalmazott tevékenységekhez.		
A beavatkozás célterületei	A kapcsolódó tervezett tevékenységek	A tervezett tevékenységek hogyan szolgálják a cél
A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján, a hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése	- A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján - A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése	A foglalkoztatási programban résztvevők a projekt végére vagy a munkaerőpiacra, vagy munkaerő-piaci programokba fognak tudni belépni

27. táblázat I Projektelem, tevékenység kapcsolódása a projekt céljaihoz I.

A felsorolt tevékenységek az **Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Programban** szereplő alábbi intézkedésekhez kapcsolódnak:

Az EFOP „1. Együttműködő társadalom” Prioritási tengely egyedi célkitűzései közül érintett:		
A. A munkaerő-piacról tartósan kiszorult személyek munkaerő-piaci programba való belépésének növelése		x
B. A család és ifjúság társadalmi részvételének növelése		
C. Több helyi civil közösség jön létre		
D. A gyermekeket sújtó nélkülözés visszaszorítása elsődlegesen a marginalizált közösségekben		x
E. A leszakadást előidéző társadalmi és kedvezőtlen közszolgáltatás elérési tényezők visszaszorítása		
F. Az egészségtudatosság növelése elsősorban a hátrányos helyzetű emberek és térségek tekintetében		
G. Az egészségügyi, szociális és társadalmi felzárkózási közszolgáltatásokban a szolgáltatásnyújtás folyamatainak eredményesebbé tétele		
H. Hátrányos helyzetű személyek, kifejezetten romák szociális gazdaságban való részvételének növelése		x

28. táblázat I Projektelem, tevékenység kapcsolódása az Operatív Programhoz

(3.1) Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek:

(3.1.1) Közösségszervező alkalmazása.

(3.1.1.1) Közösségszervező alkalmazása.

(3.1.2) Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő programok szervezése, koordinálása, lebonyolítása

(3.1.2.1) Az érintett lakosság bevonását célzó akciók végrehajtása (a városközpontok és a közösségi infrastruktúrák megújításával létrejövő közösségi terek kihasználtságát növelő programok, animátorok alkalmazásával)

(3.1.2.2) Tematikus programok szervezése a nyolc érintett településen.

(3.2) Fiatalok közösségépítése:

(3.2.1) A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő, tartalmas programok elérhetővé tétele a fiatalok számára, ideértve a fiatalok folyamatos tájékoztatását az őket érintő képzési, tanulási, ösztöndíj, továbbá a foglalkoztatáshoz, lakhatáshoz kapcsolódó lehetőségekről.

(3.2.1.1) Ifjúságsegítő alkalmazása (azaz önkormányzatok részére önálló ifjúsági referens alkalmazása, tekintettel a 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) helyi önkormányzatok kötelező feladatairól szóló 13.§ (1) bekezdés, ez a szabadon választható II.2 tevékenységcsoportból választott tevékenység)

(3.2.1.2) Ifjúsági programok, táborok, fesztiválok szervezése.

(3.2.1.3) Az eseményekhez kapcsolódó figyelemfelkeltő tevékenységek.

(3.2.1.4) Információs anyagok, ismeretterjesztő kiadványok készítése.

(3.3) Közösség egészségfejlesztése:

(3.3.1) Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmódváltást támogató programok szervezése, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikáció (pl. programok, rendezvények, információs napok, előadások)

(3.3.1.1) Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmód váltást támogató programok szervezése

(3.3.1.2) Helyi kommunikáció (programok, rendezvények, információs napok, előadások) az életmódváltást támogató programokon történő részvétel elősegítése érdekében

(3.3.1.3) Alkoholfüggőség-megelőzés területén helyi figyelemfelhívó, a jogszabályi környezet betartását támogató közösségi akciók szervezése; leszokást támogató klubszerű, önszorgító tevékenységek megvalósítása (szabadon választható tevékenység az II.2 tevékenységcsoportból).

(3.3.1.3.1) Alkoholfüggőség megelőzésére akció szervezése

(3.3.1.4) Dohányzás-megelőzés területén, olyan helyi közösségi akciók szervezése, amelyek a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII. törvényben foglaltak betartását célozzák, ill. segítik elő

(3.3.1.4.1) dohányzás megelőzésére akció szervezése

(3.3.1.5) Egyéb szenvedélybetegségek megelőzésével kapcsolatos prevenciós programok megvalósítása; helyi problématerkép és cselekvési terv készítése, megvalósítása; a programok monitoring rendszerének kidolgozása, eredményességének mérése, értékelése, nyomonkövetési terv készítése és megvalósítása

(3.3.1.5.1) Kábítószerrel kapcsolatos szenvedélybetegségek megelőzésével kapcsolatos prevenciós programok megvalósítása;

(3.3.1.5.2) Helyi problématerkép és cselekvési terv készítése,

(3.3.1.5.3) a program monitoring rendszerének kidolgozása,

(3.3.1.5.4) eredményességének mérése, értékelése, nyomonkövetési terv készítése és megvalósítása

(3.3.1.6) Az anyák egészségtudatos magatartását támogató kommunikációs kampányok (hangsúlyt helyezve az első 1000 napra, összekapcsolva a fogantatástól a 6. életévig tartó időszakot - a legalább 6 hónapos korig tartó kizárólagos anyatejes táplálás/szoptatás népszerűsítése, a csecsemőkori túlzott súlygyarapodás elkerülése, veszélyeinek megismerése; a kisgyermek otthoni táplálásában az egészséges táplálkozás (kevesebb só, cukor fogyasztása, vízivás fontosságának hangsúlyozása)

(3.3.1.7) Népszerűsítését célzó akciók, rendezvények, előadások szervezése, a megfelelő hosszúságú alvás fontosságát hangsúlyozó ismeretek átadása)

(3.3.1.7.1) A védőnői hálózattal együttműködve, népszerűsítési akciók megszervezése

(3.3.1.7.2) Rendezvények, előadások szervezése

A projektetem, tevékenység kapcsolódása a projekt céljaihoz, valamint a kapcsolódó OP-ban és felhívásban megfogalmazott tevékenységekhez.		
A beavatkozás célterületei	A kapcsolódó tervezett tevékenységek	A tervezett tevékenységek hogyan szolgálják a cél
Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek, Fiatalok közösségépítése, egészségfejlesztése	- Közösségfejlesztés, közösség-építés - A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő, tartalmas programok elérhetővé tétele a fiatalok számára, ideértve a fiatalok folyamatos tájékoztatását - Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmódváltást támogató programok szervezése	- A helyi közösségek megerősítésre kerülnek - A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő, tartalmas ifjúsági programok kerülnek megszervezésre - Az egészséges életmód közösségi szinten megerősítésre kerül, a közösség egészségkultúrája megerősítésre kerül

29. táblázat I Projektetem, tevékenység kapcsolódása a projekt céljaihoz I.

A felsorolt tevékenységek az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Programban szereplő alábbi intézkedésekhez kapcsolódnak:

Az EFOP „1. Együttműködő társadalom” Prioritási tengely egyedi célkitűzései közül érintett:	
A. A munkaerő-piacról tartósan kiszorult személyek munkaerő-piaci programba való belépésének növelése	
B. A család és ifjúság társadalmi részvételének növelése	x
C. Több helyi civil közösség jön létre	x
D. A gyermekeket sújtó nélkülözés visszaszorítása elsődlegesen a marginalizált közösségekben	
E. A leszakadást előidéző társadalmi és kedvezőtlen közszolgáltatás elérési tényezők visszaszorítása	
F. Az egészségtudatosság növelése elsősorban a hátrányos helyzetű emberek és térségek tekintetében	x
G. Az egészségügyi, szociális és társadalmi felzárkózási közszolgáltatásokban a szolgáltatásnyújtás folyamatainak eredményesebbé tétele	x
H. Hátrányos helyzetű személyek, kifejezetten romák szociális gazdaságban való részvételének növelése	

30. táblázat I Projektem, tevékenység kapcsolódása az Operatív Programhoz

(4.1) A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása

(4.1.1) Közzolgáltatások elérhetővé tétele, helyi szolgáltatások továbbfejlesztése

(4.1.2) Több települést érintő szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósítása a HEEFT szerint:

(4.1.2.1) Az alapellátást biztosító, illetve a nem állami fenntartású közszolgáltatások ellátásában a megelőző jelleg erősítése, illetve az adott szakterületen ható szakpolitikai célokhoz illeszkedő programok indítása

(4.1.2.1.1) Gyermekeket sújtó területen indítandó programok

(4.1.2.1.2) Családsegítői területen indítandó program

(4.1.2.1.3) Ifjúságpolitikai területen indítandó program

(4.1.2.1.4) Kulturális intézménnyel lebonyolítandó program

(4.1.2.1.5) Népegészségügyi program

(4.1.2.2) A település vonzóvá tételét, annak növelését célzó szolgáltatások és programok indítása és bővítése

(4.1.2.2.1) A felsőfokú tanulmányokat folytató és befejező fiatalok otthoni gyakorlati-gyakornoki helyhez jutásának, elhelyezkedésének, visszatelepülésének segítése

(4.1.2.2.2) A középiskolai végzős diákok továbbtanulásának orientálása, akik így a Somogy, vagy Zala megyei felsőoktatási intézményt választanak

A projektem, tevékenység kapcsolódása a projekt céljaihoz, valamint a kapcsolódó OP-ban és felhívásban megfogalmazott tevékenységekhez.		
A beavatkozás célterületei	A kapcsolódó tervezett tevékenységek	A tervezett tevékenységek hogyan szolgálják a cél
A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása	- Közzolgáltatások elérhetővé tétele, helyi szolgáltatások továbbfejlesztése - Több települést érintő szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósítása a HEEFT szerint	A humán közszolgáltatások mind tartalmukban, mind földrajzi értelemben kiterjesztésre kerülnek

31. táblázat I Projektem, tevékenység kapcsolódása a projekt céljaihoz I.

A felsorolt tevékenységek az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Programban szereplő alábbi intézkedésekhez kapcsolódnak:

Az EFOP „1. Együttműködő társadalom” Prioritási tengely egyedi célkitűzései közül érintett:	
A. A munkaerő-piacról tartósan kiszorult személyek munkaerő-piaci programba való belépésének növelése	
B. A család és ifjúság társadalmi részvételének növelése	
C. Több helyi civil közösség jön létre	
D. A gyermekeket sújtó nélkülözés visszaszorítása elsődlegesen a marginalizált közösségekben	x
E. A leszakadást előidéző társadalmi és kedvezőtlen közszolgáltatás elérési tényezők visszaszorítása	x
F. Az egészségtudatosság növelése elsősorban a hátrányos helyzetű emberek és térségek tekintetében	
G. Az egészségügyi, szociális és társadalmi felzárkózási közszolgáltatásokban a szolgáltatásnyújtás folyamatainak eredményesebbé tétele	x
H. Hátrányos helyzetű személyek, kifejezetten romák szociális gazdaságban való részvételének növelése	

32. táblázat I Projektem, tevékenység kapcsolódása az Operatív Programhoz

(5.1) Az eltérő kultúrák megismerését, elsősorban a különböző kultúrákhoz tartozók együttműködését célzó programok megvalósítsa és a helyi nemzeti etnikai és kisebbségi kultúra értékeinek, helytörténetének feltárása, megismertetése (A szabadon választható III. tevékenységcsoportból)

(5.1.1) Kutatómunka megvalósítása (kulturális, helytörténeti)

(5.1.2) A kutatások eredményeiből programok, kiállítások szervezése

A projekt, tevékenység kapcsolódása a projekt céljaihoz, valamint a kapcsolódó OP-ban és felhívásban megfogalmazott tevékenységekhez.		
A beavatkozás célterületei	A kapcsolódó tervezett tevékenységek	A tervezett tevékenységek hogyan szolgálják a cél
Az eltérő kultúrák megismerését, elsősorban a különböző kultúrákhoz tartozók együttműködését célzó programok megvalósítsa és a helyi nemzeti etnikai és kisebbségi kultúra értékeinek, helytörténetének feltárása, megismertetése	- Kutatómunka megvalósítása (kulturális, helytörténeti) - A kutatások eredményeiből programok, kiállítások szervezése	Megtörténik az eltérő kultúrák megismerése, megtörténik a különböző kultúrákhoz tartozók együttműködése

33. táblázat I Projekt, tevékenység kapcsolódása a projekt céljaihoz I.

A felsorolt tevékenységek az **Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Programban** szereplő alábbi intézkedésekhez kapcsolódnak:

Az EFOP „1. Együttműködő társadalom” Prioritási tengely egyedi célkitűzései közül érintett:	
A. A munkaerő-piacról tartósan kizorult személyek munkaerő-piaci programba való belépésének növelése	
B. A család és ifjúság társadalmi részvételének növelése	x
C. Több helyi civil közösség jön létre	x
D. A gyermekeket sújtó nélkülözés visszaszorítása elsődlegesen a marginalizált közösségekben	
E. A leszakadást előidéző társadalmi és kedvezőtlen közszolgáltatás elérési tényezők visszaszorítása	x
F. Az egészségtudatosság növelése elsősorban a hátrányos helyzetű emberek és térségek tekintetében	
G. Az egészségügyi, szociális és társadalmi felzárkózási közszolgáltatásokban a szolgáltatásnyújtás folyamatainak eredményesebbé tétele	
H. Hátrányos helyzetű személyek, kifejezetten romák szociális gazdaságban való részvételének növelése	

34. táblázat I Projekt, tevékenység kapcsolódása az Operatív Programhoz

(6.1) Koordinációs tevékenység

(6.1.1) Koordinátor alkalmazása

2.4.A CSALÁD ÉS GYERMEKJÓLÉSI SZOLGÁLTATÁSOK, VÉDŐNŐI SZOLGÁLTATÁSOK, EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSOK, NEVELÉSI TANÁCSADÓK HUMÁN KAPACITÁSÁNAK NÖVELESÉT CÉLZÓ INTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA

A projektben a család- és gyermekjóléti szolgáltatások, az egészségügyi szolgáltatások és érintve a védőnői szolgáltatások kerülnek fejlesztésre a szociális- és egészségügyi ágazati tevékenységek közül.

2.4.1 A CSALÁD- ÉS GYERMEKJÓLÉTI SZOLGÁLTATÁSOK

A Járási Szociális, Család- és Gyermekjóléti Központok feladata a Járások közigazgatási területén élő szociálisan hátrányos helyzetű, egészségügyi, mentálhigiénés állapotuk miatt rászorult emberek intézményi szolgáltatások keretében történő ellátásban részesítése. Az intézmények célja továbbá a gyermekek törvényben foglalt jogainak érvényesítéséhez, a szülői köteleességek teljesítéséhez, a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséhez és megszüntetéséhez nyújtott széleskörű, szükség esetén alternatív eszközöket is alkalmazó szociális munka biztosítása. Támogatást nyújt a gyermekek ellátására, gondozására, testi, szellemi fejlődésére, szocializációjára vonatkozó szülői, gondozói, támogatói tevékenység ellátásához az Alapító Okiratban rögzített szolgáltatások nyújtása útján. Szociális és gyermekvédelmi feladatai végzése során tiszteletben tartja a családok életmódját, életstratégiáját, szokásrendszerét és tradícióit.

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 1. számú melléklete tartalmazza a kötelező szakmai létszámokat. 2016-os adatok értelmében: a járás összlakossága: 34 599 fő; a jogszabály szerint 7000 fő lakosra 1 fő esetmenedzser alkalmazása szükséges; ennek megfelelően a Fonyódi Járási Központban és a Marcali intézményben is 5 fő esetmenedzserre lenne szükség. A jelenlegi szakmai létszám ennél alacsonyabb.

A projektben a szakmai létszám feltöltésére kerül sor Marcaliban és Somogyváron, illetve Lengyeltótiiban alkalmazásra kerülnek ilyen szakemberek, ami több okból is kiemelten fontos:

- A jelenleg alkalmazott esetmenedzserek az egész járás területén tevékenykednek, ez rendkívüli leterheltséget eredményez, melynek következtében a speciális szolgáltatások nyújtására sem szakmai sem fizikai kapacitás nem marad,
- A pszichológus, valamint a családterapeuta alkalmazása és általuk a szolgáltatások biztosítására ellátotti szinten is nagy igény jelentkezik, ezen felül a szakemberek is érzik ezen szolgáltatási elemek hiányát, hiszen a rendszerszemléletű szociális munka ezek hiányában nem tud megvalósulni.

Jelen projekt keretében 9 fő esetmenedzser és mentálhigiénés, vagy pszichológus, illetve szociális szakember kerül felvételre a szakterületre. A megvalósítandó tevékenységek közül a 4.1.2 pontban valósulnak meg a **A család- és gyermekjóléti szolgáltatások kapcsán** a mentálhigiénés csoportok létrehozásához, a szociális munkacsoportok működtetéséhez, a pszichológusi tanácsadáshoz, a családterápiához, a családi konzultációhoz, a mediációhoz/közvetítő eljáráshoz, illetve a jogi segítségnyújtás kapcsolódó tevékenységek.

2.4.2 EGÉSZSÉGÜGYI, NÉPEGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÁSOK

A közösség egészségfejlesztése: a népegészségügy szakterületei nem kevésbé fontosak, mint a definitív ellátás területei, hiszen a nagyon rossz magyar mortalitási és morbiditási adatokért nem elsősorban az egészségügyi ellátó rendszer hiátusai a felelősek, hanem a világszinten is kiugróan magas megbetegedési arányszámok (pld. tumoros megbetegedések), ezeket pedig elsősorban felvilágosítással, életmódváltozással és az egészségtudatos gondolkodás erősítésével lehet csökkenteni. Projektünk jelen alprogramja ezen szakterületre kíván „akciótereket” kidolgozni annak érdekében, hogy egyrészt a lakosság egészségi állapot javuljon, másrészt – az egészségben eltöltött életévek számának növekedésével - csökkenjen az egészségügyi ellátórendszer leterheltsége. Az egyes tevékenységek:

A projekt keretében végrehajtani tervezett konkrét tevékenységek:

(3.3.1) Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmódváltást támogató programok szervezése, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikáció megvalósítása:

(3.3.1.1) Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmódváltást támogató programok szervezése

(3.3.1.2) Helyi kommunikáció megvalósítása: programok, rendezvények, információs napok, előadások az életmódváltást támogató programokon történő részvétel elősegítése érdekében

(3.3.1.3) Alkoholfüggőség-megelőzés területén helyi figyelemfelhívó, a jogszabályi környezet betartását támogató közösségi akciók szervezése: leszokást támogató klubszerű, önszervező tevékenységek megvalósítása (szabadon választható tevékenység az II.2 tevékenységcsoportból).

(3.3.1.3.1) Alkoholfüggőség megelőzésére akció szervezése

(3.3.1.4) Dohányzás-megelőzés területén, olyan helyi közösségi akciók szervezése, amelyek a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII. törvényben foglaltak betartását célozzák, ill. segítik elő.

(3.3.1.4.1) dohányzás megelőzésére akció szervezése

(3.3.1.5) Egyéb szenvedélybetegségek megelőzésével kapcsolatos prevenciós programok megvalósítása; helyi problématerkép és cselekvési terv készítése, megvalósítása; a programok monitoring rendszerének kidolgozása, eredményességének mérése, értékelése, nyomonkövetési terv készítése és megvalósítása. Ezt a tevékenységet a Medicopus Nonprofit Kft. szakemberei végzik el:

(3.3.1.5.1) Kábítószerrel kapcsolatos szenvedélybetegségek megelőzésével kapcsolatos prevenciós programok megvalósítása;

(3.3.1.5.2) Helyi problématerkép és cselekvési terv készítése,

(3.3.1.5.3) a program monitoring rendszerének kidolgozása,

(3.3.1.5.4) eredményességének mérése, értékelése, nyomonkövetési terv készítése és megvalósítása

(3.3.1.6) Az anyák egészségtudatos magatartását támogató kommunikációs kampányok lebonyolítása: hangsúlyt helyezve az első 1000 napra, összekapcsolva a fogantatástól a 6. életévig tartó időszakot - a legalább 6 hónapos korig tartó kizárólagos anyatejes táplálás/szoptatás népszerűsítése, a csecsemőkori túlzott súlygyarapodás elkerülése, veszélyeinek megismerése; a kisgyermek otthoni táplálásában az egészséges táplálkozás (kevesebb só, cukor fogyasztása, vízivás fontosságának hangsúlyozása). Ezt a tevékenységet a Medicopus Nonprofit Kft. szakemberei végzik el, csakúgy mint a következő tevékenységet.

(3.3.1.7) Népszerűsítését célzó akciók, rendezvények, előadások szervezése, a megfelelő hosszúságú alvás fontosságát hangsúlyozó ismeretek átadása érdekében

(3.3.1.7.1) A védőnői hálózattal együttműködve, népszerűsítési akciók megszervezése

(3.3.1.7.2) Rendezvények, előadások szervezése

Az egészségügyi, népegészségügyi vonatkozású tevékenységek kihelyezve, a konzorciumi településeken helyben valósulnak meg.

2.4.3 A SZOLGÁLTATÁSOK HATÉKONYSÁGÁNAK ÉS PREVENCIÓS SZEREPÉNEK MEGERŐSÍTÉSE

A család- és gyermekjóléti szolgáltatások kapcsán az elégtelen kapacitások miatt jelenleg a térségben minden településen működő szolgáltatások:

- kapcsolattartási ügyelet helyszín biztosításával,
- készenléti szolgálat biztosítása,

A projekt keretében a jövőben működtetni tervezett speciális gyermekjóléti szolgáltatások és prevenció programok keretében végzett tevékenységek:

- mentálhigiénés csoport,
- szociális munkacsoportokkal,
- pszichológusi tanácsadás,
- családterápia, családi konzultáció,
- mediáció/közvetítő eljárás,
- jogi segítségnyújtás.

A felsorolt tevékenységek elindításával a szakterület prevenció aktivitása ugrásszerűen növekedni fog.

A népegészségügyi területeken a következő beavatkozási célterületeken valósít meg a jelen projekt (EFOP 1.5.3) beavatkozásokat, amelyek preventív hatásúak:

- Az egészséges életmód választásának és az egészséges életkörülmények kialakításának támogatása
- Az egészséges életmódhoz szükséges ismeretek, készségek és motiváció fejlesztése
- A legnagyobb egészségvesztést okozó betegségek megelőzése, súlyosságuk, szövődményeik csökkentése (monitorozás/diagnosztika/rehabilitáció)
- A közösség bevonása az intézkedési terv végrehajtásába

2.5.AZ INTÉZMÉNYHIÁNYBÓL EREDŐ HÁTRÁNYOK ENYHÍTÉSÉT CÉLZÓ INTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA

AZ alapellátás szolgáltatásait tekintve az egészségügy rendszere és a szociális/gyermekvédelmi rendszer érintőlegesen összekapcsolódik, elsősorban a gyermekjóléti szolgálat intézményén keresztül. A szociális, gyermekvédelmi terület és a köznevelés között a jelzőrendszerben való együttműködés, illetve a pedagógiai szakszolgálati tevékenység kapcsán azonosíthatóak érintkezési pontok.

Az intézményhiányból eredő probléma

1. Az ellátásokhoz való hozzáférést tekintve egyenlőtlenségek figyelhetők meg a földrajzi helyzet, illetve a szociális háttér függvényében. Hiányoznak az alapellátást végző és a speciális képzettségű szakemberek. Különösen a kistélepüléseken és a szociálisan hátrányos helyzetű kistérségekben lakosok, családok szolgáltatáshoz való hozzáférése nem biztosított. Ezért fontos a szolgáltatások helybe való eljuttatásának elősegítése.

A problémák megoldása kapcsán tervezett beavatkozások:

A fenti okokból kiemelt célkitűzésünk a lakossággal, azon belül a családdal és gyermekekkel, fiatalokkal, munkanélküliekkel foglalkozó szolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása, az ifjúsági és egyéb közösségi célcsoportok elérése kapcsán referensek, koordinátorok alkalmazására, a népegészségügyi szolgáltatások kapcsán egészségügyi szakemberek alkalmazására kerül sor.

A projekt ezen beavatkozási logika mentén kíván beavatkozásokat létrehozni: a kapacitásbővítések a korábbi önkormányzati szolgáltatási portfólióban nem, vagy nem elég nagy kapacitással szereplő, a helyi lakosság elérésében hiányokat mutató szolgáltatásokkal tervezzük bővíteni a kapacitásokat. Elsődlegesen olyan feladatrendszerekben, amelyekben a szakemberek vagy az intézményrendszer funkcióin kívüli szolgáltatások ellátására képesek, vagy amelyekben az intézményi ellátórendszer felé tudják közvetíteni az egyedi eseteket, igényeket. Fontos alapelv, hogy nem párhuzamos, hanem pótlólagos, vagy komplementer kapacitásokat tervezünk kialakítani, amelyek a térségben elérhető állami, megyei ellátók hatékonyságát javítják majd.

A projekt keretében a közművelődési, a szociális a népegészségügyi, az ifjúságügyi, a munkaügyi, intézményrendszer, valamint az önkéntes tevékenység és a civil szektort érintő támogató szolgáltatásainak elérhetőségét tervezzük érdemben javítani. A kapacitásbővítés a következő szakterületeken és konzorciumi partnereknél megy végbe:

	MARCALI	Kéthely	Somogy-sámsón	Somogy-zsitfa	Lengyelóti	Buzsák	Somogy-vámos	Somogyvár	SZESZK	Marcali	Lengyelóti MvHáz	Összesen
Munkaügyi szakember	5				2			1				8
Közművelődési szakember	3	2						1			2	8
Szociális és gyermekvédelmi					2		1	1	5			9
Egészségfejlesztési szakember	1		0,5		1			1				3,5
Közösségszervező szakember	1	2,5	0,5			3		1			1	9
Ifjúsági referens	2		0,5	1	1	1	2	1			2	10,5
Összesen (fő)	12	4,5	1,5	1	6	4	3	6	5		5	48

35. táblázat I A humán közszolgáltatások munkaerő-bővítése a konzorciumi partnereknél

A problémák megoldása kapcsán tervezett beavatkozások:

Az egységes humánszolgáltatási rendszer kialakításával, a helyi a szabályozásban való tükröződésével a projektben egy olyan kliensközpontú szolgáltató-rendszer kialakítása történik meg helyi szinten, amely megvalósítja az ágazatok közötti koordináció erősítését és egzaktnak tud reagálni a speciális helyi igényekre. Általában súlyos hatékonysági veszteséget okoz a szakemberek közötti együttműködés hiánya, az információk megosztásának elmaradása, a felelőségek rendezetlensége. Jelen együttműködés ezt a hiányt is orvosolni kívánja.

2.6. HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMOKKAL VALÓ ÖSSZHANG BEMUTATÁSA

A fejezetben a projekt tevékenységeinek helyi esélyegyenlőségi programokkal való összhangját mutatjuk be. Az érintett települések törvényi kötelezettségüknek eleget téve rendelkeznek Helyi Esélyegyenlőségi Programmal (HEP). A HEP-ek és a projekt kapcsolódásait az alábbi táblázat mutatja be:

A szakterület súlya az egyes települések HEP-jében (0/+//++/+++)								
	Marcali	Lengyeltóti	Kéthely	Buzsák	Somogyvár	Somogy-vámos	Somogy-zsitfa	Somogy-sámson
Romák és/vagy mély – szegény-ségben élők	Munkába való juttatás, egészségi állapot fejlesztése, kulturális tevékenységek erősítése, szociális szolgáltatások megerősítése (+++)	Munkába való juttatás, egészségi állapot fejlesztése, kulturális tevékenységek erősítése, szociális szolgáltatások megerősítése (+++)	Munkába való juttatás, kulturális tevékenységek erősítése (+++)	Munkába való juttatás, civil szektor megerősítése (+++)	Munkába való juttatás, egészségi állapot fejlesztése, szociális szolgáltatások megerősítése (+++)	Munkába való juttatás, egészségi állapot fejlesztése, szociális szolgáltatások megerősítése (+++)	Munkába való juttatás, szociális szolgáltatások megerősítése, kulturális tevékenység erősítése (+++)	Munkába való juttatás, szociális szolgáltatások megerősítése (+++)
Gyermekek	Egészségi állapot fejlesztése (+++) Gyermejjóléti-, Családsegítő Szolgálat tevékenységeinek megerősítése (+++)	Gyermejjóléti-, Családsegítő Szolgálat tevékenységeinek megerősítése (+++)	Gyermejjóléti-, Családsegítő Szolgálat tevékenységeinek megerősítése (+++) Közösség megerősítése (+++)	Közösség megerősítése (+++)	Gyermejjóléti-, Családsegítő Szolgálat tevékenységeinek megerősítése (+++) Közösség megerősítése (+++)	Gyermejjóléti-, Családsegítő Szolgálat tevékenységeinek megerősítése (+++) Közösség megerősítése (+++)	Gyermejjóléti-, Családsegítő Szolgálat tevékenységeinek megerősítése (+++) Közösség megerősítése (+++)	Gyermejjóléti-, Családsegítő Szolgálat tevékenységeinek megerősítése (+++) Közösség megerősítése (+++)
Nők	A nők foglalkoztatási jellemzőinek javítása (+++) A nők bevonása a közéleti tevékenységekbe (+++), egészségi állapot fejlesztése (+++), Közösség megerősítése (+++)	A nők bevonása a közéleti tevékenységekbe (+++),	A nők foglalkoztatási jellemzőinek javítása (+++), egészségi állapot fejlesztése (+++), Gyermejjóléti-, Családsegítő Szolgálat tevékenységeinek megerősítése (+++)	A nők foglalkoztatási jellemzőinek javítása (+++)	A nők foglalkoztatási jellemzőinek javítása (+++), Gyermejjóléti-, Családsegítő Szolgálat tevékenységeinek megerősítése (+++)	A nők foglalkoztatási jellemzőinek javítása (+++), Szociális ellátás megerősítése (+++)	A nők foglalkoztatási jellemzőinek javítása (+++), Szociális ellátás megerősítése (+++)	A nők foglalkoztatási jellemzőinek javítása (+++), Szociális ellátás megerősítése (+++)
Idősek	A közösségi életbe való bevonásuk (+++), Egészségi állapotuk szinten-tartása, javítása (+++), foglalkoztatási jellemzőik javítása (+++),	A közösségi életbe való bevonásuk (+++), Egészségi állapotuk szinten-tartása, javítása (+++)	A közösségi életbe való bevonásuk (+++), Egészségi állapotuk szinten-tartása, javítása (+++), szociális ellátás megerősítése (+++)	A közösségi életbe való bevonásuk (+++), Egészségi állapotuk szinten-tartása, javítása (+++), szociális ellátás megerősítése (+++)	A közösségi életbe való bevonásuk (+++), Egészségi állapotuk szinten-tartása, javítása (+++), szociális ellátás megerősítése (+++)	A közösségi életbe való bevonásuk (+++), Egészségi állapotuk szinten-tartása, javítása (+++), szociális ellátás megerősítése (+++)	A közösségi életbe való bevonásuk (+++),	A közösségi életbe való bevonásuk (+++),
Fogyatékkal élők	A közösségi életbe való bevonásuk (+++), Foglalkoztatás javítása (+++), Akadálymentes ügyműködés (+++)	Foglalkoztatás javítása (+++)	A közösségi életbe való bevonásuk (+++), Akadálymentes ügyműködés (+++),	A közösségi életbe való bevonásuk (+++), Akadálymentes ügyműködés (+++), Foglalkoztatás javítása (+++)	A közösségi életbe való bevonásuk (+++), Akadálymentes ügyműködés (+++), Foglalkoztatás javítása (+++)	A közösségi életbe való bevonásuk (+++), Akadálymentes ügyműködés (+++),	A közösségi életbe való bevonásuk (+++), Akadály m. ügyműködés (+++),	A közösségi életbe való bevonásuk (+++), Akadály m. ügyműködés (+++),

36. táblázat I A z egyes témák súlya A HEP-ekben

A HEP-ekben felsorolt igényekre a projektben kidolgozott szolgáltatások, szolgáltatásfejlesztések kívánnak reagálni, a HEP-ek érintett szakaszainak pontos, kivonatolt adatait és a projekt kapcsolódó szakmai részeit (beavatkozásait) tartalmazza a következő táblázat (az oktatási tevékenységeket az EFOP 3.9.2-es pályázatban valósul meg):

Az érintett települések törvényi kötelezettségüknek eleget téve rendelkeznek Helyi Esélyegyenlőségi Programmal (HEP). A HEP-ek és a javasolt projekt kapcsolatát az alábbi táblában mutatjuk be:

Cél-csoport	A Helyi Esélyegyenlőségi Programokban megfogalmazott intézkedési területek								Jelen projekt beavatkozásai
	Marcali	Lengyeltóti	Kéthely	Buzsák	Somogyvár	Somogyvámos	Somogyzsitfa	Somogy-sámson	
Romák és/vagy mélyszegényben élők	>>> Alacsony iskolázottság. „Újra az iskolapadban” általános iskolai végzettség vagy szakmunkásképzés bővítése >>> Magas munkanélküliség. Közfoglalkoztatás bővítése >>> Szegregált lakóterületek rehabilitációja >>> Romákkal szembeni előítéletesség. Az előítéletességgel szembeni, előadások, kulturális programok szervezése >>> Életvezetési problémák. Életvezetési tanácsadások, tanfolyamok szervezése	>>> Magas munkanélküliségi arány, alacsony iskolai végzettségű és szakképzetlen munkanélküliek. Felnőttképzés keretében az általános iskola elvégzését támogató szolgáltatások eredményességének javítása alternatív módszerek bevezetésével. >>> Foglalkoztatás növelése az önkormányzati saját fenntartású intézményekben. >>> Hozzájárás támogatása az egészségügyi-, és szociális ellátórendszerhez	>>> Munkanélküliség. Közfoglalkoztatás bővítése >>> Képzetlenség. Piacképes szakmák, Képzőhelyekkel való együttműködés >>> Életvezetési problémák. Életvezetési tanácsadás >>> Roma hagyományok elélvülése. Roma hagyományörző nap	>>> Hiányos az adatgyűjtés a romák társadalmi esélyegyenlőségét érintő, azt befolyásoló foglalkoztatási, egészségügyi és szociális területeken. Intézményi adatgyűjtés, adat-szolgáltatás Az érintett csoportok érdekvédelmi, kisebbségi képviselőinek aktív bevonásával bővíteni az információs partnerséget arra vonatkozóan, hogy az általa működtetett vagy felügyelt közszolgáltatások-hoz való hozzáférés mennyire veszik igénybe azokat. >>> Munkaerő-piaci helyzetének javítása. Az önkormányzat folyamatosan együttműködik a Balatonboglári Munkaügyi Központtal, közfoglalkoztatás szervezése	>>> Nagyarányú munkanélküliség. Foglalkoztatottság bővítése, közfoglalkoztatottság folytatása, foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, álláskereső klub/tréningek tartása >>> Mélyszegénység. Konceptió kidolgozása a foglalkoztatás növelésére >>> Romló egészségi állapot. Szűrővizsgálatok szervezése >>>Többség teleszerű lakókörnyezetben él. Roma telep felszámolása, lakáshoz jutás segítése. >>> Hátrányos helyzetből kitörés szinte lehetetlen. Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások biztosítása, szükséglet alapú felzárkóztatási program kidolgozása. >>> Funkcionális analfabetizmus. Számítógéppark elérhetővé tétele >>> A 8. ált. iskolát nem végzettek magas aránya a roma felnőttkorú roma lakosok között. Adatgyűjtés, kellő számú jelentkező esetében képzés szervezése >>> A munkahelyükön nem bejelentett elbocsátottak száma nő (feketemunka). Önkormányzat biztosítson 4 órás foglalkoztatási lehetőséget	>>> Alacsony iskolázottság. Képzésekhez, továbbképzésekhez való hozzájutás Segítése >>> Nagyarányú munkanélküliség. Foglalkoztatottság bővítése (közmunakapcsolatokba bevonás, saját intézményben foglalkoztatás) >>>Gyermekegység. Szociális juttatásokhoz való hozzájutás segítése, óvodáztatás általánossá tétele 3 éves kortól, nyári gyermekékeztetés, ingyen tankönyv >>>Mélyszegénység. konceptió kidolgozása a romák foglalkoztatásának növelésére >>> Romló egészségi állapot. Szűrővizsgálatok szervezése	>>> A munkanélküliek körében a szakképzettség, alapképzettség hiánya. Tanfolyamok szervezése a munkaügyi központ és iskolák bevonásával >>> A munkanélküliek számának magas aránya. Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, kibővítése pályázatok igénybevételel. >>> Kevés a karitatív, önkéntes tevékenység. Karitatív, önkéntes tevékenység aktivizálása, pályázati lehetőségek és partnerek bevonásával. >>> A hátrányos helyzetűek információhoz való hozzájutása. Az információk minél hatékonyabb eljuttatása az érintettekhez, a családsegítő szolgálat és más partnerek segítségével.	>>> A munkanélküliek 28,7%-a csak 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik. Tanfolyamok szervezése >>> Munkanélküliség magas aránya. közfoglalkoztatottság folytatása, kibővítése >>> Regisztrált munkanélküliek között magas a szakképzettséggel rendelkezők aránya. Képzések, átképzések szervezése >>> A hátrányos helyzetűek információhoz való juttatása. Az információk minél hatékonyabb eljuttatása a családsegítő szolgálat és más szervezetek segítségével	Hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság foglalkoztathatóságának javítása a térségi munkaerőpiac igényeihez illeszkedően Kultúrák közötti párbeszéd megerősítése be- és elfogadó társadalmi attitűd fejlesztése Közösségi és egyéni egészségkultúra fejlesztése; a hátrányos helyzetűek életmódváltásának elősegítése

Gyermekek	>>> HH/HHH-s tanulók kiegyenlítése a két általános iskolában >>> Vidéken tanulók nyilvántartásának pótlása >>> Rossz egészségügyi állapot. Egészségügyi prevenciók tanácsadások szervezése, szülők bevonása, sportlehetőségek biztosítása >>> Szegregált lakókörnyezetben élő gyermekek életminősége rossz. A lakókörnyezet fizikai, társadalmi rehabilitációja, gyermekek számára gyűjtések szervezése >>> Alacsony a középfokú végzettségű HH/HHH-s gyermekek száma. „	>>> A tanórán kívüli programokon a HHH tanulók részvételi. Tájékoztatás, fórumok szervezése, szakköri igények felmérése >>> Magántanulóvá válás csökkentése. Tájékoztatás, fórumok szervezése	>>>Tisztálkodás és megfelelő étkezés hiánya. Rendszerességre nevelés az óvodában, felvilágosítások, tanácsadások >>> Hiányos szülő-gyermek kapcsolat. Közös szülő-gyermek foglalkozások >>> Hátrányos helyzetű gyermekek társadalmi életből való kizorolása. A hátrányos gyermekek támogatása >>> Szünetidő alatti gyermekfelügyelet és programok hiánya. Családi napközi >>> Háztáji gazdálkodás ismereteinek hiánya. Iskolai konyhakert művelése	>>> A hátrányos helyzetű csoportok, egyének ösztönzése szükséges a közösségi életben való Részvételre. Az önkormányzat által rendezvények szervezése, amelyek kifejezetten az egyes hátrányos helyzetű csoportokra koncentrálnak	>>>Gyermekszegénység. Szociális juttatásokhoz való hozzájutás segítése, óvodáztatás általánossá tétele 3 éves kortól, nyári gyermekékeztetés, ingyen tankönyv >>> Naprakész HHH adatbázis készítése. >>> Nem minden HH és HHH gyermek részesül óvodai ellátásban, holott férőhely biztosított. Teljes körű óvodáztatás >>> SNI korai fejlesztés biztosítása	>>> Naprakész HHH adatbázis készítése >>> Nem minden HH és HHH gyermek részesül óvodai ellátásban, holott férőhely biztosított. Teljes körű óvodáztatás >>> SNI korai fejlesztés biztosítása	>>> A vidékre eljáró tanulók utazási problémái. Iskolabusz járatok számának növelése >>> A helyi sport és szabadidős foglalkozások hiánya a gyermekek számára. Helyi programok szervezése a gyermek részére az Önkormányzat lehetőségeihez mérten. >>> A gyermekek köznevelési adataiban helyi nyilvántartás hiányossága. Önkormányzati szinten ennek pótlása az intézmények bevonásával.	>>> Jelezőrendszer hatékonyságának növelése >>> A helyi sport és szabadidős foglalkozások hiánya a gyermekek számára. Helyi programok szervezése a gyermek részére az Önkormányzat lehetőségeihez mérten	Közösségi és egyéni egészségkultúra fejlesztése; a hátrányos helyzetűek életmódváltásának elősegítése Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek Önkéntességen alapuló helyi kezdeményezések és helyi szolgáltatások ösztönzése, támogatása Fiatalok, családok helyben maradását támogató térségi szolgáltatásfejlesztése k megvalósítása
Nők	>>> Nők érdekképviselését felvállaló civil szerveződés nincs >>> Magas munkanélküliség Női közfoglalkoztatás bővítése >>> Alacsony iskolai végzettség. Képzés/átképzés, oktatás megszervezése >>> Az 50 feletti nők egészségi állapota nem kielégítő. >>> Családbarát munkahelyek kialakításának, rugalmas munkaidő bevezetésének ösztönzése; >>> Családon belüli erőszak jelenléte. Kampanyok, szakemberek részvételével felvilágosító előadások >>> Gyermekeiket, gyermekeiket egyedül nevelő nők segítése, támogatása	>>> Nincsenek részletes statisztikai adatok a nők népességről. Adatbázis létrehozása >>> A nők szükségleteinek teljes körű feltáráshoz és elismertetéséhez nincs megfelelően felkészült, gender-szakértelemmel is rendelkező kompetencia, kapacitás. Az önkormányzat támogatja, elvárja, előírja az önkormányzati fenntartású intézményektől megfelelő számú munkatárs gender képzésen való részvételét.	>>>Kisgyermekes anyák elhelyezkedésének nehézségei, munka és a gyermeknevelés összeegyeztetésének nehézségei. Nyári napközi, A-típusú foglalkoztatási formákra történő ösztönzés >>> A szűrővizsgálatok és a védőoltások nehéz hozzáférhetősége. A szűrővizsgálatokhoz, védőoltásokhoz való Hozzáférhetőség könnyítése >>> Rejtett családon belüli erőszak. Képzés, tréning szervezése az érintett szakemberek számára	>>> Nincs megfelelő számú munkahely, nő a munkanélküliek száma. Munkahelyteremtés	>>> Nemekről nincs adatbázis. Adatbázis elkészítése >>>Munkanélküliség magasabb arányú a nők körében. Nők munkaerőpiaci esélyegyenlőségének növelése (családbarát munkahelyek, rész munkaidő stb. >>> Hátrányos megkülönböztetés a bérezés, előmeneteli lehetőségek tekintetében. Azonos munkáért azonos bérezés >>> Családon belüli erőszak. Szükség esetén nők elleni erőszak áldozataival foglalkozó ellátás megszervezése, felvilágosító programok szervezése	>>> Nemekre vonatkozóan nem áll rendelkezésre Adatbázis. Adatbázis elkészítése >>>Munkanélküliség magasabb a nők körében. növelni a nők munkaerőpiaci esélyegyenlőségét: családbarát munkahely elterjesztése, rugalmas munkaidő, távmunka stb >>>Hátrányos megkülönböztetés a bérezés, előmeneteli lehetőség tekintetében. Azonos munkáért azonos bérezés >>> Családon belüli erőszak. Szükség esetén nők elleni erőszak áldozataival foglalkozó ellátás megszervezése, felvilágosító programok szervezése	>>> A nők számára az egészségügyi szolgáltatások elérhetősége. Szűrőprogramok szervezése a helyi orvosi szolgálat segítségével >>>Elhelyezkedési nehézségek, munkahelyek hiánya. Munkahelyteremtés elősegítése a Munkaügyi Központ és partnerek bevonásával >>> A közfoglalkoztatásban résztvevő nők száma alacsony. Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, pályázatok igénybevitelével	>>> Munkanélküli nők magas száma. Foglalkoztatási esélyek növelése képességekkel, közfoglalkoztatottság folytatása >>> Rossz egészségügyi állapot. Egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenciók programok szervezése a helyi orvosi szolgálat segítségével	Hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság foglalkoztathatóságának javítása a térségi munkaerőpiac igényeihez illeszkedően Egyéni fejlesztési tervtől függetlenül információs és tanácsadási szolgáltatások biztosítása Közösségi és egyéni egészségkultúra fejlesztése; a hátrányos helyzetűek életmódváltásának elősegítése Fiatalok, családok helyben maradását támogató térségi szolgáltatásfejlesztése k megvalósítása

Idősek	>>> Megélhetési problémák. szociális segélyezés, célzott eljuttatása >>> Idősek a munkaerőpiacon >>> Munkaerő-piacon jelentkező esetleges hátrányos megkülönböztetés feltárása, orvoslása >>> 55 évnél idősebbek készségeinek bővítése >>> Elmagányosodás. Közösségi programok szervezése >>> Nemzedékek közti kommunikáció erősítése >>> Ház körüli munkák segítéséhez igényfelmérés, közmunkások és önkéntesek bevonása >>> Modern technikai eszközök ismeretének hiánya >>> Bűncselekmények által érintett csoport, gyakori az áldozattá válás. „Előzzük meg a bajt” – felvilágosító programok szervezése, kiterjesztése	>>> Nincsenek részletes statisztikai adatok az időskorú népességről. >>> A kapcsolatok beszűkülése. A társadalmi, kulturális, civil életben való aktív részvétel elősegítése >>> A 65 év feletti lakosság aránya egyenletes növekedést mutat. Rendszeres szűrővizsgálatok, szociális szolgáltatások megismertetése	>>> Otthoni munka ellátásának nehézségei. Közfoglalkoztatás bővítése >>> Rossz közlekedőképeség, szakellátásokhoz való hozzáférhetőség nehézsége. Falubusz bevonása >>> A társadalmi élet beszűkülése. Az idősek aktivizálása >>> Kevesen veszik igénybe a nappali ellátást. A nappali ellátás bővítése >>> Informatikai jártasság, internethasználat képességének hiánya. A szolgáltatást igénybe vevők körének bővítése különféle szabadidős tevékenységek szervezésével >>> Az idősek elmagányosodása, elszigetelődése, kapcsolati beszűkülése.	>>> Teljesen egyedül élő idős emberek egy idő után elmagányosodnak, ezáltal az egészségi állapotuk romolhat. Az Alapszolgáltatási Központ szociális gondozóinak több figyelmet kell fordítani a idős, egyedül élő emberekre	>>> Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatásban. Foglalkoztatás előmozdítása pályázatokkal, foglalkoztatást segítő programokkal. >>> Megélhetési problémák. Minden idős korú ellátásban részesüljön >>> Egészségmegőrzés, prevenció. Szűrővizsgálatok. >>> Javuljon a szociális és egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés >>> Javuljon a kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés.	>>> Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatásban. Foglalkoztatás előmozdítása pályázatokkal, foglalkoztatást segítő programokkal. >>> Megélhetési problémák. Minden idős korú ellátásban részesüljön >>> Egészségmegőrzés, prevenció. Szűrővizsgálatok. >>> Javuljon a szociális és egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés >>> Javuljon a kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés.	>>>Az idősek elmagányosodása, elzárkózás a közösségi élettől. Az idősek részére szervezett közösségi programok. >>> A településen működő civil szervezetek támogatása. Az Önkormányzat erejéhez mérten továbbra is támogatja a civil szervezeteket, anyagi és más eszközökkel.	>>>Elmagányosodás. Közösségi programok szervezése >>>Idős emberek sérelmére elkövetett vagyon elleni bűncselekmények. A helyi Polgárőrség szerepének megerősítése, együttműködés kiterjesztése a rendőrséggel	Közösségi és egyéni egészségkultúra fejlesztése; a hátrányos helyzetűek életmódváltásának elősegítése Közösségfejlesztéshez, kezdeményezések és kapcsolódó tevékenységek Önkéntességen alapuló helyi kezdeményezések és helyi szolgáltatások ösztönzése, támogatása
Fogyatékkal élők	>>> Hivatali honlapok akadálymentesítése >>> Önkormányzati épületek fizikai akadálymentesítése >>> Nem önkormányzati épületek akadálymentesítése >>> Fogyatékkal élők és épek kapcsolatának erősítése >>> Előítéletesség a fogyatékosokkal szemben. „Én sem vagyok más” programsorozat indítása >>> Alacsony foglalkoztatottság. Védett munkahelyek létrehozása, megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának ösztönzése, >>> Fogyatékkal élők általános helyzetéről kevés információ áll rendelkezésre	>>> Nincs pontos kimutatás a fogyatékkal élőkről Adatbázis készítése a fogyatékkal élőkről. Igényfelmérés készítése az általuk igénylendő szolgáltatásokról >>> Kevés a foglalkoztatási lehetőség a fogyatékkal élők számára. A fogyatékkal élők foglalkoztatási lehetősége akár közfoglalkoztatásban is	>>> Rossz és hiányos akadálymentes környezet. Közüintézmények és a helyi honlap akadálymentesítése >>> Hiányos közösségi részvétel. Közösségi programok szervezése >>> Rossz emberi hozzáállás a fogyatékosokhoz. Programok, melyek hozzájárulnak a lakosok elfogadó magatartásához, empátia hangsúlyozásához	>>> Hiányos az adatgyűjtés. Az intézményi adatgyűjtés és adatszolgáltatás mellett az érintett csoportok érdekvédelmi, kisebbségi képviselőinek aktív bevonásával szükséges bővíteni az információs partnerséget arra vonatkozóan, hogy az általa működtetett vagy felügyelt közszolgáltatásokhoz (szociális ellátás, egészségügy, gyermekjólét, közművelődés) való hozzáférés mennyire biztosított a hátrányos helyzetű csoportok számára, illetve mennyire veszik igénybe azokat	>>> Kevés munkalehetőség. Munkahelyek akadálymentesítése, foglalkoztatás támogatása. >>> Középületek, intézmények teljes akadálymentesítése (pályázatok) >>> Nincs adatbázis. Adatbázis készítése. >>> Szociális ellátásokhoz való hozzáférés nehézkes >>>Egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása a közszolgáltatásokhoz.	>>> Kevés munkalehetőség. Munkahelyek akadálymentesítése, foglalkoztatás támogatása. >>> Középületek, intézmények teljes akadálymentesítése (pályázatok) >>> Nincs adatbázis. Adatbázis készítése. >>> Szociális ellátásokhoz való hozzáférés nehézkes >>>Egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása a közszolgáltatásokhoz	>>> Fogyatékkal élőkre vonatkozóan pontos, értékelhető statisztikai adatok nem állnak rendelkezésre. Adatok gyűjtése >>> A közintézmények nem mind érhetőek el akadálymentesen. Pályázatok útján és önerőből az akadálymentesítettség megvalósítása >>> Az Önkormányzatnak nincs kialakult kapcsolata, fogyatékossgal élő személyeket tömörítő szervezettel. Kapcsolat felvétel, információ szerzés, igényfelmérés, együttműködés az igények alapján.	>>> Fogyatékkal élőkre vonatkozóan pontos, értékelhető statisztikai adatok nem állnak rendelkezésre. Adatok gyűjtése >>> A közintézmények nem mind érhetőek el akadálymentesen. Pályázatok útján és önerőből az akadálymentesítettség megvalósítása >>> Az Önkormányzatnak nincs kialakult kapcsolata, fogyatékossgal élő személyeket tömörítő szervezettel. Kapcsolat felvétel, információ szerzés. .	Hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság foglalkoztatóságának javítása a térségi munkaerőpiac igényeihez illeszkedően Egyéni fejlesztési tervtől függetlenül információs és tanácsadási szolgáltatások Önkéntességen alapuló helyi kezdeményezések és helyi szolgáltatások ösztönzése, támogatása Közösségi és egyéni egészségkultúra fejlesztése

37. táblázat I Az egyes intézkedési területek A HEP-ekben

2.7.INDIKÁTOROK, MŰSZAKI-SZAKMAI TARTALOMHOZ ÉS A MÉRFÖLDKÖVEKHEZ KAPCSOLÓDÓ MUTATÓK

A fejezetben a célkitűzésekhez rendelt indikátorokat, műszaki-szakmai tartalomhoz kapcsolódó mutatókat, és a mérföldkövek ismertetjük.

A fejezetben a célkitűzésekhez rendelt indikátorokat, műszaki-szakmai tartalomhoz kapcsolódó mutatók, és a mérföldköveket ismertetjük.

Az indikátorok szerepe a projekt során, hogy a projekttervekben megjelenő célok elérése mérhető legyen (Gap-analysis). Ha nincsenek világosan megfogalmazott célok, akkor azok elérése, megvalósulása sem ellenőrizhető egyértelműen; nem tudható, hogy sikerült-e a kívánatos irányba befolyásolni a folyamatokat. A célok mérhetősége mellett a nyilvánosság, az átláthatóság érdekében is fontos az indikátorrendszer, hiszen a teljesülés számon-kérhetőségének, a pályázó oldaláról pedig a teljesítés bizonyításának korrekt eszköze lehet. A helyzetet bonyolítja, hogy nem lehet minden szinten ugyanolyan típusú indikátorokat használni. Fontos a célok tagolása, vertikális lebontása, a célhierarchia kialakítása. Ahogy a célok hierarchikusan épülnek egymásra, úgy az indikátoroknak is több típusát, szintjét különböztetik meg. A közösségi projektekben leggyakrabban az indikátorok négy típusát használják:

- **Az input indikátorok** a felhasznált erőforrásokat (pénz, emberi erőforrások, technika) mérik, vagyis azt, hogy milyen ráfordításokat igényel egy program, projekt. Az erőforrásigény mindig finanszírozási igényt is jelent, tehát végső soron a program végrehajtásának pénzügyi igényét jelzi változatlan áras értékekkel.
- **Az eredmény indikátorok** a program közvetlen eredményét, fizikai kibocsátását (a megvalósított terméket, szolgáltatást) mérik, általában valamilyen természetes mértékegységben, nominális skálán. Az eredmény indikátor tehát a projekt mérőszáma, ezen alapul a projektkiválasztás (a hatékonyságmérés) és a teljesítésigazolás (ellenőrzés). Tipikusan számviteli vagy közvetlen adatfelvételes úton kerül mérésre, a beruházó vagy a támogatást allokáló szervezet és közreműködő által már a pályázat kiírásakor vagy a szerződésben rögzített módon.
- **A célindikátor** egy általánosabb szintet jelent, egy rövidtávú cél teljesülését, a projekt eredményeként bekövetkezett változást méri. Többnyire statisztikai úton mért jellemző, összesített adat, amelynek kiválasztását a programozás során kell rögzíteni.
- **A hatásindikátor** már az átfogó, hosszú távú célokhoz kapcsolódik, a prioritások szintjén jelenik meg. Ez az előzőnél is elvontabb, általánosabb, és általában összetett, makroszintű elemzést igényel.

2.7.1 AZ OP SZINTŰ INDIKÁTOROK ÉRTÉKE

A tervezés fontos eleme tehát, hogy a különböző szinten megfogalmazott célokhoz olyan mutatókat, indikátorokat rendeljünk hozzá, amivel a közvetlen eredmények és a hosszabb távú célok (hatások) egyaránt ellenőrizhetők. A jelen projekt OP indikátorait, ezen belül célindikátorait (kimeneti indikátorok), a kötelezően vállalandó eredmény- és kimeneti a következő táblázat tartalmazza:

Indikátor neve	Alap	Mértékegység	Típusa ¹	Célérték (2018. dec. 31.)	Célérték	Célérték elérésének időpontja	Azonosító ²	Mutató forrása	Kapcsolódó szakmai tevékenységek sorszáma ³
Egészségfejlesztő és betegségmegelőző programokban résztvevő személyek száma	ESZA	fő	OP-kimeneti	150	200	projekt fizikai befejezése	3.4.	Együttműködési megállapodás, a programokban résztvevők által aláírt jelenléti ív, fotódokumentáció	3.
A munkaerő-piaci integráló programokba bevont hátrányos helyzetű személyek száma	ESZA	fő	OP-kimeneti	200	230	projekt fizikai befejezése	1.5	Együttműködési megállapodás	2
Migráns, külföldi háttérű, kisebbségi (beleértve a marginalizálódott közösségeket, például a romákat) résztvevők száma	ESZA	fő	OP-kimeneti	150	200	projekt fizikai befejezése	CO15	Célcsoport által aláírt nyilatkozat	mindegyik
A program elhagyását követően a munkaerőpiacra, vagy munkakerőpiaci programba belépők száma	ESZA	fő	OP-eredmény		50	fenntartási időszak vége	1.1	Egyéni nyomonkövetési dokumentáció	1,2,4
Szervezetfejlesztési intézkedésekkel érintett intézmények száma	ESZA	db	közös kimeneti	3	5	projekt fizikai befejezése	3.7	Szervezetfejlesztésre irányuló dokumentáció	1

38. táblázat I A projekt OP indikátorai

1) Közös kimeneti, OP-kimeneti, OP-eredmény

2) Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Programban (EFOP) a mutató azonosító száma

„Egészségfejlesztő és betegségmegelőző programokban résztvevő személyek száma” megnevezésű OP indikátor kötelező célértéke 200 fő, a számszerűsített műszaki-szakmai eredmények definíciója alapján 750 fő, mi ezt a projektben további 30%-al magasabb értéken 1000 főben vállaljuk.

2.7.2 A SZÁMSZERŰSÍTETT MŰSZAKI-SZAKMAI EREDMÉNYEK

Az indikátorokon túl, a projekt fizikai befejezésének időpontjára tevékenységcsoportonként (szakmai modulokként) számszerűsített műszaki-szakmai eredményeket is szükséges elérni (kötelező, projektszintű szakmai elvárás). A számszerűsíthető szakmai célok célértékei a projekt hatóterületén élő lakosság számának figyelembe vételével, sávosan kerültek meghatározásra. A lakosságra vonatkozó adatokat a megvalósíthatósági tanulmányban, táblázatos formában kell bemutatni.

- A. kategória: 5001 fő alatti összlakosság
- B. kategória: 5001 fő – 20 000 fő között
- C. kategória: 20 001 fő – 40 000 fő között
- D. 40 000 fő felett

Az egyes műszaki szakmai eredmények és indikátorok nominálisan elvárt értékeit tartalmazza a következő táblázat:

Teljesítendő indikátorok (lakosságszám>20 ezer fő)

- A projekt által létrehozott szolgáltatásokkal/tevékenységekkel elért lakosság aránya: 10%
- Humán közszolgáltatásokban elhelyezkedő szakemberek sz.: 15 fő
- Családi/gyermekjóléti prevenciós programok résztvevői: 700 fő
- Foglalkoztathatóságot fejlesztő programok résztvevői: 650 fő
 - ebből egyéni fejlesztési terv alapján: 300 fő
 - ebből nem egyéni fejlesztési terv alapján: 350 fő
- Hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok (aktív munkaerő-piaci eszközök) 3 db
- Mentori szolgáltatásban részesülők száma (min. 3 foglalkoztatási program): 200 fő
- Egészségfejlesztési programokkal elérték száma: 750 fő
- Közösségi fejlesztési folyamatban résztvevő lakosok száma: 400 fő
- A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő programokon résztvevők száma: 120 fő
- Fiatalok közösségépítésébe bevontak száma: 150 fő
- A helyi életminőség javítását célzó, és a célcsoport helyben maradását ösztönző programok száma : 8db
- Fiatalok helyben maradását ösztönző programok száma: 8 db
- Migráns, külföldi háttérű, kisebbségi (beleértve a marginalizálódott közösségeket, például a romákat) résztvevők száma : 150 fő
- Program elhagyását követően a munkaerőpiacra, vagy m.programba belépők száma : 50 fő

25. ábra I A projekt műszaki-szakmai eredményei és OP indikátorai

Az egyes teljesítendő műszaki-szakmai eredményeinek definícióit, szakmai-, logikai kapcsolódásait, az elérendő nominális értékeket a következő táblázatok adják meg. A konzorciumi partner önkormányzatok összlakosságszáma 20 ezer fölé esik, ezért minden műszaki-szakmai eredmény esetében a „C” érték elérése a kötelező feladat.

A megvalósítandó műszaki-szakmai eredmények részletes definícióit a következő alfejezetek mutatják be:

2.7.2.1 PROJEKT SZINTŰ ELVÁRÁS

Projektszinten elvárás, hogy az a megvalósításba bevont települések közigazgatási területén lakóhellyel rendelkezők legalább 10%-át valamely projektem elérje.

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	A projekt valamely programelemébe bevont személyek
Az eredmény leírása	A megvalósításra kerülő projekt által elért, a megvalósításba bevont települések közigazgatási területén lakóhellyel rendelkezők, ide nem értve a megyei jogú városok közigazgatási területén lakóhellyel rendelkezőket, aránya a teljes lakossághoz viszonyítottan növekszik. A megvalósításba „bevont személy” alatt, legalább 1 db megvalósuló programelem teljes körű megvalósításában részt vett személy értendő..
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	legalább 10%
Igazolás módja	Valamennyi esetben, összességében
Mely tevékenységcsoporthoz kapcsolódik?	Valamennyihez

39. táblázat I Projekt szintű műszaki-szakmai eredmény

2.7.2.2 AZ ELSŐ TEVÉKENYSÉGCSOPORT ELVÁRÁSAI

Az első tevékenységcsoport keretében a humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása történik. A tevékenységhez kapcsolódó műszaki-szakmai eredmények, mutatók:

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	Humán közszolgáltatásokra vonatkozóan, a projektnek köszönhetően elhelyezkedő szakemberek száma
Az eredmény leírása	Helyi szakemberhiányos humán közszolgáltatásban, a projektnek köszönhetően elhelyezkedő szakemberek száma növekszik.
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	A: 5 fő B: 10 fő C: 15 fő
Igazolás módja	Munkaszerződés, közalkalmazotti, közszolgálati kinevezés
Mely tevékenységcsoporthoz kapcsolódik?	1.

40. táblázat I A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása

Megjegyzés: a projekt keretében, több, mint 25%-al több, mint 15 ember kerül humán közszolgáltatási területre felvételre, de a munkatársK bére, a költségvetésben több tevékenységcsoportban, szétszórtnan jelenik meg fizikailag (pl. az ifjúsági referens).

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciók szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programokon részt vett személyek
Az eredmény leírása	Család és gyermekjóléti szolgálatok prevenciók szerepének megerősítése érdekében indított, preventív jellegű programok keretében, a devianciák megelőzését vagy krízishelyzetek kezelését biztosító foglalkozásokon részt vett személyek száma növekszik. Egy programnak legalább 4 foglalkozásból kell állnia. Egy résztvevő 1 főnek számít akkor is, ha több foglalkozáson vagy programon vett részt.
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	A: 100 fő B: 400 fő C: 700 fő
Igazolás módja	szakmai beszámoló, jelenléti ív, fotódokumentáció
Mely tevékenységcsoporthoz kapcsolódik?	1.

41. táblázat I A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok megvalósítása

2.7.2.3 A MÁSODIK TEVÉKENYSÉGCSOPORT ELVÁRÁSAI

A második tevékenységcsoportban a hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása, megerősítése történik. A tevékenységhez kapcsolódó műszaki-szakmai eredmények, mutatók:

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	Elkészített egyéni fejlesztési tervek		
Az eredmény leírása	Elkészülnek a Felhívás keretében adott személyekhez kapcsolható egyéni fejlesztési tervek.		
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	A: 100 fő	B: 200 fő	C: 300 fő
Igazolás módja	fejlesztési terv		
Mely tevékenységcsoportokhoz kapcsolódik?	2.		

42. táblázat I A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása

A projektben minimálisan 650 fő kerül bevonásra a munkaügyi altevékenységekbe a célcsoportokból, ebből a populációból 350 fő fejlesztési egyéni fejlesztési tervek alapján történik.

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	Az egyéni fejlesztési terv alapján, a foglalkoztathatóság szempontjából fontos kompetenciák fejlesztését célzó programelemekben résztvevők		
Az eredmény leírása	Az egyéni fejlesztési terv alapján, a foglalkoztathatóság szempontjából fontos kompetenciák fejlesztését célzó programelemekben résztvevők száma növekszik.		
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	A: 100 fő	B: 200 fő	C: 300 fő
Igazolás módja	fejlesztési napló és jelenléti ívek		
Mely tevékenységcsoportokhoz kapcsolódik?	2.		

43. táblázat I A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programokba nem egyéni fejlesztési terv alapján résztvevők		
Az eredmény leírása	Azon résztvevők száma növekszik, akik nem egyéni fejlesztési terv alapján kerültek bevonásra a hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programokba		
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	A: 100 fő	B: 250 fő	C: 350 fő
Igazolás módja	szakmai beszámoló, jelenléti ív		
Mely tevékenységcsoportokhoz kapcsolódik?	2.		

44. táblázat I A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása

A munkaügyi tevékenységekhez módszertani fejlesztések, majd a módszertani megalapozás után kidolgozott speciális programok kapcsolódnak.

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	A hátrányos helyzetű csoportok elsődleges munkaerőpiacra jutását támogató programok (aktív munkaerő-piaci eszközök) tematikái
Az eredmény leírása	Elkészülnek a hátrányos helyzetű csoportok, elsődleges munkaerő piacra jutását támogató programok (aktív munkaerő-piaci eszközök), tematikák.
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	3 db
Igazolás módja	tematikák
Mely tevékenységcsoportokhoz kapcsolódik??	2.

45. táblázat I A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása

Mentori tevékenységekbe minimum 200 főt kívánunk bevonni:

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	Mentori tevékenységgel elért személyek száma		
Az eredmény leírása	A projekt keretében szervezett és megvalósított, a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelését szolgáló, a célcsoport személyiségfejlődésének pozitív irányú változása érdekében nyújtott mentori szolgáltatásban részesülők száma növekszik.		
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	A: 30 fő	B: 150 fő	C: 200 fő
Igazolás módja	Jelenléti ív/szakmai beszámoló		
Mely tevékenységcsoportokhoz kapcsolódik?	2.		

46. táblázat I A hátrányos helyzetű csoportokhoz tartozó aktív korú emberek foglalkoztathatóságának javítását támogató szolgáltatás-csomagok kialakítása

2.7.2.4 A HARMADIK TEVÉKENYSÉGCSOPORT ELVÁRÁSAI

A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítését célzó programelemre vonatkoznak a következő műszaki-szakmai mutatók:

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	A lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési programokkal elért személyek száma		
Az eredmény leírása	Azon személyek száma növekszik, akik a projekt keretében egészségmegtartás céljából megvalósított programokban vettek részt.		
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	A: 200 fő	B: 500 fő	C: 750 fő
Igazolás módja	Jelenléti ív, fotódokumentáció, szakmai beszámoló		
Mely tevékenységcsoportokhoz kapcsolódik	3.		

47. táblázat I A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítését

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	Közösségi fejlesztési folyamatokban résztvevő helyi lakosok száma		
Az eredmény leírása	A közösségfejlesztés folyamatába bevont helyi lakosok száma növekszik.		
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	A: 100 fő	B: 300 fő	C: 400 fő
Igazolás módja	Jelenléti ív, szakmai beszámoló		
Mely tevékenységcsoportokhoz kapcsolódik	3.		

48. táblázat I A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítését.

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő programokon résztvevők		
Az eredmény leírása	A helyi közösségekben való szerepvállalásra felkészítő programokon résztvevők száma növekszik.		
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	A: 40 fő	B: 80 fő	C: 120 fő
Igazolás módja	Jelenléti ív, fotódokumentáció, szakmai beszámoló		
Mely tevékenységcsoportokhoz kapcsolódik	3.		

49. táblázat I A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítését

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	Fiatalok közösségépítése tevékenység csoportokhoz tartozó programokba bevontak		
Az eredmény leírása	Fiatalok közösségépítése tevékenység csoportokhoz tartozó programokba bevontak száma növekszik.		
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	A: 50 fő	B: 100 fő	C: 150 fő
Igazolás módja	Jelenléti ív, fotódokumentáció, szakmai beszámoló		
Mely tevékenységcsoportokhoz kapcsolódik	3.		

50. táblázat I A helyi kisközösségek társadalmi szerepének megerősítését

2.7.2.5 A NEGYEDIK TEVÉKENYSÉGCSOPORT ELVÁRÁSAI

A települési/térségi életminőség javítása, a vidék megtartó képességének fejlesztése, valamint az ezzel kapcsolatos disszemináció támogatására szolgáló műszaki-szakmai mutatók a következők:

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	A helyi életminőség javítását célzó, és a célcsoport helyben maradását ösztönző programok száma		
Az eredmény leírása	A lakosság helyben maradását ösztönző, projekt keretében kialakított programok száma növekszik. .		
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	A: 2 db	B: 5 db	C: 8 db
Igazolás módja	szakmai beszámoló		
Mely tevékenységcsoportokhoz kapcsolódik	4.		

51. táblázat I A települési/térségi életminőség javítása, a vidék megtartó képességének fejlesztése

Speciális célcsoportok az ifjúsági célcsoportok, a rájuk vonatkozó műszaki-szakmai mutató a következők:

Megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény megnevezése	A fiatalok helyben maradását ösztönző szolgáltatások/programok száma		
Az eredmény leírása	A 18-30 éves korosztály helyben maradását ösztönző programok száma növekszik.		
A tulajdonság számszerűsíthető célértéke	A: 2 db	B: 5 db	C: 8 db
Igazolás módja	szakmai beszámoló		
Mely tevékenységcsoportokhoz kapcsolódik	4.		

52. táblázat I A települési/térségi életminőség javítása, a vidék megtartó képességének fejlesztése

A projekt megvalósítása kapcsán négy mérföldkő került betervezésre, amely mérföldkövekhez mérhető mutatószámokat rendeltünk, ezen mérföldköveket és a mutatószámok jellemzőit tartalmazza a következő táblázat:

A projekt végrehajtásának mérföldkövei			
Ss z.	Mérföldkő megnevezése	Elérésének tervezett dátuma	Megvalósítási tervezett eredmény leírása (1000 karakter)
1.	Módszertani megalapozási és PILOT időszak.	2018. június 30.	Elkészülnek a hátrányos helyzetű csoportok, elsődleges munkaerő piacra jutását támogató programok (aktív munkaerő-piaci eszközök), tematikák, a lakosság helyben maradását ösztönző, projektlelem keretében kialakított programok módszertani anyagai, a fiatalok helyben maradását ösztönző szolgáltatások/programok módszertani anyagai, elkészülnek a lakosság helyben maradását ösztönző, projekt keretében kialakított programok módszertani anyagai.
2.	A projekt „félideje”.	2018. december 31.	A különböző tevékenységcsoportokba tartozó programokba bevonandó célcsoporttagok létszámának összessége arányában, 30% célcsoporttag bevonásra kerül a projektbe.
3.	Projekt tevékenységeinek felfuttatása.	2019. június 30.	A különböző tevékenységcsoportokba tartozó programokba bevonandó célcsoporttagok összességének 50%-a bevonásra kerül a projektbe.
4.	Projekt befejezése	2019. december 31.	A megvalósítandó műszaki-szakmai eredmények és indikátorok értéke eléri a 100%-ot.

53. táblázat I Projekt mérföldkövek

A pénzügyi mérföldköveket mutatja a következő táblázat:

Mérföldköves	Abszorpció %	Min. elszámolandó Ft	Költségvetésben tervezve Ft
1. mérföldkő 12. hónap	10,00%	49 979 827,20	79 757 516,10
2. mérföldkő 18. hónap (2018.12.31)	35,00%	174 929 395,20	147 307 664,15
3. mérföldkő 24. hónap	60,00%	299 878 963,20	201 947 103,19
4. mérföldkő 30. hónap	90,00%	449 818 444,80	244 243 295,93

54. táblázat I Projekt mérföldkövek

3.1.1.1 MARCALI

Marcali Somogy megye észak-nyugati részén, Budapesttől 180 km-re, a megyeszékhelytől, Kaposvártól, 55 km-re, a Balatontól pedig 14 km-re délre található város, a Marcali járás székhelye. A 2013-ban bevezetett járási rendszer alapján nyolc járás jött létre Somogy megyében. A fent említett Marcali járáshoz egy város (Marcali) és 36 község tartozik. A város nevét egy 1274-es latin nyelvű oklevél említette először.

Marcali teljes népessége 2015. január 1-én 11 541 fő³, területe 104,4 km². Marcali gazdaságában az 1900-as évek elején a mezőgazdaság volt a meghatározó, ahol a földek többségén a Széchenyi és Forgách grófok gazdálkodtak. Az 1960-as évek elején, részben a Marcaliba települt két jelentős laktanya hatására is elindult a nagyipari foglalkoztatás. Ezen kívül a város életében mind jelentősebb helyet foglal el a kereskedelem és szolgáltató ipar. A kereskedelemben az országosan ismert láncok szinte mindegyike jelen van, több száz családnak biztosítva megélhetést.

A 2007-2013-as időszakban nagy összegű támogatásokat kapott a város, mely jelentősen bővítette, stabilizálta a foglalkoztatást. A nagyobb beruházások közül ki kell emelni a 68-as számú fő út várost elkerülő szakaszának megépítését, mely jelentős mértékben javította Marcali életképességét. A város jelenleg a közszolgáltatások területén tölt be megkerülhetetlen szerepet a térségben. A városban működő állami és önkormányzati intézmények, hatóságok illetékességi területe meghaladja a járás közigazgatási területét (katasztrófavédelem, építéshatóság, népegészségügy, kórház, pedagógiai szakszolgáltatás, stb.). A foglalkoztatás bővüléséhez és a magasabb jövedelmi szint eléréséhez, - a Megyei ITP céljaival összhangban - célkitűzés a városi funkciók bővítése a humán szolgáltatások és a gazdasági területeken egyaránt.

3.1.1.2 SOMOGYVÁR

Somogyvár község Somogy megyében, a Fonyódi járásban található, a fővárostól 170 km-re, a megyeszékhelytől 32 km-re, a Balatontól pedig 26 km-re, délre. Somogyvár teljes népessége 1756 fő⁴ (2015. jan. 1.), területe 52,99 km². A falut 17 utca tagolja, melyek egyetlen kivétellel szilárd burkolatúak. A közterek rendezettek, parkosítottak, az otthonok többségét földgázzal fűtik. A falu életében jelentős esemény volt, hogy 2015-ben avatták fel a nemzeti emlékhelyé nyilvánított Kupavárhegynél kialakított látogatóközpontot, a Szent László király által több mint 900 éve alapított bencés apátság romjainak szomszédságában.

3.1.1.3 LENGYELTÓTI

Lengyeltóti Somogy megyében, a Fonyódi járásban található, Budapesttől 160 km-re, a Balaton partjától 12 km-re, a Csalogányok völgyében fekvő város. Nevét 1116-ban az almádi monostor alapító oklevele említette először Villa-Tout alakban. Lengyeltóti teljes népessége 3003 fő⁵ (2015. jan. 1.), területe 39,57 km². A település közlekedés-földrajzi helyzete kedvező, érinti az M7-es autópálya, rendelkezik vasúti kapcsolattal is. Hátránya a Balaton környéki településekkel szemben, hogy nem part menti település, így a turizmus és a hozzá kapcsolódó szolgáltató szektor is hátrányban van. Tekintettel a fentiekre Lengyeltótiban a mezőgazdasági, ipari tevékenységek jellemzőbbek. A gazdaság szempontjából kiemelendő, hogy Lengyeltóti a Balatonboglári-Dél-Balatoni borvidék része.

3.1.1.4 KÉTHELY

Kéthely Somogy megyében, a Marcali járásban található, a fővárostól 175 km-re, a Balatontól 7 km-re, a Belső-Somogyban levő Marcali-hát keleti szélén fekvő község. Kéthely teljes népessége 2015 januárjában 2282 fő⁶, területe 49,06 km². A falu első írásos emléke egy 1274-ben keltezett oklevélen olvasható: Kedhel alakban. A falut a 68-as főút szeli át. A település keleti részét a Nagyberék

³ Magyarország közigazgatási helynévkönyve, 2015. január 1. (magyar és angol nyelven). Központi Statisztikai Hivatal, 2015. szeptember 3.

⁴ Magyarország közigazgatási helynévkönyve, 2015. január 1. (magyar és angol nyelven). Központi Statisztikai Hivatal, 2015. szeptember 3.

⁵ Magyarország közigazgatási helynévkönyve, 2015. január 1. (magyar és angol nyelven). Központi Statisztikai Hivatal, 2015. szeptember 3.

⁶ Magyarország közigazgatási helynévkönyve, 2015. január 1. (magyar és angol nyelven). Központi Statisztikai Hivatal, 2015. szeptember 3.

határolja. A dombháton, a Gesztenyésben található a Kastély-domb /256 m/, mellette a Vadaskert, amely valaha körbekerített urasági vadnevelő volt.

3.1.1.5 SOMOGYVÁMOS

Somogyvamos a Balatontól délre a Fonyód és Kaposvár közötti úton található. A települést dombok veszik körül, amelyeken rétek és ösvényekkel szabdalts kisebb erdők váltják egymást. Lengyeltóti a legközelebbi város, kb. 14 kilométerre található. A településnek nincs saját vasútállomása, de a Kaposvár–Fonyód vonalon Somogyvártól autóbusszal lehet eljutni. Lakosainak száma 768 fő, területe 30,42 km². A falu számára a turizmus jelent kiemelkedési lehetőséget, és ebben a középkori templomromon kívül alapvető szerepe van a Krisna-völgynek, ami otthont ad a mára világhírűvé vált Indiai Kulturális Központnak és Biofarm ökofalunak.

3.1.1.5 BUZSÁK

A település a Balaton melletti Nagy-berek szélén, a Kaposvár–Fonyód-vasútvonaltól néhány kilométerre terül el. Lakosainak száma 1348 fő, területe 59,68 km². A több mint 500 éves település virágzó hagyományai, építészeti látnivalói, hagyományos rendezvényei jelentős idegenforgalmi vonzerővel bírnak. A faluba betelepedett délszláv népcsoportok által hozott tradíciók átfönték az itt élők életét. Kialakult egy olyan jellegzetes kultúra, amely csak erre a közösségre jellemző. Buzsák természeti öröksége a Fehérvízi ősláp, (a Nagyberek romlatlan része) és a Csisztapusztai hőforrásra épített fürdő. A víz nátriumkarbonátos-kloridos, kéntartalma magas, sótartalma 4-5 g/l, kivált alkalmas a reumatikus betegségek gyógyítására. Csisztapuszta közel van ugyan a Balatonhoz, de szilárd úton csak kis kerülővel Buzsákon át közelíthető meg. Bár gyógyhatása közismert - fürdőink között fejlesztési esélyeit tekintve - mostohagyereknek mondják. A Tájház és az 1997-ben felavatott faluház - melyben a Tourinform Iroda is működik - a turizmus és a hagyományörzés központja. A "Nagyboldogasszony napi" Búzsáki Búcsúra (augusztus elején) ezrek látogatnak el évtizedek óta.

3.1.1.6 SOMOGYSITFA

A Marcalitól vezető közút balatonszentgyörgyi elágazásánál már elkezdődik a falu, ahol egy különálló településrész, Szőcsénypuszta családi házai szegélyezik az országutat. Északra haladva két km után érjük el az 1951-ig önálló községekként működő Felsőzsitfa és Somogyfehéregyház összevonásából létrejött Somogyzsitfa magját. Lakosainak száma 582 fő, területe 21,38 km². A település megközelíthető a 7-es autóról is a 7 km-re lévő csákányi elágazástól, Hollád irányából illetve Nemesvid érintésével Zalakomár felől. Az utóbbi községben lehet vonatra szállni.

3.1.1.7 SOMOGYSÁMSON

Somogysámson Somogy megye északnyugati sarkában, a Marcali-hát nyugati oldalán, Balatonszentgyörgytől 10 km-re délre, Marcalitól 11 km-nyugatra, Somogyzsitfától északra, Sávolytól keletre, Holládtól délre található. A település könnyen elérhető az M7-es autópálya 175-ös holládi lejárójától pár percre (5,6 km), de a községbe több irányból is érkezhet a gépjárművel közlekedő. A falu tömegközlekedési eszközzel is megközelíthető. A vonattal érkezőnek Balatonszentgyörgyön kell az ott várakozó buszjáratra átszállni. A falu lakossága 731 fő, területe 33,12 km².

3.1.2 AZ ELŐKÉSZÍTÉSHEZ ÉS A MEGVALÓSÍTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ FELADATOK MEGHATÁROZÁSA

Ezen fejezetben a projekt megvalósításához szükséges előzetes feltételek biztosításához kapcsolódó, valamint az egyéb járulékos feladatokat ismerteti vázlatos módon, részletes kifejtésükre a 3.2 fejezetben kerül sor.

A projekt előkészítése során a tervezési feladatokba Marcali Város Önkormányzatának munkatársai, az érintett konzorciumi partnerek munkatársai és külső szakértő került bevonásra. Az előkészítés

során a Pályázati Felhívás, illetve az érintett Önkormányzatok és Intézmények Esélyegyenlőségi Tervei, Fejlesztési dokumentumai, illetve munkacsoport megbeszélések során felállított preferencia listák alapján kerültek a fejlesztési területek és a modalitások kiválasztásra. A projekt előkészítésében a felsoroltakon túl, részt vettek még a települések és az érintett intézmények csúcsvezetői és szakértő munkatársai is (humán-, igazgatás- és jogi területekről) operatív és stratégiai oldaláról egyaránt. Az előkészítés során a következő feladat került végrehajtásra:

1. Megvalósíthatóság Tanulmány és mellékleteinek elkészítése: a szakmai anyagot az előzőekben bemutatott szakmai Team mint adatközlő, illetve külső szakértő készítette el.

3.1.3 A FEJLESZTÉS HATÁSAINAK ELEMZÉSE

A projektben részt vevő településeken több, mint 20 ezer lakos él. A közösen kidolgozott és megvalósítandó, a humán kapacitások fejlesztését térségi szemléletben kezelő projekt a kötelező számszaki célokat teljesíteni fogja. A nyolc település lakónépessége összesen hozzávetőlegesen 22.500 fő. Ez az adat az EFOP-1.5.3-16 pályázat szempontjából a hatóterületen élő lakosságot alapul véve a projektet a c) kategóriába sorolja a szakmai megvalósítás kötelező mutatószámait illetően.

A projekttől elvárt kötelező műszaki és szakmai eredményeket a kategóriák mentén a pályázati kiírás részletesen szabályozza. Ezeken túl az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (2014-2020) a terv szintjén meghatározta a kötelező indikátorokat. Ezen mutatószámok projekt szintű alábontását szintén az EFOP-1.5.3-16 pályázati kiírása tartalmazza. A projekt hatásait az output és eredmény indikátorok hosszú távú eredményeként értelmezzük és tervezzük. A hatások kapcsán a projekt társadalmi jellegű beavatkozásokat foglal magába, ezért hatásai között is első sorban a társadalmi szempontból értelmezhető hatások dominálnak. A részleteket a következő alfejezetek mutatják be:

3.1.3.1 HATÁSVIZSGÁLATOK AZ EGYES PROJEKTELEMEK KAPCSÁN

Társadalmi és gazdasági hatások

A humán közszolgáltatásban való munkaerő bővülés hatásaképpen javul az érintett közszolgáltatási ágazatok lefedettsége, hozzáférhetősége, minőségük, s így végeredményben az érintett ágazatok térségbeli helyzete, ami összességében erősíti a térség megtartó-képességét. Az új szolgáltatás(ok) (pl.: ifjúsági referens) új távlatokat nyitnak meg az eddig ebben a tekintetben szolgáltatáshiányos térségben – jelen esetben a fiatalokat célzó közszolgáltatások eredményessége területén. A foglalkoztatási tématerület tervezett beavatkozásai eredményeképpen jelenösen nő az egyéni fejlesztési tevékenységgel támogatott, korábban inaktív egyének foglalkoztathatósága, aminek eredményeképpen az érintettek bekerülnek az NFSZ regiszterébe és aktív-munkaerőpiaci eszközzel segítők a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük. A projektben alkalmazott közvetlen, aktív munkaerő-piaci eszközök, a foglalkoztatók bevonásával megvalósuló képzések és mentori programok közvetlenül is esélyt teremtenek az inaktívak nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésére. A projekt hatásaképpen e kategória által érintett résztvevők száma minimum eléri az 50 főt. A közvetlen hatásokon túl közvetett hatásai is lesznek a projektnek: a korábban inaktívak foglalkoztatása a helyi gazdaságra, s végül a helyi szociális ellátórendszerre is pozitív hatással lesz.

A javasolt egészségfejlesztési programok hatásaképpen bővül a szűréseken részt vevők száma, erősödik a résztvevők egészségtudatossága, illetve az ezzel kapcsolatos tudáskészlete, ismeretanyaga, reményeink szerint pozitív irányba változik attitűdje. A lakosság életmódja egészségesebbé válik, aminek középtávon kihatása lesz a térség egészségügyi helyzetére. A jobb egészségi állapotú aktívoknak és inaktívoknak ezáltal nőnek az esélyei az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésre, illetve kisebb terhet jelentenek a járó-, és fekvőbeteg ellátókra nézve.

A közösségfejlesztési beavatkozások hatására a térségben nő a társadalmi kohézió, javul az integráció, erősödik a térségi identitás. A marginalizációval veszélyeztetett célcsoportok, NEET fiatalok, egyedülálló, inaktív idősök; valamint a kisebbségek bevonásával olyan közösségi kezdeményezések valósulnak meg, amelyek segíthetik, támogathatják a közösség társadalomfejlesztő hatásának, funkciójának erősítését.

A projekt egyedülálló kezdeményezés a Balaton környéki és belső somogyi települések életében. Most első alkalommal hangolják össze az önkormányzatok a humán közszolgáltatások széles körének megszervezését a térségben. A gazdasági szerkezetet tekintve egységes térségben komoly és tartós strukturális változtatásokat indíthat el egy sikeres együttműködés, amely a hálózatos szolgáltatásnyújtásban elmélyülhet, kiteljesedhet. A tervezett beavatkozások a térség társadalmi, demográfiai adottságaihoz illeszkednek. Ezért tovább erősítik a térség népességvonzó erejét, aminek köszönhetően az elöregedés folyamata visszafordítható lesz, és egy egészséges, fenntartható népességszerkezet alakulhat ki, a megyeszékhely közvetlen szomszédságában.

A szolgáltató szektorra építő helyi gazdaságban kiemelt jelentősége lehet a vállalkozás-ösztönzésnek, az önálló vállalkozóvá válás népszerűsítésének, illetve támogatásának. Meggyőződésünk, hogy a projekt az életminőség javítását célzó intézkedéseken keresztül képes lesz a fiatalok elvándorlásának megállítására, illetve az oktatási célú mobilitást követően a visszatelepülés előmozdítására.

A projekt hatásainak kiemelt szempontok szerinti vizsgálata:

Foglalkoztatás és munkaerőpiac: A projekt a foglalkoztathatóság javítását egyéni fejlesztésekkel, egyéni mentori támogatással, aktív munkaerőpiac eszközök alkalmazásával, valamint 50 fő nyílt munkaerőpiacra történő eljuttatásával érdemben hozzájárul a helyi munkaerő-piaci helyzet javításához. A munkaadókkal és a munkaügyi intézményrendszerrel közösen kialakított, alacsony küszöbű szolgáltatásokkal olyan jó gyakorlatot indítunk el, amely hosszú távon, tartósan tudja majd kezelni a helyi gazdasági sajtoságokból adódó foglalkoztatási problémákat. A projekt keretében fejlesztjük a munkaerő-piaci aktivitással foglalkozó non-profit szervezeteket, intézményeket is.

Munkakörülmények: A projekt keretében megvalósul a legnagyobb helyi foglalkoztatók képzése, szemléletformálása, amely segítheti hosszú távon a munkaerő hatékony integrációját, a munkanélküliségből érkezők sikeres munkába állását. Ezt mentori segítséggel is támogatjuk. A projekt keretében működtetünk közvetlen munkaerő-igény jelző rendszert is, ami szintén javíthatja a munkakörülményeket. A projekt maga is teremt munkahelyeket kiemelt közszolgáltatási területeken, amelyek esetében kiváló munkafeltételek kialakítására törekszünk.

Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme: A projekt beavatkozásai erősen fókuszálnak a marginalizáció veszélyeinek kitett, hátrányos helyzetű csoportokra. Az intergenerációs projekteken, programokon több mint 1000 fő részvételére számítunk, a NEET fiatalok, a szenvedélybetegséggel veszélyeztetettek, a fiatal, gyermeket nevelő anyák olyan célcsoportjai programjainknak, amelyek speciális megközelítést, védelmet közvetítenek esetükben.

Esélyegyenlőség: A projekt tevékenységeivel első sorban hátrányos helyzetű, a közszolgáltatásokkal el nem ért, vagy nehezen elért célcsoportokra fókuszálunk. A meglévő intézményi ellátórendszert komplementer ódon kiegészítve építjük ki azt a szolgáltató kapacitást, amely részben az ellátórendszer felé közvetítéssel, részben pedig a hatókörön kívüli, alacsony küszöbű szolgáltatásokkal segíti a hátrányos helyzetű célcsoportok szolgáltatás-igénybevételét.

Területi kiegyenlítődség. A projekt a térségben, konkrétan a Balaton partján és a belső somogyi településeken működő öt önkormányzat összefogásával valósul meg, és olyan szolgáltatások fejlesztését célozza, amelyek jelenleg csak a települések egyikében-másikában található meg, vagy éppen egyikben sem. A projekt keretében egy olyan komplex, térségi szemléletű szolgáltatás- és kapacitásfejlesztés valósul meg, amely az egyes települések lakosai számára a jelenleginél lényegesen kedvezőbb, azonos feltételek melletti szolgáltatás-igénybevételt célozza meg a kiemelt területeken.

Önkormányzatiság, döntéshozatalban való társadalmi részvétel – nyilvánosság, igazságosság, erkölcs. A projekt tervezésében is folytattunk a lakosság bevonását célzó aktivitásokat (felmérés) és a megvalósítás során is jelentős mértékben számítottunk egyes csoportok aktivizálására. A fiatalok esetében külön programelem biztosítja, hogy bevonásra kerülhessenek olyan konzultációs érdekképviselői mechanizmusokba, amelyek hosszú távon is fejlesztik az önkormányzatiság, a demokratikus működés gyakorlatát.

Közegészségügy, közbiztonság: a térség egészségügyi ellátórendszerének fejlesztése nem képezi a projekt tárgyát, kizárólag népegészségügyi, egészségfejlesztési célú, illetve egészség-prevenációs programok, szolgáltatások kerülnek kialakításra, illetve megerősítésre. A primer- és szekunder prevenációs tevékenységeken túl erős fókuszot kapnak az addiktológiai területek és a kisgyermeket nevelő anyák hatékonyabb és jobb minőségű ellátása érdekében tervezett tevékenységek.

A szociális ellátó-rendszerekhez történő hozzáférés: A projekt keretében az alacsony küszöbű szociális ellátáshoz kapcsolódó kapacitás- és szolgáltatásbővítést valósítunk meg, amelyek segítik az intézményrendszer elérésének és hatékonyságának javítását. Több program is megcélazza az egyedülálló, időskorú lakosság társadalmi aktivitásának növelését, azaz láthatóságuk, elérhetőségük javítását.

Nemzetközi kapcsolatok, határmentiség. A projekt keretében, első sorban a fiatalokat célzó aktivitások, illetve a kulturális tevékenység körében tervezzük a testvérvárosi kapcsolataink erősítését, a fiatalok nemzetközi tapasztalatszerzésének, kapcsolatépítésének támogatását, a települések közötti nemzetközi együttműködésekben rejlő sinergiák kiaknázását. A program keretében legalább három testvérvárossal tervezünk aktivitásokat, amelyekben több mint 100 fő részvételére számítunk.

Környezeti hatások

Környezeti hatásokkal minimális mértékben bír a projekt. Beruházást nem tervezünk, eszközbeszerzéseket is csak a teljes állásban foglalkoztatott, irodai munkát végzők esetében valósítunk meg. A projekt megvalósítása során vállaljuk, hogy kizárólag A energiahatékonysági besorolású műszaki terméket szerzünk be. Az utazásaink során előnyben részesítjük a tömegközlekedést, illetve a települések között a kerékpárt. A testvérvárosi kapcsolattartás keretében beszerzett szállítási szolgáltatás esetében ügyelünk a jármű környezetvédelmi besorolására. Rendezvényeinken, programjainkon (kiemelten a sportrendezvényeken) nem használunk eldobható, nem lebomló anyagból készült anyagokat, fogyóeszközöket (poharak, táányérok, tálák, evőeszközök). Kizárólag lebomló, vagy elmosható eszközöket használunk a környezetterhelés csökkentése érdekében.

3.1.3.2 A PROJEKT HATÁSAINAK ÖSSZEFOGLALÁSA

A projekt megvalósításának gazdasági hatásai:

- Csökken a munkanélküliek száma, ezzel párhuzamosan növekszik a térségben a helyi gazdaság éves eredménye
- Növekszik a vállalkozási kedv a fiatalok körében, többen is kilépnek a NEET életvitelből

A projekt megvalósításának társadalmi hatásai:

- A közszolgáltatások szolgáltatás-portfóliójának és humán kapacitásainak növekedése (HEEP végrehajtása) révén javulnak az érintett lakossági szegmensek egészség-szociális és gazdasági státusa
- A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján, a hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedése javul, a munkaerő-piaci aktivitási ráta növekszik
- A közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek révén a települések közösségi életében résztvevők száma növekszik
- Az egészségfejlesztéssel az érintett lakosok egészségi állapotuk, egészségmagatartásuk javul.
- A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása révén a humán közszolgáltatások elérése javul, a szolgáltatásokba bevontak száma növekszik.
- Az eltérő kultúrák megismerését, célzó programok megvalósítása révén a helyi nemzeti etnikai és kisebbségi kultúra értékeinek, helytörténetének feltárása, megtörténik, az elfogadás, a tolerancia növekszik.

A projekt megvalósításának környezeti hatásai:

- A környezetre a szemléletformáló programok lehetnek hatással, főleg a kora gyermekkorban lévőknél fontos megalapozó szemlélet alakulhat ki a szakszerű programok során. Ez viszonylag hamar éreztetheti hatását a környezetvédelem, természetvédelem helyi fontosságának megítélésében.

A konkrét közvetlen és közvetett, negatív és pozitív hatások számszerűsített, összefoglaló szintű, bemutatását a következő táblázat tartalmazza a társadalmi és gazdasági hatások kapcsán és a környezeti hatások kapcsán egyaránt. Az indikátorokon túlmenően az érintett hatásviselő rendszerekre gyakorolt közvetett és közvetlen hatások mértékét számszerűsítettük, ezen értékeket is tartalmazza a táblázat.

Hatásviselő rendszer	Közvetlen hatás erőssége (-3; +3)	Hatásmechanizmus leírása	Közvetett hatás erőssége (-3; +3)	Hatásmechanizmus leírása
Társadalmi-gazdasági rendszerek				
1. Foglalkoztatás és munkaerőpiac	(+3)	A képzéssel érintett célcsoportok magasabb szintű képzettsége hozzájárul a munkaerőpiac kínálati oldalának bővítéséhez	(+3)	A foglalkoztatási modul tevékenységei révén csökken az inaktívak aránya a projekt hatásterületén.
2. Munkakörülmények	(+2)	A közvetlenül a projektben résztvevő szervezeteknél	(+1)	A projekt révén javulnak a munkakörülmények: az eddig ki nem használt közösségi terek, infrastruktúrák bevonásra, használatba kerülnek a projektben.
3. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme	(+3)ű	Az összes tevékenységi program kapcsán a hátrányos helyzetű lakossági csoportok kiemelt célcsoportot képviselnek	(+3)	A humán-szolgáltatásfejlesztési, a munkaerő-piaci, a közösségszervezési projektelemek mindegyikének kiemelt célcsoportjai a hátrányos helyzetű lakossági szegmensek.
4. Esélyegyenlőség	(+3)	Az összes tevékenységi program kapcsán a hátrányos helyzetű lakossági csoportok kiemelt célcsoportot képviselnek	(+3)	A humán-szolgáltatásfejlesztési, a munkaerő-piaci, a közösségszervezési projektelemek mindegyikének kiemelt célcsoportjai a hátrányos helyzetű lakossági szegmensek.
5. Területi kiegyenlítődés	(+3)	A projekt tevékenységei hátrányos helyzetű térségekre koncentrálódnak	(+3)	A projekt elsődleges célja a humán közszolgáltatások rendszeréhez, és a speciális foglalkoztatáspolitikai rendszerekhez való hozzáférés kiegyenlítése
6. Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme	(+3)	A képzés markáns eleme a humán közszolgáltatásokon belül a családvédelmi- és gyermekvédelmi rendszer megerősítése, minden korosztályban a személyi jogok- és lehetőségek védelme	(+3)	Az érintettek hosszútávon hasznosítható tapasztalatokat szereznek és a szemléletet későbbi életükben, szakmájukban is továbbviszik
7. Önkormányzatiság, döntéshozatalban való társadalmi részvétel Nyilvánosság, igazságosság, erkölcs	(+3)	A projekt kialakítása, tervezése és megvalósítása is a társadalmi részvételre erősítésére irányul.	(+3)	A közösségi kezdeményezésekben résztvevőknél, pozitív attitűdváltás várható a jövőben a területre vonatkozóan
8. Közegészségügy, közbiztonság	(+3)	A projekt érinti a népegészségügyi szolgáltatásokat, egészségügyi alapellátás rendszereit érinti, azokat fejleszti	(+3)	Egészségfejlesztési irodák, védőnői hálózat, egészségügyi alapellátás érintett több szakmai modulban
9. Bűnözés, terrorizmus és biztonság	(+2)	A képzés tartalmaz a biztonságra irányuló képzési tartalmakat, a közösségépítés pedig áttételesen hozzájárul egy adott közösség biztonságához	(+1)	A képzési tartalmak tartalmaznak a biztonságra irányuló képzési tartalmakat
11. Kutatás-fejlesztés	(+2)	A felsőoktatási- és gazdaságfejlesztési tevékenységek kapcsán ez a témakör is érintett	(+2)	A térségre irányuló kutatási tevékenység, a későbbiekben is indukálhat K+F és egyéb tudományos aktivitást
12. Nemzetközi kapcsolatok, határmentiség	(+3)	Nemzetközi kapcsolatrendszer bővítés	(+3)	Az eltérő kultúrák megismerését, célzó programok megvalósítása révén a helyi nemzeti etnikai és kisebbségi kultúra értékeinek megismerése során nemzetközi vonatkozások, kapcsolatok is megjelennek, ezeken keresztül a belföldi partnerek beépítése cél nemzetközi projektekbe (pl. civil, ifjúsági)

				együttműködések)
13. Közsféra pénzügyi és szervezeti keretei	(+2)	A képzés tartalmaz a pénzügyekre irányuló képzési tartalmakat	(+2)	A képzés tartalmaz a pénzügyekre irányuló képzési tartalmakat
Környezeti rendszerek				
1. Levegőtisztaság	0	Nem releváns mikro-szinten	(+3)	A civil- és azon belül az ifjúsági tevékenységekben résztvevőknél, s mentorprogramokban résztvevőknél pozitív attitűdváltás várható a jövőben a területre vonatkozóan
2. Talajminőség és talajerőforrás	0	Nem releváns mikro-szinten	(+3)	A civil- és azon belül az ifjúsági tevékenységekben résztvevőknél, s mentorprogramokban résztvevőknél pozitív attitűdváltás várható a jövőben a területre vonatkozóan
3. Területhasználat	0	Nem releváns mikro-szinten	(+3)	A civil- és azon belül az ifjúsági tevékenységekben résztvevőknél, s mentorprogramokban résztvevőknél pozitív attitűdváltás várható a jövőben a területre vonatkozóan
4. Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás	(+2)	A projekt hatáskörében a hulladéktermelés és újrahasznosítás optimalizálásra kerül	(+3)	A civil- és azon belül az ifjúsági tevékenységekben résztvevőknél, s mentorprogramokban résztvevőknél pozitív attitűdváltás várható a jövőben a területre vonatkozóan
5. Környezeti kockázatok megjelenése	0	Nem releváns mikro-szinten	(+3)	A civil- és azon belül az ifjúsági tevékenységekben résztvevőknél, s mentorprogramokban résztvevőknél pozitív attitűdváltás várható a jövőben a területre vonatkozóan
6. Mobilitás, energia- felhasználás	(+2)	A projekt hatáskörében a mobilitás és energia- felhasználás optimalizálásra kerül	(+3)	A civil- és azon belül az ifjúsági tevékenységekben résztvevőknél, s mentorprogramokban résztvevőknél pozitív attitűdváltás várható a jövőben a területre vonatkozóan

28. ábra I A projekt hatásai

További környezeti fenntarthatósági szempontok, amelyek a projektben megjelennek:

- Környezeti szempontokat alkalmazunk az eszközök, termékek, alapanyagok, szolgáltatások beszerzésénél.
- A tudásmegosztásokon (képzések, szakmai műhelyek, konferenciák, megbeszélések stb.) választott körülményei környezettudatosságot fognak tükrözni.
- Helyszínválasztáskor környezetbarát közlekedés (elérhetőségi) szempontokat érvényesítünk.
- Az igénybe vett tanácsadás, képzés, emberi erőforrás fejlesztés kiterjed a környezeti, fenntarthatósági ismeretek bővítésére is.
- A projekt kiterjed a környezet, fenntarthatósági ismeretek bővítésére
- A működési területen a kulturált, tiszta környezet fenntartása fontos cél

Esélyegyenlőségi szempontok, amelyek a projektben megjelennek:

- A szervezet döntéshozói, munkavállalói esélyegyenlőségi képzést kapnak
- GYES/GYED-en lévő munkatársakkal való szervezett, dokumentált kapcsolattartás történik
- Esélyegyenlőségi munkatárs, felelős alkalmazása
- A projekthez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációban a projekt résztvevői esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket
- Az érintett célcsoportok számára a fejlesztés eredményéhez hozzáférést aktívan, és az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) képviselőivel egyeztetett módon segítjük

3.1.4 PÉNZÜGYI TERV

A alfejezet tartalmazza a projekt pénzügyi tervét. A fejezet összeállításához a következő paramétereket vettük figyelembe:

- a vizsgálat időhorizontja: 2017. július 01. – 2019. december 31..
- a jelen kiírásban igényelt támogatás mértéke: 499 798 272 Ft
- a projektgazda és a tevékenység jellege (vállalkozási, nem vállalkozási)? nem vállalkozási tevékenységről van szó
- a projekt majdani működtetőjének és fenntartójának személye: megegyezik a pályázóval
- az amortizáció kezelésének módja: a projekt terhére nem számolunk el amortizációt (intézményi szinten sem, de természetesen nyilvántartjuk)
- az Áfa kezelése: a konzorciumi partnerek alanyai az ÁFA-nak, de a projektet bruttó módon elkülönítetten számolják el és tartja nyilván.
- az infláció kezelése: évi 2,5%-os inflációval számoltunk, ezt a mértéket beterveztük a 2018.-as és 2019.-es költségekbe.

Az adott időszakban a projekttel kapcsolatban felmerülő költségek és esetleges bevételek a pénzmozgással egyidejűleg történő könyvelési tételei, az ebből számított cash flow bemutatása:

A költségvetés struktúrája:

Az EFOP 1.5.3 pályázati program költségvetése (ADATOK FORINTBAN)											
	Marcali	Kéthely	Somogy-sámsón	Somogy-zsitva	Lengyel-tóti	Buzsák	Somogy-vámos	Somogy-vár	Marcali SZESZK	Lengyel-tóti Műv.ház	Összesen
Projekt-előkészítés	25 305 564	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25 305 564
Szakmai tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	16 827 500	3 403 600	5 842 000	965 200	8 255 000	9 245 600	6 324 600	6 807 200	-	-	57 670 700
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	14 605 000	3 403 600	5 842 000	965 200	8 255 000	9 245 600	6 324 600	6 807 200	-	-	55 448 200
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	698 500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	698 500
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	116 918 192	24 076 880	15 649 998	11 235 878	36 115 300	36 115 300	28 089 680	44 140 940	40 128 100	42 535 780	395 006 048
Célcsoport támogatásának költségei	-	-	-	-	500 000	-	500 000	500 000	500 000	-	2 000 000
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	-	-	-	-	500 000	-	500 000	500 000	500 000	-	2 000 000
Projekt-menedzsment költség	19 815 960	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19 815 960
Projekt-menedzsment személyi jellegű ráfordítása	19 815 960	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19 815 960
Költségek összesen	178 867 216	27 480 480	21 491 998	12 201 078	44 870 300	45 360 900	34 914 280	51 448 140	40 628 100	42 535 780	499 798 272

55. táblázat Az EFOP 1.5.3 pályázati program költségvetése

Megjegyzés: a konzorciumi partnerek 2017 július 1-től tevékenykednek 2019. december 31.-ig, 30 hónapig

A projekt megvalósulása során indukált pénzáramot úgy határozzuk meg, hogy kizárólag azon bevételeket és kiadásokat vesszük figyelembe, amelyek pénzmozgással is járnak, így nem soroltuk a működési költségek közé többek között az elhatárolásokat vagy az amortizációt sem. A konzorciumi tagok a projekt céljainak megvalósulása érdekében az indulásától a teljes támogatási keretet biztosítják a projekt működéséhez.

Az előkészítés költségei alá a projekt előkészítésében tevékenykedők részére fizetett munkabérek, és ezek járulékát soroltunk, továbbá különböző – közbeszerzésekkel összefüggő a projekt során folyamatosan felmerülő béreket, illetve – szolgáltatásvásárlásokat is nyilvántartunk ilyen címszó alatt.

A megvalósítás költségei pedig az előzőekben említetteken túl eszközbeszerzéseket és egyéb működési (rezsi jellegű) költségeket tartalmaznak.

A szolgáltatások nyújtásáért fizetett költségeket két markáns kategóriába soroljuk:

- **Bér:** a saját állományban alkalmazott munkatársak által nyújtott szolgáltatások költsége munkabér, minden projektbe bevont munkatárs munkaszerződéssel kerül foglalkoztatásra.
- **Szolgáltatások:** számlaképes külső szakértők és vállalkozók esetében alkalmazzuk, akik számlát adnak, és szükség szerint felszámítják az ÁFA-t.

Az ÁFA és a járulék mértéke jelenleg azonos, ami a megbízási formák közötti átjárást hibahatáron belül tartja. Ilyen esetekben természetesen változás-bejelentés fog készülni.

A költségek kapcsán betartottuk a pályázati felhívás által meghatározott belső arányokat és igyekeztük a külső szolgáltatások arányát alacsony szinten tartani oly módon, hogy a költségek bérsoron jelenjenek meg inkább. A Beszerzések és a bérek megoszlását mutatja a következő táblázat,

Összesen költségvetés (forint)		
Bér	Beszerzés	Összesen
415 807 572	83 990 700	499 798 272

56. táblázat | Beszerzések és bérek aránya

A beszerzésekből a szakmai feladatokhoz kapcsolódó kisserződött szolgáltatások értéke mindössze 56 100 000 Ft

A kisserződött szolgáltatások értéke				
Kiszervezhető tevékenységek	%	Max. elszámolható	Költségvetésben tervezett	Különbség
Képzéshez kapcsolódó költségek	50,00%	249 899 136	0,00	193 752 000
Egyéb szakértői szolgáltatás			0,00	
Marketing, kommunikációs			55 448 200,00	
Kötelezően előírt nyilvánosság			698 500,00	
Szakmai megvalósításhoz			0,00	
Egyéb szolgáltatási költségek			0,00	

57. táblázat | Kisserződött szolgáltatások értéke

A kisserződött szolgáltatások arányát próbáltuk mérsékelten, a teljes költség arányának 30%-a alatt tervezni. A projektben szakmai szolgáltatás vásárlása csak olyan szolgáltatás esetében merül fel bevont szolgáltatásként, amelyek a projekt működési feltételeinek a biztosításához szükségesek, vagy a projekt megvalósításához előírt feladatok, vagy amelyek esetében a saját kapacitás felépítése indokolatlanul magas költséget jelentene, illetve a folyamatos kihasználtság nem biztosítható. Ezek:

- **Előkészítési tevékenység,** mivel a pályázat komplexitása, interszektoriális jellege, szűk beadási határideje szűk keresztmetszetet teremtett a kapacitásainkban kénytelen vagyunk külső szakértői támogatást igénybe venni.
- **Könyvvizsgálat,** mivel kötelező igénybe venni
- **Közbeszerzés,** mivel a projekt keretében több közbeszerzési feladat is van, ugyanakkor saját kapacitás kiépítése az intenzív és egyszeri feladat-ellátás miatt nem indokolt.
- **Rendezvény szervezési szolgáltatás,** mivel több olyan szabadtéri nagy-, és közepes rendezvény is megvalósításra kerül, amelyhez nincs meg a szükséges technológiai,

logisztikai, eszköz és anyagigény, és amelyeknek a beszerzése a folyamatos kihasználtság biztosításának hiányában, illetve a gyors amortizáció miatt nem lenne költséghatékony.

- **Helység bérleti díjak**, kizárólag olyan esetekben, amelyekben a program keretében megtartott rendezvényhez külső helyszín igénybe vétele indokolt a célcsoport számára (nem a projektvezetés számára!)
- **Személyszállítás** a célcsoportokhoz kapcsolódóan
- **Szállás, étkeztetés** a célcsoportokhoz kapcsolódóan
- **Képzés, amely akkreditációhoz kötött**

3.1.5 KOCKÁZATELEMZÉS

3.1.5.1 PÉNZÜGYI KOCKÁZATOK ELEMZÉSE

Pénzügyi kockázatok elemzése (érzékenységvizsgálat)

A projekt során esetlegesen felmerülő kockázatokat, bekövetkezésük valószínűségét, hatását és súlyát (a valószínűség és a hatás szorzata), továbbá a kockázatok kezelésének módjait táblázatos formában adtuk meg. A TÁBLÁZATBAN CSAK A PÉNZÜGYI VONATKOZÁSÚ KOCKÁZATOKAT SZEREPELTETTÜK. A táblázatban alkalmazott rövidítések és számítások:

Az: A kockázat azonosítója (sorszám).

P: A kockázat bekövetkezésének valószínűsége. 1 – alacsony; 2 – közepes; 3 – magas.

I: A kockázat bekövetkezésének hatása. 1 – kicsi; 2 – közepes; 3 – nagy.

Súly: A valószínűség és a hatás szorzata.

A kockázatok típusai: Külső (K), vagy Belső (B)

Az.	Kockázat és típusa	Leírás	Beköv. valsz.	Hatás	Súly
	Kezelés				
	Becsült költségek túllépése (belső, szakmai típusú) (K és/vagy B)	A megvalósítás fejlesztés során derülnek ki olyan új igények, követelmények, funkciók, amelyek túlnőnek a projekt skópján, így plusz anyagi erőforrást kell rá biztosítani.	2	1	2
	Kezelése	A projekt során rendszeresen kockázatelemzést, - kezelést (gap analysis) kell végezni, aminek egyik feladata, hogy megállapítsa, a módosult projekthatókört milyen módon kezeljük. Csak olyan új követelményt lehet elfogadni, amely elengedhetetlen és biztosítani lehet rá plusz anyagi erőforrásokat. Akár oly módon, hogy más kevésbé fontos követelményt kihúzzunk a követelmények közül, akár oly módon, hogy a tartalék terhére számolunk el.			
	Az külső szolgáltatások kapcsán a beszállítók a tervezettől lényegesen eltérő áron tesznek ajánlatot (K.2).	A Megvalósíthatósági Tanulmány és a Pályázati (Projekt) Adatlap készítésekor/kitöltésekor a rendelkezésre álló információk és tapasztalat alapján készített ütemterv és költségbecslések ismeretében becsültük meg a végrehajtandó feladatok mennyiségét, ez alapján az átfutási időt. A költségbecslésekre független szakértőktől normakontrollt kértünk. A szállítók kiválasztásakor – az előkészítéstől függetlenül – az általuk ajánlott ár és határidő eltérhet az előzetesen kalkulálttól.	2	3	6
	Kezelése	A szállító kiválasztásakor a döntési szempontok között nagy súllyal szerepelnie kell az ajánlott határidőnek és árnak. Amennyiben a szakmailag megfelelő színvonalú ajánlatok esetén ez lényegesen eltér a Megvalósíthatósági Tanulmányban, szereplő becsléstől, akkor a – pályázati szabályozásnak megfelelő mértékben – a projekt skópjának felülvizsgálatára lehet szükség (többlet idő elméletileg rendelkezésre állhat).			

Az.	Kockázat és típusa	Leírás	Beköv. valsz.	Hatás	Súly
	Kezelés				
	Az előzetesen ismert követelményeken túl lényeges új követelmények merülnek fel a megvalósítás kapcsán (K).	A projekt előzetesen becsült ráfordításait jelentősen befolyásolhatja új követelmények felmerülése.	1	3	3
Kezelése 	Ha a beszerzések előtt lényeges új követelmények merülnek fel, akkor az új követelményekkel új költségbecslést kell készíteni és adott esetben intézkedni szükséges a tartalék felhasználásáról.				

58. táblázat I Kockázatok

Minden kockázatra konkrét kockázatkezelési forgatókönyv készül. A fő szempontok a kockázatok kapcsán már most is láthatóak:

- Kritikus kockázati eseménynek számít a 2-es, vagy annál nagyobb súlyú kockázat bekövetkezése
- Minden kritikus kockázatra előre elkészített vészforgatókönyv készül
- Minden kritikus kockázat bekövetkezése esetén a projekt team rögtön összeül, ahol a kockázatkezelésért felelős személyek kijelölésre kerülnek.

A vizsgálat további célja a kritikus változók és paraméterek kiválasztása. Az elemzés során vizsgálni szükséges, hogy

- A projekt végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások rendelkezésre állnak-e a projekt teljes időtartama alatt: a projektet úgy méreteztük (500 m Ft), hogy az Intézmények teljes éves költségvetésének 1-5%-a alatt maradjon, az intézmények esetében sem haladja meg a 25%-ot. A költségek folyamatos intenzitással jelentkezzenek, így a projektszintű folyamatos pozitív Cash-Flow biztosítva lesz, amelynek így nem lesz negatív hatása az intézményi szintű Cash-Flow-ra, a terület érzékenysége alacsony.
- Rendelkezésre áll olyan mértékű előleg, illetve saját forrás, amely a likviditást biztosítja

3.1.5.2 MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI ÉS FENNTARTHATÓSÁGI KOCKÁZATOK

A kockázatelemzés során a megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok elemzésének célja a projekt kockázatainak azonosítása, erősségi besorolásuk meghatározása, valamint a kockázati tényező bekövetkezésének valószínűsíthetősége. A kockázatkezelés módja, valamint a kapcsolódó intézkedések meghatározása is szükséges. A felsorolt kockázatokat szövegesen bemutatva kell meghatározni, összesíteni, és részletesen le kell írni a kockázatok kezelésének módját:

Milyen kockázati tényezők veszélyeztethetik a projekt megvalósulását, milyen bekövetkezési valószínűséggel rendelkeznek, és milyen hatást gyakorolhatnak a projektre? A projekt során esetlegesen felmerülő kockázatokat, bekövetkezésük valószínűségét, hatását és súlyát (a valószínűség és a hatás szorzata), továbbá a kockázatok kezelésének módozatait táblázatos formában adtuk meg. A táblázatban alkalmazott rövidítések és számítások:

- ✓ Az: A kockázat azonosítója (sorszáma).
- ✓ P: A kockázat bekövetkezésének valószínűsége. 1 – alacsony; 2 – közepes; 3 – magas.
- ✓ I: A kockázat bekövetkezésének hatása. 1 – kicsi; 2 – közepes; 3 – nagy.
- ✓ Súly: A valószínűség és a hatás szorzata.

Sorszám.	Kockázat típusa	Leírás	Valószínűség	Hatás	Súly
Kezelés					
I.	A belső projektvégrehajtó szakember állomány nem áll elő megfelelő időre, megfelelő számosságban.	A projekt nagy számú belső célcsoporttaggal és megvalósítóval fog megvalósulni, előfordulhat, hogy a belső megvalósító szakemberek nem állnak rendelkezésre teljes-körűen már a projekt elején.	1	3	3
Kezelése 	Már a pályázat összeállításakor pályázói szinten minden partnernél elkészült egy előzetes, durva szakértői lista, akik a képzésbe, megvalósításba intézményen belül meghívásra kerülnek.				
II.	Menet közben a becsült költségek túllépése az építés során egyes építési elemek vonatkozásában (belső, szakmai típusú) úgy, hogy a teljes projekt összességében nem lépi át a projekt költségvetést (menet közben).	A tervezés, fejlesztés során derülnek ki olyan új igények, követelmények, funkciók, amelyek túlnőnek a projekt skópján, így plusz anyagi erőforrást kell rá biztosítani.	2	2	4
Kezelése 	A Marcali Önkormányzat az előzetes tervezés során a költségtervezésnél nagy körültekintéssel járt el és tapasztalata is jelentős a területen. Folyamatos folyamatmenedzsmenttel, pénzügyi ellenőrzésekkel menedzseli az abszorpciót és a költség-túllépést és az indikátorok teljesülését. Ha mégis szükséges, akkor menet közben projektmenedzserként változtatást, változás-bejelentést kezdeményez.				
III.	Sikertelen közbeszerzési eljárás	A közbeszerzési eljárás fedezetihiány, vagy egyéb okból megghiúsul	2	2	4
Kezelése 	A pályázat beadása után a pályázónak a közbeszerzési eljárásokat záros határidőn belül meg kell indítania, annak sikertelensége esetén van még idő egy újabb közbeszerzés lebonyolítására. Fedezetihiány kapcsán a pénzügyi tervezés során reális árakkal számoltunk, alultervezés nem történt.				
IV.	A külső szolgáltató nem tudja határidőre, illetve a vállalt minőségben teljesíteni a feladatot.	A szolgáltatási piacon számos szállító kínálja szolgáltatásait, jelentős árbeli és minőségbeli különbségekkel.	1	3	3
Kezelése 	A közbeszerzési eljárás során az eddigi referenciákat magas súly mellett értékelni szükséges, a szerződésben erős kötbér terheket kell betervezni, probléma esetén pedig azokat érvényesíteni szükséges.				
V.	Csúszás a megvalósítás ütemezése során (ez lehet belső, szervezési típusú, vagy külső környezeti típusú is kockázat is)	Projekt management hibájából, kivitelezői, alvállalkozói hibák miatt, anyagszállítói késések, vagy megváltozott ipari háttér, esetleg váratlan időjárási viszonyok miatt határidőcsúszások merülnek fel.	1	2	2

Kezelése 	Az ütemezés tervezésekor tartalékidő betervezése szükséges.				
VI.	A projekt lebonyolítása (képzés, koordináció, egyéb tevékenységek) további extra feladatokat hárít az érintett szervezetek alapfeladatait biztosító szakemberire.	Jelenleg is folyamatban van a belső munkafolyamatok optimálisabb átszervezése (optimalizálás).	2	1	2
Kezelése 	A projekt szervezeti folyamatait a projekt indulásának kezdetére véglegesíteni kell (PAD készítése), szükség esetén olyan szervezetfejlesztési szakembereket is be kell vonni az előkészítésbe, akinek feladata a folyamatoptimalizálás lesz.				
VII.	A végrehajtásban résztvevő szakemberek és a projektgazda, illetve a tervezést végző szakemberek által eltérően értelmezett, illetve újrafogalmazott (finomított) igények beépítése.	A követelményekbe, majd a szerződésbe, munkaköri leírásokba leírt projekt hatókörben olyan megfogalmazások vannak, amiket máshogy értelmez a két fél. Általában a projektgazda, tervező ért bele több mindent egy leírásba.	2	2	4
Kezelése 	A tervezés során folyamatos és szakaszos konzultációkon alapuló, iteratív fejlesztési előkészítés szükséges, melyet meg kell előzni egy közös tervezési munkának (a pályázati dokumentáció elkészítése interaktív módon). A folyamatmenedzsmentnek pedig folyamatosnak és szigorúnak kell lennie a kivitelezés során (rendszeres heti szakmai kooperációk)				

59. táblázat I Kockázatok

A fő szempontok a kockázatok kapcsán:

- Kritikus kockázati eseménynek számít a 2-es, vagy annál nagyobb súlyú kockázat bekövetkezése
- Minden kritikus kockázatra előre elkészített vészforgatókönyv készül
- Minden kritikus kockázat bekövetkezése esetén a projekt team rögtön összeül, ahol a kockázatkezelésért felelős személyek kijelölésre kerülnek.

A kockázatkezelési forgatókönyv további – később megállapítandó – ismérvek alapján kerül kialakításra. A kockázati tényezők mérséklésére (különösen a likviditási, közbeszerzési, engedélyeztetési, kivitelezési kockázatok vonatkozásában) tervezett intézkedések bemutatása (a projekt megvalósításához szükséges szolgáltatások ismertetése, indoklása). A projektkockázatok mérséklését, annak kezelését a tervezett intézkedéseket az előző fejezetben közölt táblázatban mutattuk be.

A projekt megvalósításához szükséges külső szolgáltatások ismertetése, indoklása:

- Megvalósíthatósági tanulmány elkészítése: a pályázat kötelező eleme, kapacitások híján külső cég került bevonásra, a projektmenedzsmentet saját munkatársak végzik
- Közbeszerzés: a beruházás méretéből adódóan kötelező elem, külső, EU-s pályázatokkal kapcsolatban tapasztalattal rendelkező szakértői cég kerül bevonásra
- Rendezvényszervezés kapcsán, több nagy volumenű, speciális (pl. nemzetközi nyári-egyetemhez kapcsolódó tudományos esemény) rendezvény kerül megszervezésre kis, vagy a területen nem jártas partnernél.

- Könyvvizsgáló: mivel független szolgáltatásról van szó, ezért külső szolgáltató kerül bevonásra
- Kommunikáció: külső szolgáltató kerül bevonásra

3.1.6 FENNTARTÁS

A fejezetben bemutatjuk azokat a projektelemeket, amelyeket a konzorciumi partnerek, illetve a főpályázó a projekt időtartama után is fenn fog tartani, továbbá azokat a projektelemeket, amelyek további fenntartását, illetve továbbfejlesztését tervezi.

3.1.6.1 A KONZORCIUMI PARTNEREK ÁLTAL FENTARTOTT TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

A Marcali Önkormányzata és a konzorciumban résztvevő konzorciumi partnerek weboldalán aloldalak kerülnek létrehozásra az EFOP 1.5.3 pályázat kapcsán. A weboldalak a projekt során a belső kommunikációt szolgálják, a projekt zárását követően az alábbi tevékenységek fenntartása kapcsán válik fontossá a projekt megvalósításának befejezésétől számított minimum 3 évig:

- A célcsoport számára biztosított tevékenységek, programok részletes bemutatását tartalmazó szakmai anyagok online elérhetővé tételét a társintézmények, társszervezetek részére.
- A támogatással megvalósított projekt általánosítható tapasztalatainak bemutatását tartalmazó tanulmány készítését követően, annak online hozzáférhetővé tételét a társintézmények, társszervezetek részére,
- A projekt keretében elkészült tájékoztató anyagok ingyenes, online elérhetőségének biztosítását.

Újonnan létrejövő önkéntes pontok fenntartása

- Az önkéntes pontokat a konzorciumi partnerek a projekt zárását követően is fenn kívánják tartani.

A vállalások teljesítéséről beszámolót fog a főpályázó benyújtani az Irányító Hatóság részére.

3.2.6.2 A KONZORCIUMI PARTNEREK KÖZTI EGYÜTTMŰKÖDÉS FENNTARTÁSA

A szakmai vezető mellett a Marcali Városi Önkormányzatban dolgozó munkacsoport vezetői a fenntartási időszakban is kapcsolatot tartanak a konzorciumi partnerekkel, a konzorciumi partnerek közötti együttműködés ezen szakembereken keresztül valósul meg.

EFOP 1.5.3 projekt javasolt projektszervezete



29. ábra I A projekt felépítése, a projekt szakmai irányításának struktúrája

A konzorciumi partnerek egyébként a projekt keretein kívül is napi szinten kapcsolatban vannak egymással, így a kapcsolattartás informális úton is biztosított.

3.1.3.2 A FENNTARTÁS GAZDASÁGI, PÉNZÜGYI VONATKOZÁSAI

A konzorciumi partnerek gazdálkodása a pályázat beadásakor stabil, a szervezetek és intézmények stratégiai időtávon belül a gazdálkodás egyensúlyának fenntartására, erősítésére törekszenek. E törekvésüket az elmúlt év(ek) sikeres gazdasági konszolidációira, beruházásaik, fejlesztéseik aktiválására, bevételtermelő képességük növelésére, decentralizált gazdálkodási rendszereikre alapozzák. Jelen projekt eredményeinek fenntartása során az éves fenntartási költség minimális, a projekt teljes költségvetésének kevesebb, mint 0,1%-ára becsülhető, ezt a költséget a konzorciumi partnerek biztosítani fogják a fenntartási időszak alatt.

A nemzetgazdasági szinten értelmezhető fenntarthatóság, megtérülés kérdéskörét a IV. mellékletben a népegészségügyi típusú tevékenységi kör kapcsán fejtettük ki részletesen is.

3.2 RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

3.2.1 AZ ELŐKÉSZÍTÉS ÉS MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES FELADATAI ÉS ÜTEMEZÉSE

A különböző előkészítési- és megvalósítási fázisokat tevékenységekre és projektelemekre lebontva mutatjuk be a következő alfejezetekben. A tartalmi részek ismertetését a negyedéves ütemezéssel elkészített táblázatokban mutatjuk be.

3.2.1.2 ELŐKÉSZÍTÉS

A projekt előkészítése során Marcali Város Önkormányzata irányításával a konzorciumi tagok szakemberei külső szakértő bevonásával hajtották végre a kiindulási adatok dokumentálását és elemzését, továbbá a szakmai tartalom kiindulását. Az előkészítés során a konzorciumi tagok fejlesztési stratégiáinak megfelelően kerültek a témák kiválasztásra, oly módon, hogy azok az pályázati kiírás által definiált fejlesztési területekre irányuljanak. Az előkészítés során elkészült a Megvalósíthatósági Tanulmány, annak mellékletei és a költségvetés.

3.2.1.3 A MEGVALÓSÍTÁS SPECIÁLIS PROJEKTELEMEI

A helyi igényekre való adekvát fejlesztések megvalósulása érdekében a tervezett tevékenységek kerülnek beazonosításra, amely a helyi közösség részvételével készült, és a helyi sajátosságok, hiányok, lehetőségek bemutatását tartalmazzák a következő speciális projektelemek a következők:

- Az alapellátást biztosító, illetve a nem állami fenntartású közszolgáltatási intézményekben foglalkoztatott szakdolgozók részére a hiány pótlását célzó, az elvándorlást csökkentő és a minőségi munkaerő megtartását szolgáló, az adott szakterületen megvalósuló kormányzati intézkedések céljaihoz illeszkedő beavatkozások megvalósítása:

(1.1.2.1) Az újonnan felvételre kerülő munkatársak lakhatásának támogatására létrejött lakbér-támogatási program kerül kialakításra, amely keretében az önkormányzat köt szerződést a lakástulajdonosokkal, vagy a munkáltató kapja meg a maximum havi 50 ezer Ft mértékű lakbért, vagy lakbértámogatást (40 hónapnyi támogatás összesen).

- Az alapellátást biztosító, illetve a nem állami fenntartású közszolgáltatások ellátásában a megelőző jelleg erősítése, illetve az adott szakterületen ható szakpolitikai célokhoz illeszkedő programok indítása:

(1.1.1.1) A projektelem keretében esetmenedzserek felvételére kerül sor, a szolgáltatások kiterjesztése érdekében a gyermekvédelem és családsegítés területein.

(3.1) Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek: a településfejlesztés- vagy területfejlesztés során végrehajtott infrastrukturális fejlesztésekhez kapcsolódó közösségfejlesztési tevékenység, amely a helyi társadalom közösségi fejlesztéséhez kapcsolódik, ennek keretében: (3.1.1) Közösségszervező alkalmazása, (3.1.2) Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő programok.

(3.2.1.1) Ifjúságsegítő alkalmazása (azaz önkormányzatok részére önálló ifjúsági referens alkalmazása, tekintettel a 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) helyi önkormányzatok kötelező feladatairól szóló 13.§ (1) bekezdés, ez a szabadon választható II.2 tevékenységcsoportból választott tevékenység).

(3.3) Közösség egészségfejlesztése kapcsán egészségügyi szakemberek kerülnek felvételre.

- Újszerű, felzárkózási célú helyi szolgáltatások bevezetése:

(4.1.1) Közszolgáltatások elérhetővé tétele, helyi szolgáltatások továbbfejlesztése

(4.1.2) Több települést érintő szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósítása a HEEFT szerint:

(4.1.2.1) Az alapellátást biztosító, illetve a nem állami fenntartású közszolgáltatások ellátásában a megelőző jelleg erősítése, illetve az adott szakterületen ható szakpolitikai célokhoz illeszkedő programok indítása

(4.1.2.1.1) Gyermekjóléti szolgálati területen indítandó programok speciális gyermekjóléti szolgáltatások és prevenciók programok keretében végzett tevékenységek:

- Cél a gyermekek törvényben foglalt jogainak érvényesítéséhez, a szülői kötelességek teljesítéséhez, a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséhez és megszüntetéséhez nyújtott széleskörű, szükség esetén alternatív eszközöket is alkalmazó szociális munka biztosítása.
- Támogatás nyújtása a gyermekek ellátására, gondozására, testi, szellemi fejlődésére, szocializációjára vonatkozó szülői, gondozói, támogatói tevékenység ellátásához célzott szolgáltatások nyújtása útján.

(4.1.2.1.2) Családsegítői területen indítandó program, amelyek kihelyezésre kerülnek a projektbe bevont konzorciumi partnertelepülésekre:

- Kapcsolattartási ügyelet helyszín biztosításával,
- Készenléti szolgálat biztosítása,
- Mentálhigiénés csoport tevékenységei
- Szociális munkacsoportokkal,
- Családterápia, családi konzultáció,
- Mediáció/közvetítő eljárás,
- Jogi segítségnyújtás.

(4.1.2.1.3) Ifjúságpolitikai területen indítandó program: az ifjúságsegítő humán-szolgáltatási kapacitás kialakítása mellett kiemelt jelentőségű a formális és informális ifjúsági közösségi aktivitások ösztönzése, segítése, a fiatalok önszerveződésének támogatása. E tevékenységcsoportban kiemelt cél, hogy hátrányos és nem hátrányos helyzetű fiatalok közös, integrált kezdeményezései valósuljanak meg. A célokat az alábbi eszközökkel valósítjuk meg:

- A projektbe bevont településeken, vetésforgó rendszerben kerül megrendezésre egy egész éven átnyúló közösségfejlesztő, és identitáserősítő versenysorozat a fiatalok korcsoportjai részére.
- Közösségi terek megnyitása, a fiatalok önszerveződésének, közösségi kezdeményezéseinek támogatása, ösztönzése.
- A fiatalok folyamatos tájékoztatása az őket érintő képzési, tanulási, ösztöndíj, továbbá a foglalkoztatáshoz, lakhatáshoz kapcsolódó lehetőségekről.
- Szívességcsere program, azaz intergenerációs együttműködések ösztönzése.

(4.1.2.1.4) Kulturális intézménnyel lebonyolítandó program: a közösségi tevékenységek a kulturális intézményrendszer infrastrukturális- és humán kapacitásaira kerülnek rászervezésre, új munkatársak felvétele mellett.

(4.1.2.1.5) Népegészségügyi program: az egészséget támogató társadalmi környezet kialakítása a cél. Cél az egészséges ifjúság támogatása, az idősök egészségi állapotának javítása, az esélyegyenlőség elérése a népegészségügyi területen, végül az egészségfejlesztés megvalósuljon a mindennapi élet színterein is. A népegészségügyi programok a helyi koordinátorok segítségével az egyéb helyi szakpolitikai- és kulturális tevékenységekhez (szociális-, foglalkoztatáspolitikai-, ifjúsági- kulturális foglalkozások, események), kerülnek integrálásra.

- A település vonzóvá tételét, annak növelését célzó szolgáltatások és programok indítását és bővítése:

(4.1.2.2) A település vonzóvá tételét, annak növelését célzó szolgáltatások és programok indítása és bővítése

(4.1.2.2.1) A felsőfokú tanulmányokat folytató és befejező fiatalok otthoni gyakorlati-gyakornoki helyhez jutásának, elhelyezkedésének, visszatelepülésének segítése

(4.1.2.2.2) A középiskolai végzős diákok továbbtanulásának orientálása: akik így a Somogy-, vagy Zala megyei felsőoktatási intézményt választanak, csökkentve az elvándorlás esélyét.

A következő alfejezetekben **a projekt megvalósításának lépései kerülnek részletesen bemutatásra, az adott tevékenységben érintett konzorciumi tagok definiálásával.** Pontosán meghatározzuk, hogy kell határozni, hogy az adott projektelelem megvalósításának milyen részfeladatai vannak, és ezek milyen határidővel teljesíthetők. Megadtuk azt is, hogy adott feladatot melyik konzorciumi partner hajtja végre és adott esetben melyik konzorciumi partnerre irányul még a végrehajtott tevékenység hatása.

3.2.1.4 HUMÁN KÖZSZOLGÁLTATÁSOK SZAKEMBER-ELLÁTOTSÁGÁNAK FEJLESZTÉSÉT SZOLGÁLÓ ÖSZTÖNZŐ PROGRAMOK MEGVALÓSÍTÁSA

(1.1) Az igényfelmérés részeként beazonosításra került és megfelelően alátámasztott szakemberhiány, szaktudás hiány enyhítését szolgáló tevékenységek megvalósítása: a térség humán közszolgáltatásainak megerősítése, fejlesztése, kiterjesztése humánerőforrás-bővítés segítségével:

(1.1.1) Új munkatárs felvétele (a szociális, család- és gyermekjóléti területre)

(1.1.1.1) A projektelem keretében esetmenedzserek (9 fő) felvételére kerül sor a Marcali Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központba (8700 Marcali, Dózsa György u. 9.) (ez a Marcali Kistérségi Többcélú Társulás által fenntartott, személyes gondoskodást nyújtó felnőtt- és gyermekvédelmi, valamint egyes egészségügyi alapfeladatokat ellátó integrált szociális és egészségügyi intézmény, továbbiakban SzESZK) 5 főt. A Lengyeltóti Városi Művelődési Ház és Könyvtárba 2 főt, Somogyvárra 1 főt és Somogyvámos 1 főt. A szociális feladatellátását ezek az ún. esetmenedzserek segítik. Feladatuk a Járási Gyámhivatalok munkájának támogatása, a megalapozott, pontos, naprakész adminisztráció előkészítése és megvalósítása a gyermekek védelme érdekében. A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 1. számú melléklete tartalmazza a kötelező szakmai létszámokat. 2016-os adatok értelmében a Fonyódi Járás összlakossága: 34.599 fő; a jogszabály szerint 7.000 fő lakosra 1 fő esetmenedzser alkalmazása szükséges; ennek megfelelően a Fonyódi Járási Központban 5 fő esetmenedzsernek kellene dolgoznia, de jelenleg ez nem valósul meg. A Marcali Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központba szintén 5 fő esetmenedzsernek kellene dolgoznia, ez szintén nem valósul meg. A kötelező tevékenységekből jelenleg a kapcsolattartási ügyelet és a készenléti szolgálat, amely folyamatosan biztosított. Pszichológusi tanácsadás, családterápia – családkonzultáció, mediáció jelenleg nem biztosítottak szakember hiányában egyik Járásban sem, teljes-körűen. Jelen humánerőforrás fejlesztéssel ezen szolgáltatások kiépítésére kerül sor.

(1.1.1.2) Szakmai munkacsoport vezető alkalmazása:

(1.1.2) A humánerőforrás bővítésén-, fejlesztésén túl definiált tevékenységek végrehajtása (lakbér-támogatási program)

(1.1.2.1) Az újonnan felvételre kerülő munkatársak lakhatásának támogatására létrejött lakbér-támogatási program, amely során az önkormányzat köt szerződést a lakástulajdonosokkal, vagy a munkáltató kapja meg a maximum havi 50 ezer Ft mértékű lakbért, vagy lakbértámogatást (40 hónapnyi támogatás összesen, a Marcali SzeSZK, Lengyeltóti Önkormányzat, Somogyvár Önkormányzat, Somogyvámos Önkormányzat).

(1.2) Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósítása

(1.2.1) A megvalósítás szakmai menedzsmentje és koordinációja

(1.2.1.1) Szakmai vezető alkalmazása: a szakmai vezető részt vesz közvetlenül a projekt végeredményének előállításához szükséges tevékenységekben, biztosítja a folyamatos szakmai előrehaladást, és a különböző szakmai résztvevők, szakmai munkacsoportvezetők közötti kölcsönösen hatékony együttműködést annak érdekében, hogy a projekt sikeres legyen.

(1.2.1.2) Minőségbiztosító alkalmazása: a pályázati keretrendszer előírásait maximálisan szem előtt tartva rendszeresen ellenőrzi a feladatokat, az ütemezéseket és az eredménytermékeket, ezáltal a megfelelő időben jelzi a veszélyeket, eredményesebbé és hatékonyabbá téve a projekteket.

Adott tevékenység végrehajtásában érintett konzorciumi tagok:

	MARCALI	Kéthely	Somogyanszón	Somogyiszlva	Lengyeltói	Buzsák	Somogyvámos	Somogyvár	Marcali SZESZK	Lengyeltói Mv/ház	Szabadon választható tevékenységcsoport
(1.) A humán közszolgáltatások szakember-ellátottságának fejlesztését szolgáló ösztönző programok											
(1.1) Az igényfelmérés részeként beazonosításra került és megfelelően alátámasztott szakemberhiány, szaktudás hiány enyhítését szolgáló tevékenységek megvalósítása											
(1.1.1) Új munkatárs felvétele (a felsorolt területekre)											
(1.1.1.1) Esetmenedzserek (9 fő) felvétele szociális területre	0	0	0	0	0	0	X	X	X	X	
(1.1.2) A humánerőforrás bővítésén-, fejlesztésén túl definiált tevékenységek végrehajtása (lakbér-támogatási program)											
(1.1.2.1) Az újonnan felvételre kerülő munkatársak lakhatásának támogatására létrejött lakbér-támogatási program, amely során az önkormányzat köt szerződést a lakástulajdonosokkal, vagy a munkáltató kapja meg a maximum havi 50 ezer Ft mértékű lakbért, vagy lakbértámogatást (40 hónapnyi).							X	X	X	X	
(1.2) Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósítása											
(1.2.1) A megvalósítás szakmai menedzsmentje és koordinációja											
(1.2.1.1) Szakmai vezető	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
(1.2.1.2) Minőségbiztosító	X	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ahol: X-a tevékenységet végző szervezet, 0-a tevékenység célcsoportja, érintett konzorciumi partner											

30. ábra I A projektelem érintettjei

3.2.1.5 A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK FOGLALKOZTATHATÓSÁGRA VALÓ FELKÉSZÍTÉSÉNEK, MUNKAERŐ-PIACI ESZKÖZÖKBEN VALÓ RÉSZESEDÉSÉNEK ÉS MUNKAERŐ-PIACON VALÓ MEGJELENÉSÉNEK ELŐSEGÍTÉSE

(2.1) A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján: a projektelem célja az alacsonyabb foglalkoztatási eséllyel rendelkező fiatalok, vagy munkavállalásukban korlátozott emberek önálló életvitelének, foglalkoztathatóságának és társadalmi integrációjának elősegítése, javítása, illetve a képzési programokba való bekapcsolódás elősegítése. A konkrét szakmai tevékenységek a következők:

(2.1.1) Az egyéni kompetenciák felmérése

(2.1.1.1) Kompetencia-felmérés: pszichológiai-pedagógiai szempontok (tanulási szükségletek, érdeklődési területek), másfelől pedig felmérésre kerülnek a helyi társadalmi-gazdasági igények szempontjából releváns kompetenciák.

(2.1.1.1.1) Minimálisan 650 fő részére kompetencia felmérés lebonyolítása, amely a készségek és képességek együttes felmérésén túl az illető probléma megoldási, illetve probléma megoldási hajlandóságát tárja fel. A felmérés magában foglalja az illető tudásának, tapasztalatainak és személyes adottságainak felmérését egyaránt (fiataloknál, HH-s, vagy HHH-s fiataloknál, alacsony iskolai végzettségű az aktív korúak között, roma nemzetiségűeknél).

(2.1.1.2) Egyénre szabott fejlesztési és szolgáltatási terv készítése: a tervben az egyén problémája és a fejlesztési feladatok kerülnek definiálásra.

(2.1.1.2.1) Minimálisan 300 fő részére egyénre szabott fejlesztési terv elkészítése, amely meghatározza a konkrét egyéni esetkezelés irányát és az igénybe vehető szolgáltatások körét.

(2.1.2) Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek

(2.1.2.1) A későbbi sikeres elhelyezkedés érdekében a munkaszocializáció megszerzésére: külső gyakorlati helyek felmérése, adatbázis készítése elsősorban a pályázatban résztvevő településeken, másrészt a Járás többi településén.

(2.1.2.1.1) Adatbázis készítése az érintett térség vállalkozásai, önkormányzati, kormányzati és civil szereplőinél.

(2.1.2.2) Gyakorlati helyek létrehozásának elősegítése, kialakítása a humán intézményrendszerben, illetve a területen tevékenykedő cégeknél, tanulószerveződéssel.

(2.1.2.2.1) Gyakorlati helyek, önkéntes helyek kialakítása, legalább 40 fő részére.

Marcali Önkormányzatánál 3 fő, Somogyváron 1 fő, Lengyeltótiiban a Művelődési Központban további 1 fő kerül alkalmazásra a tevékenység kapcsán. A szakmai vezetését és koordinációját a tevékenységcsoportba tartozó résztvétekenységek kapcsán Marcali Önkormányzatánál alkalmazott szakember végzi.

Adott tevékenység végrehajtásában érintett konzorciumi tagok:

	MARCALI	Kethely	Somogyváron	Somogyvár	Lengyeltóti	Buzsák	Somogyváros	Somogyvár	Marcali SZESZK	Lengyeltóti Mv/ház	Marcali SZESZK	Lengyeltóti Mv/ház	Szabadon választható
(2.1) A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján:													
(2.1.1) Az egyéni kompetenciák felmérése													
(2.1.1.1) Kompetenciafelmérés													
(2.1.1.1.1) Minimálisan 400 fő részére kompetencia felmérés lebonyolítása,	X	O	O	O	O	O	O	O	X				X
(2.1.1.2) Egyénre szabott fejlesztési és szolgáltatási terv készítése													
(2.1.1.2.1) Minimálisan 200 fő részére egyénre szabott fejlesztési terv elkészítése, amely meghatározza az egyéni esetkezelés irányát és az igénybe vehető szolgáltatások körét.	X	O	O	O	O	O	O	O	X				X
(2.1.2) Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek													
(2.1.2.1) A későbbi sikeres elhelyezkedés érdekében a munkaszocializáció megszerzésére külső gyakorlati helyek felmérése, adatbázis készítése													
(2.1.2.1.1) Adatbázis készítése (az érintett térség vállalkozásai, önkormányzati, kormányzati szereplőinél)	X	O	O	O	O	O	O	O	X				X
(2.1.2.2) Gyakorlati helyek létrehozásának elősegítése, kialakítása a humán intézményrendszerben, illetve a területen tevékenykedő cégeknél, tanulószerveződéssel.													
(2.1.2.2.1) Gyakorlati helyek, önkéntes helyek kialakítása (40 fő)	X	O	O	O	O	O	O	O	X				X
Ahol: X-a tevékenységet végző szervezet, O-a tevékenység célcsoportja, érintett konzorciumi partner													

31. ábra I A projektelem érintettjei

(2.1.3) Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése

(2.1.3.1) Mentális állapotjavító programok lebonyolítása (100 fő)

(2.1.3.1.1) Egyéni pszichológiai terápia (szolgáltatásvásárlás)

(2.1.3.1.2) Alkotó csoport működtetése

(2.1.3.1.3) Mentálhigiénés tematikus csoport működtetése

(2.1.3.1.4) Egyéni pszichológiai tanácsadás

(2.1.3.2) Közösségi támogató csoportok működtetése: filmklub, közösségi támogató csoport, pszichodráma, szociodráma, asszertivitást segítő csoport stb..

(2.1.3.3) Egyéb szabadidős, jobb közérzetet biztosító, az aktivitást serkentő foglalkozások megtartása: pl. testmozgás támogatása, könyvtárlátogatás, játékcsoport, kertészkedés, stb.

(2.1.4) Munkára való képességet javító intézkedések a meglévő és a térségbe érkező, létrehozandó új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása érdekében.

(2.1.4.1) Adatbázis építés: a projektben a foglalkoztathatóságot elősegítő fejlesztési tevékenységekbe bevont lakosok adatbázisának elkészítése.

Adott tevékenység végrehajtásában érintett konzorciumi tagok:

	MARCALI	Kéthely	Somogyamszon	Somogyzsíva	Lengyelőti	Buzsák	Somogyvámos	Somogyvár	Marcali SZESZK	Lengyelőti MvHáz	Tevékenységcsoport	Szabadon választható
(2.1.3) Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése												
(2.1.3.1) Mentális állapotjavító programok lebonyolítása												
(2.1.3.1.1) Egyéni pszichológiai terápia (szolgáltatásvásárlás)	X	0	0	0	0	0	0	X		X		
(2.1.3.1.2) Alkotó csoport működtetése	X	0	0	0	0	0	0	X		X		
(2.1.3.1.3) Mentálhigiénés tematikus csoport működtetése	X	0	0	0	0	0	0	X		X		
(2.1.3.1.4) Egyéni pszichológiai tanácsadás	X	0	0	0	0	0	0	X		X		
(2.1.3.2) Közösségi támogató csoportok működtetése (pl. filmklub, közösségi támogató csoport, pszichodráma, szociodráma, asszertivitást segítő csoport stb.)	X	0	0	0	0	0	0	X		X		
(2.1.3.3) Egyéb szabadidős, jobb közérzetet biztosító, az aktivitást serkentő foglalkozások (pl. testmozgás – „konditermeink” használata, könyvtárlátogatás, játékcsoport, kertészkedés stb.)	X	0	0	0	0	0	0	X		X		
(2.1.4) Munkára való képességet javító intézkedések a meglévő és a térségbe érkező, létrehozandó új munkáltatók munkaerő bázisának folyamatos minőségi biztosítása érdekében.												
(2.1.4.1) Adatbázis építés	X	0	0	0	0	0	0	X		X		
Ahol: X-a tevékenységet végző szervezet, 0-a tevékenység célcsoportja, érintett konzorciumi partner												

32. ábra I A projektelem érintettjei

(2.1.5) önálló életvitelre képessé tevő programok: az érintett célcsoport szegmensek tagjai egyénre szabott, többirányú, összehangolt segítséget kapnak hogy jelenlegi helyzetükből képesek legyenek kilépni. Esetükben az „első lépést” a foglalkoztatás felé olyan, az önálló életvitelre képessé tevő, és a munkaerőpiacra való belépést előkészítő és arra motiváló programok, támogató szolgáltatások jelenthetik, amelyek lehetővé teszik, hogy később sikeresen kapcsolódhassanak a hagyományos képzési/foglalkoztatási programokba, ezáltal társadalmi befogadásuk és foglalkoztatási esélyeik javuljanak, a kapcsolódó programelemek:

(2.1.5.1) Felkészítés az önálló életvitelre: a projekt által érintett középiskolák tanulói kapcsán, az intézmények idősebb, felsőbb-éves tanulói részére kerülnek lebonyolításra a következő projektelemek:

(2.1.5.1.1) Beilleszkedést segítő csoportfoglalkozás

(2.1.5.1.2) Egyéni fejlesztés (önálló ügyintézésre felkészítés)

(2.1.5.1.3) Háztartásgazdálkodási alapismeretek

(2.1.5.1.4) Albérleti lehetőségek felkutatása, közvetítése

(2.1.5.2) Kilépésre való felkészítés a gondozásból, otthonban élő utógondozott fiatalok részére:

(2.1.5.2.1) Kiköltözés segítése

(2.1.5.2.2) Visszailleszkedési segítő csoportfoglalkozás (min. 5 fő részére)

(2.1.6) Az álláskereséshez felkészítő személyes tanácsadás: személyre szabottan a versenyképes önéletrajz és motivációs levél összeállítása, az állásinterjú részvételre való felkészítés (interjú típusok, az interjú egyes szakaszait, a leggyakoribb konkrét interjúkérdések, interjú technikák), amely segítségével nagyobb eséllyel pályázhatnak elvárásaiknak és szakmai tapasztalatuknak megfelelő állásukra:

(2.1.6.1) Tanácsadás nyújtása: legalább 150 személy részére a célcsoportokból.

(2.1.7) Munkába állást elősegítő csoportos tevékenységek: együttműködési módszerekkel támogatott tevékenységcsoport, a résztvevők kiscsoportokra osztva, azaz kooperatív csoportmunkát alkalmazva a következő tevékenységek kerülnek lebonyolításra:

(2.1.7.1) Álláskereső tréning

(2.1.7.2) Munkavállalásra való felkészítés (okiratpótlás, önéletrajzírás stb.)

(2.1.7.3) Munkába állással kapcsolatos információ, tanácsadás

(2.1.7.4) Készségfejlesztő csoport azoknak, akik munkába kívánnak állni

(2.1.8) Személyre szabott munkahelykeresés (elektronikus illetve nyomtatott sajtóból): adott személy lehetőségeinek és adottságainak megfelelő munkahely keresésének támogatása.

(2.1.8.1) Munkahelykeresés megvalósítása

Adott tevékenység végrehajtásában érintett konzorciumi tagok:

	MARCALI	Kéthely	Somogyanszón	Somogyistva	Lengyelítő	Buzsák	Somogyváros	Somogyvár	Marcali SZESZK	Lengyelítői MvhaZ	tevékenységcsoport	Szabadon választható
(2.1.5) Az önálló életvitelre képessé tevő programok.												
(2.1.5.1) Felkészítés az önálló életvitelre	X	O	O	O	O	O	O	O	O		X	
(2.1.5.1.1) Beilleszkedési segítő csoportfoglalkozás												
(2.1.5.1.2) Egyéni fejlesztés (önálló ügyintézésre felkészítés)												
(2.1.5.1.3) Háztartásgazdálkodási alapismeretek												
(2.1.5.1.4) Alkalmi lehetőségek felkutatása, közvetítése												
(2.1.5.2) Kilépésre való felkészítés a gondozásból												
(2.1.5.2.1) Kiköltözés segítése												
(2.1.5.2.2) Visszaileszkedési segítő csoportfoglalkozás												
(2.1.6) Az álláskereséshez felkészítő tanácsadás												
(2.1.6.1) Tanácsadás nyújtása	X	O	O	O	O	O	O	X			X	
(2.1.7) Munkába állást elősegítő csoportos tevékenységek												
(2.1.7.1) Álláskereső tréning	X	O	O	O	O	O	O	X			X	
(2.1.7.2) Munkavállalásra való felkészítés (okiratróttás, önéletrajzírás stb.)	X	O	O	O	O	O	O	X			X	
(2.1.7.3) Munkába állással kapcsolatos információ, tanácsadás	X	O	O	O	O	O	O	X			X	
(2.1.7.4) Készségfejlesztő csoport azoknak, akik munkába kívánnak állni	X	O	O	O	O	O	O	X			X	
(2.1.8) Személyre szabott munkahelykeresés (elektronikus illetve nyomtatott sajtóból)	X	O	O	O	O	O	O	X			X	
(2.1.8.1) Munkahelykeresés megvalósítása	X	O	O	O	O	O	O	X			X	

Ahol: X-a tevékenységet végző szervezet, O-a tevékenység célcsoportja, érintett konzorciumi partner

33. ábra I A projektet érintettjei

(2.2) A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése:

Marcali Önkormányzatánál 2 fő, Lengyeltótiiban a Művelődési Központban további 1 fő kerül alkalmazásra a tevékenység kapcsán. A szakmai vezetését és koordinációját a tevékenységcsoportba tartozó résztvevők kapcsán Marcali Önkormányzatánál alkalmazott szakember végzi.

(2.2.1)Mentorok alkalmazása a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében: a program keretében gondoskodunk a mentor szolgáltatások módszertani kialakításáról, a mentorok kiválasztásáról, szupervíziójáról, közös tapasztalatcseréjéről. A program keretében a mentori támogatás a munkakeresésre, illetve munkába állás kezdeti időszakára terjed ki, a konkrét tevékenységek:

(2.2.1.1) Mentor szolgáltatás kialakításának elméleti megalapozása: a mentor szolgáltatások PILOT rendszerben történő végrehajtása során a kompetencia-felmérésbe bevontak közül a mentorálásra kiválasztott kisebb csoport mentorálttal megtörténik, a

(2.2.1.1.1) Megvalósítás, a tevékenység finomhangolása

(2.2.1.1.2) Bevontak utókövetése további 3 hónapon át

(2.2.2) Munkavállalóvá vált hátrányos helyzetű személy mentorálása (munkában és azon kívül), az előző pontban kialakított módszertan alapján. A szükséges mentorálás megtörténik a munkába lépésig, illetve a projekt végrehajtási időszaka alatt.

(2.2.2.1) A képzésbe jutás és képzésben maradás segítése

(2.2.2.1.1) OKJ-s képzésekbe irányítás

(2.2.2.1.2) Támogató tevékenységek nyújtása a csoportképzésbe jelentkezők számára

(2.2.2.1.3) Támogató tevékenységek nyújtása a csoportképzésben résztvevők számára

(2.2.3)Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések megvalósítása a potenciális munkáltatók körében: az antidiszkriminációs és együttműködési készséget fejlesztő képzés célja, hogy a legszélesebb értelemben vett megkülönböztetések, szegregáció formái ellen

felvértette a résztvevőket. Az etnikai megkülönböztetés mellett a nemi, fizikai, életkori, munkanélküliekkel szembeni diszkrimináció közös, hamis alapjait kívánja megszüntetni:

(2.2.3.1) Képzési tartalmak kidolgozása

(2.2.3.2) Képzések lebonyolítása

(2.2.4) Innovatív programok kidolgozása a mélyszegénységben élők, különösen a romák, valamint a hátrányos helyzetbe került emberek integrációjának támogatására, és az őket segítő szervezetek hatékonyságának javítására.

(2.2.4.1) Képzési tartalmak, módszertanok kidolgozása

(2.2.4.2) PILOT integrációs és hatékonyságjavító programok lebonyolítása egyéni és szervezeti szinten egyaránt

Adott tevékenység végrehajtásában érintett konzorciumi tagok:

	MARCALLI	Kéthely	Somogy-sámszon	Somogy-zsitfa	Lengyeltóti	Buzsák	Somogyváros	Somogyvár	Marcali SZESZK	Lengyeltóti MvHáz	Szabadon választható tevékenységscsoport
(2.2.1) Mentorok alkalmazása a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében (200 fő)											
(2.2.1.1) Mentor szolgáltatás kialakításának elméleti megalapozása											
(2.2.1.1.1) Megvalósítása	X	0	0	0	0	0	0	0		X	
(2.2.1.1.2) Bevontak utókövetése további 3 hónapon át	X	0	0	0	0	0	0	0		X	
(2.2.2) Munkavállalóvá vált hátrányos helyzetű személy mentorálása (munkában és azon kívül). Szű											
(2.2.2.1) képzésbe jutás és képzésben maradás segítése											
(2.2.2.1.1) OKJ-s képzésekbe irányítás	X	0	0	0	0	0	0	0		X	
(2.2.2.1.2) Támogató tevékenységek nyújtása a csoportképzésbe jelentkezők számára	X	0	0	0	0	0	0	0		X	
(2.2.2.1.3) Támogató tevékenységek nyújtása a csoportképzésben résztvevők számára	X	0	0	0	0	0	0	0		X	
(2.2.3) Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések megvalósítása a potenciális munkáltatók körében											
(2.2.3.1) Képzési tartalmak kidolgozása	X	0	0	0	0	0	0	0		X	
(2.2.3.2) Képzések lebonyolítása	X	0	0	0	0	0	0	0		X	
(2.2.4) Innovatív programok kidolgozása											
(2.2.4.1) Képzési tartalmak, módszertanok kidolgozása	X	0	0	0	0	0	0	0		X	
(2.2.4.2) PILOT integrációs és hatékonyságjavító programok lebonyolítása	X	0	0	0	0	0	0	0		X	
Ahol: X-a tevékenységet végző szervezet, 0-a tevékenység célcsoportja, érintett konzorciumi partner											

34. ábra I A projektelem érintettjei

3.2.1.6 A HELYI KISKÖZÖSSÉGEK TÁRSADALOM-SZERVEZŐ SZEREPÉNEK MEGERŐSÍTÉSE

Közösségszervezők nagy számban, mintegy 9 fő kerül felvételre a projekt keretében. A közösségszervező szakemberek tevékenységeit a (3.1) pontban írtuk le. A közösségszervező szakemberek konzorciumi partnerek közötti megoszlását mutatja a következő táblázat:

Közösségszervező munkatársak felvétele, az egyes konzorciumi partnereknél (fő)										
	MARCALLI	Kéthely	Somogy-sámszon	Somogy-zsitfa	Lengyeltóti	Buzsák	Somogy-város	Somogyvár	Marcali SZESZK	Lengyeltóti MvHáz
Közösségszervező szakember	1	2,5	0,5			3		1		1
										Összesen
										9

35. ábra I Közösségszervezők

(3.1) Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek: a településfejlesztés- vagy területfejlesztés során végrehajtott infrastrukturális fejlesztésekhez kapcsolódó közösségfejlesztési tevékenység, amely a helyi társadalom közösségi fejlesztéséhez kapcsolódik, ennek keretében:

(3.1.1) Közösségszervező alkalmazása

(3.1.1.1) Közösségszervező alkalmazása: a konzorciumi partnerek településein önkormányzati, vállalkozói és civil szervezeteknél közösségszervezéssel, rendezvényekkel, humán fejlesztéssel, felnőttképzéssel kapcsolatos tervezői, szervezői, értékelői, animátori feladatokat fog ellátni.

(3.1.2) Községi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő programok

(3.1.2.1) Az érintett lakosság bevonását célzó akciók végrehajtása: a településközpontok és egyéb községi terek megújításával létrejövő infrastruktúra kihasználtságát növelő programok megszervezése és lebonyolítása.

(3.1.2.2) Tematikus programok szervezése a nyolc érintett településen: az alprogram célja a kulturális- és társadalmi tőke, továbbá az egyéni és közösségi cselekvőképesség fejlesztése érdekében a térségben, az érintett településeken, településrészekben élők támogatása, hogy fel- és megismerjék a településük emberi, szellemi, tárgyi, környezeti értékeit, tudatosuljanak bennük saját személyes és szűkebb közösségük emberi, tudás- és képességbéli értékei. A tervezett programok

Tervezett, tematikus programok száma és megoszlása a konzorciumi partnerek között (db)								
	MARCALI	Kéthely	Somogy-sámsón	Somogy-zsitfa	Lengyelítői	Buzsák	Somogy-vámos	Somogy-vár
Nagy, tematikus-, kültéri esemény, legalább 1000 fő részvételével:	5	1	2	0	2	3	2	2
Kisebb, tematikus beltéri, vagy kültéri esemény, legalább 150 fő részvételével	0	1	0	2	5	2	1	2

(3.2) Fiatalok közösségépítése: a projekt keretében elsősorban a kortárs csoportok és közösségi kapcsolatok erősítése érdekében a hátrányos helyzetű fiatalok közösségépítését valósítjuk meg. Olyan mechanizmusok kialakítására törekszünk, amelyek fenntarthatóak lesznek a projekt megvalósítását, illetve lezárását követően is. A projekt keretében megerősítjük azokat közszolgáltatásokat, amelyek segítik, támogatják a fiatalok önszerveződését. Ennek érdekében 10,5 főnyi ifjúsági referens alkalmazására kerül sor konzorciumi partnereknél. Az ifjúsági szakemberek megoszlását mutatja a következő táblázat:

Ifjúsági referens munkatársak felvétele, az egyes konzorciumi partnereknél (fő)											
	MARCALI	Kéthely	Somogy-sámsón	Somogy-zsitfa	Lengyelítői	Buzsák	Somogy-vámos	Somogyvár	Marcali SZESZK	Lengyelítői Mvház	Összesen
Ifjúsági referens	2		0,5	1	1	1	2	1		2	10,5

36. ábra I Ifjúsági referensek

A projekt keretében – első sorban a kortárs csoportok és közösségi kapcsolatok erősítése érdekében - a hátrányos helyzetű fiatalok közösségépítését valósítjuk meg. Olyan mechanizmusok kialakítására törekszünk, amelyek fenntarthatóak lesznek a projekt megvalósítását, illetve lezárását követően is. A projekt keretében megerősítjük azokat közszolgáltatásokat, amelyek segítik, támogatják a fiatalok önszerveződését. Ennek érdekében az önkormányzatokban:

- Ifjúságsegítő, ifjúsági referens munkakörben foglalkoztatott szakemberek kerülnek felvételre, akiknek elsődleges feladata a fiatalokkal, informális közösségeikkel való kapcsolattartás, koordináció lesz.
- Ifjúsági párbeszédrendszert alakítunk ki, amelynek keretében a fiatalok és képviselőik közvetlenül is érvényesíthetik érdekeiket az őket érintő helyi ügyekben, döntéshozatali folyamatokban. Az ifjúsági párbeszédrendszerben 120 fő részvételére számítunk.

Az Ifjúságsegítő, ifjúsági referens támogató feladatrendszerén túl kiemelten fontos szerepet tölt be az önkormányzatok, illetve az egyes ágazatokban működő intézmények irányába is. Ők azok az

alacsony elérési küszöbvel rendelkező térségi erőforrások, akik a helyi fiatalokat képesek lehetnek az ellátórendszerek irányába közvetíteni mind a munkaügyi, az egészségfejlesztési, az egészségügyi, a szociális, vagy az oktatási szektort érintően. Másrészt ők lehetnek azok a koordinációs erőforrások is, akik képesek lehetnek közvetíteni az ifjúság szakmai igényeket az egyes ágazatok szolgáltatásai irányába

Az ifjúsági referensek által végrehajtott tevékenység:

(3.2.1) A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő, tartalmasságú programok elérhetővé tétele a fiatalok számára, ideértve a fiatalok folyamatos tájékoztatását az őket érintő képzési, tanulási, ösztöndíj, továbbá a foglalkoztatáshoz, lakhatáshoz kapcsolódó lehetőségekről.

(3.2.1.1) Ifjúságsegítő alkalmazása (azaz önkormányzatok részére önálló ifjúsági referens alkalmazása, tekintettel a 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) helyi önkormányzatok kötelező feladatairól szóló 13.§ (1) bekezdés, ez a szabadon választható II.2 tevékenységcsoportból választott tevékenység)

(3.2.1.2) Ifjúsági programok, táborok, fesztiválok szervezésének támogatása

(3.2.1.3) Az eseményekhez kapcsolódó figyelemfelkeltő tevékenységek: információs, marketing tevékenység végzése.

(3.2.1.4) Információs anyagok, ismeretterjesztő kiadványok készítése: az ifjúsági vonatkozású programokhoz kapcsolódóan.

Adott tevékenység végrehajtásában érintett konzorciumi tagok:

	MARCALI	Kéthely	Somogyi Sándor	Somogyi István	Lengyel István	Buzsák	Somogyi Sándor	Somogyi István	Marcali SZESZK	Lengyel István	Szabadon választható tevékenységcsoport
3. A helyi kisközösségek társadalom-szervező szerepének megerősítése											
(3.1) Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek:											
(3.1.1) Közösségszervező alkalmazása											
(3.1.1.1) Közösségszervező alkalmazása	X	X	X	O	O	X	O	X	O	X	
(3.1.2) Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő programok											
(3.1.2.1) Az érintett lakosság bevonását célzó akciók végrehajtása (a városközpont és közösségi terek infrastruktúráján)	X	X	X	O	O	X	O	X	O	X	
(3.1.2.2) Az érintett lakosság bevonását célzó akciók végrehajtása (tematikus rendezvények megtartása)	X	X	X	O	O	X	O	X	O	X	
(3.2) Fiatalok közösségépítése:											
(3.2.1) A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő, tartalmasságú programok elérhetővé tétele a fiatalok számára, ideértve a fiatalok folyamatos tájékoztatását az őket érintő képzési, tanulási, ösztöndíj, továbbá a foglalkoztatáshoz, lakhatáshoz kapcsolódó lehetőségekről.											
(3.2.1.1) Ifjúságsegítő alkalmazása (azaz önkormányzatok részére önálló ifjúsági referens alkalmazása, tekintettel a 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) helyi önkormányzatok kötelező feladatairól szóló 13.§ (1) bekezdés, ez a szabadon választható II.2 tevékenységcsoportból választott tevékenység)	X	O	X	X	X	X	X	X	O	X	II.
(3.2.1.2) Ifjúsági programok, táborok, fesztiválok szervezése	X	O	X	X	X	X	X	X	O	X	
(3.2.1.3) Az eseményekhez kapcsolódó figyelemfelkeltő tevékenységek	X	O	X	X	X	X	X	X	O	X	
(3.2.1.4) Információs anyagok, ismeretterjesztő kiadványok készítése	X	O	X	X	X	X	X	X	O	X	
Ahol: X-a tevékenységet végző szervezet, O-a tevékenység célcsoportja, érintett konzorciumi partner											

37. ábra I A projektet érintettjei

(3.3) Közösség egészségfejlesztése: a népegészségügy szakterületei nem kevésbé fontosak, mint a definitív ellátás területei, hiszen a nagyon rossz magyar mortalitási és morbiditási adatokért nem elsősorban az egészségügyi ellátó rendszer hiátusai a felelősek, hanem a világszinten is kiugróan magas megbetegedési arányszámok (pld. tumoros megbetegedések), ezeket pedig elsősorban felvilágosítással, életmódváltással és az egészségtudatos gondolkodás erősítésével lehet csökkenteni. Projektünk jelen alprogramja ezen szakterületre kíván „akciótereket” kidolgozni annak érdekében, hogy egyrészt a lakosság egészségi állapot javuljon, másrészt – az egészségben eltöltött

életévek számának növekedésével - csökkenjen az egészségügyi ellátórendszer leterheltsége. Az egyes tevékenységek kapcsán 3,5 főnyi népegészségügyi szakember kerül alkalmazásra Marcaliban, Somogyváron, Lengyeltótiiban és Somogyfőszemen. A megvalósított tevékenységek:

(3.3.1) Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmódváltást támogató programok szervezése, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikáció megvalósítása:

(3.3.1.1) Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmódváltást támogató programok szervezése

(3.3.1.2) Helyi kommunikáció megvalósítása: programok, rendezvények, információs napok, előadások az életmódváltást támogató programokon történő részvétel elősegítése érdekében

(3.3.1.3) Alkoholfüggőség-megelőzés területén helyi figyelemfelhívó, a jogszabályi környezet betartását támogató közösségi akciók szervezése: leszokást támogató klubszerű, önszorgító tevékenységek megvalósítása (szabadon választható tevékenység az II.2 tevékenységcsoportból).

(3.3.1.3.1) Alkoholfüggőség megelőzésére akció szervezése

(3.3.1.4) Dohányzás-megelőzés területén, olyan helyi közösségi akciók szervezése, amelyek a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII. törvényben foglaltak betartását célozzák, ill. segítik elő.

(3.3.1.4.1) dohányzás megelőzésére akció szervezése

(3.3.1.5) Egyéb szenvedélybetegségek megelőzésével kapcsolatos prevenciós programok megvalósítása; helyi problématerkép és cselekvési terv készítése, megvalósítása; a programok monitoring rendszerének kidolgozása, eredményességének mérése, értékelése, nyomonkövetési terv készítése és megvalósítása:

(3.3.1.5.1) Kábítószerrel kapcsolatos szenvedélybetegségek megelőzésével kapcsolatos prevenciós programok megvalósítása;

(3.3.1.5.2) Helyi problématerkép és cselekvési terv készítése,

(3.3.1.5.3) a program monitoring rendszerének kidolgozása,

(3.3.1.5.4) eredményességének mérése, értékelése, nyomonkövetési terv készítése és megvalósítása

(3.3.1.6) Az anyák egészségtudatos magatartását támogató kommunikációs kampányok lebonyolítása: hangsúlyt helyezve az első 1000 napra, összekapcsolva a fogantatástól a 6. életévig tartó időszakot - a legalább 6 hónapos korig tartó kizárólagos anyatejes táplálás/szoptatás népszerűsítése, a csecsemőkori túlzott súlygyarapodás elkerülése, veszélyeinek megismerése; a kisgyermek otthoni táplálásában az egészséges táplálkozás (kevesebb só, cukor fogyasztása, vízivás fontosságának hangsúlyozása).

(3.3.1.7) Népszerűsítését célzó akciók, rendezvények, előadások szervezése, a megfelelő hosszúságú alvás fontosságát hangsúlyozó ismeretek átadása érdekében

(3.3.1.7.1) A védőnői hálózattal együttműködve, népszerűsítési akciók megszervezése, kapcsolódva a védőnői szakszolgálat által végzett alap-tevékenységekhez.

(3.3.1.7.2) Rendezvények, előadások szervezése várandós kismamák és anyák részére primer prevenciós célzattal.

Adott tevékenység végrehajtásában érintett konzorciumi tagok:

	MARCALLI	Kethely	Somogyamszon	Somogyiszáva	Lengyelkoti	Buzsák	Somogyvamos	Somogyvár	Marcali SZESZK	Lengyelkoti Mvtház	Szabadon választható tevékenységscsoport
(3.2) Közösség egészségfejlesztése:											
(3.2.1) Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmód váltást támogató programok szervezése, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikáció (pl. programok, rendezvények, információs napok, előadások) (1,5 fő bére EFI)											
(3.2.1.1) Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmód váltást támogató programok szervezése	X	O	X	O	X	O	X	O	O	O	
(3.2.1.2) Helyi kommunikáció (programok, rendezvények, információs napok, előadások) az életmódváltást támogató programokon történő részvétel elősegítése érdekében	X	O	X	O	X	O	X	O	O	O	
(3.2.1.3) Alkoholfüggőség-megelőzés területén helyi figyelemfelhívó, a jogszabályi környezet betartását támogató közösségi akciók szervezése; leszokást támogató klubszerű, önszorgító tevékenységek megvalósítása (szabadon választható tevékenység az II.2 tevékenységscsoportból).											II.
(3.2.1.3.1) Alkoholfüggőség megelőzésére akció szervezése	X	O	X	O	X	O	X	O	O	O	
(3.2.1.4) Dohányzás-megelőzés területén, olyan helyi közösségi akciók szervezése, amelyek a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII. törvényben foglaltak betartatását célozzák, ill. segítik elő											II.
(3.2.1.4.1) dohányzás megelőzésére akció szervezése	X	O	X	O	X	O	X	O	O	O	
Ahol: X-a tevékenységet végző szervezet, O-a tevékenység célcsoportja, érintett konzorciumi partner											

	MARCALLI	Kethely	Somogyamszon	Somogyiszáva	Lengyelkoti	Buzsák	Somogyvamos	Somogyvár	Marcali SZESZK	Lengyelkoti Mvtház	Szabadon választható tevékenységscsoport
(3.2.1.5) Egyéb szenvedélybetegségek megelőzésével kapcsolatos prevenciós programok megvalósítása; helyi problématerkép és cselekvési terv készítése, megvalósítása; a programok monitoring rendszerének kidolgozása, eredményességének mérése, értékelése, nyomonkövetési terv készítése és megvalósítása											II.
(3.2.1.5.1) Kábítószerrel kapcsolatos szenvedélybetegségek megelőzésével kapcsolatos prevenciós programok megvalósítása;	X	O	X	O	X	O	X	O	O	O	
(3.2.1.5.2) Helyi problématerkép és cselekvési terv készítése,	X	O	X	O	X	O	X	O	O	O	
(3.2.1.5.3) a program monitoring rendszerének kidolgozása,	X	O	X	O	X	O	X	O	O	O	
(3.2.1.5.4) eredményességének mérése, értékelése, nyomonkövetési terv készítése és megvalósítása	X	O	X	O	X	O	X	O	O	O	
(3.2.1.6) Az anyák egészségtudatos magatartását támogató kommunikációs kampányok (hangsúlyt helyezve az első 1000 napra, összekapcsolva a fogantatástól a 6. életévig tartó időszakot - a legalább 6 hónapos korig tartó kizárólagos anyatejes táplálás/szoptatás népszerűsítése, a csecsemőkori túlzott súlygyarapodás elkerülése, veszélyeinek megismerése; a kisgyermek otthoni táplálásában az egészséges táplálkozás (kevesebb só, cukor fogyasztása, vízivás fontosságának hangsúlyozása)	X	O	X	O	X	O	X	O	O	O	II.
(3.2.1.7) Népszerűsítését célzó akciók, rendezvények, előadások szervezése, a megfelelő hosszúságú alvás fontosságát hangsúlyozó ismeretek átadása											II.
(3.2.1.7.1) A védőnői hálózattal együttműködve, népszerűsítési akciók megszervezése	X	O	X	O	X	O	X	O	O	O	
(3.2.1.7.2) Rendezvények, előadások szervezése	X	O	X	O	X	O	X	O	O	O	
Ahol: X-a tevékenységet végző szervezet, O-a tevékenység célcsoportja, érintett konzorciumi partner											

39. ábra I A projektet érintettek

3.2.1.7 A TELEPÜLÉSI/TÉRSÉGI ÉLETMINŐSÉG JAVÍTÁSA, A VIDÉK MEGTARTÓ KÉPESSÉGÉNEK FEJLESZTÉSE, VALAMINT A KAPCSOLÓDÓ DISSZEMINÁCIÓ

4.1) A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása:

(4.1.1) Közzolgáltatások elérhetővé tétele, helyi szolgáltatások továbbfejlesztése

(4.1.2) Több települést érintő szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósítása a HEEFT szerint:

(4.1.2.1) Az alapellátást biztosító, illetve a nem állami fenntartású közszolgáltatások ellátásában a megelőző jelleg erősítése, illetve az adott szakterületen ható szakpolitikai célokhoz illeszkedő programok indítása

(4.1.2.1.1) Gyermekjóléti szolgálati területen indítandó programok speciális gyermekjóléti szolgáltatások és prevenciók programok keretében végzett tevékenységek:

- Cél a gyermekek törvényben foglalt jogainak érvényesítéséhez, a szülői köteleességek teljesítéséhez, a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséhez és megszüntetéséhez nyújtott széleskörű, szükség esetén alternatív eszközöket is alkalmazó szociális munka biztosítása.
- Támogatás nyújtása a gyermekek ellátására, gondozására, testi, szellemi fejlődésére, szocializációjára vonatkozó szülői, gondozói, támogatói tevékenység ellátásához célzott szolgáltatások nyújtása útján.

(4.1.2.1.2) Családsegítői területen indítandó program, amelyek kihelyezésre kerülnek a projektbe bevont konzorciumi partnertelepülésekre:

- Kapcsolattartási ügyelet helyszín biztosításával,
- Készenléti szolgálat biztosítása,
- Mentálhigiénés csoport tevékenységei
- Szociális munkacsoportokkal,
- Családterápia, családi konzultáció,
- Mediáció/közvetítő eljárás,
- Jogi segítségnyújtás.

(4.1.2.1.3) Ifjúságpolitikai területen indítandó program: az ifjúságsegítő humán-szolgáltatási kapacitás kialakítása mellett kiemelt jelentőségű a formális és informális ifjúsági közösségi aktivitások ösztönzése, segítése, a fiatalok önszerveződésének támogatása. E tevékenységcsoportban kiemelt cél, hogy hátrányos és nem hátrányos helyzetű fiatalok közös, integrált kezdeményezései valósuljanak meg. A célokat az alábbi eszközökkel valósítjuk meg:

- A projektbe bevont településeken, vetésforgó rendszerben kerül megrendezésre egy egész éven átnyúló közösségfejlesztő, és identitás erősítő versenysorozat a fiatalok korcsoportjai részére.
- Közösségi terek megnyitása, a fiatalok önszerveződésének, közösségi kezdeményezéseinek támogatása, ösztönzése.
- A fiatalok folyamatos tájékoztatása az őket érintő képzési, tanulási, ösztöndíj, továbbá a foglalkoztatáshoz, lakhatáshoz kapcsolódó lehetőségekről.
- Szívességcsere program, azaz intergenerációs együttműködések ösztönzése.

(4.1.2.1.4) Kulturális intézménnyel lebonyolítandó program: a közösségi tevékenységek a kulturális intézményrendszer infrastrukturális- és humán kapacitásaira kerülnek rászervezésre, a fonyódi Turisztikai Egyesület szakembereinek és a Járási Központ kulturális intézményének munkatársainak irányításával.

(4.1.2.1.5) Népegészségügyi program: az egészséget támogató társadalmi környezet kialakítása a cél. A projektbe két népegészségügyi területen aktív konzorciumi partner kerül bevonásra. Cél az egészséges ifjúság támogatása, az idősök egészségi állapotának javítása, az esélyegyenlőség elérése a népegészségügyi területen, végül az egészségfejlesztés megvalósuljon a mindennapi élet színterein is. A két egészségügyi konzorciumi partner népegészségügyi tevékenységeiket kiterjesztik a projektbe bevont öt település mindegyikére. A népegészségügyi programok a helyi koordinátorok segítségével az egyéb helyi szakpolitikai- és kulturális tevékenységekhez (szociális-, foglalkoztatáspolitikai-, ifjúsági- kulturális foglalkozások, események), kerülnek integrálásra.

(4.1.2.2) A település vonzóvá tételét, annak növelését célzó szolgáltatások és programok indítása és bővítése

(4.1.2.2.1) A felsőfokú tanulmányokat folytató és befejező fiatalok otthoni gyakorlati-gyakornoki helyhez jutásának, elhelyezkedésének, visszatelepülésének segítése

(4.1.2.2.2) A középiskolai végzős diákok továbbtanulásának orientálása: akik így a Somogy-, vagy Zala megyei felsőoktatási intézményt választanak, csökkentve az elvándorlás esélyét.

Adott tevékenység végrehajtásában érintett konzorciumi tagok:

	MARCALI	Kéthely	Somogyansón	Somogyisíva	Lengyelkői	Buzsák	Somogyvámos	Somogyvár	Marcali SZESZK	Lengyelkői Mv/ház	Tevékenységcsoport	Szabadon Választható
(4) A települési/térségi életminőség javítása, a vidék megtartó képességének fejlesztése, valamint az ezzel kapcsolatos disszemináció támogatása:												
(4.1) A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása												
(4.1.1) Közfoglaltatások elérhetőség tétele, helyi szolgáltatások továbbfejlesztése	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
(4.1.2) Több települést érintő szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósítása a HEEFT szerint:												
(4.1.2.1) Az alapellátást biztosító, illetve a nem állami fenntartású közszolgáltatások ellátásában a megelőző jelleg erősítése, illetve az adott szakterületen ható szakpolitikai célokhoz illeszkedő programok indítása												
(4.1.2.1.1) Gyermekejölési szolgálati területen indítandó programok	O	O	O	O	O	O	X	X	X	X		
(4.1.2.1.2) Családsegítői területen indítandó program	O	O	O	O	O	O	X	X	X	X		
(4.1.2.1.3) Ifjúsáspolitikai területen indítandó program	X	O	X	X	X	X	X	X	O	X		
(4.1.2.1.4) Kulturális intézménnyel lebonyolítandó program	X	X	X	O	O	X	O	X	O	X		
(4.1.2.1.5) Népegészségügyi program	X	O	X	O	X	O	X	O	O	O		
(4.1.2.2) A település vonzóvá tételét, annak növelését célzó szolgáltatások és programok indítása és bővítése												
(4.1.2.2.1) A felsőfokú tanulmányokat folytató és befejező fiatalok otthoni gyakorlati-gyakornoki helyhez jutásának, elhelyezkedésének, visszatelepülésének segítése	X	O	X	X	X	X	X	X	O	X		
(4.1.2.2.2) A középiskolai végzős diákok továbbtanulásának orientálása, akik így a Somogy megyei igényeket mérlegelve dönthetnek a választandó képzési irányukról.	X	O	X	X	X	X	X	X	O	X		

40. ábra I A projektelem érintettjei

3.2.1.8 A KULTÚRÁK KÖZÖTTI PÁRBESZÉD ERŐSÍTÉSE

(5.1) Az eltérő kultúrák megismerését, elsősorban a különböző kultúrákhoz tartozók együttműködését célzó programok megvalósítása és a helyi nemzeti etnikai és kisebbségi kultúra értékeinek, helytörténetének feltárása, megismertetése (A szabadon választható III. tevékenységcsoportból)

(5.1.1) Kutatómunka megvalósítása (kulturális, helytörténeti): a projektben érintett települések vonatkozásában (A történelem, az eltérő kultúrák, szokások, életvitel összehasonlítása).

(5.1.2) A kutatások eredményeiből programok, kiállítások szervezése

Adott tevékenység végrehajtásában érintett konzorciumi tagok:

	MARCALI	Kethely	Somogyamsom	Somogyzsíva	Lengyelto	Buzsak	Somogyamos	Somogyvar	Marcali SZESZK	Lengyelto Mhaz	Szabadon választható tevékenységcsoport
(5) A kultúrák közötti párbeszéd erősítése:											
(5.1) Az eltérő kultúrák megismerését, elsősorban a különböző kultúrákhoz tartozók együttműködését célzó programok megvalósítása és a helyi nemzeti etnikai és kisebbségi kultúra értékeinek, helytörténetének feltárása, megismertetése (A szabadon választható III. tevékenységcsoportból)											III.
(5.1.1) Kutatómunka megvalósítása (kulturális, helytörténeti)	X	O	O	O	O	O	O	O	O	O	
(5.1.2) A kutatások eredményeiből programok, kiállítások szervezése	X	O	O	O	O	O	O	O	O	O	
Ahol: X-a tevékenységet végző szervezet, O-a tevékenység célcsoportja, érintett konzorciumi partner											

41. ábra I A projektelem érintettjei

3.2.1.9 A SZOLGÁLTATÁSOK ELÉRHEŐVÉ TÉTELE ÉRDEKÉBEN, VALAMINT A MUNKÁBA JÁRÁS, EZEN KERESZTÜL A MUNKAVÁLLALÁS ELŐSEGÍTÉSE ÉRDEKÉBEN A HELYI KÖZÖSSÉGI KÖZLEKEDÉS SZERVEZÉSE

(6.1) Koordinációs tevékenység

(6.1.1) Koordinátor alkalmazása: a közforgalmú közlekedés kereteinek igény szerinti változtatása, a jövőbeli szolgáltatás meghatározása (forgalomszervezés, menetrendek optimalizációja), illetve az egyéb feltételek (utas-tájékoztató) kapcsán az igények, elvárások kialakítása.

Adott tevékenység végrehajtásában érintett konzorciumi tagok:

	MARCALI	Kethely	Somogyamsom	Somogyzsíva	Lengyelto	Buzsak	Somogyamos	Somogyvar	Marcali SZESZK	Lengyelto Mhaz	Szabadon választható tevékenységcsoport
(6) A szolgáltatások elérhetővé tétele érdekében, valamint a munkába járás, ezen keresztül a munkavállalás elősegítése érdekében a helyi közösségi közlekedés szervezése											
(6.1) Koordinációs tevékenység											
(6.1.1) Koordinátor alkalmazása	X	O	O	O	O	O	O	O	O	O	IV.
Ahol: X-a tevékenységet végző szervezet, O-a tevékenység célcsoportja, érintett konzorciumi partner											

42. ábra I A projektelem érintettjei

3.2.1.10 A MEGVALÓSÍTÁSHOZ SZÜKSÉGES IMMATERIÁLIS JAVAK ÉS BESZERZENDŐ ESZKÖZÖK LISTÁJÁT ÉS AZOK KAPCSOLÓDÁSA A TEVÉKENYSÉGEKHEZ

Eszközbekzerzésre (tárgyi eszközök bekzerzésére), és/vagy immateriális javak bekzerzésére a projekt keretében nem kerül sor.

Kisértékű tárgyi-eszközök bekzerzésére az óvodai komplex fejlesztések kapcsán sor kerül, ezek tulajdonképpen papír-írószerek, amelyeket a gyerekek használnak fel a foglalkozásokon.

3.2.1.11 A MEGVALÓSÍTÁSHOZ SZÜKSÉGES NÉLKÜLÖZHETETLEN KISEBB ÁTALAKÍTÁS, NEM ÉPÍTÉSI ENGEDÉLY KÖTELES FELÚJÍTÁS BEMUTATÁSA

Ez a tevékenységcsoport esetünkben nem releváns.

3.2.1.12 AZ ELŐNYT JELENTŐ SZEMPONTOK RÉSZLETES BEMUTATÁSA

1. A projekt a minimálisan előírt indikátor értékek valamelyike esetén legalább 25%-al magasabb értéket vállal.

„A Egészségfejlesztő és betegségmegelőző programokban részt vevő személyek száma megnevezésű OP indikátor célértéke 200 fő, A „lakosság egészségmagatartásának fejlesztését célzó közösségi egészségnevelési és egészségfejlesztési programokkal elért személyek száma” megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény előírása 750 fő, a projektben az indikátor, illetve a megvalósítandó műszaki-szakmai eredmény kapcsán 1000 főt, plusz +33%-ot vállalunk a pályázatban.

2. A fejlesztés összhangban áll a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, és bemutatása

Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia: a cigányság és a hátrányos helyzetű emberek leszakadását illető problémák megoldását nemzeti ügyként, s nem csupán szegénypolitikaként kezeli. A javasolt beavatkozási területek: a foglalkoztatás, az oktatás, a szociális és egészségügyi ellátások, szolgáltatások. A Felzárkózási Stratégia céljai, összefüggésben a kormányzati keretstratégiák rendszerével, hozzájárulnak Magyarország társadalmi és gazdasági versenyképességének erősítéséhez. A szegénységben és társadalmi kirekesztettségben élők arányának csökkentése, különös tekintettel a roma népességre. A szegénység, szociális kizáródás újratermelődésének megakadályozása. A társadalmi gazdasági javakhoz történő egyenlő esélyű hozzáférés javítása, a társadalmi összetartozás erősítése. Jelen projekt a helyi területi hátrányos csoportok társadalmi felzárkózáshoz járul hozzá.

Jelen projekt több ponton is szorosan illeszkedik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához:

- A hátrányos helyzetű, aktív korú lakosság foglalkoztathatóságának javítása a térségi munkaerőpiac igényeihez illeszkedően elnevezésű beavatkozással elsődlegesen és közvetlen módon a térségben élők munkaerő-piaci sikerességének megalapozásához járul hozzá. A beavatkozás tevékenységei közvetett módon hozzájárulnak a térség népességmegtartó erejének növeléséhez is hiszen a helyi vállalkozások, foglalkoztatók versenyképességét erősíti, így pozitívan hat a helyi jövedelemszerzési lehetőségek bővülésére.
- A közösségfejlesztés generációs együttműködésre építve elnevezésű beavatkozás és tevékenységei a fiatalokra – kiemelten a NEET státuszba került, vagy ezzel veszélyeztetett célcsoportokra –, a hátrányos helyzetűekre, valamint a formális és nem formális közösségekre irányuló szolgáltatásfejlesztéseken keresztül közvetlenül erősíti a helyi kisközösségek társadalom-szervező szerepét, az intergenerációs kapcsolatok fejlesztését. A közösségi cselekvések fejlesztése nélkülözhetetlen a hátrányos helyzetűek felzárkóztatásához.
- A közösségi és egyéni egészségkultúra fejlesztése; a hátrányos helyzetűek életmódváltásának elősegítése elnevezésű beavatkozás közvetlenül támogatja a kisközösségek társadalom-szervező szerepének erősítését, valamint a térségben élők foglalkoztathatóságának fejlesztését, hiszen olyan egészségfejlesztési szolgáltatás-portfólió kialakítását célozza, amely érdemben és hatékonyan javítja a lakosság egészségi állapotát, tartós attitűdváltást idéz elő az egészségkockázati magatartásokban veszélyeztetettek körében.

- Fiatalok, családok helyben maradását támogató térségi szolgáltatásfejlesztések megvalósítása elnevezésű beavatkozás és tevékenységei olyan humán-közzolgáltatások fejlesztését célozzák meg, amelyek a vonzóná, perspektivikussá, élhetővé teszik az érintett településeket, ezáltal csökkentve az elvándorlás mértékét, illetve növelve a betelepülések számát. A beavatkozás erősen összefügg a kisközségek fejlesztését célzó tevékenységekkel is és kiemelten fókuszál a hátrányos helyzetű csoportokra.
- A humán közzolgáltatások erősítése, kapacitások és kompetenciák biztosítása elnevezésű beavatkozás és tervezett tevékenységei a projekt hatókörében érinthető közzolgáltatások fejlesztésével hozzájárul a projekt tervezett tevékenységeinek megvalósításához ezáltal a projekt átfogó céljához, amely a hátrányos helyzetűek felzárkóztatásához, életminőségének javításához szorosan kapcsolódik.

2.b A támogatással érintett megyék fejlettsége az egy főre jutó bruttó hazai termék alapján (ezer Ft, a 2015-ös KSH adatok alapján)

- az 1 főre jutó bruttó hazai termék kevesebb, mint 2.000: 5 pont
- az 1 főre jutó bruttó hazai termék 2.001 és 2.500 közötti: 3 pont
- az 1 főre jutó bruttó hazai termék 2.501 és 3.500 közötti: 1 pont
- az 1 főre jutó bruttó hazai termék 3.501 feletti: 0 pont

A projektben részt vevő összes település Somogy megyében található. A KSH adatai alapján 2015-ben Somogy megyében az 1 főre jutó bruttó hazai termék értéke 2.118 ezer Ft volt.

2.c. A projekt kapcsolódik a TOP-ban megvalósuló infrastrukturális fejlesztésekhez.

A megyében 2017 márciusáig 50 pályázat nyert a TOP-ban. Az egyes pályázati konstrukciókat mutatja a következő táblázat:

A 2016. decemberéig megjelent TOP pályázati konstrukciók Somogy megyében	A pályázati programban beérkezett pályázatok száma (2016, december db)	A projekt hatóterületén nyertes és leszerződött pályázatok száma (2017, március, db)
TOP-1.1.1-15 Ipari parkok, iparterületek fejlesztése	3	0
TOP-1.1.3-15 Helyi gazdaságfejlesztés	7	0
TOP-1.2.1-15 Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés	13	0
TOP-1.4.1-15 A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közzolgáltatások fejlesztésével	35	0
TOP-2.1.2-15 Zöld város kialakítása	7	0
TOP-2.1.3-15 Települési környezetvédelmi infrastruktúra fejl.	11	0
TOP-3.1.1-15 Fenntartható települési közlekedésfejlesztés	11	1
TOP-3.2.1-15 Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése	30	0
TOP-3.2.2-15 Önkormányzatok által vezérelt, a helyi adottságokhoz illeszkedő, megújuló energiaforrásokra építő komplex fejlesztési programok	4	0
TOP-4.1.1-15 Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejl.	13	0
TOP-4.2.1-15 Szociális alapszolgáltatás	12	0
TOP-4.3.1-15 Leromlott városi területek rehabilitációja	3	0
TOP-5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések	1	1
TOP-5.1.2-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések	6	3
TOP-5.2.1-15 A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok	3	2
TOP 6.x.x	40	40
TOP-7.1.1-16 Kulturális és közösségi terek infrastrukturális fejlesztése és helyi közösségszervezés a városi helyi fejlesztési stratégiához kapcsolódva	5	0

Összesen	204	50
-----------------	-----	----

60. táblázat I 2016. decemberéig megjelent TOP pályázati konstrukciók Somogy megyében

2017. március elején a Somogy megyei TOP-ban összesen 50 db nyertes pályázat van, mintegy 20 Mrd Ft megítélt támogatással, amelyből 45 db Kaposvár MJ Városban található. A maradék 5 somogy megyei pályázatból 3 pályázat közlekedésfejlesztési pályázat (TOP 1.3.1), 2 db pedig a táblázatban jelölt TOP-5.2.1 pályázati programban nyert.

Mivel a megyében a megyeszékhelyen kívül elfogadott TOP pályázat még csak 5 db nyertes pályázat található, jebből kettő a jelen pályázathoz szorosan kapcsolódik:

TOP-5.2.1-15-SO1 A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok

Projekt település: Marcali

Pályázó neve: MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Projekt megnevezés: Dózsa György utcai szegregátum rehabilitációja

Dátum: 2016-12-20

Összeg (Ft): 154.245.100

A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex program Marcali Város Önkormányzatának projektje. A fejlesztés Marcali Város Önkormányzatán kívül a Somogy Megyei Önkormányzat, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület, valamint a Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ konzorciumi együttműködésében valósul meg az a több, mint 3 évig tartó szakmai munka, amelynek segítségével a szegregátumban élők helyzete könnyebbé válik majd, társadalmi integrációjuk megvalósulhat.

TOP-5.1.1-15-SO1 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

Projekt település: Kaposvár

Pályázó neve: SOMOGY MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT

Projekt megnevezés: Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum

Dátum: 2016-07-20

Összeg (Ft): 1.878.000.000

Az 1,878 milliárd költségű, 100 százalékos támogatottságú, 2021. augusztus 15-ig tartó programba 1217 főt vonnak be, az álláshoz jutók számának el kell érnie az ötszázat, illetve a támogatási projekt lezárása után hat hónappal még legalább 200 embernek kell dolgoznia.

A két nagy TOP-os pályázati projekt a társadalmi együttműködés, a foglalkoztatási együttműködések és a K+F-oktatás területein megtalálható együttműködések támogatja.

A fent jelzett TOP-5.2.1-15-ös nyertes pályázaton túl, Marcali Városnak további 11 db TOP pályázata van elbírálás alatt (mint látható, Somogy megyében összesen 5 db Kaposvár városon kívüli elbírált pályázat van a TOP-ban), a 11 db pályázat felsorolása a következő:

Pályázat kódja	Pályázat címe	Kapcsolódás mértéke jelen projekthez (0,+,++,+++)
TOP-1.1.1-15-SO1	Marcali Keleti Iparterület fejlesztése (ERFA)	+
TOP-1.1.3-15-SO1	Központi konyha korszerűsítése (ERFA)	++
TOP-1.2.1-15-SO1	Bernáth Aurél Galéria turisztikai fejlesztése (ERFA)	+
TOP-1.4.1-15-SO1	Központi óvoda korszerűsítése (ERFA)	+++
TOP-2.1.2-15-SO1	Megújuló és fenntartható város aktív kulturális és sportélettel (ERFA)	+
TOP-3.1.1-15-SO1	Fenntartható közlekedésfejlesztés (konzorciumi tagként) (ERFA)	+
TOP-3.2.1-15-SO1	Noszlopy Gáspár Általános Iskola energetikai korszerűsítése (ERFA)	+++
TOP-4.1.1-15-SO1	Széchenyi utcai házi- és gyermekorvosi körzeti rendelők, és védőnői szolgálat épületének korszerűsítése (ERFA)	+++
TOP-4.2.1-15-SO1	Szociális alapszolgáltatások működési feltételeinek fejlesztése Marcaliban (ERFA)	+++
TOP-4.3.1-15-SO1	Dózsa György utcai szegregátum rehabilitációja (ERFA-Infra)	+++

TOP-5.1.2-15-SO1	Helyi foglalkoztatási együttműködések (ESZA)	+++
TOP-5.2.1-15-SO1	Dózsa György utcai szegregátum rehabilitációja (ESZA)	+++

51. táblázat I Marcali Város Önkormányzat benyújtott, elbírálás alatt álló TOP pályázatait

A felsorolásból látható, hogy a Konzorciumvezetőnek jelenlegi projektünkhöz öt db szorosan kapcsolódó (+++) és további öt lazábban kapcsolódó TOP-os ERFA típusú pályázati projektje áll elbírálási szakaszban a közreműködő szervezetnél 2017 márciusában.

A konzorciumi partner Lengyeltóti szintén több TOP pályázatot adott be, ezek jelenleg lebírlás alatt állnak:

TOP-4.2.1-15 Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának fejlesztése – A Pogány- völgyi Alapszolgáltatási központ fejlesztése. Tervezett költség 100 millió Ft. A fejlesztés része:

- Teljes körű akadálymentesítés
- Család és gyermekjóléti szolgálat infrastruktúrájának kiépítése
- Szociális blokk: melegítőkonyha, étkező, WC...
- Funkcióbővítés: fogyatékosok nappali ellátása
- „tankonyha” – ellátottak foglalkoztatása

TOP-4.1.1-15 Egészségügyi. alapellátás fejlesztése. Tervezett költség 50 millió Ft. A fejlesztés része:

- fogorvosi centrum komplex fejlesztése
- villamoshálózat
- alternatív energia (napelem)
- mozgó szakorvosi rendelő kialakítása
- orvoslakás
- ügyeleti gépkocsinak garázs

3.A fejlesztések integrált, újszerű, innovatív jellegűek, és ez bemutatásra került.

A projekt átfogó célja a térségben élő hátrányos helyzetű lakosság felzárkózási esélyeinek és életminőségének javítása a humán-közszoolgáltatások komplex, ágazatközi fejlesztésén keresztül. A projekt megvalósítása a társadalmi felzárkózási esélyeinek növelésére, a térségben élő közösség – kiemelten a hátrányos helyzetűek – életminőségét közvetlenül befolyásoló tényezők (foglalkoztathatóság, egészséges életmód, közösségi-kulturális kohézió) javítására irányul. A projekt interszektoriális megközelítésben, komplex, több közszolgáltatás egyidejű és egymásra ható fejlesztésével kíván eredményeket elérni a hátrányos helyzetű lakosság felzárkóztatásában. A projekt egyszerre kívánja a hátrányos helyzetűek foglalkoztatottságát növelni és a munkaerőpiacra segíteni az állampolgárokat, javítani a térség szociális-, népegészségügyi-, ifjúsági-, kulturális- szolgáltatási kínálatát, valamint erősíteni a Balaton part térségében élők közösségi identitástudata, valamint a térség népességmegtartó erejét, mindezt egyetlen, 10 konzorciumi partnerrel megvalósítani tervezett integrált, újszerű és innovatív jellegű projekten keresztül.

A projekt további innovatív, újszerű eleme a szemléletformálás, attitűdmódosítás. A jelen projektben több olyan szemléletformálási, attitűdfejlesztési célkitűzés is megvalósítandó, amely elsődlegesen kommunikációs cselekvésekkel valósítható meg. A program-, vagy esemény alapú kommunikáció kiemelt hatékonysággal képes az egyes célcsoportok szemléletének a formálására. A projekt keretében a kommunikációs feladatok kreatív és innovatív megoldásával tervezzük megvalósítani ezeket a típusú tevékenységeket.

4. A fejlesztés hozzájárul a Kormány által elfogadott Nemzeti Térségfejlesztési programok egyikéhez:

A projekt az alábbi, a vonatkozó jogszabályok által kijelölt, fejlesztési területen valósul meg:

- Balaton Kiemelt Üdülőkörzet;

2000. évi CXII. törvény, amely a Balaton Kiemelt Üdülőkörzet Területrendezési Tervének elfogadásáról és a Balatoni Területrendezési Szabályzat megállapításáról szól, nevesíti a „Balaton Térség” (amelynek területe megegyezik a Balaton Kiemelt Üdülőkörzet területével) településeit.

A projektben részt vevő összes település a „Balaton térség” fejlesztési területen fekszik.

Az Országos Területfejlesztési Konceptió és a területfejlesztésről és területrendezésről szóló törvényi felhatalmazások alapján az „Országos Kiemelt Térségek” az Országgyűlés által kijelölt fejlesztési térségtípus. A koncentráció, a szubszidiaritás és decentralizáció, valamint az integrált fejlesztés elveit érvényesítve országosan kiemelt fejlesztési térség olyan térség lehet, amely hangsúlyos fejlesztése országos érdek, kiemelt kezelése régiókon átnyúló, illetve a régiók feladatkörét meghaladó feladat, és amelynek fejlesztése a speciális, többgyökerű megoldandó problématerületek miatt, komplex ágazatközi együttműködést igényel. Az OTK országosan kiemelt térségként kezeli a *Budapesti Agglomerációt*, a *Balaton-térséget*, és a *Tisza-térséget*. Az *Országos Területfejlesztési Konceptióról* szóló 97/2005. (XII. 25.) OGY határozat IV. fejezet 4. pont alapján „Országos Kiemelt Térség”:

- Balaton térség (Balaton Kiemelt Üdülőkörzet területe),
- Duna mente (Duna menti kistérségek, beleértve a Duna-Tisza-közi Homokhátság teljes területét is),
- Tisza-térség (a Tisza mente, a Vásárhelyi Terv Továbbfejlesztése, valamint a Tisza-tó üdülőkörzet által érintett terület).

A területfejlesztésről és területrendezésről szóló 1996. évi XXI. tv. alapján „Országos Kiemelt Térségek”:

- Balaton Kiemelt Üdülőkörzet,
- Budapesti Agglomeráció.

A 1821/2015. (XI. 12.) Korm. határozat rendelkezett a Balaton Területfejlesztési Konceptió (2014-2030) és a Balaton Területfejlesztési Stratégiai Program elfogadásáról, valamint a Balaton Kiemelt Üdülőkörzet területén a 2014-2020-as uniós és hazai forrásokból megvalósuló beruházásokról. A Balaton Területfejlesztési Stratégiai Programnak célja a Balaton térségének természeti, társadalmi, gazdasági és kulturális környezetet egyaránt érintő, az ökológiai egyensúly fenntartásával történő komplex fejlesztése, a hosszú távú térségfejlesztés feltételeinek megteremtése, és elrendeli azoknak a <http://regionálispolitika.kormany.hu> honlapon való közzétételét. A Kormány határozat egyetértett és elfogadta a Balaton Kiemelt Üdülőkörzet települései tekintetében a következő stratégiai fejlesztési irányokat:

- a) turisztikai fejlesztések,
- b) gazdaság és innováció,
- c) egészséges Balaton termékek,
- d) vízminőség és biztonság,
- e) közlekedés,
- f) területfejlesztés,
- g) humán erőforrás fejlesztések;

Jelen projekt tartalmát tekintve kapcsolódik a b.), az f.) és a g.) pontokhoz.

5. Konzorciumi formában benyújtott támogatási kérelem esetében nincs civil szervezeti konzorciumi tagunk, itt nem jár többletpont.

3.2.1.13 ÜTEMEZÉS

Tevékenység	FELADAT NEGYEDÉVES ÜTEMEZÉSE									
	2017. III.	2017. IV.	2018. I.	2018. II.	2018. III.	2018. IV.	2019. I.	2019. II.	2019. III.	2019. IV.
0. Projektmenedzsment és előkészítés										
1. A humán közszolgáltatások terén jelentkező szakemberhiány enyhítését szolgáló ösztönző programok megvalósítása)										
> Az igényfelmérés részeként beazonosításra került és megfelelően alátámasztott szakemberhiány, szaktudás hiány enyhítését szolgáló tevékenységek megvalósítása										
>> új munkatárs felvétele (a felsorolt területekre)										
>>> Esetmenedzserek felvétele		X	X	X	X	X	X	X		
>>> Szakmai munkacsoport vezető	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
>> A humán erőforrás bővítésén-, fejlesztésén túl definiált tevékenységek végrehajtása (lakbér-támogatási program)		X	X	X	X	X	X	X	X	
>>> Az újonnan felvételre kerülő munkatársak lakhatásának támogatására létrejött lakbér-támogatási program		X	X	X	X	X	X	X	X	
> Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv megvalósítása										
>>> A megvalósítás szakmai menedzsmentje és koordinációja										
>>> Szakmai vezető	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
>>> Minőségbiztosító	X	X	X	X	X	X	X	X		
2. A hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztathatóságra való felkészítésének, munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése										
> A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységek, egyéni fejlesztési terv alapján:										
>> Az egyéni kompetenciák felmérése										
>>> Kompetenciafelmérés: minimálisan 300 fő részére kompetencia felmérés lebonyolítása,		X	X							
>>> Egyénre szabott fejlesztési és szolgáltatási terv készítése			X	X	X	X				
>> Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értéktéremtő tevékenységek										
>>> A későbbi sikeres elhelyezkedés érdekében a munkaszocializáció megszerzésére külső gyakorlati helyek felmérése, adatbázis készítése		X	X	X	X					
>>> Új gyakorlati és önkéntes helyek létrehozásának elősegítése, kialakításának támogatása a humán intézményrendszerben, cégeknél			X	X	X					
>> Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése										
>>> Mentális állapotjavító programok lebonyolítása				X	X	X	X	X	X	X
>>> Közösségi támogató csoportok működtetése				X	X	X	X	X	X	X
>>> Egyéb szabadidős, jobb közérzetet biztosító, az aktivitást serkentő foglalkozások				X	X	X	X	X	X	X
>> Munkára való képességet javító intézkedések										
>>> Adatbázis építés			X	X	X					X
>> Az önálló életvitelre képessé tevő programok.										
>>> Felkészítés az önálló életvitelre (				X	X	X	X	X	X	X
>>> Kilépésre való felkészítés a gondozásból				X	X	X	X	X	X	X
>> Az álláskereséshez felkészítő tanácsadás										
>>> Munkába állást elősegítő csoportos tevékenységek										
>>>> Álláskereső tréning				X	X	X	X	X	X	X
>>>> Munkavállalásra való felkészítés (okiratpótlás, önéletrajzírás stb.)				X	X	X	X	X	X	X
>>>> Munkába állással kapcsolatos információ, tanácsadás				X	X	X	X	X	X	X
>>>> Készségfejlesztő csoport azoknak, akik munkába kívánnak állni				X	X	X	X	X	X	X
>>> Személyre szabott munkahelykeresés (elektronikus illetve nyomtatott sajtóból és munkáltatói kapcsolattartás révén)				X	X	X	X	X	X	X
> A hátrányos helyzetű aktív korú lakosság aktív munkaerő-piaci eszközökben való részesedésének elősegítése:										
>> Mentorok alkalmazása a hátrányos helyzetből adódó sajátosságok kezelése, a munkakörnyezetbe való beilleszkedés érdekében.			X	X	X	X	X	X	X	X
>>> Mentor szolgáltatás kialakításának elméleti megalapozása										
>>> Mentor szolgáltatások PILOT rendszerben történő végrehajtása										

>>> Bevonatok utókövetése további 3 hónapon át									
>> Munkavállalóvá vált hátrányos helyzetű személy mentorálása (munkában és azon kívül). Szükséges mentorálás a munkába lépésig			X	X	X	X	X	X	X
>>> Tanulási kompetenciák (kulcskompetenciák) fejlesztése, képzésbe jutás és képzésben maradás segítése									
>>> Támogató tevékenységek nyújtása a csoportképzésben résztvevők számára									
>> Szemléletformáló, antidiszkriminációs képzések megvalósítása a potenciális munkáltatók körében									
>>>Képzési tartalmak kidolgozása		X	X						
>>>Képzések lebonyolítása				X	X				
>>Innovatív programok kidolgozása a mélyszegénységben élők részére									
>>> Képzési tartalmak, módszertanok kidolgozása				X	X				
>>>PILOT integrációs és hatékonyságjavító programok lebonyolítása						X	X		
3. A helyi kisközösségek társadalom-szervező szerepének megerősítése									
> Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek:									
>> Közösségszervező alkalmazása.			X	X	X	X	X	X	X
>> Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő programok			X	X	X	X	X	X	X
>>> az érintett lakosság bevonását célzó akciók végrehajtása (a városközpont és a Balatonpart megújításával létrejövő közösségi terek kihasználtságát növelő programok, animátorok alkalmazása)									
>> Rendezvények, programok szervezése			X	X	X	X	X	X	X
> Fiatalok közösségépítése:									
>> A közösségi terekben a korosztályi érdeklődésnek megfelelő, tartalmak programok elérhetővé tétele a fiatalok számára, ideértve a fiatalok folyamatos tájékoztatását az őket érintő képzési, tanulási, ösztöndíj, továbbá a foglalkoztatáshoz, lakhatáshoz kapcsolódó lehetőségekről.									
>>>Ifjúságsegítő alkalmazása			X	X	X	X	X	X	X
>>>Ifjúsági programok, táborok, fesztiválok szervezése.			X	X	X	X	X	X	X
>>>>Egyéb tematikus ifjúsági programok, táborok, rendezvények									
>>>>A célcsoport számára tréningek, képzések szervezése			X	X	X	X	X	X	X
>>>>Személyiségfejlesztés és önismereti kompetencia-fejlesztés.									
>>>>Az eseményekhez kapcsolódó figyelemfelkeltő tevékenységek.			X	X	X	X	X	X	X
>>> Információs anyagok, ismeretterjesztő kiadványok készítése.			X	X	X	X	X	X	X
> Közösség egészségfejlesztése:									
>>Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmód váltást támogató programok szervezése, illetve az ehhez kapcsolódó helyi kommunikáció (pl. programok, rendezvények, információs napok, előadások)			X	X	X	X	X	X	X
>>>Az egészséges életmód közösségi szintű megerősítését, a közösség egészségkultúrájának fejlesztését célzó, életmód váltást támogató programok szervezése			X	X	X	X	X	X	X
>>>Helyi kommunikáció (programok, rendezvények, információs napok, előadások) az életmódváltást támogató programokon történő részvétel elősegítése érdekében			X	X	X	X	X	X	X
>>> Alkoholfüggőség-megelőzés területén helyi figyelemfelhívó, a jogszabályi környezet betartását támogató közösségi akciók szervezése			X	X	X	X	X	X	X
>>>> alkoholfüggőség megelőzésére akció szervezése									
>>> Dohányzás-megelőzés területén, olyan helyi közösségi akciók szervezése			X	X	X	X	X	X	X
>>>> dohányzás megelőzésére akció szervezése									
>>> Egyéb szenvedélybetegségek megelőzésével kapcsolatos prevenciós programok megvalósítása; helyi problématerkép és cselekvési terv készítése, megvalósítása; a programok monitoring rendszerének kidolgozása, eredményességének mérése, értékelése, nyomonkövetési terv készítése és megvalósítása			X	X	X	X	X	X	X
>>>> Kábítószerrel kapcsolatos szenvedélybetegségek megelőzésével kapcsolatos prevenciós programok megvalósítása;									
>>>> helyi problématerkép és cselekvési terv készítése,									
>>> a program monitoring rendszerének kidolgozása,			X	X	X	X	X	X	X
>>>> eredményességének mérése, értékelése, nyomonkövetési terv készítése és megvalósítása									
>>> Az anyák egészségtudatos magatartását támogató kommunikációs kampányok			X	X	X	X	X	X	X

>>>Népszerűsítését célzó akciók, rendezvények, előadások szervezése, a megfelelő hosszúságú alvás fontosságát hangsúlyozó ismeretek átadása)		X	X	X	X	X	X	X	
>>>>A védőnői hálózattal együttműködve, népszerűsítési akciók megszervezése									
>>>>Rendezvények, előadások szervezése									
4. A települési/térségi életminőség javítása, a vidék megtartó képességének fejlesztése, valamint az ezzel kapcsolatos disszemináció támogatása:									
> A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztések programok megvalósítása									
>> Közfoglalkoztatások elérhetővé tétele, helyi szolgáltatások továbbfejlesztése									
>> Több települést érintő szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósítása a HEEFT szerint (koordinátorok alkalmazása):	X	X	X	X	X	X	X	X	X
>>>Az alapellátást biztosító, illetve a nem állami fenntartású közszolgáltatások ellátásában a megelőző jelleg erősítése, illetve az adott szakterületen ható szakpolitikai célokhoz illeszkedő programok indítása									
>>>> Gyermekjóléti területen indítandó programok		X	X	X	X	X	X	X	
>>>> Családsegítői területen indítandó program		X	X	X	X	X	X	X	
>>>> Ifjúságpótló területen indítandó program		X	X	X	X	X	X	X	
>>>> Kulturális intézménnyel lebonyolítandó program		X	X	X	X	X	X	X	
>>>> Népegészségügyi program		X	X	X	X	X	X	X	
>>>A település vonzóvá tételét, annak növelését célzó szolgáltatások és programok indítása és bővítése		X	X	X	X	X	X	X	
>>>> A felsőfokú tanulmányokat folytató és befejező fiatalok otthoni gyakorlati-gyakorlati helyhez jutásának, elhelyezkedésének, visszatelepülésének segítése		X	X	X	X	X	X	X	
>>>>A középiskolai végzős diákok továbbtanulásának orientálása, akik így a Somogy megyei igényeket mérlegelve dönthetnek a választandó képzési irányukról.		X	X	X	X	X	X	X	
5. A kultúrák közötti párbeszéd erősítése:									
>Az eltérő kultúrák megismerését, elsősorban a különböző kultúrákhoz tartozók együttműködését célzó programok megvalósítása és a helyi nemzeti etnikai és kisebbségi kultúra értékeinek, helytörténetének feltárása, megismertetése									
>> Kutatómunka megvalósítása (kulturális, helytörténeti)		X	X	X	X	X	X	X	
>> A kutatások eredményeiből programok, kiállítások szervezése		X	X	X	X	X	X	X	
(6) A szolgáltatások elérhetővé tétele érdekében, valamint a munkába járás, ezen keresztül a munkavállalás elősegítése érdekében a helyi közösségi közlekedés szervezése									
(6.1) Koordinációs tevékenység		X	X	X	X	X	X	X	

43. ábra I A projekt ütemezése

3.3.HELYI TUDÁSTŐKE ÉS KOMPETENCIA TÉRKÉP

Ebben a pontban a helyi tudástőke és kompetencia részletes bemutatását kell elvégezni. Elvárás egyúttal, hogy valósuljon meg ennek adatbázisba rögzítése, a tanulást és tudás fejlesztését támogató tartalmak és adatbázisok pedig legyenek hozzáférhetőek, megismerhetőek.

A helyi tudástőke és kompetencia térkép alatt azt a szellemi és szervezeti erőforrást értettük, amely a projektünk megvalósításának elődleges közege, részben erőforrása, részben pedig célterülete lesz. A helyi tudástőke értelmezésünkben megközelíthető több aspektusból, is, amelyre a projekt tervezésénél kísérletet is tettünk. A tudástőke és kompetencia térkép kialakítását három pillérre építettük:

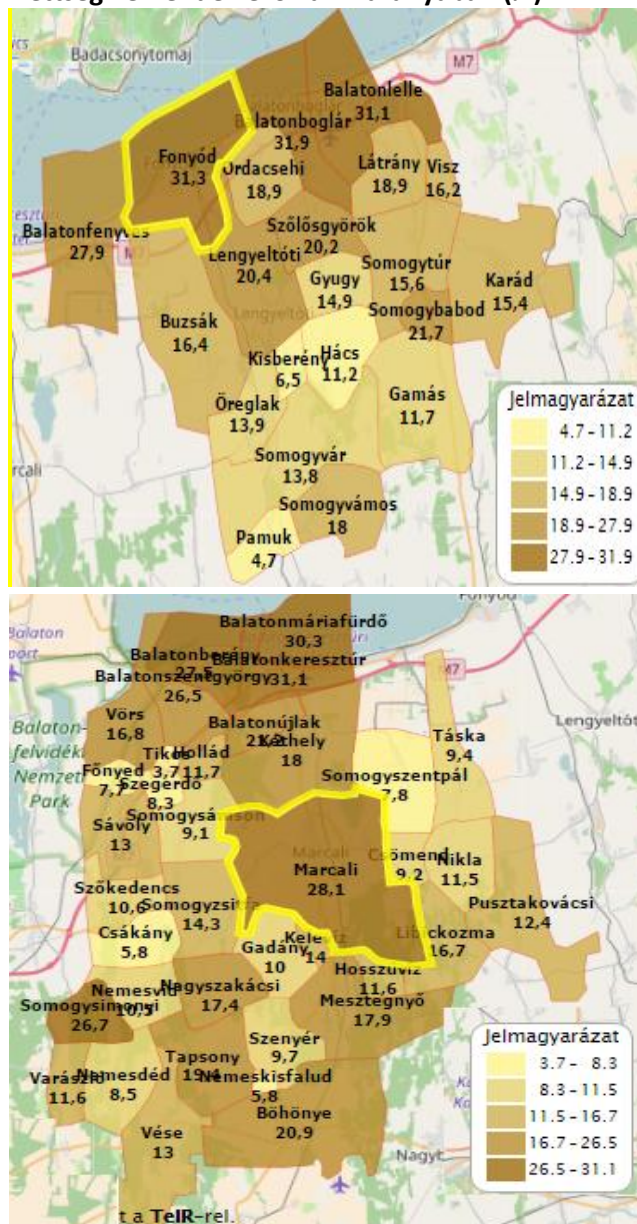
- A helyi lakosság iskolai végzettségére,
- A helyi civil szervezetek által képviselt szakmai tevékenységi körökre,
- A helyi humán közszolgáltatások köre

3.3.1 A HELYI LAKOSSÁG ISKOLAI VÉGZETTSÉGE

A projektben résztvevő településeken a helyi lakosság iskolai végzettségéről megállapítható, hogy a Balatonparti településeken Fonyód (50% körül) Balatonfenyves (40% körül) magasabb a minimum középfokú végzettséggel rendelkezők aránya. Ezen belül a felsőfokú végzettségűek aránya 15-21%,

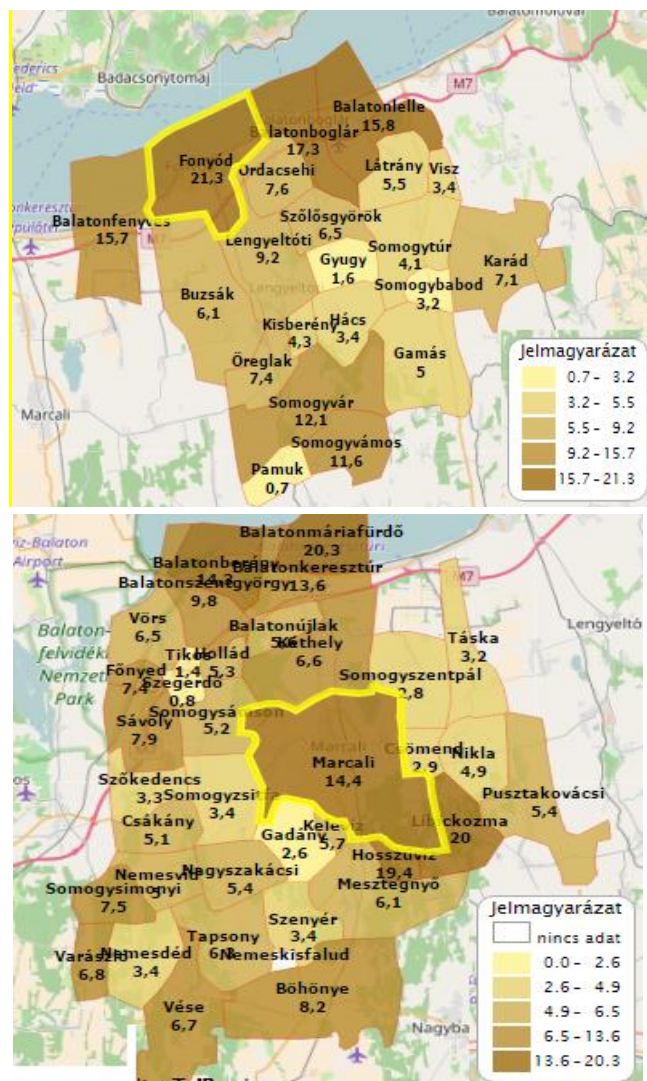
ami a teljes lakosságot tekintve sem kimagasló adat, de a 30-34 éves korosztályban is elmarad mind a hazai (30,3%), mind a közösségi céloktól (40%). A mutató folyamatos javulása betudható mind az utóbbi évtizedek felsőoktatási expanziójának, mind pedig a térségbe újonnan betelepülő magasabban kvalifikált népesség megjelenésének.

Érettségivel rendelkezők a 7+ arányában (%)



44. ábra I A projektelem érintettjei Forrás: TEIR, 2011

Felsőfokú végzettségűek a 25+ népesség arányában



45. ábra I A projektelem érintettjei Forrás: TEIR, 2011

Ugyanakkor szintén megállapítható, hogy a Balatonparttól távolabbi térségben elhelyezkedő, nem város, hanem község jogállású konzorciumi partnerek településein ezek az arányok alacsonyabbak: érettségivel rendelkezők aránya 11-15%, diplomások aránya 5-7%. Mindezekkel párhuzamosan ezen a településeken jelentős a legfeljebb általános iskolát végzettek aránya (28-40%). Ez egyrészt fakad a térség „öshonos” lakossága előregedéséből, illetve részben magyarázza, hogy a népesség egy része munkaerő-piaci értelemben miért „nehezen mozgítható”, inaktív.

3.3.2 A HELYI CIVIL SZERVEZETEK ÁLTAL KÉPVISELT SZAKMAI TEVÉKENYSÉGI KÖRÖK

Az öt konzorciumi partner településen tevékenykedő legjelentősebb 65 civilszervezetet a következő táblázat mutatja be, ezen kívül további 175 non-profit szervezet tevékenykedik a településeken.

A táblázatban feltüntetett mintegy 65 helyi civil szervezet, kisközösség, tematikus irányultságáról is információt, áttekintést ad a táblázat. Ennek alapján megállapítható, hogy a leggyakrabban felkarolt tematikák a település/térség-fejlesztés; kultúra, hagyományőrzés; a közoktatás; a gyermekek, ifjúság, családsegítés; az idősgondozás, az egészség; a sport; és a közbiztonság.

Az egyes településeken, a civilszervezetek aktivitási szakterület szerinti megoszlását a következő táblázat tartalmazza:

Terület	Marcali	Lengyeltóti	Kéthely	Buzsák	Somogy-vámos	Somogyvár	Somogy-zsitfa	Somogy-sámson
Település/térség-fejlesztés		Lengyeltóti Egymásért Egyesület, Lengyeltótiért Kék Tó Egyesület, Lengyeltótiért Közalapítvány	KÉTHELYÉRT EGYESÜLET	Buzsákért-Somogyért Alapítvány,	"SOMOGYVÁMOSÉRT" FALUÉPÍTŐK-SZÉPÍTŐK KÖZÉLETI EGYESÜLETE,	Belőle nőtem én Közalapítvány, Somogyvárt pártolók és Öregdiákok Köre Egyesület		Somogsámsonért Egyesület.
Kultúra, hagyományörzés	Marcali Bajtársi Egyesület, Honvéd Nyugállományúak Klubja, Megbékélés Szociális Otthon Alapítvány	A Zene Mindenkié Alapítvány, Lengyeltóti BF Egyesület, Lengyeltóti Brass Band Zenei Egyesület, TELESZTERION KULTURÁLIS EGYESÜLET,	Árnyékban Alapítvány,Hóvirág Közalapítvány, Palmetta Hagyományörző Egyesület	Buzsáki Boszorkányos Néptánc Egyesület, Hagyományörző Néptánc Együttes	Öko-völgy Alapítvány az Alkalmazott Fenntarthatóságért, Vámosi Vidám Csapat Egyesülete, Somogyvámosi Ökumenikus Énekkar Egyesület	Somogyvár Műemlékei Védelmében Közalapítvány		
Nemzetiségi	Marcali Városi Roma Nemzetiségi Önkormányzat	Roma Nemzetiségi Önkormányzat	Kéthelyi Romák Szervezete		Somogyvámosi Cigányszövetség Somogyvámosi Roma Egyesület	Somogyvár Roma és Hátrányos Helyzetű Családokért Egyesület, Kisebbség Somogyvárárt Egyesület		Somogsámsoni Romákért Egyesület
Közoktatás		Lengyeltóti Óvodások Kincsesládikója Közhasznú Alapítvány, Területi Iskola Közösség-Területi Autista Központ	"JÁTÉK - VILÁG" Közalapítvány, Faipari Szakmunkás Mesterség Képzési Alapítvány					
Gyermekek, Ifjúság, család	Családokért Közalapítvány							Somogsámsoni Iskoláért Alapítvány
Nők	Marcali Kiwanis Női Klub							
Idősek	Ezüstkapocs Közhasznú Alapítvány, Szivárvány Nyugdíjas Egyesület	Nyugdíjasok Lengyeltóti Egyesülete		Nyugdíjasok Buzsáki Egyesülete,		Színes Falevelek Nyugdíjas Egyesület	Háromvirág Nyugdíjas Klub Egyesületnek	
Egészség	Somogy Megyei Vakok és Gyengén Látók Marcali Körzeti Csoportja, Magyar Máltai szeretetszolgálat Marcali Csoportja,							

Terület	Marcali	Lengyeltóti	Kéthely	Buzsák	Somogy- vamos	Somogyvár	Somogy- zsitfa	Somogy- sámson
	Karitasz, Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesületének Marcali Körzeti Csoportja							
Sport		Fodor Diáksport Egyesület, Lengyeltóti Sportjáért Közalapítvány, Lengyeltóti Városi Sportegyesület	Kéthelyi Sportegyesület	Buzsák Községi Sportegyesület, Nimród Vadásztársaság		Somogyvár Községi Sportegyesület		
Vallás					A Védikus Kultúráért Alapítvány			
Közbiztonság		Polgárőrök Lengyeltóti Egyesülete, Lengyeltóti Önkéntes Tűzoltó Egyesület	Kéthely Község Önkéntes Tűzoltó Egyesülete		Somogyvámosi Polgárőr Egyesület	Polgárőr és Tűzoltó Egyesület Somogyvár	Somogyzsitfai Polgárőr Egyesületnek	Polgárőr Egyesület.

Összességében látszik, hogy a térség települései, és az ott működő közösségek, civil szervezetek meglehetősen sok és változatos kulturális és egyéb programot kínálnak. Ugyanakkor az is észrevehető, hogy bár a Balaton térsége komoly identitásképző erő, illetve a térség települései sok jellemzőjükben hasonlatosak, ez a közös identitás, az abban potenciálisan rejlő szervezőerő, a közösségi szemlélet még nem érvényesült a programok kialakítása és megszervezése kapcsán. A projekt e tekintetben előrelépést kíván elérni.

3.3.3 A HELYI HUMÁN KÖZSZOLGÁLTATÁSOK

A pályázat hatóterületén működő szociális szolgáltatási rendszer struktúráját mutatja be a következő táblázat:

A szociális szolgáltatási rendszer struktúrája a pályázó Önkormányzatoknál										
Ellátás kód	Ellátás megnevezése	Fonyód	Marcali	Lengyeltóti	Kéthely	Buzsák	Somogyvár	Somogyvámos	Somogyzsítfá	Somogysámsón
111	étkeztetés szociális konyhán v. egyéb kifizőhelyen	x	X	X	X	X	X	X	X	X
113	házi segítségnyújtás	x	X	X	X	X	X	X		
115	családsegítés	x	X	X	X	X	X	X		
118	jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	x	X							
117	tanyagondnoki szolgáltatás		X	X		X	X			X
121	nappali ellátás időskorúak részére	x	X	X	X	X	X	X		
212	gyermekjóléti szolgálat	x	X	X						
221	bölcsőde, napos	x	X	X						
231	helyettes szülői hálózat									
234	önálló helyettes szülő		X							
242	gyermekotthon	x								
243	lakásotthon									

62. tábla | A kistérség egyes településein működő szociális ellátásformák Forrás: www.teir.hu

A pályázat hatóterületén az egészségügyi alapellátásban 12 házi-, vagy gyermek háziorvos tevékenykedik, védőnő minden településen megtalálható.

A konzorciumi tagok közoktatási kapacitásait mutatja a következő táblázat:

Terület	Bölcsőde		Óvoda		Általános iskola		Középiskola	
	száma (db)	beírt gyermekek száma (fő)	feladat-ellátási helyek száma (db)	beírt gyermekek száma (fő)	feladat-ellátási helyek száma (db)	beírt gyermekek száma (fő)	feladat-ellátási helyek száma (db)	tanulók száma a nappali oktatásban (fő)
Marcali	1	52	4	314	3	968	3	254
Lengyeltóti	1	34	1	102	1	229	0	0
Kéthely	0	0	1	67	1	175	0	0
Buzsák	0	0	1	38	1	150	0	0
Somogyvár	0	0	1	58	2	259	0	0
Somogyvámos	0	0	2	34	2	41	0	0
Somogyzsítfá	0	0	0	0	0	0	1	147
Somogysámsón	0	0	1	40	1	88	0	0

63. tábla | A kistérség egyes településein működő szociális ellátásformák Forrás: www.teir.hu

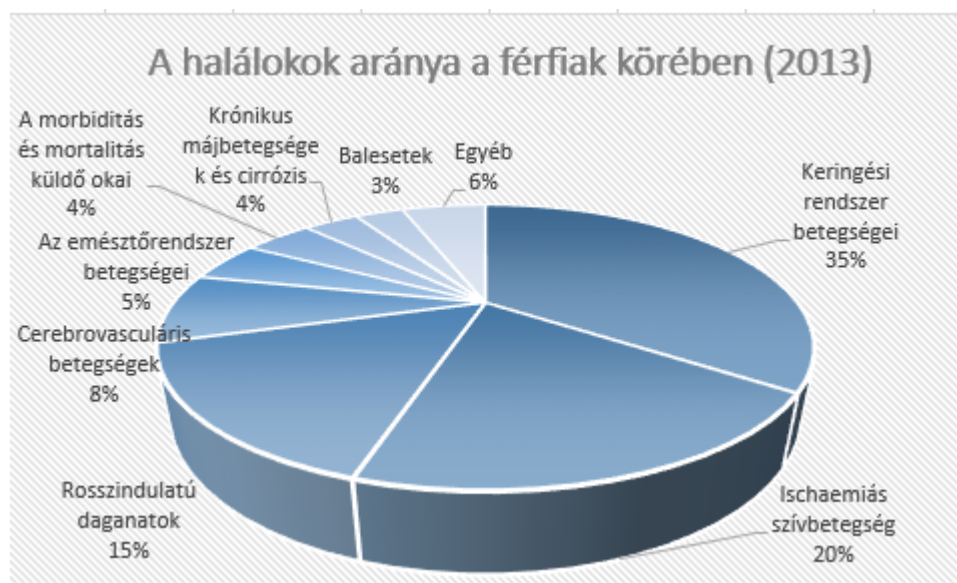
3.4.TÉRSÉGI ÉS KÖZÖSSÉGI EGÉSZSÉGTERV

2015-ben a projekt térségében, Marcali és Fonyód járásban készült egy egészségmagatartást feltáró tanulmány. A tanulmány adatai alapján elmondható, Fonyód kistérségben (amely lakosságának létszáma és összetétele nagyon hasonlít a jelen pályázatban résztvevőkre) 2013-ban a halálozási adatok alapján látható, hogy a férfiak körében 29 halál a 45-75 korosztályban elkerülhető lett volna, a nők körében ez a szám 16. A dohányzás miatti elhalálozás a nők körében hozzávetőlegesen 11 fő, a férfiak esetében hozzávetőlegesen 26 fő volt.

2013. év - Kistérség : Fonyódi - tényleges érték - FÉRFIAK																		
Halálok kategória	0	1-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85+
Összes halálozás	1	0	0	1	1	1	0	0	0	11	12	15	16	17	19	17	19	38
Rosszindulatú daganatok	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	1	6	7	6	2	3	8
Mentális és viselkedészavarok	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
Keringési rendszer betegségei	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	9	6	7	9	12	13	25
Ischaemiás szívbetegség	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	4	2	5	4	7	7	18
Cerebrovasculáris betegségek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2	5	5	1	3
A légzőrendszer betegségei	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
Idült alsó légúti betegségek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Az emésztőrendszer betegségei	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	2	3	0	1	0	1	1
Krónikus májbetegségek és cirrózis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	3	0	0	0	1	0
A morbiditás és mortalitás küldő okai	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	3	2	0	0	0	1	0	1
Balesetek	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	2	1	0	0	0	1	0	1
Közlekedési balesetek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
Esések	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
Szándékos önártalom	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0
Elkerülhető halálozások	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1.5	2	5	5	6.5	9	0	0	0
Dohányzásnak tulajdonítható	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.4	2.3	4.7	4.2	2.9	2.3	1.8	1.3	4

64. tábla | Fonyódi kistérség halálozási mutatói (2013) www.oefi.hu

Egy népességben a „dohányzásnak tulajdonítható valamely adott halálokú többlethalálozás” definíció szerinti jelentése, hogy ennyivel kevesebben haltak volna meg az adott halálokban szenvedők közül, ha a halálozási rátájuk megegyezne a nemdohányzókéval. A dohányzásnak tulajdonítható többlethalálozás egyébként országosan 17% (KSH, 2012).

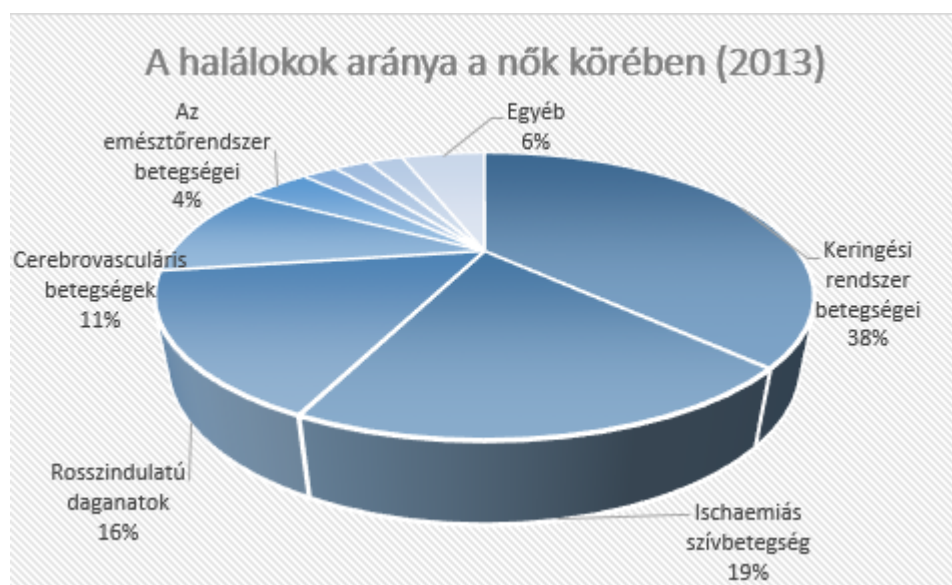


47. ábra | A halálokok aránya a férfiak körében a Fonyódi és Marcali Járásban,
Forrás: www.oefi.hu (2014)

A teljes lakosságon belül a daganatos halálokok aránya 25,85%, Somogy megyében 24,6%. A Fonyódi járásban ez az arány mindössze 15% a férfiak és 16% a nők körében, ezzel szemben a szív és érrendszeri megbetegedések aránya 63% az országos 50%-al szemben.

2013. év - Kistérség : Fonyódi - tényleges érték NŐK																	
Halálokok kategória	0-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85+
Összes halálozás	0	0	0	0	0	1	0	1	2	3	7	13	13	18	21	29	48
Rosszindulatú daganatok	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	3	4	4	6	6	5	3
Mentális és viselkedészavarok	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	2
Keringési rendszer betegségei	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	4	5	5	9	15	39
Ischaemiás szívbetegség	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	5	2	6	6	18
Cerebrovasculáris betegségek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	3	4	13
A légzőrendszer betegségei	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	1
Idült alsó légúti betegségek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
Az emésztőrendszer betegségei	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	2	1	1	0	0
Krónikus májbetegségek és cirrózis	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	1	0	0	0	0
A morbiditás és mortalitás küldő okai	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	0
Balesetek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Közlekedési balesetek	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Esések	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Szándékos önártalom	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Elkerülhető halálozások	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2.5	4	4.5	4	0	0	0
Dohányzásnak tulajdonítható	0	0	0	0	0	0	0	0.8	0.2	0	2	3.8	0.8	1.4	1.2	0.8	1.5

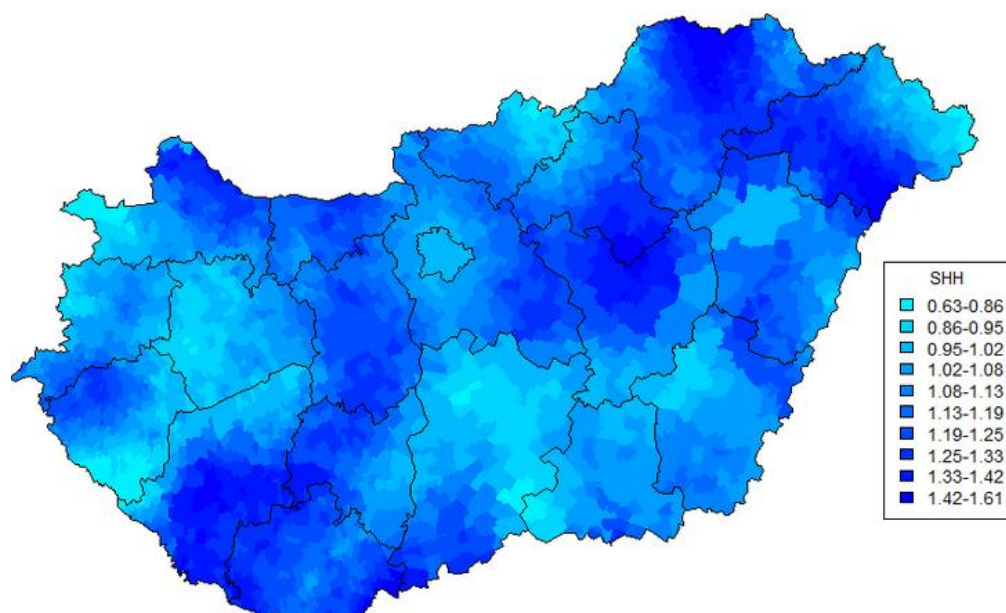
65. tábla | Fonyódi kistérség halálozási mutatói (2013) www.oefi.hu



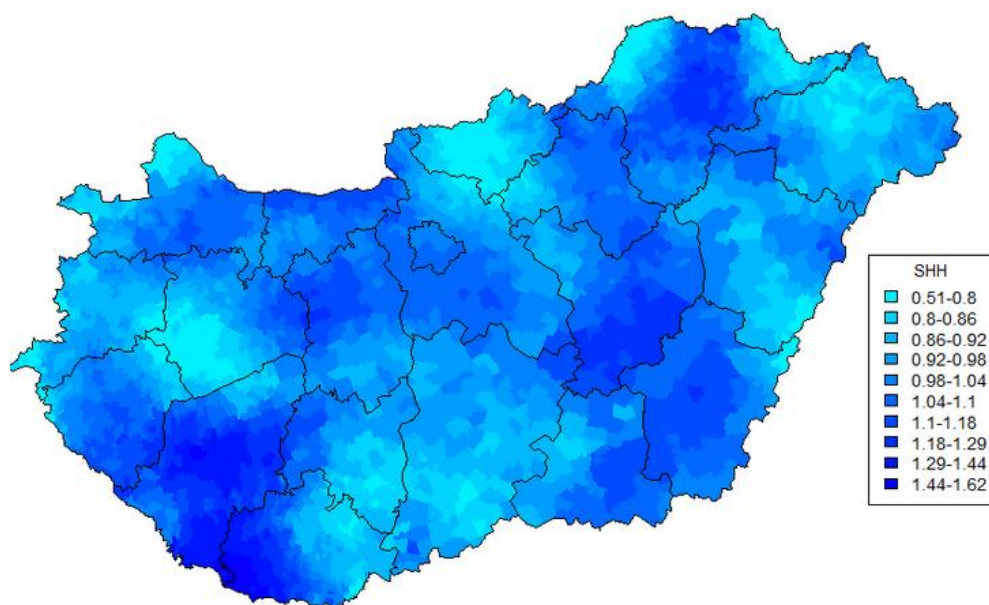
48. ábra | A halálokok aránya a nők körében a Fonyódi és Marcali járásban,
Forrás: www.oefi.hu (2014)

A következőkben az egyes halálokok országos átlaghoz mért SHH mutatóját vizsgáljuk meg. A Standardizált Halálozási Hányados (SHH) mutatószám egy adott lakosságcsoportra vonatkozóan hasonlítja össze a halálozások tényleges számát a várt halálozással. Az adott lakosságcsoportban várt (elvárt) halálozást az összehasonlítás alapjául választott népesség halálozási adat felhasználásával számolják az egyes megyék várt halálozását, ha kistérségi mutatót nézünk (mint esetünkben), akkor értelemszerűen a kistérségi adatok kerülnek összevetésre az országos adatokkal. Ha ennek a mutatónak (SHH) az adott lakosságcsoportban nagyobb az értéke, mint 1, akkor ott a térségben magasabb a halandóság, rosszabb a helyzet, mint az alapul választott népességben (esetünkben az egész ország átlagában).

**Halálok: Rosszindulatú daganatok
Férfiak - Teljes halálozás (0-X év)**



**Halálok: Rosszindulatú daganatok
Nők - Teljes halálozás (0-X év)**



49. ábra | Rosszindulatú daganatok miatti halálozás kistérségi szinten 2013
Forrás: www.oefi.hu

A járási simított adatok alátámasztják az előző megállapításokat: a Fonyódi járásban országos összehasonlításban alacsony a daganatos betegségekben elhalálozott lakosok aránya. Ezzel szemben a szív- és érrendszeri megbetegedésekben elhunytak aránya eléri a kétharmadot. A társadalom egészségi állapota számos tényezőtől függ az egyéni genetikai adottságok és az egészségügyi ellátórendszer minőségén túl. Az egyén egészségi állapota nagymértékben függ egészségmagatartásától, a káros vagy hasznos életmódbeli szokások számos kialakulásához vagy megelőzéséhez is hozzájárulnak. Az egészségmagatartás specifikumai (összefoglalás): a fonyódi és marcali járásban végzett egészségmagatartásra vonatkozó felmérés adatai alapján kapott eredményeket mutatja a következő táblázat:

A fonyódi kistérségi egészségkutatás résztvevői egészségmagatartásának specifikumai				
Vizsgált életmód tényezők	Férfiak		Nők	
	18-34 éves	35-64 éves	18-34 éves	35-64 éves
Rendszeres dohányzók	32,1%	10,2%	20,0%	13,7%
< 10 szál/nap	17,9%	20,4%	5,7%	8,1%
Alkoholfogyasztás	17,90%	22,50%	0,00%	2,40%
Testmozgás	50,00%	61,30%	34,20%	68,80%
Túlsúlyos/elhízott	39,30%	77,10%	29,30%	49,90%
Friss zöldség/gyümölcs	4,0%	11,9%	12,9%	7,3%

Egészségfelmérés Fonyód, Marcali 2015

66. tábla | Egészségmagatartás, (Fonyódi és Marcali Járás, 2015)

Az adatokból látható, hogy rendszeresen dohányzók, az alkoholfogyasztók és a ritkán sportolók aránya is magas a kistérségben, de, hogy ezek az adatok mennyivel térnek el az országos átlagtól, azt a következő táblázatban mutatjuk be. A következő táblázat mutatja a két járásban mért értékek eltérését az OLEF 2009-ben mért országos adataitól.

Az egészségmagatartás kistérségi eltérései az országos jellemzőktől				
	Férfi		Nő	
	18-34 éves	35-64 éves	18-34 éves	35-64 éves
Cigarettaázók	+ 7,00%	-8,40%	-7,30%	-7,20%
Alkoholfogyasztók	+18,10%	+35,50%	+7,00%	+9,60%
Rendszeresen sportolók	-41,00%	-45,30%	-24,20%	-56,80%
Túlsúlyosak/elhízottak	+2,70%	-11,10%	-7,30%	+7,10%
Nem fogyaszt naponta friss zöldséget, gyümölcsöt	36,00%	18,10%	16,10%	12,70%

Egészségfelmérés Fonyód, Marcali 2015

67.tábla | Egészségmagatartás, (Fonyódi és Marcali Járás, 2015)

A cigarettaázók száma kisebb a két kistérségben, mint az országos átlag, de a fiatal férfiak körében a cigarettaázók aránya 7%-al magasabb, mint az országos átlag. Az alkoholfogyasztás minden lakossági szegmensben magas, de a férfiak körében, azon belül is a 36-64 éves korosztályban kiugróan magas értéket mérünk. A rendszeresen sportolók száma ezzel szemben nagyon alacsony, talán a legkisebb eltérés az országos átlagtól a fiatal nők körében van. A túlsúlyosok aránya az idősebb férfiak és a fiatalabb nők körében kedvezőbb, mint az országos átlag, de összességében még így is igen magas. A friss zöldséget és gyümölcsöt nem rendszeresen fogyasztók aránya igen magas, de közülük is kiugróan magas a fiatal férfiak körében ez az arány.

Előzmények - amit fejleszteni szükséges – bemutatásra kerültek az előző táblázatokban. A konkrét beavatkozások az előzmények, a helyzetelemzés alapján bemutatott elsődleges célkitűzések megvalósítására irányulnak, az előzetesen bemutatott beavatkozási célterületeken. A konkrét beavatkozások megtervezésekor cél volt, hogy a saját kompetenciába tartózkodó problémák megoldását célzó programokról legyen szó, a tervezésre, megvalósításra és értékelésre olyan ciklikus gyakorlat alakuljon ki, amely a közösség tagjainak a folyamatba való bevonását, a beleszólás és az aktív közreműködés lehetőségét biztosítja, erősíti az egyének, közösségek önbizalmát, egyúttal felelősségérzetét is, csökkenti az egészség egyenlőtlenségeket, kiküszöböli a méltánytalan különbségeket.

A konkrét beavatkozásokat, illetve a kapcsolódásukat a célkitűzésekhez a következő táblázat foglalja össze:

Elsődleges célkitűzések	Beavatkozási célterületek	Konkrét beavatkozások
- A közösség egészségkultúrájának fejlesztése, az egészséget támogató viselkedés elterjesztése - Az egészséges életkörülmények kialakításának elősegítése	- Az egészséges életmód választásának és az egészséges életkörülmények kialakításának támogatása - Az egészséges életmódhoz szükséges ismeretek, készségek és motiváció fejlesztése	- Egészségfejlesztés-egészségre nevelő-, szemléletformáló- és életmód-programok megvalósítása

- Az egészségveszteségek csökkentése		
- A korai halálozás csökkentése	- A legnagyobb egészségveszteséget okozó betegségek megelőzése, súlyosságuk, szövődményeik csökkentése (monitorozás/diagnosztika/rehabilitáció)	- Célzott szűrőprogramok megvalósítása
- A jelenleg az életmód. és szűrési programokkal el nem ért lakossági szegmensek elérése	- A közösség bevonása az intézkedési terv végrehajtásába	- Szűrő- és életmódprogramok térségi kommunikációja

50. ábra | Célkitűzések-beavatkozási területek-beavatkozások

A beavatkozások a meglévő járási intézményi hálózat és szakmai humán háttér figyelembevételével, a helyi, települési humán erőforrásra építve a helyi közösségek és helyi tervezési képességek segítségével készültek. Összességében az EFI képes lenne ezeket a programokat a következő 3 évben is sikeresen megvalósítani.

A bemutatott problémák javítása érdekében a következő beavatkozási célterületeken valósít meg a jelen projekt (EFOP 1.5.3) beavatkozásokat:

- Az egészséges életmód választásának és az egészséges életkörülmények kialakításának támogatása
- Az egészséges életmódhoz szükséges ismeretek, készségek és motiváció fejlesztése
- A legnagyobb egészségveszteséget okozó betegségek megelőzése, súlyosságuk, szövődményeik csökkentése (monitorozás/diagnosztika/rehabilitáció)
- A közösség bevonása az intézkedési terv végrehajtásába

4 PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

4.1 A PROJEKTGAZDA ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

A következő alfejezetekben a konzorcium vezetője és a konzorciumi partnerek kerülnek bemutatásra.

4.1.1 A PROJEKTGAZDA BEMUTATÁSA

Marcali története az 1274-es első írásos említés óta bőséges tárháza annak a kitartásnak, a településhez való ragaszkodásnak, amely az eltelt 730 év nehézségei között is megtartotta, mindig újjáépítette a települést. A ma jó infrastruktúrával, kitűnő földrajzi helyzettel rendelkező kisváros közel 12 ezer ember otthona; a Balaton üdülőkörzetének, a közel 40 ezer lelket számláló kistérségi községeinek legfőbb gazdasági, egészségügyi és kulturális szervező központja.

4.1.1.1 A FŐBB SZERVEZETI ADATOK

Marcali Város Önkormányzatának alapadatai	
Név:	Marcali Önkormányzat
Székhely:	8700 Marcali, Rákóczi utca 11.
A pályázó gazdálkodási formakódja (KSH kód):	312
Törzskönyvi azonosítási száma	396826
Hivatalos képviselőjének/képviselőinek (vezetője, aláírója) adatai	Dr. Sütő László
Beosztás:	polgármester
Telefon:	
e-mail:	polgarmester@marcali.hu

68. táblázat I Marcali Város Önkormányzatának alapadatai

A település főbb adatai		
Település neve:	Marcali	
Település lakosságszáma:	11.352 fő	
Településen található és a projektbe konzorciumi partnerként be nem vont szociális alapszolgáltatásokat nyújtó szervezetek felsorolása:		
– Marcali Kulturális Központ: 11 fő – Berzsenyi Dániel Városi Könyvtár: 9 fő – Marcali Múzeum: 7 fő		
A projektben célcsoportként érintett lakossági csoportok:		
Az önkormányzat munkatársainak létszáma (külső és belső)	322 fő	
Településen található óvodák száma:	4 db	
Óvodák gyermekszáma:	408 fő	
Óvodák pedagógusszáma:	38 fő	
Településen található általános iskolák száma:	4 db	
Tanulók létszáma:	1026 fő	
Településen található középiskolák száma:	2 db	
Tanulók létszáma:	446 fő	

69. táblázat I Marcali alapadatai

4.1.1.2 SZERVEZETI FELÉPÍTÉS

A pályázatban az Önkormányzat vesz részt, de munkáját az Önkormányzati Hivatal támogatja. Az Önkormányzati Hivatal szervezete a következőképpen tagolódik:

1.) A Hivatal belső szervezeti tagozódása:

„A”	Jegyző	1 fő
„B”	Közművelődési, idegenforgalmi és turisztikai referens	1 fő
„C”	Személyügyi és sport referens	1 fő
„D”	Városfejlesztési és pályázati referens	1 fő
„E”	Kisvállalkozási, fejlesztési és pénzügyi pályázati referens	1 fő
„F”	Jogi és közbeszerzési referens	1 fő
„G”	Belső ellenőrzési csoport (Társulási feladatok ellátására)	3 fő
„H”	Igazgatási és Kistérségi iroda	11 fő
„I”	Szervezési iroda	28 fő
„J”	Rendészeti csoport	16 fő
„K”	Műszaki és Városüzemeltetési iroda	8 fő
„L”	Pénzügyi iroda	22 fő
„M”	Városi főépítész (nem köztisztviselői jogviszonyban)	1 fő
	A Hivatal összesen:	79 fő
	Ebből köztisztviselő: 55 fő	
	Nem köztisztviselő: 24 fő	

A projekt lebonyolításába három kulcsszereplő vett részt, az alpolgármester vezetésével, a városfejlesztési és pályázati referens, a kisvállalkozási, fejlesztési és pénzügyi pályázati referens és a jogi- és közbeszerzési referens. Az egyes kulcsszereplők feladatait a következő felsorolás tartalmazza:

Városfejlesztési és pályázati referens feladatai

- folyamatosan figyelemmel kíséri a pályázatok kiírását, kiemelten az ágazati és regionális operatív programokat,
- a fejlesztéseket illetően végzi a költségvetéshez szükséges tervezést, előkészítést,
- elkészíti a pályázatokkal kapcsolatos testületi előterjesztéseket, tájékoztatókat, gondoskodik a pályázatok összeállításáról, benyújtásáról,
- rendszeresen kapcsolatot tart a hazai és Európai Unió kiírású pályázatok közreműködő szervezeteivel és az irányító hatósággal,
- felügyeli a projektek megvalósítását, kapcsolatot tart a projektek kivitelezőivel, műszaki ellenőrével, lebonyolítójával,
- gondoskodik a támogatási szerződések megkötéséről,
- elvégzi a pénzügyi, műszaki elszámolásokat,
- felügyeli a pályázatok műszaki ellenőrzését,
- részt vesz a műszaki átadások előkészítésében,
- részt vesz a pályázatok utóellenőrzésében, ahhoz információt szolgáltat,
- gondoskodik a pályázatok naprakész nyilvántartásáról, megőrzéséről, elkülönítetten történő kezeléséről,
- részt vesz a városfejlesztési koncepció kialakításában,
- közreműködik a közbeszerzési eljárások lebonyolításában.

Kisvállalkozási, fejlesztési és pénzügyi pályázati referens feladatai:

- folyamatosan figyelemmel kíséri a pályázatok kiírását, kiemelten az ágazati és regionális operatív programok kiírásait,
- figyelemmel kíséri a kisvállalkozások számára kiírt pályázatokat, arról folyamatos tájékoztatást ad,
- segítséget nyújt a gazdasági társaságok, civil szervezetek, egyéni vállalkozók és őstermelők részére kiírt pályázatok elkészítésében, megvalósításában, és a monitoring tevékenységben,
- fejlesztéseket illetően részt vesz a költségvetések tervezésében és elkészítésében,
- elkészíti a pályázatokkal kapcsolatos testületi előterjesztéseket és tájékoztatókat, gondoskodik a pályázatok összeállításától és benyújtásáról,

- rendszeresen kapcsolatot tart a hazai és Európai Unió kiírású pályázatok közreműködő szervezeteivel és az irányító hatósággal,
- felügyeli a projektek megvalósítását, kapcsolatot tart a projektek kivitelezőivel, műszaki ellenőrével, lebonyolítójával,
- gondoskodik nyertes pályázatok esetén a támogatási szerződés megkötéséről,
- elvégzi a pénzügyi elszámolásokat,
- részt vesz a pályázatok utólagos ellenőrzésében, ahhoz információt szolgáltat,
- gondoskodik a pályázatok naprakész nyilvántartásáról, megőrzéséről és elkülönítetten történő kezeléséről,
- pályázatok záró elszámolását követően részt vesz a támogatási szerződésekben előírt monitoring adatszolgáltatásban,
- gondoskodik a közérdekű adatok közzétételéről.

Jogi és közbeszerzési referens feladatai

- támogatást nyújt jogi ismereteket, tájékozottságot igénylő feladatok ellátásában a jegyzőnek, vezetőknél,
- gondoskodik jogi dokumentumok, okiratok (pl. szerződések, határozatok, idézések, értesítések, nyilatkozatok, peranyagok, stb.) előkészítéséről, feldolgozásáról, ellenőrzéséről szakmai, alaki szempontból,
- a jogi ügyek intézéséhez adat- és információgyűjtést, -tárolást, -feldolgozást végez,
- kapcsolatot tart a hatóságokkal, egyéb szervekkel a jogi eljárásnak megfelelő munkavégzés érdekében (pl. iratok, dokumentumok benyújtása bíróságra, cégbíróságra, földhivatalhoz, stb.)
- szervezi megbeszélések, értekezletek, ülések, tárgyalások tartását, követi azok időpontjait, előkészíti munkaanyagait,
- személyes és írásbeli kapcsolatot tart ügyfelekkel, partnerekkel, szervezetben belüli személyekkel,
- követi a jogszabályváltozásokat,
- a jogi ügyek állásáról rendszeresen beszámol a jegyzőnek,
- alkalmazza a közbeszerzési törvényt és a kapcsolódó jogszabályokat, továbbá figyelemmel kíséri a Közbeszerzési Tanácsa által kiadott dokumentumokat (pl. ajánlások), nyomon követi ezen jogszabályok változásait, ismeri az Európai Közösségek közbeszerzéseket szabályozó joganyagát,
- végzi az önkormányzatra és valamennyi önkormányzati (köznevelési, szociális, egészségügyi, közművelődési, ifjúsági és sportcélú) intézményre vonatkozóan az önkormányzat rendelkezései szerint a közbeszerzési feladatokat a hatékony közbeszerzés megvalósításának biztosítása, a legnagyobb mértékű megtakarítás elérése érdekében,
- végzi a közbeszerzési eljárások teljes körű lefolytatását az előkészítéstől a szerződéskötésig (felhívások, hirdetmények, dokumentációk összeállítása; az eljáráshoz kapcsolódó iratok elkészítése; a bíráló bizottság tagjaként az ajánlatok bírálatában történő részvétel; az eljáráshoz kapcsolódó események megszervezése, levezetése),
- feladata az adatbázisok és kapcsolódó iratok naprakész karbantartása, szerződések előkészítésének támogatása,
- ellátja a közbeszerzés eredményeként megkötött szerződés teljesítésével kapcsolatos közbeszerzési feladatokat,
- kapcsolatot tart az ajánlatkérőkkel és az ajánlattevőkkel, valamint a felügyeleti szervvel, a Közbeszerzési Döntőbizottsággal, Közbeszerzési Hatósággal,
- közreműködik a jogorvoslati eljárásokban, a szükséges dokumentumok, indoklás összeállításában, szükség szerint részt vesz az eljárásban,
- véleményezi a közbeszerzési tárgyú jogszabályok, illetve egyéb szabályozások tervezetét,
- elkészíti az Önkormányzat és a Hivatal Közbeszerzési Szabályzatát,
- elkészíti az Önkormányzatok, a Hivatal és a Társulás Éves Közbeszerzési Tervét,
- gondoskodik a közérdekű adatok közzétételéről.

4.1.1.3 A TELEPÜLÉSEN ÉRINTETT TOVÁBBI NEM KONZORCIUMI TAG SZERVEZETEK

Általános iskola - a diákok a célcsoportba tartoznak

Somogy megyében 245 település található. Ebből 98 településen általános iskolai oktató-nevelőmunkát ellátó feladatellátási hely van. Jellemzően a városokban egynél több intézmény működik ezzel a kötelezettséggel. Somogy megyei pedagógiai szakszolgálati intézményekben alkalmazott szakvizsgázott pedagógusok száma 145, ebből 62 a szakvizsgázott pedagógus. A projektben konzorciumvezető Marcaliban 3 feladatellátási helyen működik általános iskola a KLIK fenntartásában. Ezek:

- Marcali Noszlopy Gáspár Általános és Alapfokú Művészeti Iskola,
- Mikszáth Kálmán Utcai Iskolája,
- Somogy Megyei Duráczky József Óvoda, Általános Iskola, EGYMI és Kollégium Hétszínvirág Tagintézménye.

Marcaliban 2001 és 2014 között az általános iskolai tanulók száma jelentősen, megközelítőleg 25%-kal csökkent. A Marcaliban működő általános iskolai feladatellátási helyeken 2015-ben összesen 974 tanulót oktattak. Közülük összesen 29 fő volt sajátos nevelési igényű gyermek. A projekt II. szakmai moduljának célcsoportja ez a közel 1000 tanuló.

Középfokú iskolai nevelés-oktatás - a diákok a célcsoportba tartoznak

Somogy megyében középfokú iskola (speciális szakiskolai, szakiskolai, szakközépiskolai és gimnáziumi) 17 település, 35 intézményben, 81 feladatellátási helyen, összesen 17783 fős tanulói létszámmal működik. A középiskolai nevelés-oktatás feladatának legnagyobb részét a 24 állami fenntartású intézmény 61 feladatellátási hellyel biztosítja 15725 fő tanuló számára. 7 magán fenntartású intézmény 16 feladatellátási helyen 1500 tanuló részére és 4 egyházi fenntartású intézmény 4 feladatellátási helyen 558 fő tanuló részére biztosít középfokú iskoláztatást. Marcaliban a Középfokú oktatás két feladatellátás helyen működik a KLIK fenntartásában. Ezek:

- Marcali Berzsényi Dániel Gimnázium,
- Szakközépiskola és Kollégium és a Marcali Szakképző Iskola.

Marcaliban a nappali tagozatos középiskolai tanulók száma 2009-ől jelentősen csökkent, mintegy 446-főre, a projekt II. szakmai moduljának célcsoportja ez a közel 450 tanuló.

4.1.2 A MEGVALÓSÍTÁSBAN RÉSZT VEVŐ KONZORCIUMI PARTNEREK BEMUTATÁSA

Az alfejezetben a kilenc konzorciumi partner bemutatására kerül sor.

4.1.2.1 MARCALI SZOCIÁLIS ÉS EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓ KÖZPONT (SZESZK)

A Marcali Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ (8700 Marcali, Dózsa György u. 9.) a Marcali Kistérségi Többcélú Társulás által fenntartott, személyes gondoskodást nyújtó felnőtt- és gyermekvédelmi, valamint egyes egészségügyi alapfeladatokat ellátó integrált szociális és egészségügyi intézmény (Szt.85/B. §., illetve 85/C. §. (1) bek. d) pontja szerint- több ellátási típus egy intézményi keretein belül történő megszervezése). Jogállását tekintve önállóan gazdálkodó, egyszemélyi vezető által irányított szervezet. Az intézmény megalakulását követően (1990. január 1.), számos változáson esett át. Fontosabb lépések közül megemlítendő a Marcali Város Önkormányzat 196/1991. (XII. 18.) sz. képviselőtestületi határozat, a Területi Gondozási Központ és a Család gondozási Központ összevonásáról, és a 146/1995. (XI. 30.) sz. határozat a Bölcsőde intézményünkhöz csatolásáról (1996. január 1.). Feladataink 1997. november 1-től a gyermekjóléti szolgálat, 1998. január 1-től a védőnői szolgálat, 1999. január 1-től a hétközi és hétvégi orvosi ügyelet szakfeladatainak ellátásával egészültek ki.

A rendelkezésre álló infrastruktúra:

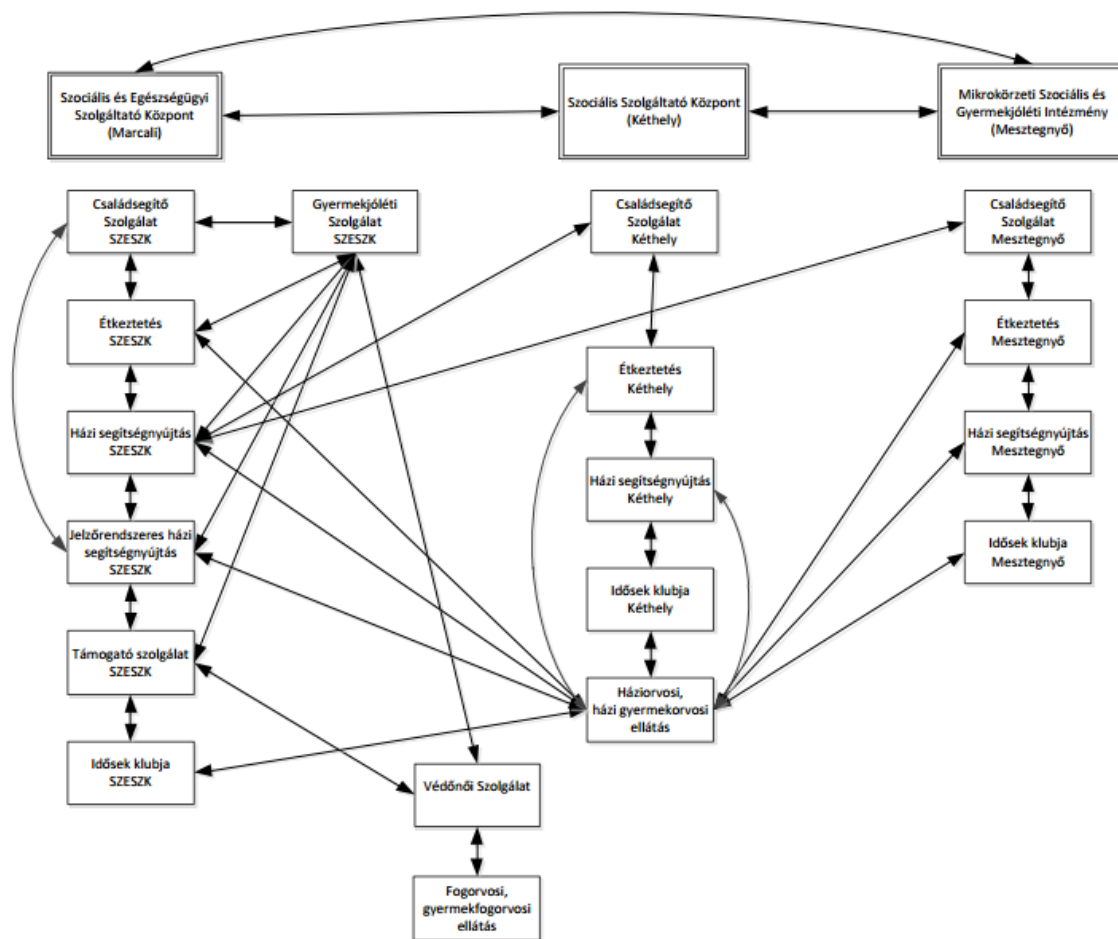
- Központi Iroda (Marcali, Dózsa Gy. u. 9.) - Az épület részben akadálymentesített.
- Bölcsőde (Marcali, Katona J. u. 3.) - Az épület felújított, teljesen akadálymentesített. Az udvari játékok, az életkori szükségletekhez igazodnak, EU előírásoknak nem teljes körűen felelnek meg.
- Idősek Klubja II. (Marcali, Szigetvári u. 1.) Az épület felújított, teljesen akadálymentesített. Az épület bútorzata, berendezései, felszerelési tárgyai az ellátottak életkori sajátosságainak megfelelnek.
- Idősek Otthona és Gondozóháza, Idősek Klubja I (Marcali, Noszlopy u. 1.) - Az épület „akadálymentesített”.
- Központi Orvosi Ügyelet (Marcali, Széchenyi u. 17.) - Központi Orvosi Ügyelet. Az épület, és a gép-, műszer ellátottság a jogszabályban megfogalmazott minimumfeltételeknek megfelel. A területi munkához a társult települések önkormányzatai az adott feladat elvégzését segítő, elkülönített ügyfélfogadásra alkalmas fogadószobát, váróhelyiséget az önkormányzat épületében biztosítanak. Telefon, fax, fénymásolási lehetőség, valamint zárható iratszekrény valamennyi helyen biztosított.

Az intézmény ellátási területén, a projekt megvalósítása szempontjából releváns szolgáltatások, és az általa ellátott települések az alábbiak:

- Gyermekjóléti szolgáltatás: 15 településen (Marcali és csatolt településrészei - Bize, Boronka, Horvátkút, Gyótapuszta -, Balatonújlak, Kelevíz, Nagyszakácsi, Sávoly, Főnyed, Szegerdő, Szőkedencs, Pusztakovácsi, Libickozma, Táská, Somogyfajsz, Somogysámsón, Somogyzsitfa, Csákány)
- Családsegítő szolgáltatás: 3 településen (Marcali, Kelevíz, Nagyszakácsi)
- Házi segítségnyújtás 67 férőhellyel: 3 településen (Marcali, Kelevíz, Nagyszakácsi)
- Étkeztetés 208 fő: Marcali városban
- Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás 190 készülékkel: Marcali Kistérség 38 településén 6. Támogató szolgáltatás 3 300 feladatmutató: Marcali Kistérség 38 településén
- Községi pszichiátriai ellátás 40 feladatmutató: Marcali Kistérség 38 településén
- Idősek nappali ellátása 50 férőhely: Marcali, Kelevíz, Nagyszakácsi településeken
- Idősek Otthona 19 férőhely: Marcali 10. Idősek Gondozóháza 3 férőhely: Marcali

A Szolgáltató Központ által szervezett szolgáltatásokat mutatja be a következő ábra:

Ellátás szervezési organogram



51. ábra I Marcali SZESZK által szervezett szolgáltatások

A rendelkezésre álló humánerőforrás: 67 fő, 95%-ban szakképzettek.

4.1.2.2 KÉTHELY KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Kéthely a Belső-Somogyban lévő Marcali-hát keleti szélén fekszik. Északon Balatonújlak, Délen Marcali, Keleten Somogyszentpál, Nyugaton Somogysámsón és Hollád települések határolják. Kéthely Község a Balatontól déli irányba, tőle csupán 6 km távolságra fekszik, kellemes környezetben, síkvidéki folyóvízzel keletről és szőlőművelésre alkalmas dombossággal nyugatról övezve. Megközelíthetősége kiválónak mondható, hisz az M7-es autópályával a települést átszelő 68-as út révén közvetlenül elérhető, mind a déli határrészekről és a főváros irányából egyaránt. Belterületének nagysága 255 ha, külterülete 4650 ha-t foglal magába, mely többnyire nagyüzemi mezőgazdasági művelés és szőlőtermesztés alatt áll. A település infrastrukturális ellátottsága jó, a mellékutak aszfalt burkolattal ellátottak, ivóvíz, szennyvíz mindegyikben, sőt az áramszolgáltatás a kéthelyi heggyben is megoldott.

A település főbb adatai		
Település neve:	Kéthely	
Település lakosságszáma:	2.263 fő	
Településen található és a projektbe konzorciumi partnerként be nem vont szociális alapszolgáltatásokat nyújtó szervezetek felsorolása:		
- Szociális Szolgáltató Központ (feladata a szociális alapszolgáltatás szakmai és gazdasági ellátásának, hatékonyabbá tétele. A Kéthelyi Szociális Szolgáltató Központ személyes gondoskodást nyújtó integrált szociális intézmény. Az Intézmény önálló jogi személy, önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, melynek pénzügyi-gazdasági feladatait – munkamegosztási megállapodás alapján – a Kéthelyi Közös Önkormányzati Hivatal látja el), - Művelődési Ház - Könyvtár - Egészségügyi alapellátás (házi orvos, védőnői szakszolgálat, fogászat)		
A projektben célcsoportként érintett lakossági csoportok:		
Az önkormányzat munkatársainak létszáma	8 fő	
Településen található óvodák száma:	1 db	
Óvodák gyermekszáma:	90 fő	
Óvodák pedagógusszáma:	8 fő	
Településen található általános iskolák száma:	1 db	
Tanulók létszáma:	165 fő	
Településen található középiskolák száma:	0 db	
Tanulók létszáma:	0 fő	

70. táblázat I Kéthely alapadatai

4.1.2.3 LENGYELTÓTI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Fonyódtól 11 km-re délkeletre fekszik, a Somogyvár felé vivő országúton. A Balaton déli partjától az ősi vármegyeközpontba, Somogyvárra, majd azon túl, a Délvidékre vezető hadi út mentén, kisebb magaslaton keletkezett település. Az igen kedvező természeti adottságokkal rendelkező település látnivalói a 12. századi római katolikus templom egyedülálló festett, faragott faszobrokkal és a volt Zichy-kastély szép parkkal. A közel 3000 fős falu gondozott, rendezettek, parkosítottak a közterek, az otthonok többségét földgázzal fűtik.

A település főbb adatai			
Település neve:	Lengyeltóti		
Település lakosságszáma:			3.003 fő
Településen található és a projektbe konzorciumi partnerként be nem vont szociális alapszolgáltatásokat nyújtó szervezetek felsorolása:			
- Lengyeltóti Alapszolgáltatási Központ - Lengyeltóti Művelődési Ház - Pedagógiai Szakszolgálat			
A projektben célcsoportként érintett lakossági csoportok:			
Az önkormányzat munkatársainak létszáma	11 fő		
Településen található óvodák száma (Kincsem óvoda):	1 db		
Óvodák gyermekszáma:	107 fő		
Óvodák pedagógusszáma:	6 fő		
Településen található általános iskolák száma (Fodor András Általános Iskola)::	1 db		
Tanulók létszáma:	215 fő		
Speciális, bentlakásos intézetben élő diákok száma:	0 fő		
Településen található középiskolák száma:	0 db		
Tanulók létszáma:	0 fő		

71. táblázat I Lengyeltóti alapadatai

4.1.2.4 LENGYELTÓTI VÁROSI MŰVELŐDÉSI HÁZ ÉS KÖNYVTÁR

Általános alapelv, hogy a közművelődési jog közérdek, a közművelődési tevékenység támogatása közcél. A művelődési ház és könyvtár feladata a város kulturális életének szervezése, lebonyolítása.

AZ INTÉZMÉNY ALAPADATAI	
Az intézmény neve:	Lengyeltóti Városi Művelődési Ház és Könyvtár
Székhelyének címe:	8693 Lengyeltóti, Rákóczi u.22.
Telefon:	85/331-500; 85/330-852; 06-30-269-5654
Fax:	85/530-034
Mobil:	06/30-269-5654; 06-30-845-2728
e-mail:	postmaster@totikonyv.t-online.hu
Adószáma:	16800706-1-14
Telephelyei:	Városi Sportcsarnok Lengyeltóti, Csokonai u.15.
Közösségi Ház (volt Mozi)	8693 Lengyeltóti, Zrínyi u.1.
Az intézmény fenntartója:	Lengyeltóti Város Önkormányzata, 8693 Lengyeltóti, Zrínyi u.2.
Az intézmény hivatalos képviselője (vezetője, aláírója)	
Név:	
Beosztás:	Igazgató
Telefon:	85/331-500
E-mail:	postmaster@totikonyv.t-online.hu

72. táblázat I Az intézmény alapadatai

Az intézmény alaptevékenységi köre:

- Az iskolarendszeren kívül öntevékeny, önképző, szakképző tanfolyamok, életminőséget és életesélyt javító tanulási, felnőttoktatási lehetőségek megteremtése.
- A település környezeti, szellemi művészeti értékeinek, hagyományainak feltárása, megismertetése.
- A helyi művelődési szokások gondozása, gazdagítása.
- Az egyetemes, a nemzeti, a nemzetiségi és más kisebbségi kultúra értékeinek megismertetése, a megértés, a befogadás elősegítése, az ünnepek kultúrájának gondozása.
- A kultúra értékeinek megismertetéséhez művelődési alkalmak, folyamatok biztosítása: gyerekelőadások szervezése, templomi hangversenyek, művészeti kiállítások, irodalmi és szakestek szervezése, hagyományőrző közösségek működtetése, találkozók fesztiválok szervezése.
- Művelődő közösségek, amatőr művészeti csoportok támogatása programjainak szervezése.

4.1.2.5 SOMOGYVÁR KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Somogyvár és a Kupavár-hegyi történelmi emlékhely, a Balatontól délre, 26 kilométerre, a Kaposvár-Fonyód közötti út mellett, 32 kilométerre a megyeszékhelytől található. Itt halad a Fonyód-Kaposvár közötti vasút, melyen állomása van. Közeli város a közúton jól elérhető a Marcali is. A szélesen elterülő Somogyvárt 17 utca tagolja, melyek egyetlen kivétellel szilárd burkolatúak. A közel 2000 fős falu gondozott, rendezettek, parkosítottak a közterek, az otthonok többségét földgázzal fűtik.

A település főbb adatai			
Település neve:	Somogyvár 1.796 fő		
Település lakosságszáma:			
Településen található és a projektbe konzorciumi partnerként be nem vont szociális alapszolgáltatásokat nyújtó szervezetek felsorolása:			
- Községi és Iskolai Könyvtár - Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat (ÖNO) - Egészségügyi alapellátás (házi orvos, védőnői szakszolgálat, fogászat)			
A projektben célcsoportként érintett lakossági csoportok:			
Az önkormányzat munkatársainak létszáma	11 fő		
Településen található óvodák száma (Somogyvári Tündérkert Óvoda):	1 db		
Óvodák gyermekszáma:	74 fő		
Óvodák pedagógusszáma:	6 fő		
Településen található általános iskolák száma (Szent László Király Általános Iskola):	1 db		
Tanulók létszáma:	158 fő		
Speciális, bentlakásos intézetben élő diákok száma (Somogy Megyei Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Kollégium és EGYMI):	155 fő		
Településen található középiskolák száma:	0 db		
Tanulók létszáma:	0 fő		

73. táblázat I Somogyvár alapadatai

3.1.1.5 SOMOGYVÁMOS

Somogyvamos a Balatontól délre a Fonyód és Kaposvár közötti úton található. A települést dombok veszik körül, amelyeken rétek és ösvényekkel szabdalts kisebb erdők váltják egymást. Lengyeltóti a legközelebbi város, kb. 14 kilométerre található. A településnek nincs saját vasútállomása, de a Kaposvár–Fonyód vonalon Somogyvartól autóbusszal lehet eljutni. Lakosainak száma 768 fő, területe 30,42 km². A falu számára a turizmus jelent kiemelkedési lehetőséget, és ebben a középkori templomromon kívül alapvető szerepe van a Krisna-völgynek, ami otthont ad a mára világhírűvé vált Indiai Kulturális Központnak és Biofarm ökofalunak.

A település főbb adatai		
Település neve:	Somogyvámos	
Település lakosságszáma:	768 fő	
Településen található és a projektbe konzorciumi partnerként be nem vont szociális alapszolgáltatásokat nyújtó szervezetek felsorolása:		
– Integrált Községi Szolgáltató Tér – Tarkarét Óvoda – Egészségügyi alapellátás (házi orvos, védőnői szakszolgálat)		
A projektben célcsoportként érintett lakossági csoportok:		
Az önkormányzat munkatársainak létszáma	7 fő	
Településen található óvodák száma	2 db	
Óvodák gyermekszáma:	34 fő	
Óvodák pedagógusszáma:	5 fő	
Településen található általános iskolák száma	2 db	
Tanulók létszáma:	41 fő	
Speciális, bentlakásos intézetben élő diákok száma:	0 fő	
Településen található középiskolák száma:	0 db	
Tanulók létszáma:	0 fő	

74. táblázat I Somogyvamos alapadatai

3.1.1.5 BUZSÁK

A település a Balaton melletti Nagy-berek szélén, a Kaposvár–Fonyód-vasútvonaltól néhány kilométerre terül el. Lakosainak száma 1348 fő, területe 59,68 km². A több mint 500 éves település virágzó hagyományai, építészeti látnivalói, hagyományos rendezvényei jelentős idegenforgalmi vonzerővel bírnak. A faluba betelepedett délszláv népcsoportok által hozott tradíciók átfönték az itt élők életét. Kialakult egy olyan jellegzetes kultúra, amely csak erre a közösségre jellemző. Buzsák természeti öröksége a Fehérvízi ősláp, (a Nagyberek romlatlan része) és a Csisztapusztai hőforrásra épített fürdő. A víz nátriumkarbonátos-kloridos, kéntartalma magas, sótartalma 4-5 g/l, kivált alkalmas a reumatikus betegségek gyógyítására. Csisztapuszta közel van ugyan a Balatonhoz, de szilárd úton csak kis kerülővel Buzsákon át közelíthető meg. Bár gyógyhatása közismert - fürdőink között fejlesztési esélyeit tekintve - mostohagyereknek mondják. A Tájház és az 1997-ben felavatott faluház - melyben a Tourinform Iroda is működik - a turizmus és a hagyományörzés központja. A "Nagyboldogasszony napi" Búzsáki Búcsúra (augusztus elején) ezrek látogatnak el évtizedek óta.

A település főbb adatai		
Település neve:	Buzsák	
Település lakosságszáma:	1.348 fő	
Településen található és a projektbe konzorciumi partnerként be nem vont szociális alapszolgáltatásokat nyújtó szervezetek felsorolása:		
- Napközi Otthonos Óvoda - Faluház-könyvtár - Buzsáki Népművészeti Tájház - Egészségügyi alapellátás (házi orvos, védőnői szakszolgálat)		
A projektben célcsoportként érintett lakossági csoportok:		
Az önkormányzat munkatársainak létszáma	11 fő	
Településen található óvodák száma (Somogyvári Tündérkert Óvoda):	1 db	
Óvodák gyermekszáma:	38 fő	
Óvodák pedagógusszáma:	3 fő	
Településen található általános iskolák száma (Szent László Király Általános Iskola):	1 db	
Tanulók létszáma:	150 fő	
Speciális, bentlakásos intézetben élő diákok	0 fő	
Településen található középiskolák száma:	0 db	
Tanulók létszáma:	0 fő	

75. táblázat I Buzsák alapadatai

3.1.1.6 SOMOGYZSITFA

A Marcalitól vezető közút balatonszentgyörgyi elágazásánál már elkezdődik a falu, ahol egy különálló településrész, Szócsénypusztai családi házai szegélyezik az országutat. Északra haladva két km után érjük el az 1951-ig önálló községekként működő Felsőzsitfa és Somogyfehéregyház összevonásából létrejött Somogyzsitfa magját. Lakosainak száma 582 fő, területe 21,38 km². A település megközelíthető a 7-es autóról is a 7 km-re lévő csákányi elágazástól, Hollád irányából illetve Nemesvid érintésével Zalakomár felől. Az utóbbi községben lehet vonatra szállni.

A település főbb adatai		
Település neve:	Somogyzsitfa	
Település lakosságszáma:	582 fő	
Településen található és a projektbe konzorciumi partnerként be nem vont szociális alapszolgáltatásokat nyújtó szervezetek felsorolása:		
- Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat - Egészségügyi alapellátás (házi orvos, védőnői szakszolgálat)		
A projektben célcsoportként érintett lakossági csoportok:		
Az önkormányzat munkatársainak létszáma	10 fő	
Településen található óvodák száma :	0 db	
Óvodák gyermekszáma:	0 fő	
Óvodák pedagógusszáma:	0 fő	
Településen található általános iskolák száma:	0 db	
Tanulók létszáma:	0 fő	
Speciális, bentlakásos intézetben élő diákok száma:	0 fő	
Településen található középiskolák száma:	1 db	
Tanulók létszáma:	147 fő	

76. táblázat I Somogyzsitfa alapadatai

3.1.1.7 SOMOGYSÁMSON

Somogysámson Somogy megye északnyugati sarkában, a Marcali-hát nyugati oldalán, Balatonszentgyörgytől 10 km-re délre, Marcalitól 11 km-nyugatra, Somogyzsitfától északra, Sávolytól keletre, Holládtól délre található. A település könnyen elérhető az M7-es autópálya 175-ös holládi lejárójától pár percre (5,6 km), de a községbe több irányból is érkezhetsz a gépjárművel közlekedve. A falu tömegközlekedési eszközzel is megközelíthető. A vonattal érkezőnek Balatonszentgyörgyön kell az ott várakozó buszjáratra átszállni. A falu lakossága 731 fő, területe 33,12 km².

A település főbb adatai		
Település neve:	Somogysámson	
Település lakosságszáma:	731 fő	
Településen található és a projektbe konzorciumi partnerségként be nem vont szociális alapszolgáltatásokat nyújtó szervezetek felsorolása:		
- Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat - Egészségügyi alapellátás (házi orvos, fogászat)		
A projektben célcsoportként érintett lakossági csoportok:		
Az önkormányzat munkatársainak létszáma	11 fő	
Településen található óvodák:	1 db	
Óvodák gyermekszáma:	40 fő	
Óvodák pedagógusszáma:	4 fő	
Településen található általános iskolák száma (	1 db	
Tanulók létszáma:	88 fő	
Speciális, bentlakásos intézetben élő diákok száma:	0 fő	
Településen található középiskolák száma:	0 db	
Tanulók létszáma:	0 fő	

77. táblázat I Somogysámson alapadatai

4.1.3 A PROJEKTGAZDÁNAK ÉS PARTNEREINEK A PROJEKTHEZ KAPCSOLÓDÓ TAPASZTALATÁNAK BEMUTATÁSA

A projektgazda és a konzorciumi partnerek pályázati tapasztalatait mutatja be a következő fejezet.

4.1.3.1 KORÁBBI TAPASZTALATOK

Felsoroltuk a konzorciumi tagok által az elmúlt néhány évben közösségi és állami támogatásból a jelen projekt tartalmához kapcsolódó, megvalósított projekteket:

Projekt megnevezése	Támogatás éve	A megvalósítás kezdetének időpontja	A projekt összes költsége (Ft)	Támogatott projekt esetén program neve
Marcali Város Önkormányzata "Kulturális Korzó" Marcali Helytörténeti Múzeum bővítése és látogatóbarát környezet kialakítása	2011	2011.06.30	330.081.560	DDOP-4.1.1/D-09 A pécsi Európa Fővárosa 2010 programhoz kapcsolódó regionális fejlesztések megvalósítása
Marcali Város Önkormányzata A pécsi Európa Fővárosa 2010 programhoz kapcsolódó regionális fejlesztések megvalósítása	2011	2011.01.25	247.234.207	DDOP-2.1.1/D_A balatoni térség turisztikai vonzerejének növelése
Marcali Város Önkormányzata Marcali Múzeum Katedra	2014	2014.01.30	19.750.751	TÁMOP-3.2.8.B-12/1 Múzeumok - Mindenkinnek
Marcali Város Önkormányzata Fotovoltaikus rendszerek kialakítása Marcaliban	2015	2015.08.31.	37.372.802	KEOP-2014-4.10.0/K - Fotovoltaikus rendszerek kialakítása
Marcali Város Önkormányzata - Esélyt mindenkinek	2015	2015.09.30	30.174.370	ÁROP-1.A.3-2014 - Területi együttműködést segítő programok kialakítása az önkormányzatoknál a konvergencia régiókban
Marcali Város Önkormányzata Marcali Dózsa Gy. és Tavaszi utcai háziorvosi rendelő épületek korszerűsítése	2015	2015.10.30.	35.392.275	DDOP – 3.1.3/G - 14 Egészségügyi alapellátás fejlesztése
Pogányvölgyi Többcélú Kistérségi Társulás Önkormányzati bölcsőde bővítése, korszerűsítése, akadálymentesítése	2012	2012.08.10.	89.300.000	DDOP-3.1.3/D-11 - Szociális alapszolgáltatások és gyermekjóléti alapellátások infrastrukturális fejlesztése
Lengyeltóti Város Önkormányzata Lengyeltóti Egészségügyi Alapellátó Központ Fejlesztése	2014	2015.04.15.	59.515.766	DDOP – 3.1.3/G - 14 Egészségügyi alapellátás fejlesztése
Lengyeltóti Város Önkormányzata - A lengyeltóti sportcsarnok épületének energetikai fejlesztése megújuló energiaforrás hasznosításával kombinálva	2014	2015.05.15.	73.562.636	KEOP-4.10.0/F „Önkormányzatok és intézményeik épületenergetikai fejlesztése megújuló energiaforrás hasznosításával kombinálva a konvergencia régiókban”
Lengyeltóti Város Önkormányzata Lengyeltóti Város középületeinek energetikai korszerűsítése	2015	2015.08.28.	149.948.822	KEOP-2015-5.7.0 - Középületek kiemelt jelentőségű épületenergetikai fejlesztése
Lengyeltóti Városi Művelődési Ház és Könyvtár „Egy mosolygós kisváros képekben és jelenetekben”	2012	2012.07.01.	21.934.250	TÁMOP-3.2.3/A „Építő közösségek” – A) közművelődési intézmények a kreatív iparral kapcs. alapkompenciák fejlesztését elősegítő új tanulási formák szolgálatában
Somogyvár Község Önkormányzata Fotovoltaikus rendszerek kialakítása	2014	2015.01.01.	36.294.049	KEOP-4.10.0/N Fotovoltaikus rendszerek kialakítása
Kéthely Község Önkormányzata Községi Egészségügyi Alapellátások infrastruktúra fejlesztése Kéthelyen	2014	2015.05.15.	59.655.000	DDOP – 3.1.3/G - 14 Egészségügyi alapellátás fejlesztése
Buzsák Község Önkormányzata Buzsák Község Önkormányzatának egyes épületeire fotovoltaikus rendszerek kialakítása	2014	2015.01.19.	26 531 483	KEOP-4.10.0/N/14 számú „Fotovoltaikus rendszerek kialakítása”

78.tábla | Korábbi pályázatok

A felsorolásból látható, hogy a konzorciumi tagoknak egyrészt a jelen pályázat által érintett tématerületekhez (humán közszolgáltatás és oktatás) kapcsolódóan is több sikeres pályázatuk volt az elmúlt néhány évben, másrészt nagyobb volumenű pályázatok, illetve nagy konzorciumi pályázatok végrehajtásában is van tapasztalatuk.

4.1.3.2 KAPCSOLÓDÁS TOP ÉS GINOP PÁLYÁZATOKHOZ

Jelen pályázat szorosan kapcsolódik a következő 3 nagy megvalósítás alatt álló TOP-os és GINOP-os projekthez:

TOP-5.1.1-15-SO1 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

Projekt település: Kaposvár

Pályázó neve: SOMOGY MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT

Projekt megnevezés: Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum

Dátum: 2016-07-20

Összeg (Ft): 1.878.000.000

Az 1,878 milliárd költségű, 100 százalékos támogatottságú, 2021. augusztus 15-ig tartó programba 1217 főt vonnak be, az álláshoz jutók számának el kell érnie az ötszázat, illetve a támogatási projekt lezárása után hat hónappal még legalább 200 embernek kell dolgoznia.

GINOP-2.3.4-15 Felsőoktatási és Ipari Együttműködési Központ -Kutatási infrastruktúra fejlesztése

Projekt település: Kaposvár

Pályázó neve: Kaposvári Egyetem

Projekt megnevezés: Klimatikus változásokhoz adaptált növénytermesztési és állattenyésztési technológiák fejlesztése a fenntartható mezőgazdaság és a minőségi élelmiszer-előállítás megvalósítása érdekében, intenzív termelési környezetben.

Dátum: 2016-11-17

Összeg (Ft): 4.109.192.328

Agráriumhoz kötődő, Somogy megyei specifikumokkal bíró egyetemi projekt, amely a teljes termelési láncot („farm to fork”) vizsgálja, a kritikus pontok meghatározása érdekében, hogy az előállításra kerülő növényi és állati eredetű termékek mennyiségét és minőségét élelmiszer, ill. takarmánybiztonsági szempontból garantálni lehessen. A projektben tervezett célokat a konzorciumi tagok 48 hónap alatt, négy részprojekt és összesen 31 kutatási feladat keretében kívánják megvalósítani.

A három nagy TOP és GINOP pályázati projektek a társadalmi együttműködés, a foglalkoztatási együttműködések és a K+F-oktatás területein megtalálható együttműködések támogatja, szolgálja ki infrastruktúrával. Beadás után elbírálás alatt álló TOP pályázatok:

További olyan infrastrukturális fejlesztések, amelyek a TOP pályázatokból kerülnek finanszírozásra és amelyek vagy közösségi terek, létesítmények fejlesztéséhez, vagy humán közszolgáltatások infrastruktúrájának fejlesztéséhez kapcsolódik:

2017. március elején a Somogy megyei TOP-ban összesen 50 db nyertes pályázat van, mintegy 20 Mrd Ft megítélt támogatással, amelyből 45 db Kaposvár MJ Városban található. A maradék 5 somogy megyei pályázatból 3 pályázat közlekedésfejlesztési pályázat (TOP 1.3.1), 2 db pedig a táblázatban jelölt TOP-5.2.1 pályázati programban nyert.

Mivel a megyében a megyeszékhelyen kívül elfogadott TOP pályázat még csak 5 db nyertes pályázat található, jebből kettő a jelen pályázathoz szorosan kapcsolódik:

TOP-5.2.1-15-SO1 A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok

Projekt település: Marcali

Pályázó neve: MARCALI VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Projekt megnevezés: Dózsa György utcai szegregátum rehabilitációja

Dátum: 2016-12-20
Összeg (Ft): 154.245.100

A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex program Marcali Város Önkormányzatának projektje. A fejlesztés Marcali Város Önkormányzatán kívül a Somogy Megyei Önkormányzat, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület, valamint a Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ konzorciumi együttműködésében valósul meg az a több, mint 3 évig tartó szakmai munka, amelynek segítségével a szegregátumban élők helyzete könnyebbé válik majd, társadalmi integrációjuk megvalósulhat.

TOP-5.1.1-15-SO1 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

Projekt település: Kaposvár
Pályázó neve: SOMOGY MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT
Projekt megnevezés: Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum
Dátum: 2016-07-20
Összeg (Ft): 1.878.000.000

Az 1,878 milliárd költségű, 100 százalékos támogatottságú, 2021. augusztus 15-ig tartó programba 1217 főt vonnak be, az álláshoz jutók számának el kell érnie az ötszázat, illetve a támogatási projekt lezárása után hat hónappal még legalább 200 embernek kell dolgoznia.

A két nagy TOP-os ályázati projekt a társadalmi együttműködés, a foglalkoztatási együttműködések és a K+F-oktatás területein megtalálható együttműködések támogatja. A fent jelzett TOP-5.2.1-15-ös nyertes pályázaton túl, Marcali Városnak további 11 db TOP pályázata van elbírálás alatt (mint látható, Somogy megyében összesen 5 db Kaposvár városon kívüli elbírált pályázat van a TOP-ban), a 11 db pályázat felsorolása a következő:

Pályázat kódja	Pályázat címe	Kapcsolódás mértéke jelen projekthez (0,+,++,+++)
TOP-1.1.1-15-SO1	Marcali Keleti Iparterület fejlesztése (ERFA)	+
TOP-1.1.3-15-SO1	Központi konyha korszerűsítése (ERFA)	++
TOP-1.2.1-15-SO1	Bernáth Aurél Galéria turisztikai fejlesztése (ERFA)	+
TOP-1.4.1-15-SO1	Központi óvoda korszerűsítése (ERFA)	+++
TOP-2.1.2-15-SO1	Megújuló és fenntartható város aktív kulturális és sportélettel (ERFA)	+
TOP-3.1.1-15-SO1	Fenntartható közlekedésfejlesztés (konzorciumi tagként) (ERFA)	+
TOP-3.2.1-15-SO1	Noszlopy Gáspár Általános Iskola energetikai korszerűsítése (ERFA)	+++
TOP-4.1.1-15-SO1	Széchenyi utcai házi- és gyermekorvosi körzeti rendelők, és védőnői szolgálat épületének korszerűsítése (ERFA)	+++
TOP-4.2.1-15-SO1	Szociális alapszolgáltatások működési feltételeinek fejlesztése Marcaliban (ERFA)	+++
TOP-4.3.1-15-SO1	Dózsa György utcai szegregátum rehabilitációja (ERFA-Infra)	+++
TOP-5.1.2-15-SO1	Helyi foglalkoztatási együttműködések (ESZA)	+++
TOP-5.2.1-15-SO1	Dózsa György utcai szegregátum rehabilitációja (ESZA)	+++

Marcali Város Önkormányzat benyújtott, elbírálás alatt álló TOP pályázata

A felsorolásból látható, hogy a Konzorciumvezetőnek jelenlegi projektünkhöz öt db szorosan kapcsolódó (+++) és további öt lazábban kapcsolódó TOP-os ERFA típusú pályázati projektje áll elbírálási szakaszban a közreműködő szervezetnél 2017 márciusában.

A konzorciumi partner Lengyeltóti szintén több TOP pályázatot adott be, ezek jelenleg lebírálás alatt állnak:

TOP-4.2.1-15 Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának fejlesztése – A Pogány- völgyi Alapszolgáltatási központ fejlesztése. Tervezett költség 100 millió Ft. A fejlesztés része:

- Teljes körű akadálymentesítés
- Család és gyermekjóléti szolgálat infrastruktúrájának kiépítése

- Szociális blokk: melegítőkonyha, étkező, WC...
- Funkcióbővítés: fogyatékosok nappali ellátása
- „tankonyha” – ellátottak foglalkoztatása

TOP-4.1.1-15 Egészségügyi. alapellátás fejlesztése. Tervezett költség 50 millió Ft. A fejlesztés része:

- fogorvosi centrum komplex fejlesztése
- villamoshálózat
- alternatív energia (napelem)
- mozgó szakorvosi rendelő kialakítása
- orvoslakás
- ügyeleti gépkocsinak garázs

4.2 A MEGVALÓSÍTÁS, PROJEKTIRÁNYÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

A fejezet célja a projekt megvalósításának szervezeti kereteinek részletes meghatározása. Az egyes feladatok és a szükséges erőforrásokat olyan mélységig kerültek meghatározásra, hogy világosan kirajzolódjon, hogy a szervezet milyen feladatokat lát el, ehhez milyen erőforrásokat igényel, illetve hogyan valósítja meg a partnerséget. Ezen kívül bemutatásra kerül a projektirányítási rendszer és annak illeszkedése a projekt szükségleteihez.

4.2.1 A PROJEKT MEGVALÓSÍTÁS SZERVEZETE

A projektszervezet a program szabályos és eredményes végrehajtásáért és ezen belül a megfelelő szakmai tartalom megvalósításáért felel. A projekt előkészítése során olyan szervezeti struktúra kialakításának megtervezésére került sor, ami lehetővé teszi a Támogató által elvárt és a Megvalósíthatósági Tanulmányban megfogalmazott célok elérését. A feladat komplexitását és a nemzetközi legjobb gyakorlatokat alapul véve került az alábbi programszervezeti struktúra és működési modell meghatározása, ami bővebb és jobban strukturált kontrollt biztosít az irányító számára, mint a kiíró által minimálisan elvárt projekt keretein belül megvalósuló működés.

A program megvalósításának szervezete irányítási és végrehajtási szintekre tagozódik. Az irányítási szinteken elkülönül a stratégiai irányítás és felügyelet, valamint az operatív programirányítás, ezzel együtt az adott szint első számú vezetőjén keresztül megvalósul a személyi kapcsolódás, a kommunikációs és jelentési rendben szabályozottnak megfelelően pedig a kétirányú információáramlás. A végrehajtási szinteken egyszemélyi felelőshöz rendelt projektek és munkacsoportok kerülnek definiálásra, a megfelelő erőforrások hozzárendelésével. A megvalósítást támogatja a már bevont humán erőforrás, illetve a jövőbeni kiválasztás érdekében meghatározott humán erőforrásra előírt specifikációk. A fentiekén túl a menedzsment és a szakmai megvalósítók munkáját segíti a tervezett megfelelő létszámú asszisztencia és infrastruktúra (eszközök, irodák) is.

A alfejezetben külön kitérünk a külső szakértők szerepére és feladataira, valamint a monitoring és kontrolling folyamatokra.

4.2.1.1 A SZERVEZET FELADATAINAK ISMERTETÉSE

A pályázat előkészítését Marcali Önkormányzata, illetve az Önkormányzat munkáját támogatva az Önkormányzati Hivatal végezte külső szakértővel együttműködve. Az előkészítés operatív irányítója a polgármester-helyettes volt.

„Projektiroda kialakítása a szervezeten belül”: a módszertan alapján az EFOP 1.5.3 projekt projektmenedzsmentje külön „projektirodává” kerül összeszervezésre (az önkormányzati munkatársak bevonásával). Ez azt jelenti, hogy a Polgármesteri Hivatal épített infrastruktúráját használhatja a menedzsment.

A projektmenedzsment team-et az előkészítés során külső pályázatíró, a megvalósítás során külső minőségbiztosítási szakértő segíti. A felvázolt hármasság (Polgármesteri Hivatal Projekt Team-külső szakértő) az előkészítés során koordinálta a projekt-tervek kidolgozását, azaz:

- Igény felmérést és ötletgyűjtést végzett
- Megvalósíthatóság vizsgálatot végzett
- A projekt kereteinek részletes meghatározása kapcsán koordinációt végzett (együttműködve a konzorciumi tagokkal)
- Célrendszer kialakítása kapcsán koordinációt végzett (együttműködve a konzorciumi tagokkal és a projekt által érintett intézményekkel)
- Szakmai koncepció készítése kapcsán koordinációt végzett (együttműködve a konzorciumi tagokkal és a projekt által érintett intézményekkel)
- A projektmenedzsment koncepció rögzítése kapcsán koordinációt végzett (együttműködve a konzorciumi tagokkal és a projekt által érintett intézményekkel)
- A leszállítandó projekt eredmények definiálása kapcsán koordinációt végzett (együttműködve a projekt előkészítésbe bevont szakemberekkel)

- A főbb projekt szerepek definiálása és a kulcsszereplők kiválasztása kapcsán koordinációt végezett (együttműködve a projekt előkészítésbe bevont szakemberekkel)
- Felsőszintű ütem- és erőforrásterv készítése kapcsán koordinációt végzett (együttműködve a projekt előkészítésbe bevont szakemberekkel)

A megvalósítás során (a támogatási szerződés megkötése után) a feladatok elsősorban a Projekt Irodára maradnak, a projekt menedzsmentje mellett az iroda munkatársai:

- Irányítják a projekt kommunikációját
- Irányítják a projekt kockázatkezelését
- Irányítják az esetleges változáskezelést
- Szervezik a projekttel kapcsolatos oktatásokat
- Folyamatos Cash-Flow tervet készítenek, annak érdekében, hogy a pályázati Cash-Flow struktúra a lehető legkisebb mértékben befolyásolja a projektgazda Cash-Flow folyamatait (vagy legalábbis előre kiszámítható módon)

Mindezekon túl:

Kapcsolatot tartanak fenn a Közreműködő Szervezettel és az Irányító Hatósággal (a projekt menedzser útmutatásai szerint)

- Koordinálják az EFOP 1.5.2-es pályázat keretében megvalósuló beruházások, beszerzések, bér kifizetések elkülönített könyvelési, számviteli rendszerének kidolgozását, felügyeletét és ellenőrzését (ezeket a feladatokat a kontrolling és pénzügyi vezető valósítja meg)
- Adminisztrátorként – külön kérésre – részt vesznek a beszerzésekkel kapcsolatos közbeszerzési tevékenységben
- A teljes projektdokumentáció (projektdosszié) duplikált archiválását is a munkatársai végzik (papír alapon és elektronikus formában egyaránt, hogy a projektmenedzsmenttől függetlenül egy biztonsági példánya legyen az Intézménynek)

4.2.1.2 A JELENLEG RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ HUMÁN ERŐFORRÁSOK BEMUTATÁSA, A SZEMÉLYI KOMPETENCIÁK ELEMZÉSE, A PROJEKT MENEDZSELÉSÉHEZ SZÜKSÉGES SZEMÉLYI ÁLLOMÁNY VÉGZETTSÉGEINEK ÉS PONTOS FELADATAINAK MEGHATÁROZÁSA

A projekt felügyelő bizottság, a projektgazdák

A projekt sikere, és hatékony működése érdekében elengedhetetlen a projektért, illetve az egyes projekt tevékenységeikért való felelősség meghatározása, illetve ezek rendszeres számonkérése. Egy humánszolgáltatás-fejlesztés projekt szervezetének létrehozásakor, hasonlóan más projektekhez, elsőként meg kell határozni a vezetői struktúrát: azonosítani kell a projekt tulajdonosait.

A projekt felügyelő bizottság feladata a projekt szerződéses környezetét, stratégiai kérdéseit érintő kérdésekben való döntés, szerződés lezárás, pénzügyi tranzakciók engedélyezése. Tagjai a Konzorciumi tagok felsővezetői, delegáltjai. Javadalmazásban nem részesülnek a projekt kapcsán.

A projekt team tagjai:

- A program működését a Projektmenedzser vezeti, egyszemélyi felelősséggel.
- A projektmenedzser mellett dolgozik a szakmai igazgató alatta három szakmai alprojektvezető irányítja a szakmai végrehajtást a következő feladatmegosztásban:
 - Képzési feladatok a konzorciumi partnerek humán-közszolgáltatásai kapcsán
 - Nem formális képzések a tehetséggondozás és felzárkóztatás területén a 7-18 éves korosztályban
 - Komplex óvodai fejlesztések

– Felsőoktatási együttműködések és kapcsolódó tevékenységek

- A projekt team harmadik tagja a pénzügyi vezető.
- A projekt team egy negyedik külsős tagja a külsős minőségbiztosító

A projektmenedzser

A Projekt menedzser Erdész János lesz (CV mellékletben csatolva). A projekt menedzser tapasztalattal rendelkezik pályázati finanszírozású beruházások és szakmai programok projekt menedzsmentje, pénzügyi elszámolása, zárása, ellenőrzése kapcsán európai uniós finanszírozási területen: HEFOP, GVOP, TIOP, TAMOP, EFOP pályázatokban. Projektirányítási tapasztalata van egészségügyi és népegészségügyi fejlesztési projektekből: TIOP, TAMOP és EFOP programokban. Munkáját heti 20 órában végzi.

A projekt menedzser projektek menedzselésében tapasztalatokat szerzett tagja, a projekt megvalósulásához szükséges gazdasági, pénzügyi tevékenységeket irányító, koordináló személy, aki felelős a projekt, mindenkor érvényes eljárásrendi, pénzügyi és a hatályos jogszabályok szerinti szakmai és pénzügyi megvalósításáért. Feladatai:

- A projektmenedzser képviseli a projektet minden külső testület előtt, hangsúlyozottan a projektgazdák előtt is. A szakmai és az üzleti szempontok érvényesítéséért a projekt minden szakaszában felelős. Feladatát a projekt állapotának felülvizsgálatán keresztül teljesíti a szakaszközi vagy szakasz záró értékelés alapján.
- A projektmenedzser hagy jóvá minden fontosabb tervet, és felhatalmazást nyújt az elfogadott tervektől való eltérésre. Felhatalmazása van az erőforrások lekötésére és a konfliktusok önálló feloldására. Ezen kívül jóváhagyja a projekt team tagok személyét és felelősségi körét is.
- A projektmenedzser (a hazai tapasztalat alapján a megrendelő oldali projektirányító) által végzendő főbb feladatok a következők (a projektgazdák felhatalmazása alapján):
 - Elnököl a projektvezetőség összejövetelein;
 - Vezetői összefoglalókról és beszámolókról gondoskodik a projektgazdák számára;
 - Elvégzi a projekt team tagjainak kijelölését és felelősségi köreik meghatározását;
 - Engedélyezi a projekt pénzügyi kiadásait;
 - Jóváhagyja a projekt folytatását a szakaszközi és a szakasz záró értékelésen;
 - A projekt végén aláírja a szervezeti átvételi jegyzőkönyvet és ha szükséges a biztonsági átvételi jegyzőkönyvet;
 - Részt vesz a projekt záró értekezleten
 - Feladata a szakmai szempontok érvényesítése a projekt minden szakaszában,
 - Feladata a projekt team munkatársaival együttműködve az elfogadott projektszabványok létrehozása,
 - Felhatalmazása van az erőforrások lekötésére és a konfliktusok önálló feloldására,
 - Elkészíti a tevékenység, erőforrás, és költségterveket (a Projekt iroda munkatársaival együttműködve)
 - A váratlan eseményeket, a kockázatokat jegyzőkönyvezi, kiértékeli, és javaslatot készít a szükséges intézkedések megtételére,
 - Felelős a célrendszer minőségének, hatékonyságának és szakmai egységességének megvalósításáért

Pénzügyi vezető

A pénzügyi vezető, Hegyi Gábor közgazdász (CV mellékletben csatolva). A pénzügyi vezető több, már lefutott NFT-s és UMFT-s, Széchenyi Terve pályázatban szerzett projektmenedzseri, pénzügyi vezetői és minőségbiztosítói tapasztalatokat. Projekttapasztalatai a humán közszolgáltatásokhoz kötődnek, illetve tapasztalata van ERFA és ESZA típusú projektek kapcsán egyaránt (TIOP 2.2.2 és DDOP-os járóbeteg fejlesztések). Munkáját heti 20 órában fogja végezni. Feladatai:

- Pénzügyi tervezés
- Az elkülönített számlá(k) kezelése,

- Kötelezettségvállalási és utalványozási rend betartása,
- Nyilvántartások kezelése,
- A projekt pénzügyi beszámolóinak és azok pénzügy mellékleteinek elkészítése
- A projektdosszié pénzügyi-számviteli-ügyviteli bizonylatainak kezelése, illetve kezelésnek irányítása
- A projekt szponzoroknak jelent, és felelős a projekt szabályoknak megfelelő pénzügyi működés biztosításáért (akár pályázati, akár belső szabályok).

Feladata továbbá:

- A folyamatos összhang és felügyeletet biztosítása a pályázat pénzügyi folyamatainak
- A kockázatok azonosítása, kockázatcsökkentő javaslatok kidolgozása pénzügyi területeken

Szakmai vezető

A projekt szakmai vezetője Németh Antal lesz. A szakmai vezető pedagógus és humán menedzser végzettségű, több nagy humán ágazati kiemelt projekt projektmenedzsere volt az elmúlt időszakban oktatás és egészségügyi területen.

Feladatai:

- A szakmai munka koordinálása, ütemezésének támogatása, ellenőrzése.
- Az indikátorok teljesülésének ellenőrzése
- Folyamatos szakmai Gap Analízis

4.2.1.3 A SZÜKSÉGES SZEMÉLYI FEJLESZTÉSEK MEGHATÁROZÁSA

A projekt végrehajtásához a projektmenedzseren, a pénzügyi vezetőn, a szakmai vezetőn és a szakmai alprojekt vezetőkön kívül, projekt asszisztens és belső koordinátorok, illetve minőségbiztosító kiválasztása szükséges még.

A projekt asszisztens(ek) feladatai:

- Nyilvántartják és dokumentálják a projektértekezleteket;
- Részt vesznek a szakaszközi és szakasz záró értékeléseken, és ott feljegyzéseket készítenek
- A projektmenedzserrel és vezetőikkel közösen elkészíti a helyreigazítási terveket;
- Koordinálja az összes minőségi szemlét, segíti az adatszolgáltatásokat;
- Módosítja, karbantartja, azaz vezeti a projektnyilvántartásokat.
- Feladata, hogy a projekt termékek kielégítsék a pályázati hatóságok (KSZ, IH) követelményeit, tartalmukban, formájukban, a határidőket illetően
- Felelős az időben és szabályosan elkészített projektdokumentumok archiválásáért, a projektdosszié naprakészen tartásáért.

4.2.1.4 AZON FELADATOK BEMUTATÁSA, AMELYEKET KÜLSŐ SZAKÉRTŐK ÉS PARTNEREK FOGNAK ELVÉGEZNI

A külső szakértők és partnerek, illetve a projektgazda munkatársainak, illetve a projekt team-nek a feladatait tartalmazza a következő táblázat:

		ELŐKÉSZÍTÉS		
			Külső	Belső
I.	Előzetes elemzés			
	Igény felmérés és ötletgyűjtés		X	X
	A megvalósíthatóság vizsgálata		X	X
II.	A projekt kereteinek részletes meghatározása			
	Célrendszer kialakítása		X	X
	Szakmai koncepció készítése		X	
	A projektmenedzsment koncepció rögzítése		X	
	A leszállítandó projekt eredmények definiálása		X	
	A főbb projekt szerepek definiálása és a kulcsszereplők kiválasztása		X	X
	Felsőszintű ütem- és erőforrásterv készítése		X	
III.	A projekt hivatalos indítása			X
		TERVEZÉS		
IV.	A projekt szervezet felállítása és működési rendjének kidolgozása		X	X
V.	Ütem- és erőforrásterv valamint költségvetés létrehozása		X	X
	Az elvégzendő feladatok meghatározása és rendszerbe foglalása (WBS)		X	X
	Hálóterv készítése		X	X
	Ütemezés és erőforrás hozzárendelés		X	X
	Költségtervezés		X	X
VI.	Kommunikációtervezés		X	X
VII.	Kockázatkezelés a tervezés szakaszban		X	
VIII.	Változáskezelési rendszer kialakítása		X	
IX.	Minőségmenedzsment tervezése		X	X
		MEGVALÓSÍTÁS		
X.	A projekt szakmai termékeinek, eredményeinek létrehozása			X
	Monitoring-kontrolling rendszer működtetése, minőségbiztosítás			X
	Kommunikáció			X
	Kockázatkezelés			X
	Változáskezelés			X
IX.	Átadás- átvétel-lebonyolítás			X
	Oktatás, tréning			X
	Használatba vétel, üzembe helyezés, lebonyolítás			X
	Követő feladatok meghatározása és beindítása, illetve lefolytatása			X
	Teljes körű projektzárás			X
		ZÁRÁS és ÉRTÉKELES		
X.	Tapasztalatok összegyűjtése és elemzése			X
XI.	A projekt értékelése			X
XII.	A projekt erőforrások további / jövőbeni felhasználásának rendezése			X
XIII.	Záró dokumentáció elkészítése			X
XIV.	A projekt formális lezárása, a projektszervezet feloszlása			X

DOKUMENTÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

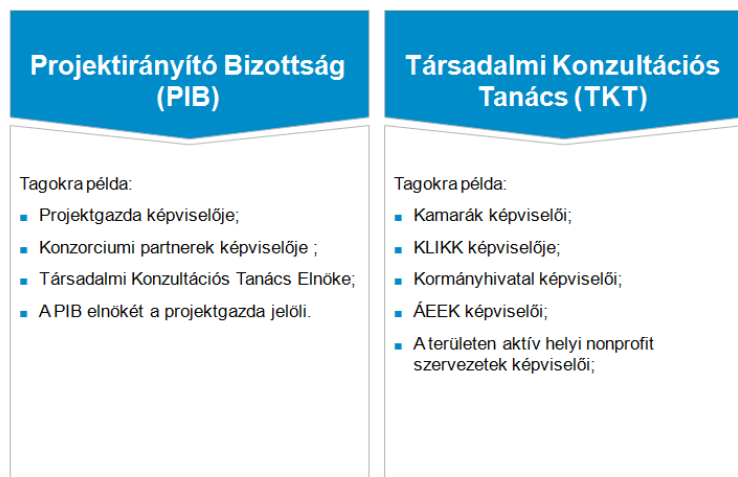
79. tábla | Feladatok és felelősök

A megvalósításhoz kapcsolódó szakmai feladatokat lehetőleg belső szakemberekkel tervezzük végrehajtani, külső szolgáltatásokat csak a speciális területeken tervezünk igénybe venni, pld. médiaszolgáltatások, utazás, eszközbeszerzések.

4.2.1.5 ÖSSZEFOGLALÓ SZERVEZETI ÁBRA

A projekt team elhelyezkedése a főpályázó struktúrájában: az egyes alprojektek szakmai megvalósítása Marcali Városnál, mint főpályázónál tevékenykedő Projekt Team irányítja, amelynek munkáját az Önkormányzati Hivatal funkcionális szervezeti egységei támogatják. A projekt Team mellett 2 szakmai irányító testület áll, a PIB és a TKT:

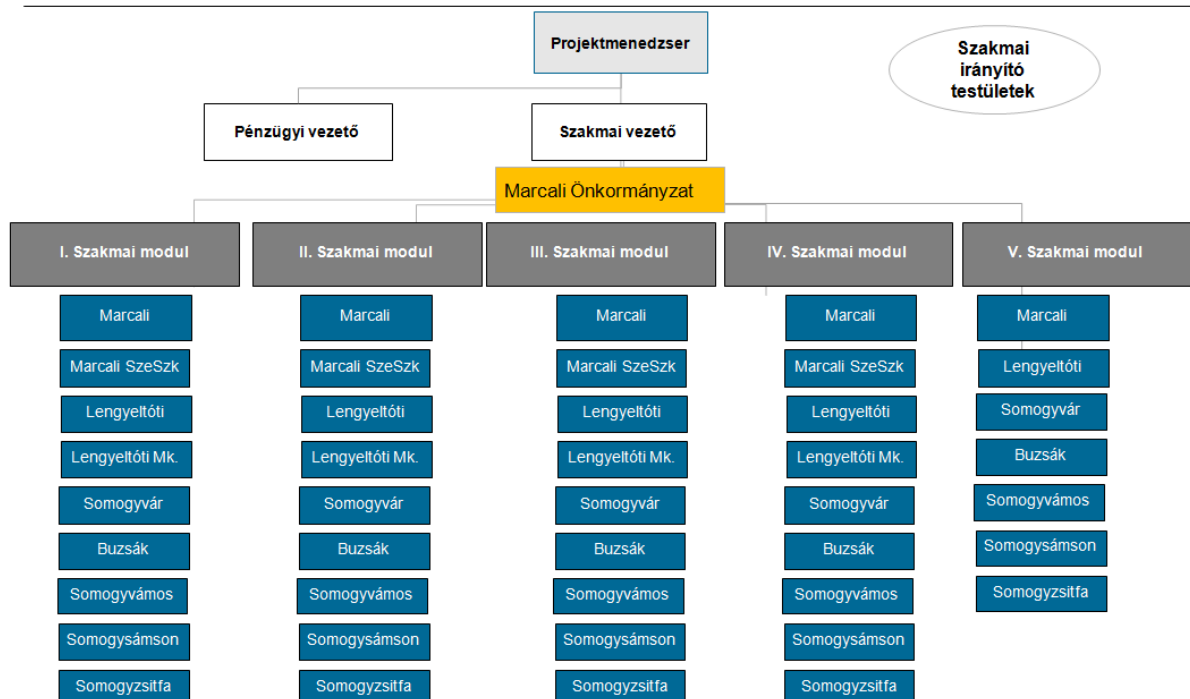
A projekt stratégiai szintű irányítása



52. ábra | A projekt stratégiai szintű irányítása

Az alpolgármester közvetlen felügyelete alatt álló szervezeti egységről lesz szó. A „Projektiroda kialakítása a szervezeten belül”: a módszertan alapján az EFOP 1.5.3 projekt projektmenedzsmentje külön „projektirodává” kerül összeszervezésre. **Szervezeti ábra – a projekt team felépítése:**

EFOP 1.5.3 projekt javasolt projektszervezete



53. ábra | A projekt javasolt menedzsmentje

A projekt team kapacitásainak növelése a következőképpen történhet: amennyiben a pályázat sikeres megvalósítása azt megköveteli a projektgazda az intézményen (önkormányzaton) belülről a projekt team minden tagja mellé képes pótlólagos humánerőforrást rendelni átmeneti, vagy tartós időszakra.

4.2.1.6 A JELENLEG RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ INFRASTRUKTÚRA SZÁMBA VÉTELE, A SZÜKSÉGES INFRASTRUKTÚRA, KISZOLGÁLÓ TECHNIKAI FELSZERELÉSEK BEMUTATÁSA

A projektmenedzsment és szakmai vezetés, kordináció által igényelt tárgyi, műszaki erőforrások rendelkezésre állása:

- Az EFOP 1.5.3 projekt projektmenedzsmentje külön „projektirodává” kerül összeszervezésre. Az Önkormányzat épített infrastruktúráját használhatja a menedzsment, az Önkormányzati Hivatal funkcionális támogató szervezeti egységeitől módszertani segítséget, illetve szükség esetén pótlólagos humánerőforrást kérhet.
- Az Önkormányzat épületében két irodában, 4 munkaállomás, teljes-körű irodai felszereléssel és IT rendszertámogatással (aktív hálózati eszközök, laptopok telepített irodai alkalmazásokkal, nyomtatók, telefon) áll rendelkezésre 4 fő részére.

A szakmai megvalósítás során szükséges erőforrások rendelkezésre állása:

A projekt megvalósításának társadalmi hatásai:

- A közszolgáltatások szolgáltatás-portfóliójának és humán kapacitásainak növekedése (HEEP végrehajtása) révén a projekt végrehajtására új munkatársak kerülnek bevonásra
- A célcsoport foglalkoztathatóságát elősegítő fejlesztési tevékenységekhez szintén új munkatársak kerülnek bevonásra
- A közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek révén a települések közösségi életében résztvevők száma növekszik, így további erőforrások kerülnek bevonásra
- A célcsoport helyben maradását ösztönző, a helyi életminőséget javító szolgáltatás-fejlesztésekben a humán közszolgáltatások már meglévő és újonnan bevont munkatársai valósítják meg a programokat amely révén a humán közszolgáltatások elérése javul, a szolgáltatásokba bevontak száma növekszik.
- Az eltérő kultúrák megismerését célzó programokat is meglévő és újonnan bevont munkatársak együtt hajtják végre.

4.2.1.7 A MONITORING ÉS KONTROLLING FELADOK BEMUTATÁSA ÉS A MECHANIZMUS MŰKÖDÉSÉNEK LEÍRÁSA

A projekt team tagjai az alábbi ábrán világossal jelölt modulokban tevékenykednek, feladataikat a következőképpen foglalhatjuk össze:



54. ábra | Monitoring és kontrolling feladatai

A monitoring és kontrolling feladatokat a minőségbiztosítás keretében végezzük, a konkrét feladatok a következők:

- A projekt Gyorsdiagnózisának felvétele 3 alkalommal, 6 hónap és 18 és 24 hónap után (a teljes projektidőszak 30 hónap), ennek keretében a projekt készültségi szintjének, a hiányosságoknak, kockázatoknak és a valószínűsíthető problémáknak a felmérése, azok helyesbítésére és kezelésére vonatkozó javaslatok kialakítása;
- A projekt megvalósítása során követendő – a végrehajtási munkafolyamatok megtervezésére és szabályozására vonatkozó – előírások, eljárások, szabályok és ellenőrzési pontok Kézikönyvben történő rögzítése.
- A projektmenedzsment működésének minőségbiztosítása, ennek keretében
 - o az információk elosztásának,
 - o a beszállítók kiválasztásának,
 - o a szerződések megkötésének,
 - o a teljesítések igazolásának,
 - o a kifizetéseknek,
 - o a pénzügyi elszámolásoknak,
 - o az időközi jelentések elkészítésének, dokumentálásának,
 - o a projekt szakmai, pénzügyi és adminisztratív zárásának folyamatba épített és előzetes kontrollálása;

A mechanizmus működésének bemutatása:

A projekt-végrehajtási folyamat kontrollingja keretében a projekt tervezett és a tényleges végrehajtása közötti különbségek folyamatos ellenőrzése (az ütemezés, költségek és kockázatok kontrollálása, projekttermékek ellenőrzése, jelentések készítésének, szerződés/ adminisztráció ellenőrzése) történik meg, amely magában foglalja: az összes élő alprojektnek, valamint az azokhoz kapcsolódó részfeladatoknak (pld. szerződéskötés, teljesítés, pénzügyi elszámolás stb.) a rögzítését és folyamatos nyomon követését.

A költségek kontrollingja a tervezésnek és a valós költségek alakulásának folyamatos kontrollálását jelenti az egyes alprojektekre és azokhoz kapcsolódóan külön kezelt feladatokra vonatkozóan, a nyilvántartások vezetésének és a projekt-dokumentációnak az ellenőrzését alprojektenként, ideértve a tervezett feladatok megvalósulásának jellemzőit időben, ráfordításban, bevételekben, eredményben. Havi és negyedéves összesítések készítését a terv- és tényelemzésekről, a véglegesen lezárt, befejezett munkaegységek alprojektenkénti archiválásának folyamatos ellenőrzését a mindenkor visszakereshetőség biztosításának szem előtt tartásával.

4.2.1.8 A PARTNEREK KÖZÖTTI ÉS AZ EGYES PARTNEREK BELSŐ INFORMÁCIÓS RENDSZERÉNEK BEMUTATÁSA.

A projektben részt vevő települések egy járásban, egymástól maximum 30 kilométer távolságra helyezkednek el.

Az egyes településeken végrehajtott szakmai tevékenységek kapcsán település, illetve szervezeti szinten is egy koordinátor kijelölésre kerül a szakmai megvalósítók közül (azaz minden konzorciumi tagnál egy-egy dedikált felelős), továbbá az első, a második és harmadik, a negyedik és az ötödik szakmai tevékenységcsoport kapcsán egy-egy szakmai vezető kijelölésre kerül:

1. Első, harmadik, negyedik és ötödik szakmai tevékenységcsoport-> munkacsoport vezető és egyben a projekt szakmai vezetője a Fonyódi önkormányzatnál
2. Második tevékenységcsoport -> munkacsoport vezető a Szövetség a Polgárokért Alapítványánál

Ezzel a struktúrával előáll egy mátrix szervezet, amelyben a kommunikációt az 1.6 tevékenységnél létrejövő kommunikációs eszközök és formalizált tevékenységek támogatják.

4.2.1.9 FENNTARTÁS

A pályázattechnikai fenntartás kérdései

A támogatást igénylő konzorciumtagoknak a projekt megvalósítás befejezésétől számított 3 évig fel fogják vállalni a projekt fenntartását az alábbiak szerint: a Marcali Önkormányzata és a konzorciumban résztvevő konzorciumi partnerek weboldalán aloldalak kerülnek létrehozásra az EFOP 1.5.3 pályázat kapcsán. A weboldalak a projekt során a belső kommunikációt szolgálják, a projekt zárását követően az alábbi tevékenységek fenntartása kapcsán válik fontossá a projekt megvalósításának befejezésétől számított minimum 3 évig:

- A célcsoport számára biztosított tevékenységek, programok részletes bemutatását tartalmazó szakmai anyagok online elérhetővé tételét a társintézmények, társszervezetek részére.
- A támogatással megvalósított projekt általánosítható tapasztalatainak bemutatását tartalmazó tanulmány készítését követően, annak online hozzáférhetővé tételét a társintézmények, társszervezetek részére,
- A projekt keretében elkészült tájékoztató anyagok ingyenes, online elérhetőségének biztosítását.

Újonnan létrejövő önkéntes pontok fenntartása

- Az önkéntes pontokat a konzorciumi partnerek a projekt zárását követően is fent kívánják tartani.

A vállalatok teljesítéséről beszámolót fog a főpályázó benyújtani az Irányító Hatóság részére.

A szakmai fenntarthatóság

A szervezeti/intézményi fenntarthatóságon túl a jelen projektben kiépített kapcsolatokat hosszú távon is biztosítani szándékozzuk. Ezt három fő szakmai vonal mentén kívánjuk megvalósítani:

- Az intézményi szintű működés megerősítésével az érintett szakterületeken (humán közszolgáltatások, képzés, oktatás): az intézményközi szervezeteken belül a koordinációért felelős pozíciók létrehozásával, az érintett szervezetek és szervezeti egységek tevékenységei a projekt során kiterjesztésre kerülnek az összes érintett telephelyre.
- Az újonnan létrehozott szervező-adminisztrációs munkakörök, arra irányulnak, hogy a képzéssel újonnan megerősített humán közszolgáltatások, a képzések és oktatások a létrehozott szakmai programok, - lehetőség szerint -, később se szűnjenek meg. Ezt a projektben protokoll szinten rendszeresített kommunikációs tevékenységek (időszaki jelentések, közös levelezési lista, stb.) is segíti a jövőben.
- A személyes kapcsolatokon keresztül a partnerek vonatkozásában: jelen közszolgáltatás- és képzésfejlesztési alprojektek továbbvitele kapcsán a bevont szakmai partnerek szervezeteire számítunk a későbbi képzési programjainkban is partnerként. A személyes vonalon az érintett közszolgáltatások szereplőitől, munkatársaiktól várjuk a további együttműködéseket a projektbe dedikált szakemberek kapcsán. Összességében új, járási szintű szakmai alapon indított szakmai programok (pld. esztelenedzserek tevékenysége) továbbvitelét várjuk jelen pályázat eredményei alapján a kiépített módszertanokkal, protokollokkal, humán kapacitásokkal.

4.2.1.10 A PROJEKTBE BEVONT/BEVONANDÓ SZAKMAI MEGVALÓSÍTÓK KAPCSOLÓDÁSA A FEJLESZTÉSHEZ, A BIZTOSÍTOTT LÉTSZÁM, SZAKMAI KÉPZETTSÉG ÉS SZAKMAI TAPASZTALAT ALAPJÁN A PROJEKT SZAKMAI MŰKÖDTETÉSE, A CÉLCSOPORTTAL VALÓ KAPCSOLATTARTÁS, ILLETVE A RENDELKEZÉSRE ÁLLÓ HUMÁN INFRASTRUKTÚRA

A humán alapszolgáltatások fejlesztésére irányuló projektelemek, illetve a munkaügyi szakmai projektelem irányítója egyaránt Marcali Város Önkormányzata lesz. Járási székhelyként az intézmény munkatársai napi szinten látnak el szervezési feladatokat. A járási szintű feladatokból adódóan a szervezet munkatársai napi szinten kapcsolatban vannak a Járás községeivel és több, mint 50 intézményével.

A szakmai vezető mellett a Marcali Városi Önkormányzatban dolgozó munkacsoport vezetők a fenntartási időszakban is kapcsolatot tartanak, a konzorciumi partnerek közötti együttműködés ezen szakembereken keresztül valósul meg.

EFOP 1.5.3 projekt javasolt projektszervezete



55. ábra I A projekt felépítése, a projekt szakmai irányításának struktúrája

Az összes szakmai modul szakmai vezetője Marcali. A Marcali SzESZK a járási szinten működtetett humán alapszolgáltatásokat jelenleg is irányítja (személyes gondoskodást nyújtó felnőtt- és gyermekvédelmi, integrált szociális intézményként), 20-30 településre kiterjedően a projekt megvalósítása szempontjából releváns szolgáltatásai kapcsán lát át ekkora területen szolgáltatásokat, azaz napi szinten szervezi, koordinálja az érintett településeken a szakmai munkát. Jelen projekt keretében szűkebb körben (összesen 10 konzorciumi partner) kell hasonló szakterületen, hasonló típusú szakmai és koordinációs munkát ellátnia a Marcali önkormányzatnak és háttérintézményeinek.

4.2.1.11 A KONZORCIUMI TAGOK KÖZÖTTI FORRÁS ÉS MUNKAMEGOSZTÁS, A FELADATOK ÉS FELELŐSSÉGI KÖRÖK

A konzorciumi tagok közti munkamegosztást, a felelősségi köröket és a feladatok elosztását a 3.2.1 fejezet mutatja be.

A konzorciumi tagok az általuk megvalósítani tervezett tevékenységeket előzetesen megadták, minden tevékenységben paraméterezték a résztvevői kört, létszámot, majd adott tevékenység a teljes pályázatra vonatkozóan egységes fajlagos árral paraméterezésre került. Ezek vonatkoznak a bérekre és a szolgáltatásokra, a szolgáltatások kapcsán egységesen kerültek kiküldésre az indikatív árajánlatkérések. Az így kialakított tevékenységeket és forrásmegoszlást a konzorciumi tagok között, a következő táblázatok mutatják be:

Az EFOP 1.5.3 pályázati program költségvetése (ADATOK FORINTBAN)

	Marcali	Kéthely	Somogy-sámszon	Somogy-zsitva	Lengyel-tóti	Buzsák	Somogy-vámos	Somogy-vár	Marcali SZESZK	Lengyel-tóti Művház	Összesen
Projekt-előkészítés	25 305 564	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25 305 564
Szakmai tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	16 827 500	3 403 600	5 842 000	965 200	8 255 000	9 245 600	6 324 600	6 807 200	-	-	57 670 700
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	116 918 192	24 076 880	15 649 998	11 235 878	36 115 300	36 115 300	28 089 680	44 140 940	40 128 100	42 535 780	395 006 048
Célcsoport támogatásának költségei	-	-	-	-	500 000	-	500 000	500 000	500 000	-	2 000 000
Projekt-menedzsment költség	19 815 960	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19 815 960
Költségek összesen	178 867 216	27 480 480	21 491 998	12 201 078	44 870 300	45 360 900	34 914 280	51 448 140	40 628 100	42 535 780	499 798 272

80. táblázat|Költségvetés megoszlása a konzorciumi partnerek között

4.2.2 KÜLSŐ SZAKÉRTŐK ÉS PARTNEREK ÁLTAL ELLÁTOTT FELADATOK

A projektben szakmai szolgáltatás vásárlása csak olyan szolgáltatás esetében merül fel bevont szolgáltatásként, amelyek a projekt működési feltételeinek a biztosításához szükségesek, vagy a projekt megvalósításához előírt feladatok, vagy amelyek esetében a saját kapacitás felépítése indokolatlanul magas költséget jelentene, illetve a folyamatos kihasználtság nem biztosítható. Ezek:

- **Előkészítési tevékenység**, mivel a pályázat komplexitása, interszektoriális jellege, szűk beadási határideje szűk keresztmetszetet teremtett a kapacitásainkban kénytelen vagyunk külső szakértői támogatást igénybe venni.
- **Könyvvizsgálat**, mivel kötelező igénybe venni
- **Közbeszerzés**, mivel a projekt keretében több közbeszerzési feladat is van, ugyanakkor saját kapacitás kiépítése az intenzív és egyszeri feladat-ellátás miatt nem indokolt.
- **Rendezvényszervezési szolgáltatás**, mivel több olyan szabadtéri nagy-, és közepes rendezvény is megvalósításra kerül, amelyhez nincs meg a szükséges technológiai, logisztikai, eszköz és anyagigény, és amelyeknek a beszerzése a folyamatos kihasználtság biztosításának hiányában, illetve a gyors amortizáció miatt nem lenne költséghatékony.
- **Helység bérleti díjak**, kizárólag olyan esetekben, amelyekben a program keretében megtartott rendezvényhez külső helyszín igénybe vétele indokolt a célcsoport számára (nem a projektvezetés számára!)
- **Személyszállítás** a célcsoportokhoz kapcsolódóan
- **Szállás, étkeztetés** a célcsoportokhoz kapcsolódóan
- **Képzés, oktatás** a célcsoportokhoz kapcsolódóan

5.A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

A projekt keretében megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a projektet és annak eredményeit minél többen megismerjék, a kommunikációs eszközök segítségével a projektgazda minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a projekt. A kommunikációs terv tehát a projektre vonatkozik.

5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA

A kommunikáció esetünkben a projekt létének közvetítését jelenti a közvetlen, közvetett célcsoportok, valamint az érintettek felé. A kommunikációs tevékenység célja a projekt létének tudatosítása a megjelölt csoportokban. A kommunikációs tervben azon tevékenységeket foglaljuk össze, melyek ez utóbbi tevékenység körébe tartoznak.

A projektgazda a projekt előkészítő, megvalósító és fenntartási időszakában eleget tesz a Széchenyi 2020 kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei útmutató és Arculati Kézikönyv "KTK 2020" c. dokumentumban foglaltaknak. A projekt támogatási összegénél (150-500 millió Ft) és a támogatott tevékenységek típusánál fogva az „Egyéb fejlesztés”-ekre vonatkozó kommunikációs csomagot valósítja meg.

5.1.1 KÖTELEZŐ KOMMUNIKÁCIÓS FELADATOK

Kommunikáció a projekt előkészítő szakaszában

- **Kommunikációs terv készítése**

Kommunikációs tervet készítünk, melyet benyújtunk egyeztetésre. A projekt előkészítő szakaszában meghatározzuk azokat a kommunikációs eszközöket, amelyek a leghatékonyabban segítik a célok megvalósulását. A nyilvánosság biztosítása érdekében megvalósítandó kommunikációs tevékenységeket a szakmai jellegű kommunikációval összhangban valósítjuk meg. Az eszközök használatát a célcsoportok jellemzői, az elérendő cél, valamint a rendelkezésre álló idő határozza meg. A kommunikációs tevékenységek tervezésekor a kötelező elemeket is úgy alkalmazzuk, hogy az előírásokon túl a leghatékonyabban szolgálják a projekt céljait, annak megvalósíthatóságát.

A kommunikációs terv a projekt alakulásának megfelelően természetesen folyamatosan felülvizsgálatot, a megfelelő változtatások átvezetését igényli, a meghatározott feltételek betartásával.

- **A kedvezményezett honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató megjelenítése és folyamatos frissítése a projekt fizikai zárásáig**

A <http://www.marcali.hu/> internetes portálon található „Pályázati hírek” aloldalon (<http://www.marcali.hu/index.php/palyazatok/palyazati-hirek>) adunk információkat a különböző, pályázati úton megvalósuló fejlesztéseinkről, mindig figyelembe véve a tájékoztatásra vonatkozó kötelező előírásokat. A jelen projekttel kapcsolatos információk publikálása, frissítése is ezen az oldalon fog megtörténni. Lényeges szempont, hogy az információknak a honlap nyitóoldaláról könnyen, jól látható módon kell elérhetőnek lenniük.

Fontos, hogy az internetes oldalon a lakossági tájékoztatás mellett projektünk célcsoportjait is elérjük, hogy ezúton is tájékoztathassuk őket a megvalósuló programokról, szolgáltatásokról, képzésekről stb.

Kommunikáció a projekt megvalósítási szakaszában

- **Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése**

Sajtóközleményt készítünk a projektről a sajtó, azon keresztül a közvélemény részére. A közleményt megfelelő módon, célzottan összeállított sajtólistára küldjük meg. A sajtólista összeállítása a projekt kezdetén megtörténik, majd a megvalósítás során folyamatosan frissítésre kerül. Összeállításakor kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy a közlemény eljusson a helyi médiumokhoz, az illetékes szaksajtóhoz, illetve a Magyar Távirati Irodához.

A lokális médiumoknál dolgozó újságírókat testreszabott, helyi információt is tartalmazó írásos anyaggal, közleménnyel érjük el. Ennek célja, hogy az ő segítségével – a projekt előrehaladásának függvényében – a lakosságot a nekik szóló helyi sajtón keresztül is megpróbáljuk elérni.

A létrejött sajtómegjelenéseket összegyűjtjük és elemezzük, továbbá a KSZ számára elküldjük.

- **„C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése a beruházás helyszínén**

Marcaliban kihelyezésre kerül az előírásoknak megfelelő „C” típusú tájékoztató tábla. A tábla kihelyezésére a projekt tényleges, fizikai megkezdésekor kerül sor, és a projekt fizikai befejezéséig helyén marad. A kihelyezés után a tábláról fotó készül.

- **Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése**

A projekt során a kötelezően előírt fotókon felül kommunikációs célra alkalmas fotódokumentációt is készítünk. A fotókat a sajtómunka, a nyomdai anyagok, valamint a honlap szerkesztése, kivitelezése során használjuk fel. Ezek a projektgazda tulajdonát képezik, így a későbbiekben is szabadon felhasználhatók.

A Széchenyi 2020 kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020” c. dokumentumban foglaltaknak megfelelően az eszközbeszerzéssel kapcsolatban a beszerzett eszközökről legalább 5 db jó minőségű, nyomdai felhasználásra alkalmas fotó, továbbá a projektben támogatott képzésekről is legalább 5 db fénykép készül.

A fotókat a TÉRKÉPTÉR-be is feltöltjük.

Kommunikáció a projekt megvalósítását követően

- **Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése**

Sajtóközleményt készítünk a projektről a sajtó, azon keresztül a közvélemény részére. A közleményt megfelelő módon, célzottan összeállított sajtólistára küldjük meg. A sajtólista összeállítása a projekt kezdetén megtörténik, majd a megvalósítás során folyamatosan frissítésre kerül. Összeállításakor kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy a közlemény eljusson a helyi médiumokhoz, az illetékes szaksajtóhoz, illetve a Magyar Távirati Irodához. Célunk, hogy minél szélesebb kör kapjon a lehető legpontosabb képet projektünk megvalósulásáról, eredményeiről, továbbá az európai uniós támogatások felhasználásáról.

A létrejött sajtómegjelenéseket összegyűjtjük és elemezzük, továbbá a KSZ számára elküldjük.

- **TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal**

Feltöltésre kerül a TÉRKÉPTÉR a projekthez kapcsolódó tartalommal.

5.1.2 TÁJÉKOZTATÁSI KÖTELEZETTSÉGEN TÚLMUTATÓ KOMMUNIKÁCIÓS ELKÉPZELÉSEK

- **Belső kommunikáció**

A projekt keretein belül megszervezett képzésekről, továbbképzésekről, programokról a települési önkormányzatok által fenntartott alapszintű humán közszolgáltatásokban dolgozó szakembereket tájékoztatni kell. A fent nevezett célcsoport bevonása, motiválása nagyban segíti a projekt céljainak megvalósítását. Elérésüket belső hírlevelekkel, valamint az érintett intézmények faliújságjain elhelyezett hirdetésekkel tervezzük.

5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA

A kommunikációs üzenetek célcsoportonként eltérően jelennek meg a projekt kommunikációjában. A projekt célcsoportjai a megvalósíthatósági tanulmány 2.2. pontjában találhatóak meg részletezve. Jelen esetben a célcsoportok kommunikációs szempont szerinti elemzése történik meg.

5.2.1 CÉLCSOPORTOK ÉRTÉKELÉSE, VÁRHATÓ REAKCIÓK, KOMMUNIKÁCIÓS CÉLOK ÉS ÜZENETEK

Jelen esetben a legfontosabb célcsoportokat és az adott csoportokhoz tartozó üzenetek lényegét fogalmazzuk meg.

5.2.1.1 KÖZVETLEN CÉLCSOPORT

Érintett települések lakónépessége

- **Értékelés:** Helyi aktivitásokba bevonható, mozgósítható, alapvetően lokálpatrióta közösség, amely ugyanakkor rendkívül heterogén, és ezért nehezen érhető el. A munkavállalás és a tanulás kapcsán sok az ingázó, akik napközben keveset vannak a településeken, ezért elérésük szintén speciális feladat. Tipikusan keveset tudnak a helyi programokról, szolgáltatásokról.
- **Kommunikációs cél:** A célcsoport a kommunikációs, attitűdfejlesztő kampányokban, valamint a közösségfejlesztési és kulturális szolgáltatásbővítési tevékenységekben érintett. Kommunikáció célja egyrészt a tájékoztatás és a bevonás, másrészt pedig az egyes kiemelt kérdésekkel kapcsolatos attitűd fejlesztése, vélemény formálása

65 éves és idősebb lakónépesség az érintett településeken

- **Értékelés:** Gyakran egyedül élő, nyugdíjas, inaktív csoport, amely szűkebb lakókörnyezetében ápol társadalmi kapcsolatokat. Programokra, eseményekre nehezen motiválhatóak. Alapvető szükségleteikben segítségre szorulnak, családtagjaikon keresztül, illetve a helyi médiumokon keresztül értesülnek a térség híreiről, fejleményeiről. Stabil fogyasztói a helyi médiumoknak, ezeken keresztül nagy hatékonysággal elérhetőek. Tipikusan nincsenek jelen az online térben, közösségi oldalakon, felületeken.
- **Kommunikációs cél:** A célcsoport intergenerációs programokban, kulturális és közösségfejlesztési aktivitásokban érintett, ezekben történő részvételre, illetve az ezekkel kapcsolatos tájékoztatásra irányul a kommunikáció.

Térségben működő nagyobb foglalkoztató vállalatok (10+)

- **Értékelés:** Munkaerő-piaci, foglalkoztatási igényekre kérdésekre érzékenyen reagáló, aktív közösségi szerepet vállaló stakeholderok. Tipikusan jelen vannak az online kommunikációs térben, értesülnek a helyi történésekről, eseményekről. rendszeresen artikulálják véleményüket, igényüket a helyi döntéshozóknak. Kulturális, egyéb programok, illetve a helyi sportélet rendszeres támogatói.
- **Kommunikációs cél:** Szolgáltatásokba történő bevonás, a program megvalósításában partnerségi szerepvállalás, a munkaerő-piaci fejlesztésekben proaktív szerepvállalás elérése a cél, valamint az önkéntes tevékenység támogatása.

Regisztrált munkanélküliek

- **Értékelés:** Tipikusan alacsony iskolázottsággal rendelkező, de munkakeresésben aktív célcsoport, amely a munkaügyi intézményrendszeren keresztül elérhető tájékoztatási csálal. Az online kommunikációs formák kisebbségben vannak az offline, passzív elérési lehetőségekkel szemben.

- Kommunikációs cél: A projekt keretében tervezett szolgáltatások népszerűsítése, a programokba történő bevonás megalapozása.

Munkaerő-piaci szempontból inaktívak

- Értékelés: Tipikusan alacsony iskolázottsággal rendelkező, de munkakeresésben aktív célcsoport, amely a munkaügyi intézményrendszeren keresztül sem érhető el tájékoztatási céllal. Az online kommunikációs formák kisebbségben vannak az offline, passzív elérési lehetőségekkel szemben. Közvetett kommunikációval segítő szervezeteken keresztül, illetve felkereső szolgáltatás útján érhetőek el.
- Kommunikációs cél: A projekt keretében tervezett szolgáltatások népszerűsítése, a programokba történő bevonás megalapozása.

Nemzeti kisebbséghez tartozó lakónépesség

- Értékelés: Heterogén csoport, mind státuszát, mind kommunikációs elérési lehetőségeit tekintve. Kulturális aktivitásokon, eseményeken, illetve civil szervezeteken keresztül érhetőek el leghatékonyabban.
- Kommunikációs cél: A projekt keretében tervezett szolgáltatások népszerűsítése, a programokba történő bevonás megalapozása.

Érintett településeken élő 14-25 éves fiatalok, iskolába járó fiatalok

- Értékelés: Az online kommunikációs térben aktív, erős kortárs kapcsolatokkal és hatásokkal működő célcsoport, amely a közösségi média eszközeivel, az életkori sajátosságokhoz igazodó üzenetekkel hatékonyan elérhető. A célcsoport jelentős hányada elérhető a köznevelési intézményrendszeren keresztül, azonban az aktivitásokba leginkább ezeken kívül mozgatható be.
- Kommunikációs cél: A projekt keretében tervezett szolgáltatások népszerűsítése, a programokba történő bevonás megalapozása, illetve a programok megvalósításába történő mozgósítás.

NEET fiatalok

- Értékelés: Az online kommunikációs térben aktív, erős kortárs kapcsolatokkal és hatásokkal működő célcsoport, amely a közösségi média eszközeivel, az életkori sajátosságokhoz igazodó üzenetekkel hatékonyan elérhető. A célcsoport nem elérhető el a köznevelési intézményrendszeren keresztül.
- Kommunikációs cél: A projekt keretében tervezett szolgáltatások népszerűsítése, a programokba történő bevonás megalapozása, illetve a programok megvalósításába történő mozgósítás.

Gyermekjóléti gondozásban részesülők

- Értékelés: Az online kommunikációs térben aktív, gyenge kortárs kapcsolatokkal és hatásokkal működő, gyakran hátrányos helyzetű fiatalokat tartalmazó célcsoport, amely a közösségi média eszközeivel, az életkori sajátosságokhoz igazodó üzenetekkel hatékonyan elérhető. A célcsoport elérhető a köznevelési és a gyermekjóléti intézményrendszeren keresztül.
- Kommunikációs cél: A projekt keretében tervezett szolgáltatások népszerűsítése, a programokba történő bevonás megalapozása, illetve a programok megvalósításába történő mozgósítás.

5.2.1.2 KÖZVETETT CÉLCSOPORTOK

Projektben résztvevő települések teljes lakossága

5.2.1.3 ÉRINTETT CÉLCSOPORT

A pályázatban érintett járás összes településének teljes lakossága

A fent említett két célcsoport (közvetett és érintett) esetében jellemzőik, várható reakcióik, valamint a kommunikáció célja és tartalma megegyezik.

Célcsoportok értékelése: A fejlesztés közvetett és érintett célcsoportjáról elmondható, hogy nagyon kevés, illetve hiányos információval rendelkeznek a humán kapacitásokról és annak fontosságáról akár a saját életminőségük javításának esetében is.

Várható reakciók: A célcsoportok várható reakciója, hogy a projektünk keretében fejlesztendő szakterületek minőségi és mindenki által könnyen hozzáférhető működésének jelentőségét alábecsülik.

Ennek elkerülése érdekében fontos, hogy a kommunikáció során a fent megnevezett célcsoportok megfelelő információkat szerezzenek a szakterületekről, valamint saját szerepükről, felelősségükről a témában.

Kommunikációs célok: A közvetett és az érintett célcsoport esetében a kommunikáció célja, hogy részletes tájékoztatást kapjanak a humán kapacitásokról, azok szerepéről, továbbá a projektünkben elvégzendő tevékenységekről.

Üzenet: A kommunikációs üzenet a két célcsoport számára: az elsősorban humán kapacitásokkal kapcsolatos tényezőkre hívja fel a figyelmet, a másodsorban a fejlesztési eredmények főbb elemeit mutatja be.

5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA

A projekt megvalósítása során az egyes célcsoportokat tartalmában és eszközeiben eltérő, illeszkedő kommunikációs eszközök alkalmazásával érjük el. Az alkalmazott eszköz kiválasztásánál figyelünk a célcsoportnak az adott kommunikációs eszközhöz való viszonyára (pl. olvasási, szövegértési nehézségek, vagy a differenciált tartalmak megértését befolyásoló háttérismeretek, a szűkebb társadalmi környezet sajátosságai stb.). A célcsoportokra irányuló kommunikációs tevékenység az alkalmazott eszközöket tekintve tehát nem uniformizálható. Az üzenetek tartalma, időzítése, és az eszközhasználat meghatározásánál kiemelt hangsúllyal kell figyelembe venni, hogy azok egymásra épüljenek, és egymás hatását erősítsék, ugyanakkor kreatív módon keltsék fel az érdeklődést és irányítsák a figyelmet a lehetőségekre a célcsoportnak szóló konkrét üzenetekkel.

5.3.1 AZ EGYES ESZKÖZÖK JELLEMZŐI

Sajtó- és közönségkommunikációs tevékenység: A projekt céljainak megismertetésében, illetve a projekt céljainak támogatásában meghatározó szerepe van a médiajelenlétnek. Ezen túlmenően a célcsoportok sajátosságainak, médiafogyasztási szokásainak megfelelő médiamixet alakítunk ki.

A lokális médiumoknál dolgozó újságírókat testreszabott, helyi információt is tartalmazó írásos anyaggal, közleménnyel érjük el. Ennek célja, hogy az ő segítségükkel – a projekt előrehaladásának függvényében – a lakosságot, a célcsoportokat, a nekik szóló helyi sajtón keresztül is megpróbáljuk elérni. Fentieknek megfelelően élünk a sajtóközlemény, illetve megjelenés adta lehetőségekkel.

A klasszikus sajtómunka alkalmas arra, hogy egy adott pillanatban nagyszámú impulzust generáljunk, ezzel akár több ezer kontaktuson alapuló eléréshez jussunk, széles társadalmi réteget lefedve.

Belső kommunikáció: A projekt keretein belül megszervezett képzésekről, továbbképzésekről, programokról a települési önkormányzatok által fenntartott alapszintű humán közszolgáltatásokban

dolgozó szakembereket tájékoztatni kell. A legsikeresebb elérésük belső hírlevelekkel, valamint az érintett intézmények faliújságjain elhelyezett hirdetésekkel valósítható meg.

Internetes eszközök: Az internetes eszközök alkalmasak arra, hogy a célcsoportokat pontosan lehatárolva fokozzuk a projekt, illetve a projekt céljainak ismertségét, illetve hatékony módszer a tudatosság formálására, a bevonódás, elköteleződés erősítésére.

Marcali honlapján (<http://www.marcali.hu/>) a „Pályázati hírek” aloldalon adunk hírt a projekt megvalósulásáról, a szervezésre kerülő képzésekről. Mindezt strukturáltan, könnyen megtalálható módon, megfogalmazásában pedig közérthető, egyszerű, azonban ezzel együtt is szakszerű szövegezéssel. Az internetes megjelenések hatékonysága a különböző képi tartalmakkal tovább fokozható. Így élünk azzal a lehetőséggel, hogy a különböző eseményekhez kapcsolódó fotódokumentációval színesítsük a megjelenéseket.

5.3.2 SZINERGIA A KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK ALKALMAZÁSÁBAN

A projekt a fent ismertetett kommunikációs eszközöket egymásra építve és egymást kiegészítve alkalmazza a megvalósítás során. A sajtó- és közönségkommunikációs tevékenység szélesebb rétegekhez szóló egyszeri impulzusait az interneten történő jelenlét egészíti ki.

5.4 KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV

A kommunikációs ütemtervben az alábbi táblázatos formában határoztuk meg a kommunikációs feladatokat, eszközöket, csatornákat, illetve az elérendő célcsoportot és a kommunikáció ütemezését.

Időpont	Feladat	Cél	Cél-csoport	Eszköz	Szereplők
Projekt indulásakor és zárásakor	Sajtóközlemények kiküldése	Információ nyújtása a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoportok	Média, internet	Sajtó képviselői
Folyamatos	Fotódokumentáció készítése	Információ nyújtása a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoportok	Média, internet	Közvetlen, közvetett és érintett célcsoportok
Folyamatos, majd a fenntartási időszakban is	Marcali honlapján a „Pályázati hírek” aloldalon tájékoztatás a projektről	Információk biztosítása	Közvetlen, közvetett és érintett célcsoportok	Marcali web-oldala	Közvetlen, közvetett és érintett célcsoportok
Folyamatos	TÉRKÉPTÉR feltöltése	Tájékoztatás a projektről	Nyilvánosság	Internet TÉRKÉPTÉR	Lakosság
Folyamatos	„C” típusú tájékoztató tábla elkészítése és kihelyezése	Tájékoztatás a projekt megvalósításáról	Közvetlen és közvetett célcsoportok	„C” típusú tájékoztató tábla	Közvetlen, közvetett és érintett célcsoportok
Tevékenység megvalósításakor	Belső kommunikáció: hírlevél kiküldése, faliújság kihelyezése	Humán közszolgálati dolgozók tájékoztatása, bevonása, motiválása	A humán közszolgáltatásban sokban dolgozó szakemberek	Internet, faliújság	A humán közszolgáltatásban dolgozó szakemberek

81. tábla | Kommunikációs ütemterv

I. MELLÉKLET - A TÁMOGATHATÓ TEVÉKENYSÉGEK KERETÉBEN BIZTOSÍTHATÓ ÖSZTÖNDÍJAK, MEGÉLHETÉSI TÁMOGATÁS, LAKHATÁSI TÁMOGATÁS FELTÉTELRENDSZERE (ODAÍTÉLÉSÉNEK KRITÉRIUMRENDSZERE, MAXIMÁLIS ÖSSZEGE, FELTÉTELEI)

A Lakhatási támogatással a humán közszolgáltatások kapcsán felvételre kerülő, állásra jelentkezők támogathatóak. A lakhatási támogatás vissza nem térítendő támogatás, és az alábbi feltételekkel nyújtható:

- a) A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap.
- b) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg az 50 ezer Ft-ot.

A támogatás fentiekben ismertetett összege EGY NAPTÁRI HÓNAPRA IRÁNYADÓ. A TÁMOGATÁS A BÉRLETI DÍJJAL ÉS KÖZÜZEMI DÍJAKKAL KAPCSOLATOS KIADÁSOKRA HASZNÁLHATÓ FEL. Közüzemi díjként a bérleményhez kapcsolódó víz- és csatornadíj, a villamos energia, a távfűtés, a gáz, a hulladékszállítás díja, valamint a közös költség vehető figyelembe.

Jogosultsági-feltétel:

- a) aki, olyan legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidejű munkaviszonyt létesít, az EFOP 1.5.3 pályázat keretében, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 60 km-re van egymástól
- b) aki nem rendelkezik lakóingatlanl a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60km-t,
- c) lakhatását a munkavégzés helyén bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani, és
- d) aki nem részesül a kérelem időpontjában más jogcímen lakhatási vagy közüzemi támogatásban. a támogatás további feltételeként.

A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐNEK IGAZOLNIA KELL a) érvényes munkaszerződéssel, vagy kinevezéssel a foglalkoztatás létrejöttét, és a munkavégzés helyét b) legalább a támogatás időtartamának felére létesített bérleti szerződéssel a feltételeknek megfelelő bérleti jogviszonya fennállását. Feltétel az is, hogy a lakhatási támogatás segítségével létrejövő munkaviszonya rendszeres jövedelmet biztosítson, de havi bruttó jövedelme, ne haladja meg a lakhatási támogatás 500 százalékát.

Az igénybenújtás-formája:

- A TÁMOGATÁS IRÁNTI KÉRELMET a foglalkoztatás megkezdését megelőzően, vagy legkésőbb a jogviszony létesítését követő 30 napon belül kell benyújtani a konzorciumvezető részére.
- A KÉRELEMNEK TARTALMAZNIA KELL a kérelmező nevét, születési helyét és idejét, lakóhelyét, tartózkodási helyét, valamint az utolsó munkavégzési helyének megnevezését.
- A FOGLALKOZTATÁS MEGKEZDÉSÉT MEGELŐZŐEN BENYÚJTOTT KÉRELEM ESETÉN legkésőbb a kérelem benyújtását követő 10 napon belül a kérelmezőnek csatolnia kell a) érvényes munkaszerződését (mely tartalmazza a munkavégzés helyét is) b) bérleti szerződését.

- A LEGKÉSŐBB A MUNKAVISZONY LÉTESÍTÉSÉT KÖVETŐ 30 NAPON BELÜL BENYÚJTOTT KÉRELEM ESETÉN a kérelem benyújtásával egyidejűleg csatolni kell az érvényes munkaszerződést, valamint legkésőbb a kérelem benyújtását követő 10 napon belül csatolnia kell a bérleti szerződést.

Folyósítás:

A TÁMOGATÁST A MUNKAVÁLLALÓ RÉSZÉRE a kifizetést igazoló bizonylatok bemutatását követően utólag kell folyósítani. A LAKHATÁSI TÁMOGATÁS FOLYÓSÍTÁSÁT MEG KELL SZÜNTETNI, HA A TÁMOGATÁSBAN RÉSZESÜLŐ SZEMÉLY

- a) munkaviszonya az adott munkaadónál a támogatás időtartama alatt megszűnik, és a megszűnést követő 30 napon belül nem létesít a támogatás feltételeinek megfelelő újabb munkaviszonyt,
- b) bérleti jogviszonya megszűnik, és a támogatás időtartama alatt nem létesít újabb bérleti jogviszonyt,
- c) rendszeres havi bruttó jövedelme meghaladja a támogatás feltételeként megjelölt mértéket,
- d) olyan lakóingatlant szerez, melynek következtében a támogatási feltételeknek már nem felel meg.

II. MELLÉKELT - A TERVEZETT ESZKÖZ BESZERZÉSEK RÉSZLETES BEMUTATÁSA, ÉS AZOK SZÜKSÉGESSÉGÉNEK INDOKLÁSA

Ilyen típusú beszerzést a projekt nem tartalmaz.

III. MELLÉKLET - A HUMÁN KÖZSZOLGÁLTATÁSOK KÖRÉBEN BEAZONOSÍTÁSRA KERÜLT HIÁNYOSSÁGOK JAVÍTÁSÁRA IRÁNYULÓ, A FEJLESZTÉSEL ÉRINTETT INTÉZMÉNYEK TEKINTETÉBEN A FELADATOK ÁTSZERVEZÉSÉVEL, ÚJ MUNKAKÖRÖK KIALAKÍTÁSÁVAL, BETÖLTÉSÉVEL MEGVALÓSULÓ SZERVEZETFEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEKET BEMUTATÓ KONCEPCIÓ

A helyi igényekre való adekvát fejlesztések megvalósulása érdekében a tervezett tevékenységek kerülnek beazonosításra, amely a helyi közösség részvételével készült, és a helyi sajátosságok, hiányok, lehetőségek bemutatását tartalmazzák a következő speciális projektelemek a következők:

- Az alapellátást biztosító, illetve a nem állami fenntartású közszolgáltatási intézményekben foglalkoztatott szakdolgozók részére a hiány pótlását célzó, az elvándorlást csökkentő és a minőségi munkaerő megtartását szolgáló, az adott szakterületen megvalósuló kormányzati intézkedések céljaihoz illeszkedő beavatkozások megvalósítása:

(1.1.2.1) Az újonnan felvételre kerülő munkatársak lakhatásának támogatására létrejött lakbér-támogatási program kerül kialakításra, amely keretében az önkormányzat köt szerződést a lakástulajdonosokkal, vagy a munkáltató kapja meg a maximum havi 50 ezer Ft mértékű lakbért, vagy lakbértámogatást (40 hónapnyi támogatás összesen).

- Az alapellátást biztosító, illetve a nem állami fenntartású közszolgáltatások ellátásában a megelőző jelleg erősítése, illetve az adott szakterületen ható szakpolitikai célokhoz illeszkedő programok indítása:

(1.1.1.1) A projektelem keretében esetmenedzserek felvételére kerül sor, a szolgáltatások kiterjesztése érdekében a gyermekvédelem és családsegítés területein.

(3.1) Közösségfejlesztéshez, közösségépítéshez kapcsolódó tevékenységek: a településfejlesztés- vagy területfejlesztés során végrehajtott infrastrukturális fejlesztésekhez kapcsolódó közösségfejlesztési tevékenység, amely a helyi társadalom közösségi fejlesztéséhez kapcsolódik, ennek keretében: (3.1.1) Közösség-szervező alkalmazása, (3.1.2) Közösségi terek és kulturális szolgáltatások kihasználtságát növelő programok.

(3.2.1.1) Ifjúságsegítő alkalmazása (azaz önkormányzatok részére önálló ifjúsági referens alkalmazása, tekintettel a 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) helyi önkormányzatok kötelező feladatairól szóló 13.§ (1) bekezdés, ez a szabadon választható II.2 tevékenységcsoportból választott tevékenység).

(3.3) Közösség egészségfejlesztése kapcsán egészségügyi szakemberek kerülnek felvételre.

- Újszerű, felzárkózási célú helyi szolgáltatások bevezetése:

(4.1.1) Közzolgáltatások elérhetővé tétele, helyi szolgáltatások továbbfejlesztése

(4.1.2) Több települést érintő szolgáltatásfejlesztési cselekvési terv megvalósítása a HEEFT szerint:

(4.1.2.1) Az alapellátást biztosító, illetve a nem állami fenntartású közszolgáltatások ellátásában a megelőző jelleg erősítése, illetve az adott szakterületen ható szakpolitikai célokhoz illeszkedő programok indítása

(4.1.2.1.1) Gyermekjóléti szolgálati területen indítandó programok speciális gyermekjóléti szolgáltatások és prevenciók programok keretében végzett tevékenységek:

- Cél a gyermekek törvényben foglalt jogainak érvényesítéséhez, a szülői kötelességek teljesítéséhez, a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséhez és megszüntetéséhez nyújtott széleskörű, szükség esetén alternatív eszközöket is alkalmazó szociális munka biztosítása.
- Támogatás nyújtása a gyermekek ellátására, gondozására, testi, szellemi fejlődésére, szocializációjára vonatkozó szülői, gondozói, támogatói tevékenység ellátásához célzott szolgáltatások nyújtása útján.

(4.1.2.1.2) Családsegítői területen indítandó program, amelyek kihelyezésre kerülnek a projektbe bevont konzorciumi partnertelepülésekre:

- Kapcsolattartási ügyelet helyszín biztosításával,
- Készenléti szolgálat biztosítása,
- Mentálhigiénés csoport tevékenységei
- Szociális munkacsoportokkal,
- Családterápia, családi konzultáció,
- Mediáció/közvetítő eljárás,
- Jogi segítségnyújtás.

(4.1.2.1.3) Ifjúságpolitikai területen indítandó program: az ifjúságsegítő humán-szolgáltatási kapacitás kialakítása mellett kiemelt jelentőségű a formális és informális ifjúsági közösségi aktivitások ösztönzése, segítése, a fiatalok önszerveződésének támogatása. E tevékenységcsoportban kiemelt cél, hogy hátrányos és nem hátrányos helyzetű fiatalok közös, integrált kezdeményezései valósuljanak meg. A célokat az alábbi eszközökkel valósítjuk meg:

- A projektbe bevont településeken, vetésforgó rendszerben kerül megrendezésre egy egész éven átnyúló közösségfejlesztő, és identitáserősítő versenysorozat a fiatalok korcsoportjai részére.
- Közösségi terek megnyitása, a fiatalok önszerveződésének, közösségi kezdeményezéseinek támogatása, ösztönzése.
- A fiatalok folyamatos tájékoztatása az őket érintő képzési, tanulási, ösztöndíj, továbbá a foglalkoztatáshoz, lakhatáshoz kapcsolódó lehetőségekről.
- Szívességcsere program, azaz intergenerációs együttműködések ösztönzése.

(4.1.2.1.4) Kulturális intézménnyel lebonyolítandó program: a közösségi tevékenységek a kulturális intézményrendszer infrastrukturális- és humán kapacitásaira kerülnek rászervezésre, új munkatársak felvétele mellett.

(4.1.2.1.5) Népegészségügyi program: az egészséget támogató társadalmi környezet kialakítása a cél. Cél az egészséges ifjúság támogatása, az idősök egészségi állapotának javítása, az esélyegyenlőség elérése a népegészségügyi területen, végül az egészségfejlesztés megvalósuljon a mindennapi élet színterein is. A népegészségügyi programok a helyi koordinátorok segítségével az egyéb helyi szakpolitikai- és kulturális tevékenységekhez (szociális-, foglalkoztatáspolitikai-, ifjúsági- kulturális foglalkozások, események), kerülnek integrálásra.

- A település vonzóvá tételét, annak növelését célzó szolgáltatások és programok indítását és bővítése:

(4.1.2.2)A település vonzóvá tételét, annak növelését célzó szolgáltatások és programok indítása és bővítése

(4.1.2.2.1) A felsőfokú tanulmányokat folytató és befejező fiatalok otthoni gyakorlati-gyakornoki helyhez jutásának, elhelyezkedésének, visszatelepülésének segítése

(4.1.2.2.2) A középiskolai végzős diákok továbbtanulásának orientálása: akik így a Somogy-, vagy Zala megyei felsőoktatási intézményt választanak, csökkentve az elvándorlás esélyét.

A következő alfejezetekben a projekt megvalósításának lépései kerülnek részletesen bemutatásra, az adott tevékenységben érintett konzorciumi tagok definiálásával. Pontosán meghatározzuk, hogy kell határozni, hogy az adott projekt elem megvalósításának milyen részfeladatai vannak, és ezek milyen határidővel teljesíthetők. Megadtuk azt is, hogy adott feladatot melyik konzorciumi partner hajtja végre és adott esetben melyik konzorciumi partnerre irányul még a végrehajtott tevékenység hatása.

A projekt keretében új munkakörök kialakításával, meglévők betöltésével bővíteni tervezett szakemberállomány szakterületi és konzorciumi partneri megoszlását (fő) összefoglaló táblázat:

	MARCALI	Kéthely	Somogy-sámson	Somogy-zsitfa	Lengyeltóti	Buzsák	Somogy-vámos	Somogyvár	SZESZK	Marcali Mvhaz	Lengyeltóti	Összesen
Munkaügyi szakember	5				2			1				8
Közművelődési szakember	3	2						1		2		8
Szociális és gyermekvédelmi szakember					2		1	1	5			9
Egészségfejlesztési szakember	1		0,5		1			1				3,5
Közösségszervező szakember	1	2,5	0,5			3		1		1		9
Ifjúsági referens	2		0,5	1	1	1	2	1		2		10,5
Összesen	12	4,5	1,5	1	6	4	3	6	5	5		48

IV. MELLÉKLET - KÖZGAZDASÁGI KÖLTSÉG-HASZON ELEMZÉS – NEMZETGAZDASÁGI SZINTŰ PÉNZÜGYI FENNTARTHATÓSÁG

Közzgazdasági költség-haszonelemzést a projekt egészére végeztük el, de megtérülést már csak a népegészségügyi rész elemzésével is ki tudtunk mutatni, ezt mutatjuk be a következőkben. A közzgazdasági költségeket is folyó áron számoltuk a pénzügyi költségek alapján. A pénzügyi költségek számítása során költségvetési (fiskális) kiigazításokkal, a piaci árról való áttéréssel vagy negatív externális hatásokkal nem számoltunk, ezért a pénzügyi költségek megegyeznek a közzgazdasági költségekkel. A projekt hatásainak számbavételekor azonban már jelentkeznek (pozitív) externális hatások, amelyek jellemzően társadalmi, szocio-demográfiai és makrogazdasági hatásokból állnak össze.

Ennek megfelelően a közzgazdasági haszon két összetevőből áll:

A projekt közvetlen gazdasági hatásai:

Közvetlen gazdasági hatás a pályázónál

A projekt közvetett pozitív externális hatásai:

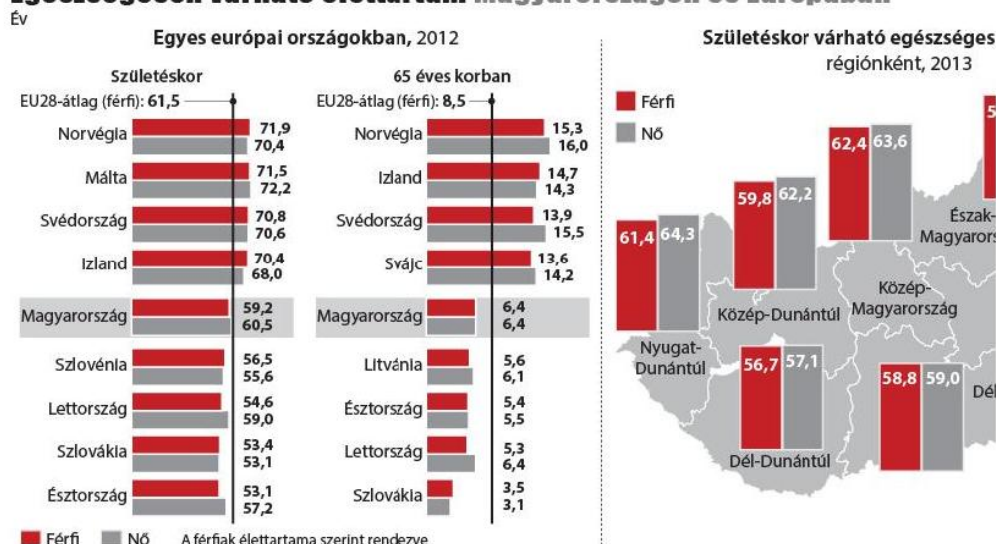
Közvetlen a projekt használóinál, a szolgáltatást igénybe vevőknél jelentkező pozitív vagy elmaradt negatív hatás, illetve ezek összeadódó, nemzetgazdasági hatása

A projekt közvetett pozitív externális hatásainak elméleti hátterének bemutatására a következő alfejezetben kerül sor.

Költségek és hozadékok a nemzetgazdaság egészségügyi területén, makro- szinten:

Előljáróban szeretnénk annyit kijelenteni: a Somogy megyei lakosok demográfiai és mortalitási, illetve morbiditási adatai országos és nemzetközi összehasonlítva is nagyon rosszak.

Egészségesen várható élettartam Magyarországon és Európában

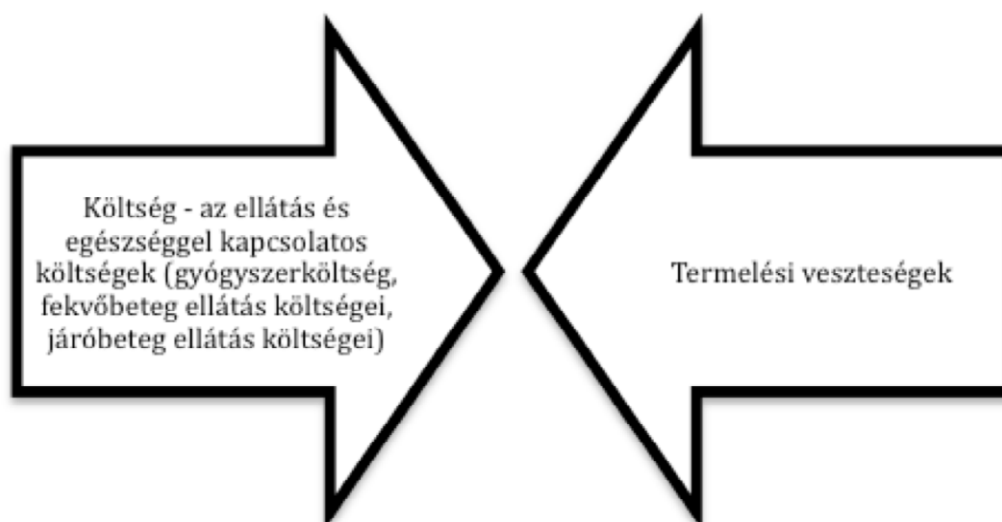


Forrás, MNO, 2014

Az elvesztett potenciális életévek és az elvesztett egészségben eltöltött életévek tekintetében a régió elmarad az országos átlagtól, Észak-Magyarország mellett a legmagasabb értéket mutatja.

Bár azt is tudjuk közgazdasági elemzésekből, hogy az egészségügyi beruházások és a fenti adatok között csak nagyon alacsony erősségű szignifikáns összefüggés tapasztalható (azaz az egészségügyi beruházások csak igen gyengén jelentenek hatást egy adott térség morbiditási és mortalitási mutatóira), de azért természetesen van ilyen irányú, gyenge összefüggés.

Gulácsi László (2005) szerint az egészségügyi költségeknek nemzetgazdasági szinten a következő költségösszetevői vannak:



Költségek:

- Ellátási költségek
- Prevenciók költségei

A fenti egészségügyi kiadásoknak, költségeknek természetesen hozzadéka is vannak:

- Egészségnyereség
- Életminőség nyereség
- Születéskor várható élettartam növekedés, stb.

Az ellátással és az egészséggel kapcsolatos költségek és hozadékok:

Boncz Imre egy 2005-ös tanulmányában a még „viszonylag egészségesnek mondható” 35-50 éves korosztályokban 50 ezer forintra becsüli az OEP által finanszírozott egy évre és egy főre jutó összes egészségügyi költséget, miközben a szerző szerint ez az érték az 51-60 évesek esetében már 100 ezer forint.

Ha a 2003-as és 2015-ös OEP kiadások figyelembe vételével korrigáljuk a két becsült összeget, akkor ez az érték 2015-ben ez az érték 250 ezer, illetve 500 ezer forint volt. Amennyiben Somogy megye lakosai közül a projekt által érintett **13.934 főnyi 30-74 éves lakos 1 hónappal tovább élne egészségben, mint ez 2016-ban kalkulálható, és a velük kapcsolatos egészségügyi kiadások átlagosan negyed hónappal tovább maradnának az igen kedvező 250 ezer forintos értéken, akkor ez az egészségnyereség hozzávetőlegesen egy 14 ezer főnyi 30-74 éves populáció esetében éves szinten 0,06 Milliárd forintos költségmegtakarítást jelentene a nemzetgazdaságnak.**

Ellátási költségek és hozadékok

Az ellátási költségek kapcsán adott, hogy jelenleg az állami egészségügyi intézményrendszer egy közel 22.000 ezres populációt 4,4 Milliárd Ft OEP kiadás, azaz költség mellett lát el.

A hozadék oldaláról az élet statisztikai értéke olyan megközelítés, amelyben arról kérdezik meg az embereket, hogy mennyit lennének hajlandók fizetni bizonyos nagyságú mortalitási kockázatcsökkenésért.

Az emberi élet statisztikai értékét hazánkban eddig két tanulmány vizsgálta [Kaderják et al 2005; Adorján 2004]. Kaderják és munkatársai szerint az élet statisztikai közgazdasági értéke Magyarországon 1995-ben 12,4–44,6 millió forint között mozgott. Adorján számításai szerint a statisztikai életérték 1998-ban 78–393 millió forint között volt, a legvalószínűbb összegét 250 millió forintra becsülte.

A humán tőke megközelítés szerint az egyéneket, mint produktív tőkeegységeket kezelik. Ha valaki meghal, akkor életének értéke annak a jövőbeni jövedelemnek a jelenértéke, amely a halálest következtében elveszett. Ez egy aktív korú 35-45 éves állampolgár esetében, GDP arányosan ez az érték 100-175 millió Forint között van.

2013-ban a Fonyódi kistérségben élő 23 ezres populációban (ennek a népességnek az összetétele és nagysága, közel megegyezik a pályázatban érintett populációéval) a megelőzhető, elkerülhető halálesetek száma 29 fő lenne. Ha ezt a számot csak 1%-al csökkenteni lehetne, akkor annak nemzetgazdasági **hozadéka 29 millió Ft és 51 millió Ft között lenne. Amennyiben középértékkel számolunk, akkor ez az érték a 0,29 fő esetében a költségek figyelembevételével is megközelítőleg 40 millió Ft értéket jelent(hetne).**

Prevenációs költségek és hozadékok a daganatos megbetegedések esetében

Az Egészségügyi Világszervezet becslése alapján a gazdaságilag fejlett országokban hozzávetőlegesen két évtizeden belül a rák lesz a vezető halálok. Ezért a szakemberek az onkológiai kutatásokon belül áthelyezték a hangsúlyt a terápiás kutatásokról a prevenációs irányzatokra, és azok propagálására.

Szervesen idekapcsolódik Doll és Peto klasszikus mondata: „A rák megelőzhető, mert a legtöbb oki tényezője kiküszöbölhető”, megállapításuk alapja, hogy az életmód, táplálkozás, a szokások 45-50%-át teszik ki az oki tényezőknek. A daganatos betegségek okozta halálozás mérséklésére a korai felismerés és a korai kezelés a legígéretesebb stratégia.

A daganatok preveníciója három szinten valósul meg:

- **Primer prevenció:** az elsődleges megelőzés a daganatkiváltó ágenssel való találkozás elkerülését célozza meg. Ennek leghatékonyabb eszközei a környezeti hatások optimalizálására való törekvés, az egészségügyi felvilágosítás, melynek szakavatott képviselői az egészségügyi dolgozók, de nagy szerepe lehetne a civil szervezeteknek, pedagógusoknak és a média embereinek egyaránt.
- **Szekunder prevenció:** a betegség korai felismerésének eszköze a szűrővizsgálat, amely arra irányul, hogy beavatkozzék a betegség természetes fejlődésmenetébe, megszakítva a betegség kialakulásának folyamatát.
- **Tercier prevenció:** a gyógyult betegekben a relapszus kialakulását hivatott megelőzni.

A primer és a szekunder prevenációs programok kapcsán az egészség-gazdasági szakirodalomban közölt adatok alapján kísérelünk meg becslést adni a programok költségeire.

- **Primer prevenációs költségek:** a prevenációs, szűrési programoknak természetesen jelentős költségei vannak. 1998-ban Barta és munkatársai (GKI Gazdaságkutató Rt) elvégezték a különböző dohányzás leszokást segítő beavatkozások gazdasági hatásvizsgálatait. Becslésük szerint az egyik legegyszerűbb, az 5 perces tanácsadás költségei 1998-ban 17 ezer forint jelentettek leszoktatott dohányosonként, de nemzetgazdasági hasznát ennek 7,65-szeresére 130 ezer forintra becsülték (ez 2016-os árakon 60 ezer, illetve 450 ezer forintot jelent 8%-os diszkontráta mellett). Azzal a feltevéssel élünk, hogy a dohányzás mellett az alkoholfogyasztással, a helyes étkezéssel, a mozgásban gazdag életmód propagálásával, a túlzott napozás kerülésével, illetve a karcinogénekre vonatkozó munkavédelmi előírások betartásával foglalkozó programok hasonló eredményekhez vezetnek, hasonló költségek mellett. Mindezek alapján a primer prevenációval elért lakosok körében - akik a prevenáció hatására megváltoztatják életmódjukat, szokásaikat - 20-30%-al csökkenthető a daganatos

megbetegedések aránya. Ezt a költséget tartalmazza a pályázat népegészségügyi területein elszámolt költséghányad.

Összegezve: a projekt népegészségügyi tevékenységei kapcsán,

a továbbiakban az éves szinten 0,29 fő esetében elkerült halálozás figyelembevételével számolt 40 millió Ft értékkel, illetve az egészségnyereség kapcsán a hozzávetőlegesen **14 ezer főnyi 30-74 éves populáció esetében éves szinten 60 millió forintos költségmegtakarítással, mint multiplikátor értékkel számolva a közgazdasági megtérülést (éves szinten 100 millió Ft). Jelen modellben – egyszerűsítés miatt – egészségnyereséggel elérhető pozitív multiplikátorral nem kalkulálunk.**

A közgazdasági hasznok összegzése:

A hasznok összegzését követően az alábbi két mutatóval számolunk:

- ENPV (gazdasági nettó jelenérték): a jövőbeni nettó haszonáramok (azaz haszon-közgazdasági költség) diszkontált értéke. Az ENPV kiszámítása a projekt megítélésének kulcseleme, mivel csak pozitív ENPV-vel rendelkező projektek támogathatók.
- ERR (gazdasági belső megtérülési ráta): Az ERR-rel kapcsolatos elvárás, hogy legyen nagyobb, mint az alkalmazott diszkontráta.

Gazdasági forgalomnövekedés

1/a. Közvetlen bevétel növekedés: szervezeti szinten – mint bemutattuk, a humánerőbe való beruházás többletbevételt nem termel.

1/b Nemzetgazdasági szintű pozitív multiplikatív hatás: a már bemutatott módszertan szerint, a megmenthető aktív korú betegek és a növekvő egészségben eltöltött életek kapcsán származtatott haszon (40 és 60 millió Ft/év).

ÖSSZESEGÉBEN:

KÖZGAZDASÁGI KÖLTSÉG = kiadási készpénzáram (egyenletes költséssel kalkulálva): 100 000 000 Ft (2017) 200 000 000 Ft (2019) 200 000 000 Ft (2020)

KÖZGAZDASÁGI BEVÉTEL: = bevételi készpénzáram: 0 Ft (2017) 100 000 000 Ft (2018) 100 000 000 Ft (2019-től)

Évek	Kiadás (ezer Ft)	Nettó rendelkezésre álló pénzeszköz nemzet-gazdasági szinten (ezer Ft)	Nettó diszkontált, rendelkezésre álló pénzeszköz nemzetgazdasági szinten (ezer Ft)	Gazdasági pénzáramok nettó jelenértéke (ENPV) (ezer Ft)
-2	0	0	0	0
-1	0	0	0	0
0	500 000	- 500 000	-500 000	-500 000
1	0	100 000	95 238	-404 761
2	0	100 000	90 702	-314 058
3	0	100 000	86 383	-227 675
4	0	100 000	82 270	-145 404
5	0	100 000	78 352	-67 052
6	0	100 000	74 621	7 569
7	0	100 000	71 068	78 637
8	0	100 000	67 683	146 321
9	0	100 000	64 460	210 782
10	0	100 000	61 391	272 173

5%-os diszkont kamatláb mellett (a diszkontált megtérülési időtáv 5,75 év)

A Gazdasági Nettó Jelenérték az 6. évtől pozitív, értéke a 10. évben 272 173 ezer Forint,
nemzetgazdasági szinten a projekt megtérülő, hasznos beruházás.

Gazdasági pénzáramok jövedelmezőségi mutatói	
k=	5,00%
ENPV=	272 173